



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΤΜΗΜΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ



ΣΧΟΛΗ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΔΟΚΙΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

ΔΙΔΡΥΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΚΑΙ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

Διπλωματική Εργασία

“ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΤΥΧΗ ΤΡΙΠΤΥΧΟΥ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ / ESG ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ. ΜΕΛΕΤΗ ΑΡΙΘΜΟΥ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
(CASE STUDY)”.

Dissertation/Thesis

“SOCIAL ASPECT OF TRIPTYCH / ESG IN THE
SHIPPING INDUSTRY. CASE STUDY OF A
NUMBER OF RELEVANT REPORTS”.

Φοιτητής: Αντώνιος Πεφάνης

Επιβλέπων: Ιωάννης Θεοτοκάς

Πειραιάς

Μάρτιος 2026

Δήλωση Αυθεντικότητας / Ζητήματα Copyright

Το άτομο το οποίο εκπονεί την Διπλωματική Εργασία φέρει ολόκληρη την ευθύνη προσδιορισμού της δίκαιης χρήσης του υλικού, η οποία ορίζεται στην βάση των εξής παραγόντων: του σκοπού και χαρακτήρα της χρήσης (εμπορικός, μη κερδοσκοπικός ή εκπαιδευτικός), της φύσης του υλικού που χρησιμοποιεί (τμήμα του κειμένου, πίνακες, σχήματα, εικόνες ή χάρτες), του ποσοστού και της σημαντικότητας του τμήματος που χρησιμοποιεί σε σχέση με όλο το κείμενο υπό copyright, και των πιθανών συνεπειών της χρήσης αυτής στην αγορά ή στη γενικότερη αξία του υπό copyright κειμένου.

Υπογραφή

Αντώνιος Πεφάνης

Τριμελής Εξεταστική Επιτροπή

«Η παρούσα Διπλωματική Εργασία εγκρίθηκε ομόφωνα από την Τριμελή Εξεταστική Επιτροπή που ορίστηκε από τη ΕΔιΕ του ΔΠΜΣ σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΠΜΣ ‘Διοίκηση στη Ναυτική Επιστήμη και Τεχνολογία’.

Τα μέλη της Επιτροπής ήταν:

- ΜΕΛΟΣ Α’: (Επιβλέπων) Ιωάννης Θεοτοκάς
- ΜΕΛΟΣ Β’: Ιωάννης Λαγούδης
- ΜΕΛΟΣ Γ’: Αναστασία Χριστοδούλου

Η έγκριση της Διπλωματικής Εργασίας από το Τμήμα Ναυτιλιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς δεν υποδηλώνει αποδοχή των γνωμών του συγγραφέα.»

Ευχαριστίες

Ευχαριστώ τον καθηγητή μου και επιβλέποντα της παρούσας διπλωματικής εργασίας μου Δρ. Ιωάννη Θεοτοκά, για την σημαντική συνδρομή του γενικά – συνολικά στο τελικό προϊόν - αποτέλεσμα, ιδιαίτερα για τις αρχικές του κατευθύνσεις, οδηγίες και καθορισμό - προσδιορισμό του ακριβούς υπό μελέτη θέματος εκπόνησης.

Περίληψη

Στην παρούσα εργασία θα παρουσιασθεί ο τρόπος ενσωμάτωσης του τρίπτυχου βιωσιμότητα / ESG (Environmental / περιβαλλοντική, Social / κοινωνική και Governance / κυβερνητική), κυρίως η κοινωνική πτυχή του, στη λειτουργία των ναυτιλιακών επιχειρήσεων / ΝΕ. Αυτό αποτελεί απαίτηση για τις ΝΕ, ολοένα αυξανόμενης σημασίας, λόγω αντίστοιχης απαίτησης της κοινωνίας ή των ενδιαφερομένων όπως ονομάζονται και θα αναλυθούν στην παρούσα. Στο πρώτο κεφάλαιο θα περιγραφεί η εξέλιξή του έως σήμερα και τα βασικά στοιχεία του. Στο δεύτερο, θα περιγραφούν τα κυριότερα στοιχεία διαδικασίας κατάρτισης – περιεχόμενό τους, το θεσμικό πλαίσιό τους (νόμοι – κανονισμοί – οδηγίες κρατικών και διεθνών κυβερνητικών και μη οργανισμών - φορέων) και οι σχετικοί σημαντικότεροι δείκτες, μετρήσεις, κανονισμοί και πρότυπα. Στο τρίτο κεφάλαιο, θα αναλυθούν - αξιολογηθούν, έναντι προτύπου αριθμού δεκατριών κριτηρίων, τα οποία καταρτίστηκαν κατόπιν σχετικής επισταμένης μελέτης του αντικειμένου, έξι αναφορές βιωσιμότητας, ανά 3 ελληνικών – αλλοδαπών ΝΕ. Επίσης, θα αναγραφούν τα μερικά συμπεράσματα ανά εταιρεία σε σχετικούς πίνακες και συνοπτικότερα σε κείμενο. Τέλος, στο τέταρτο κεφάλαιο, θα αναγραφούν τα σχετικά συνολικά εξαχθέντα συμπεράσματα, αμιγώς για την κοινωνική πτυχή και σε σχέση με τις άλλες πτυχές του τρίπτυχου βιωσιμότητας ESG, τόσο για την τωρινή κατάσταση, όσο και για την μελλοντική πορεία / εξέλιξή της.

