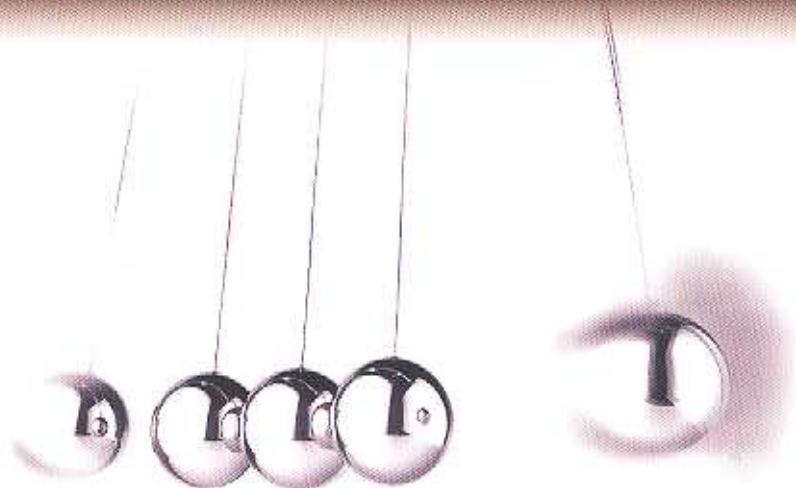


 **2nd Executive Seminar
on People Management**

Aligning People to Business Strategy



ΠΕΜΠΤΗ 19 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006

στο Κτήμα Νάσιουτζικ

www.peoplemanagement.gr

HR Professional
CONFERENCES

boussias | communications

2nd Executive Seminar on People Management

Aligning People to Business Strategy



Η σημαντικότερη μαθησιακή εμπειρία της χρονιάς

Η συνεισφορά του ανθρώπινου δυναμικού στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων ποτέ δεν ήταν πιο επίκαιρη. Για να αξιοποιηθεί, όμως, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μια επιχείρηση το ανθρώπινο δυναμικό της, πρέπει η στρατηγική για τη διοίκηση των ανθρώπων να είναι ευθυγραμμισμένη με τους στόχους της εταιρικής στρατηγικής. Στο Executive Seminar της 19ης Οκτωβρίου, οι κορυφαίοι καθηγητές Lynda Gratton και Paul Evans θα αναπτύξουν σε μια δωρή παρουσίαση τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να επιτευχθεί αυτή η κρίσιμη ευθυγράμμιση, υπογραμμίζοντας το ρόλο των κατάλληλων συνεργιών μεταξύ της Ανώτατης Διοίκησης, του Τμήματος HR και του Line Management.



Σε ποιους απευθύνεται

Το Executive Seminar "Aligning People to Business Strategy" απευθύνεται σε Διευθύνοντες Συμβούλους, Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού και Διευθυντές Τμημάτων, που ενδιαφέρονται για την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού τους, μέσω της υιοθέτησης ανθρωποκεντρικής στρατηγικής και της ευθυγράμμισής της με την εταιρική στρατηγική.

Lynda Gratton



Η Lynda Gratton ανήκει στη λίστα των top 50 strategic thinkers στον κόσμο (2006). Είναι καθηγήτρια στο London Business School, όπου διευθύνει το executive program "Human Resource Strategy in Transforming Organizations", το οποίο διδάσκεται παράλληλα στο Columbia Business School των ΗΠΑ και στο Indian School of Business. Συγγραφέας του πολυσυζητημένου best-seller "Living Strategy: putting people at the heart of corporate purpose" που έχει χαρακτηριστεί ως ένα από τα 20 βιβλία "με τη μεγαλύτερη επίδραση στους CEO's στην Αμερική", η Gratton παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε πλήθος εταιρειών, όπως οι Shell, Unilever, Royal Bank of Scotland και HP.

Paul Evans



Ο Paul Evans είναι Shell Chaired Professor of Human Resources and Organizational Development στο INSEAD και διευθυντής των executive seminars Management of People και Managerial Skills for International Business. Ιδρυτικό στέλεχος του πανευρωπαϊκού δικτύου The European Human Resource Forum, έχει χαρακτηριστεί από τον Τύπο ως ο άνθρωπος "με τη μεγαλύτερη επιρροή στον τομέα της διεθνούς Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού".

Με συμβουλευτική εμπειρία σε περισσότερους από 70 διεθνείς οργανισμούς, ο Evans θεωρείται αυθεντία στον τομέα του HR σε πολυεθνικές επιχειρήσεις.



Θεματικές Ενότητες

Paul Evans

● Session 1

Building the Talent to Execute the Strategy

Η ορθή διαχείριση της επιχειρησιακής στρατηγικής προϋποθέτει την ανάπτυξη ηγετών και την ανάδειξη ταλέντων μέσα στην επιχείρηση. Πώς θα ξεχωρίσετε τους σωστούς τρόπους ανάπτυξης των ανθρώπων μέσα στο νεφελώδες πλέον τοπίο του talent management; Θίγοντας ζητήματα όπως οι σωστές πρακτικές ανάπτυξης ηγεσίας, οι κίνδυνοι της κινητικότητας στελεχών, το coaching και η εκπαίδευση, ο Evans αποσαφηνίζει γιατί η ανάπτυξη ηγεσίας δεν περιορίζεται στην απόκτηση νέων ικανοτήτων.

