

## Βιβλιογραφία

Torrington, D., Hall L., Taylor S. (2005) Human Resource Management (6 ed.) Pearson Education Limited

Ulrich D., Brockbank W. (2005) The HR value proposition.

Harvard Business School Press

Ταπραντζής Α., Βαβουγιός Ι. (2006) Συνεργασία CEO και HR στα ΕΛΤΑ.

HR Professional – The HR Manager’s Tool, Τεύχος 19, σελ. 28 – 32

Ντόσκας Τ., (2006) 4 Άξονες δημιουργίας νέου τμήματος HR.

HR Professional – The HR Manager’s Tool, Τεύχος 19, σελ. 70

Ανδρέου Β., (2006) Από την αμοιβή βάσει απόδοσης στην αμοιβή βάσει κέρδους.

HR Professional – The HR Manager’s Tool, Τεύχος 23, σελ. 12 – 14

Καρακάση Σ. (2006) (Βασισμένο σε άρθρο των Gratton L., Truss C., στο Academy of Management Executive, 2003, Vol. 13, No.3) Το τρισδιάστατο μοντέλο στρατηγικής HR

HR Professional – The HR Manager’s Tool, Τεύχος 23, σελ. 18 – 23

Κασελάκη Ε., (2006) Προκλήσεις HR της Τράπεζας Πειραιώς

HR Professional – The HR Manager’s Tool, Ετήσια Έκδοση 2006

Ulrich D., (1997) A New mandate for Human Resource

Harvard Business Review Online

Gibson Cathy Lee (2006) The evolving role of HR

PHR Exam Prep: Strategic HR Management

[www.examcram2.com/articles/article.asp?p=438039&seqNum=2&rl=1](http://www.examcram2.com/articles/article.asp?p=438039&seqNum=2&rl=1)

“Moving HR from the routine to the strategic: Is HR stuck in the middle?”

Executive Summary of Hewitt Teleconference, May 4, 2005

Dr. S. Hadjidema, (2006) Η ιστορική εξέλιξη της ΔΑΠ

[www.busmgt.ulst.ac.uk/modules/bmg551m1/Fig-lect1.doc](http://www.busmgt.ulst.ac.uk/modules/bmg551m1/Fig-lect1.doc)

Αναφορικά με τη χρήση σχεδιαγραμμάτων για θεωρητικά μοντέλα HRM

[www.vodafone.com](http://www.vodafone.com)

[www.intracom.gr](http://www.intracom.gr)

[www.fage.gr](http://www.fage.gr)

[www.germanos.gr](http://www.germanos.gr)

[www.microsoft.com](http://www.microsoft.com)