Λέξεις – Κλειδιά

Αναφορές βιωσιμότητας, κοινωνική πτυχή, πλαίσια, μελέτη περιπτώσεων.

Summary

In the current thesis it will be presented the way of incorporation of triptych sustainability / ESG (Environmental, Social, Governance), mainly its social aspect, in the operation of merchant shipping companies / MSC. This, constitutes requirement for Maritime Shipping Companies / MSCs, of ever-growing importance, due to a corresponding need of society or the so called stakeholders. In the first chapter, it will be described the evolution of sustainability up to present time and its basic elements. In the second chapter, it will be described the basic elements of this reporting procedure, its content, the regulatory framework, and the relevant most important metrics, measurements, regulations and standards. In the third chapter, it will be analyzed and evaluated, and against designated by this thesis thirteen criteria, defined upon intensive study of the subject, of a total of six sustainability reports, three of Greek and three of not Greek MSC. The partial conclusions of each company will be noted down in boards, and in context. In the fourth chapter, the total of derived conclusions will be contained, solely for the social aspect and in relation to the rest of the triptych, for the current as well as for the developing future situation - evolution.

Key Words

ESG / sustainability reports, social aspect / dimension, framework, case study.

Πίνακας Περιεχομένων

Περίληψη.....	v
Summary.....	vi
Πίνακας περιεχομένων.....	vii
Πίνακες.....	viii
Συντμήσεις.....	ix-x
1. Γενικά / εισαγωγή.....	1-8
1.1 Ιστορικό.....	1-4
1.2 Στοιχεία γενικού πλαισίου.....	4-8
2. Στοιχεία και παραγόντες διαδικασίας - αναφορών.....	10-27
2.1 Εταιρική διαδικασία κατάρτισης αναφορών.....	10-12
2.1.1 Βήματα - στάδια κατάρτισης αναφορών.....	10
2.1.2 Τρόπος - κριτήρια επιλογής προτύπων, πλαισίου, οργανισμού αναφοράς.....	11
2.1.3 Θέματα ουσιαστικότητας / σημαντικότητας.....	11-12
2.2 Κανονιστικά / θεσμικά πλαίσια αναφορών.....	12-16
2.2.1 Συμβούλιο CDSB.....	12-14
2.2.2 Συμβούλιο SASB.....	14
2.2.3 Διεθνές ίδρυμα IFRS.....	14-15
2.2.4 Οδηγία / πλαίσιο CSRD.....	15-16
2.3 Πρότυπα / standards – δείκτες – αρχές βιωσιμότητας κοινωνικής πτυχής.....	16-26
2.3.1 Πρωτοβουλία GRI.....	16-18
2.3.2 Μετρήσεις - Δείκτες SASB.....	18-20
2.3.3 Αρχές – Στόχοι OHE.....	20-22
2.3.4 Δείκτες ESRS.....	22-26
2.4. Οδηγίες ναυτιλιακών οργανισμών – χωρών.....	26-27
2.4.1 Οδηγός NEE / HCS.....	26
2.4.2 Οδηγός ΔΝΕΕ / ICS.....	26-27
2.4.3 Οδηγοί ΝΝΕΕ / NSA.....	27
3. Περιγραφή – ανάλυση κοινωνικών στοιχείων αναφορών επιλεγμένων ΝΕ.....	28-54
3.1. Πρότυπα κριτήρια αξιολόγησης κοινωνικής πτυχής.....	28-30
3.2. Εταιρικές αναφορές αξιολογημένες έναντι των προτύπων κριτηρίων.....	31-54
3.2.1. DANAOS SHIPPING CO LTD.....	31-34
3.2.2. ALBERTA.....	35-38
3.2.3. NEPTUNE LINES.....	39-42
3.2.4. SYNERGY MARINE GROUP.....	43-46
3.2.5. MSC / MEDITERRANEAN SHIPPING COMPANY.....	47-50
3.2.6. MAERSK.....	51-54
4. Συμπεράσματα / Διαπιστώσεις - Προτάσεις.....	55-61
4.1. Συμπεράσματα / Διαπιστώσεις.....	55-59
4.2 Προτάσεις.....	59-61
Βιβλιογραφία.....	62-65