● Session 2

Dilemmas in Managing Alignment

Βασισμένος στη φόρμουλα $QA=E$ (Quality of Analysis x Acceptance = Effectiveness), σε επιτυχημένα case studies εταιρειών και σε πρόσφατη βραβευμένη έρευνα του INSEAD, ο Evans δίνει λύσεις στα διλήμματα που προκύπτουν για την ευθυγράμμιση της στρατηγικής HR με την εταιρική στρατηγική.

Lynda Gratton

● Session 3

Hot Spots: Creating extraordinary energy and innovation

Η απόδοση κάθε επιχείρησης εξαρτάται από την ικανότητά της να δημιουργεί ενέργεια και καινοτομία. Η Lynda Gratton αναλύει πώς επιτυγχάνεται αυτός ο στόχος μέσα από τα τρία στοιχεία της συνεργασίας, της επέκτασης των ορίων εντός και εκτός της επιχείρησης και της ανάπτυξης ενός δυναμικού οράματος.

● Session 4

The Democratic Enterprise

Η προσέλκυση και η διατήρηση των ικανότερων εργαζομένων στους κόλπους της επιχείρησης καθίσταται επιτακτική, καθώς ο πόλεμος των ταλέντων εντείνεται. Σε μια ανατρεπτική παρουσίαση, η Gratton παραθέτει ένα αναλυτικό, πρακτικό σχέδιο για την οικοδόμηση έδρων εργασιακών σχέσεων, βασισμένων στις πρωτοβουλίες, τη δέσμευση και την εμπιστοσύνη μεταξύ των εργαζομένων, κατοχυρώνοντας έτσι την παρακίνηση και τη διακράτησή τους.

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

ΕΠΙΣΤΡΕΨΤΕ ΤΗ ΦΟΡΜΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΗ ΣΤΟ FAX 210-6617778, υπόψη Ειρήνης Φαφούρη

- 1 συμμετοχή: € 500
- 2 συμμετοχές: € 900
- 3 συμμετοχές: € 1.350
- 4 συμμετοχές: € 1.600
- 5 συμμετοχές: € 2.000
- 6 συμμετοχές: € 2.250
- 7 συμμετοχές: € 2.625
- 8 συμμετοχές: € 2.800
- 9 συμμετοχές: € 3.150
- 10 συμμετοχές: € 3.500

Ληξιαστε
συμμετοχή
μέχρι και
την 31^η Ιουλίου
και κερδίστε
έκπτωση 15%

Έκπτωση 15%

- 1 συμμετοχή: € 425
- 2 συμμετοχές: € 765
- 3 συμμετοχές: € 1.150
- 4 συμμετοχές: € 1.360
- 5 συμμετοχές: € 1.700
- 6 συμμετοχές: € 1.915
- 7 συμμετοχές: € 2.230
- 8 συμμετοχές: € 2.400
- 9 συμμετοχές: € 2.700
- 10 συμμετοχές: € 3.000

1. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

ΘΕΣΗ: e-mail:

2. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

ΘΕΣΗ: e-mail:

3. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

ΘΕΣΗ: e-mail:

4. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

ΘΕΣΗ: e-mail:

5. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

ΘΕΣΗ: e-mail:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Τ.Κ.:

ΤΗΛ: FAX: e-mail:

ΑΝΤ. ΕΡΩΤΗΣΙΩΝ: ΑΦΜ: ΔΟΥ:

ΥΠΟΓΡΑΦΗ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ

ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οα το καταθέσω στον τραπεζικό σας λογαριασμό:

EUROBANK: 0026-0053-74-0200168594 ALPHA: 184.00.2320.001039

Για τη θέση σας ως υπηρεσία σας παρακαλούμε διαβάστε τους τραπεζικούς λογαριασμούς της εταιρείας ΜΠΟΥΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΕ.

Μετά την κατάθεση στείλτε μας το καταθετήριο στο fax: 210-6617778

Χρησιμοποιήστε την πιστωτική μου κάρτα: VISA MASTERCARD

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: ΠΟΣΟ: €

ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΡΤΑΣ: ΗΜΕΡΟΜ. ΛΗΞΗΣ:

ΥΠΟΓΡΑΦΗ

● Τυχόν ακριβείς συμμετοχές πρέπει να γίνονται κληθέν εκγράμμις ως πρ. 27/07/06, ειδάλλως θα παραμεινεί η 50% του κόστους συμμετοχής ● Οι συμμετοχές πρέπει να προπληρωθούν ● Σε περίπτωση μη προέλευσης, τα χρήματα δεν επιστρέφονται