Πίνακες

Πίνακας 1: προθεσμίες συμμόρφωσης ανάλογα με το είδος της εταιρείας (Kassani, 2025)...	15
Πίνακας 2: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής GRI (GRI, n.d.).....	17-18
Πίνακας 3: αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις SASB (κοινωνική – σύνολο πτυχών) (SASB, 2023).....	19
Πίνακας 4: αποκαλυπτόμενοι δείκτες μέτρησης δραστηριότητας SASB (SASB, 2023).....	20
Πίνακας 5:κατηγορίες–υποκατηγορίες βιωσιμότητας ESRS ανά πτυχή (EFRAG, n.d.).....	22
Πίνακας 6: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS (EFRAG, n.d.).....	23
Πίνακας 7:κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS 1 (EFRAG, 2025)....	24-25
Πίνακας 8: μετρήσεις – δείκτες SASB	29
Πίνακας 9: DANAOS	32-34
Πίνακας 10: ALBERTA.....	36-38
Πίνακας 11: NEPTUNE LINES.....	40-42
Πίνακας 12: SYNERGY MARINE GROUP.....	44-46
Πίνακας 13: MSC	48-50
Πίνακας 14: MAERSK	52-54

Συντμήσεις

Ελληνικές:

ΔΣΟ	Δημοσίου Συμφέροντος Οντότητες
ΔΕΕ	Διεθνές Εμπορικό Επιμελητήριο
ΕΝΕ	Ελληνικές Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις
ΜΚΟ	Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός
ΝΝΕΕ	Νορβηγικό Ναυτικό Εμπορικό Επιμελητήριο
ΝΕ	Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις
ΝΕΕ	Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδας

Αλλοδαπές:

CDSB	Climate Disclosure Standards Board
CED	Committee for Economic Development
CSRD	Corporate Sustainability reporting Directive
DWT	Deadweight Tonnage
EFRAG	European Financial reporting Advisory Group
ESG	Environmental Social Governance
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
GRI	Global Reporting Initiative
IASB	International Accounting Standards Board
ICS	International Chamber of Shipping
ILO	International Labour Organisation
HCS	Hellenic Chamber of Shipping
IFRS	International Foundation Reporting Standards
IIRC	International Integrated Reporting Council

ISSB	International Stability Standards Board
KPI	Key Performance Indicator
LTI	Lost Time Incident
LTIR	Lost Time Incident Rate
LTIF	Lost Time Incident Frequency
MLC	Maritime Labour Committee
MSC	Merchant Shipping Companies
NGO	Non Governmental Organisation
NSA	Norwegian Shipowners' Association
PIEs	Public Interest Entities
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SEC	Securities and Exchange Commission
SRI	Socially Responsible Investing
TCFD	Task Force for Climate-Related Financial disclosures
TCRF	Total Case Rate Frequency
TEU	Twenty-foot Equivalent Unit
VRF	Value Reporting Foundation
UN	United Nations
UNGC	UN Global Compact
UN MDGs	UN Millenium Development Goals
UN SDGs	UN Sustainable Developmment Goals

1. Γενικά / εισαγωγή

1.1. Ιστορικό

Αρχικά θα περιγραφεί πως προέκυψε η απαίτηση γενικά για ESG και ειδικά για την κοινωνική πτυχή. Οι απαρχές ανάδειξης της κοινωνικής πτυχής του τρίπτυχου βιωσιμότητας, μέσω της σύνδεσης μεταξύ των εταιρειών και της κοινωνίας / των πολιτών, εντοπίζονται στα μέσα του 20ου αιώνα, μέσω της επίδρασης του βιβλίου του Howard R. Bowden's "Social Responsibilities of the Businessman", το οποίο εκδόθηκε το 1953 (Stott, 2023).

Τις δεκαετίες 1960 και 1970 κοινωνικά κινήματα έφεραν στο προσκήνιο κοινωνικά ζητήματα όπως ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές συνθήκες. Επίσης, για πρώτη φορά παρουσιάστηκαν οι θεωρούμενες ως υπεύθυνες χρηματοδοτήσεις, οι οποίες δεν περιλάμβαναν, δηλαδή απόρριπταν εμπλεκόμενους με αμφιλεγόμενες δραστηριότητες όπως θεωρούνταν ο καπνός και η πολεμική βιομηχανία. Σε εναρμόνιση με τα προηγούμενα, το 1971 η επιτροπή Committee for Economic Development (CED), εταιρικών ηγετών – οικονομολόγων εξέδωσε μελέτη με τίτλο "Social Responsibilities of Business Corporations". Επίσης, τη δεκαετία του 1970 εμφανίστηκε το κίνημα κοινωνικά υπεύθυνες επενδύσεις socially responsible investing (SRI), με σκοπό την συμμόρφωση των επενδυτών με κοινωνικές αξίες – ευαισθησίες (Krantz, 2022).

Τη δεκαετία του 1980, το κίνημα SRI είχε έντονη απήχηση μέσω εκστρατειών κατά συνεργασιών με εταιρείες της Νοτίου Αφρικής με ιδεολογία – πρακτικές απαρτχάντ. Επίσης αργότερα, εξελίχθηκε με θεματολογία, η οποία περιέλαβε εστίαση σε κοινωνικά ζητήματα όπως τα ανθρώπινα δικαιώματα και η ηθική της αλυσίδας τροφοδοσίας (Krantz, 2022).

Το 1997, ιδρύθηκε η πρωτοβουλία Global Reporting Initiative (GRI) (GRI, 2026) με στόχο αρχικά την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών ανησυχιών και σύντομα αργότερα και ζητημάτων κοινωνικών και κυβερνητικών. Το 1998, ο John Elkington δημοσιοποίησε άρθρο με τίτλο "Cannibals with Forks, the Triple Bottom Line of 21st Century Business", στο οποίο εισήγαγε την βιώσιμη ιδέα / πλαίσιο της τριπλής κατώτατης γραμμής, η οποία περιστρέφεται περίξ των τριών p, άνθρωποι / people, πλανήτη / planet και κέρδος / profit. Σκοπός αποτελούσε η ανάδειξη του διαρκώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος του κόσμου για ένα επίσης διαρκώς αυξανόμενο αριθμό μη οικονομικών παραγόντων – κριτηρίων αξιολόγησης εταιρειών / επιχειρήσεων, με

απώτερο στόχο να πεισθούν οι τελευταίες να λειτουργούν με περισσότερο ενδιαφέρον - συνεκτίμηση για τους ανθρώπους και τον πλανήτη (Krantz, 2022).

Τη δεκαετία του 2000, σηματοδοτήθηκε σημαντική αλλαγή στις εταιρικές αποφάσεις επένδυσης, οι οποίες λαβάνονταν πλέον στις περισσότερες περιπτώσεις με συνεκτίμηση των ζητημάτων βιωσιμότητας / ESG. Σημαντικό μερίδιο ευθύνης γι αυτό ανήκει στον ΟΗΕ, καθώς στην παγκόσμια διάσκεψη ηγετών στη Νέα Υόρκη το 2000, υπογράφηκαν οι κατευθυντήριες αρχές επί ζητημάτων όπως ανθρώπινα δικαιώματα, εργασιακές συνθήκες, περιβάλλον και όχι διαφθορά με τη μορφή επίτευξης οκτώ (8) στόχων Millennium Development Goals (MDGs) (United Nations Summit, 2000) έως το 2015. Το 2004, ακολούθησε η δημοσίευση αναφοράς ομάδας οργανισμών για λογαριασμό του ΟΗΕ με τίτλο “όποιος ενδιαφέρεται κερδίζει” (Financial Industry, 2004) (United Nations Global Compact Summit 2004, 2024), η οποία αποτέλεσε την πρώτη επίσημη μεγάλη δημοσιοποίηση της βιωσιμότητας. Επίσης, αυτή περιγράφει τον τρόπο εισαγωγής των 3 βασικών παραγόντων / τρίπτυχο ESG (περιβαλλοντικός – κοινωνικός – διακυβέρνησης) στη λειτουργία των επιχειρήσεων. Επιπλέον, η υπογραφή των αρχών ΟΗΕ για τις υπεύθυνες επενδύσεις / UN Principles for Responsible Investment (PRI) το 2006, σηματοδότησε την ομοφωνία των επενδυτών επί της σημαντικότητας της βιωσιμότητας (Metamorph, 2024). Επιπρόσθετα, αυτή την περίοδο παρατηρήθηκε αυξημένη μετοχική βιώσιμη δραστηριότητα και εισαγωγή αριθμού σχετικών δεικτών σε σχετικές διαδικασίες - αναφορές.

Τη δεκαετία του 2010, δημιουργήθηκαν περισσότερα ρυθμιστικά - κανονιστικά πλαίσια, καθώς και αρχές και δείκτες βιωσιμότητας, όπως οι “Principles for Responsible Investment / PRI”, “Climate Disclosure Standards Board / CDSB” και “Sustainability Accounting Standards Board / SASB” που θα αναλυθούν σε μεταγενέστερο στάδιο της παρούσας. Μέσω αυτών υπήρξε διευκόλυνση των εταιρειών ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στις στρατηγικές, στον τρόπο λειτουργίας τους και στην κοινοποίησή τους μέσω αναφορών. Επίσης, έλαβε χώρα η συμφωνία για την κλιματική αλλαγή του Παρισιού / “The Paris Agreement on climate change” το 2015 και η εγκαθίδρυση / υπογραφή των νέων στόχων του ΟΗΕ “UN Sustainable Development Goals” (United Nations, 2015) (SDGs, αντικατάσταση των στόχων ΟΗΕ UN MDGs με 17 στόχους παρακολούθησης υλοποίησης) με συνακόλουθες αυτών νέες παγκόσμιες προσδοκίες / απαιτήσεις ενσωμάτωσης βιωσιμότητας και βελτίωσης της ανθρώπινης ζωής (Metamorph, 2024). Κατ’ επέκταση οι εταιρείες συνέχισαν με ολόενα

αυξανόμενο ρυθμό να αναγνωρίζουν την κρισιμότητα της επίδρασης της βιωσιμότητας σε λειτουργία, ρίσκο και ανταγωνιστικότητά τους, ενώ ο βαθμός μετρησιμότητας της βιωσιμότητας αυξήθηκε σημαντικά. Μελέτες όπως αυτή του Boston Consulting Group του 2017 (Voigt, et al, 2023) σύμφωνα με την οποία εταιρείες με διαφορετικότητα μεγαλύτερη του μέσου όρου έλαβαν 19% περισσότερα έσοδα (45% έναντι 26% average innovation revenue reported by companies), επιβεβαίωσαν τη σημαντικότητα ιδιαίτερα της κοινωνικής πτυχής της βιωσιμότητας. Επιπλέον επιβεβαίωση της σημαντικότητας της κοινωνικής πτυχής έλαβε χώρα και μέσω της μελέτης του Google Cloud (Silberstein, 2022) όπου το 82% των ερωτηθέντων συμφώνησαν ότι είναι σημαντικό οι εταιρείες να μοιράζονται τις αξίες τους και το 75% δήλωσαν ότι εγκατάλειψαν εταιρείες που υπολείπονταν κοινοποιημένης σχετικής ενημέρωσης προοπτικής.

Από το 2020, παρατηρήθηκε περίοδος πιο εντατικών μεγάλων αλλαγών, εμφανώς προς περισσότερη εταιρική βιωσιμότητα σε λειτουργία και αναφορές, το οποίο διαπιστώνεται / επιβεβαιώνεται και από τα ποσοστά των εταιρειών που προβαίνουν σε αναφορές βιωσιμότητας, ανεξάρτητα της υποχρεωτικότητάς τους, όπως στην περίπτωση του άνω του 90% των S&P μεγαλύτερων 500 εταιρειών, οι οποίες κοινοποιούν τις αναφορές βιωσιμότητάς τους / ESG (Stott, 2023). Εν τούτοις, στη Β. Αμερική, η επιτροπή Securities and Exchange Commission (SEC) εξετάζει την υποχρεωτικότητα των αναφορών ESG για τις δημόσιες εταιρείες, όπως εξετάζεται και για τις χώρες Καναδάς, Βραζιλία, Ινδία, Αυστραλία και Ιαπωνία (Krantz, 2022). Επίσης, για την ΕΕ, υπό το θεσμικό πλαίσιο CSRD, η βιωσιμότητα έχει αρχίσει να γίνεται και τυπικά πλέον υποχρεωτική και ολοένα πιο αυστηρή περιλαμβανομένων των προβλεπόμενων ετησίων αναφορών (για την ΕΕ από το 2024 με τη σταδιακή κατά περίπτωση υποχρεωτική ισχύ του CSRD).

Σήμερα είναι παγκόσμια κατανοητό - αποδεκτό από τις εταιρείες ότι η βιωσιμότητα είναι μονόδρομος, συνεπώς και κύριος εταιρικός σκοπός, η οποία περιλαμβάνεται στα σημαντικότερα εταιρικά στάδια - στοιχεία όπως στρατηγική, επενδύσεις, αφήγημα / αξίες / κουλτούρα και καθορίζει σε σημαντικό βαθμό την επιβίωση και την ανταγωνιστικότητά τους. Επίσης, όπως διαφαίνεται η κοινωνική πτυχή, με την πάροδο του χρόνου και ιδίως στην εποχή μας, παρότι όχι η σημαντικότερη διάσταση του τρίπτυχου βιωσιμότητας ESG, είναι αυτή με τα πραγματικά και δυνητικά, τώρα και ατο μέλλον, μεγαλύτερα περιθώριο - ρυθμό διαρκούς βελτίωσης. Συνακόλουθα, τόσο γενικά η βιωσιμότητα όσο και ειδικά η κοινωνική πτυχή της διαφαίνεται / αναμένεται

μελλοντικά να διαδραματίσουν ολοένα και αυξανόμενης σημασίας ρόλο στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

1.2. Στοιχεία γενικού πλαισίου

Θα ακολουθήσει περιγραφή στοιχείων βιωσιμότητας στην εμπορική ναυτιλία με έμφαση στην κοινωνική πτυχή.

Οι πτυχές / αρχές βιωσιμότητας είναι τρεις (3) όπως σαφώς υποδηλώνει και το όνομα / συντομογραφία της ESG: περιβαλλοντική / Environmental, κοινωνική / Social και διακυβέρνησης / Governance.

Η περιβαλλοντική πτυχή αφορά στην εταιρική επίδραση (επίπτωση / αρνητική: προσπάθεια μείωσης) στη φύση. Πιο αναλυτικά περιλαμβάνει όχι ρυπογόνες εκπομπές ή μείωση αποτυπώματος, όχι απόβλητα ή μείωση - ανακύκλωση, βέλτιστη χρήση ενέργειας – όχι σπατάλες για επάρκεια, μείωση απώλειας βιοποικιλότητας, αποτροπή ή καθυστέρηση κλιματικής αλλαγής με κατάλληλη στρατηγική, και αποτροπή ή μείωση ρύπανσης νερού με βέλτιστη Χρήση (Elite Asia Marketing, 2026).

Η πτυχή της διακυβέρνησης αφορά στον εταιρικό τρόπο (ισχυρό, δίκαιο, διαφανή, υπεύθυνο) διοίκησης. Πιο αναλυτικά περιλαμβάνει την ανεξάρτητη και συμπεριληπτική δομή του συμβουλίου διοίκησης, πολιτικές / πρακτικές και κώδικες ηθικής και διαφανούς διοίκησης κατά της διαφθοράς και με δυνατότητα παραπόνων, εσωτερικούς σχετικούς ελέγχους - διαχείριση ρίσκου, κυβερνοασφάλεια – προστασία δεδομένων και οικονομική συμμόρφωση / διαφάνεια (Elite Asia Marketing, 2026).

Η κοινωνική πτυχή, η οποία είναι και αυτή που αφορά η συγκεκριμένη διπλωματική εργασία, αφορά γενικά τον τρόπο εταιρικής συμπεριφοράς στους ανθρώπους. Αναλυτικότερα περιλαμβάνει προστασία και στήριξη των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και των δικαιωμάτων τους, καθώς και διάδραση / στήριξη της κοινωνίας με την οποία έρχεται σε επαφή η εταιρική δραστηριότητα. Ακόμη λεπτομερέστερα περιλαμβάνει τομείς όπως μισθοί, επιδόματα και διαφορές τους λόγω φύλου εταιρικής θέσης, ρυθμούς - αριθμούς αποδεσμεύσεων, εργασιακή – προσωπική εκπαίδευση, ανάπτυξη και βελτίωση ικανοτήτων, εργασιακά ωράρια – προγραμματισμός, δομή (επιπέδων, φύλων, ηλικίας, φυλής / εθνικότητας, διαφορετικότητα – συμπεριληπτικότητα) εργασιακό δυναμικό, εργασιακά ατυχήματα – θάνατοι (στόχος ο εκμηδενισμός), συμμόρφωση με εργασιακά προγράμματα – συστήματα ασφαλείας, συμμόρφωση προμηθευτών και συνεργατών με ανθρώπινα δικαιώματα – αρχές,

βιώσιμες προμήθειες υλικά, συμμόρφωση με πρότυπα / κανόνες / πολιτικές / κουλτούρα προσωπικά – ασφαλείας, δυνατότητα αναφοράς παραπόνων σχετικά με ασφάλεια – ποιότητα προϊόντων και κοινοτική διάδραση – υποστήριξη με τρόπους όπως εθελοντισμός, φιλανθρωπίες, υποτροφίες και χρηματοδοτήσεις (Pratt, 2025).

Σε κάθε περίπτωση, τα επιμέρους περιεχόμενα, κανονισμοί, πολιτικές, κώδικες, ενέργειες, μετρήσεις, δείκτες και διαδικασίες των πτυχών είναι δυναμικά μεταβαλλόμενα σε ένα περιβάλλον που ολοένα και ταχύτερα εξελίσσεται / τροποποιείται, όπως θα διαπιστώσουμε και παρακάτω.

Η κοινωνική πτυχή, συνδέεται με τις υπόλοιπες, τμηματικά επικαλυπτόμενη με αυτές όπως και αυτές μεταξύ τους (Zina, 2024). Η σύνδεση πτυχών περιβάλλοντικής – κοινωνικής δύναται να λαμβάνει χώρα μέσω εργασιακής ασφάλειας εντός λειτουργίας με περιβαλλοντικό ρίσκο, ενώ η σύνδεση κυβερνητικής – κοινωνικής δύναται να επισυμβαίνει μέσω ηθικών πολιτικών εξεύρεσης πόρων με αποφυγή παιδικής ή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Όμως, και οι τρεις πτυχές συμβάλλουν από κοινού στη βιωσιμότητα εξισορροπώντας τη φύση και τις πηγές της, τους ανθρώπους και τις εργασιακές πρακτικές / ηθική. Κατά συνέπεια, η κοινωνική πτυχή είναι αναπόσπαστο τμήμα του τρίπτυχου με κοινό σκοπό και πρέπει να ευρίσκεται στον πυρήνα της εταιρικής στρατηγικής και λήψης αποφάσεων και διότι επιδρά τομείς όπως εργασιακές πρακτικές διαφορετικότητα υγεία οι οποίοι δύναται να επιφέρουν απευθείας σοβαρές επιπτώσεις σε εταιρική φήμη κύρος οικονομικές απολαβές.

Το μεγαλύτερο κίνητρο – οδηγός υλοποίησης της κοινωνικής πτυχής αποτελούν οι απαιτήσεις των ενδιαφερομένων οι οποίοι εμφανίζουν ολοένα μεγαλύτερο ενδιαφέρον για τομείς όπως ανθρώπινο κεφάλαιο / προσέλκυση, διατήρηση ικανών εργαζομένων, υπεύθυνη εξεύρεση πόρων / ηθικές πρακτικές στην αλυσίδα αξίας, διαφορετικότητα – συμπεριληπτικότητα / εργασιακά περιβάλλοντα ισότητας φύλων και εργασιακών ευκαιριών, καθώς και δραστήρια κοινοτική συμμετοχικότητα στην περιβάλλουσα τοπική κοινωνία. Η εναρμόνιση με τα προηγούμενα αποφέρει εταιρική εργασιακή ικανοποίηση, ισχυρότερο κύρος και μεγαλύτερη επιτυχία σε σχέση με άλλες εταιρείες μη βιώσιμων πρακτικών.

Συνεπώς, για λόγους κάλυψης των απαιτήσεων των ενδιαφερομένων, σε εναρμόνιση με το ευρέως διαδεδομένο ρητό του Peter Drucker: "If you don't measure it, you can't manage it." (Hammoud, 2025), δημιουργήθηκαν θεσμικά – κανονιστικά πλαίσια ετήσιων αναφορών βιωσιμότητας και δείκτες (GRI, SASB, UN SDG, ESRS,

CSRD, ISSB/IFRS - θα παρουσιασθούν πιο αναλυτικά στο επόμενο κεφάλαιο) (Elite Asia Marketing, 2026) στα οποία η κοινωνική πτυχή αποτελεί ένα μεγάλο, ολοένα μεγαλύτερο τμήμα. Το τελευταίο φαίνεται και από σχετική πρόσφατη εξέλιξη της επιχειρηματικής ομάδας ΗΠΑ Business Roundtable, σύμφωνα με την οποία, 181 CEOs εταιρειών ΗΠΑ υιοθέτησαν νέο / επανακαθόρισαν τον ορισμό του εταιρικού σκοπού (Business Roundtable, 2019): οι ηγέτες με καθήκον διεύθυνσης εταιρειών επενδύοντας προς όφελος των πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών, κοινωνιών, περιβάλλοντος και μετόχων, δηλαδή βιώσιμα με μεγάλο τμήμα του αποτελούμενο από την κοινωνική πτυχή (εκπαίδευση – μόρφωση, διαφορετικότητα – συμπεριληπτικότητα, σεβασμός, αξιοπρέπεια, ηθική, διαφάνεια). Προς αυτή την κατεύθυνση της διαρκούς στη μονάδα του χρόνου δυναμικής μεταβολής και κυρίως αύξησης του αριθμού και της ποιότητας συλλογής στοιχείων – στοχοθεσίας της κοινωνικής πτυχής τόσο αμιγώς όσο και σε σχέση με τις υπόλοιπες πτυχές κινούνται, όπως θα δούμε στα επόμενα κεφάλαια και τα σχετικά πλαίσια αναφορών, όπως θα διαπιστωθεί – επιβεβαιωθεί και από τη μελέτη των εξεταζόμενων στην παρούσα περιπτώσεων αναφορών ΝΕ.

Σχετικά με αυτά, όπως καταδεικνύεται και από τα στατιστικά στοιχεία της μελέτης “KPMG Survey of Sustainability Reporting 2024” (Mc Calla-Leacy, et al, 2025), η οποία αφορά τις G250 και N100 μεγαλύτερες εταιρείες παγκόσμια (κατά εισόδημα / έσοδα κατάταξη 2023 Global Fortune 500 ranking) και ανά χώρα, περιοχή ή δικαιοδοσία (σύμφωνα με καθορισμό από τα 58 παραρτήματα της KPMG) αντίστοιχα, ισχύουν τα παρακάτω:

- Σήμερα υφίστανται περισσότερα πλαίσια βιωσιμότητας από ποτέ με κύρια ώθηση από στόχους ΟΗΕ.

- Οι ετήσιες αναφορές βιωσιμότητας παρουσιάζουν συνεχώς αυξητική τάση: πλέον στις G250, καθώς και στις N100 εταιρείες οι ετήσιες αναφορές βιωσιμότητας είναι δεδομένες στις περισσότερες εταιρείες με σχεδόν 96% τώρα από μόλις 35% το 1999 στις G250 και με 79% στις N100.

- Η κεντρική διαχείριση στο ανώτατο επίπεδο θεμάτων ESG ευρίσκεται στο 56% των G250 και στο 46% των N100, γεγονός που επίσης καταδεικνύει την εταιρική ολοένα αυξανόμενη σημαντικότητα της βιωσιμότητας.

- Σχετικά με τη δημοτικότητα των πλαισίων – δεικτών, το GRI παραμένει το πιο δημοφιλές με 71% το 2024 στις G250 και περίπου ίδιο και στις N100, ενώ στις ΗΠΑ τα 2/3 χρησιμοποιούν SASB (παγκόσμια 56% το 2024 με συνεχώς αυξητική τάση).

- Η χρήση στόχων UN SDGs (σε αρκετές περιπτώσεις παράλληλα με άλλα / τα προηγούμενα πλαίσια) το 2024 ήταν στο 74% για τις G250 και στο 75% για τις N100.

Τέλος, όλα αυτά συμβαίνουν παράλληλα και παρά το πρωτόκολλο – κατηγοριοποίηση CSRD της ΕΕ, το οποίο εκκινεί την ισχύ του όπως θα παρουσιασθεί στο επόμενο κεφάλαιο από το 2024 έως το 2029 ανάλογα με το είδος, τη σημαία, τον κύκλο εργασιών της κάθε εταιρείας γενικά – ειδικά στην ΕΕ και θα είναι υποχρεωτικό (Kassani, 2025) για περισσότερες από 50.000 εταιρείες (Vanhalala, 2024) περιλαμβανομένων αυτών με έδρα εκτός ΕΕ αλλά με ισχυρή δραστηριοποίηση σε αυτή, με συνδυασμό χρήσης δεικτών ESRS.

Σημαντικό τμήμα των εν λόγω πλαισίων ετησίων αναφορών βιωσιμότητας αποτελούν και τα δύο ζητήματα της αξιολόγησης της σημαντικότητας / ουσιαστικότητας / materiality (ή διπλή σημαντικότητα κατά το πρότυπο CSRD), καθώς και της εξωτερικής υπηρεσίας διασφάλισης. Μια πρώτη αδρή προσέγγιση / ορισμός και για τα δύο, θα παρατεθεί εδώ, αναλυτική επεξήγηση θα ακολουθήσει στο επόμενο κεφάλαιο.

Η αξιολόγηση σημαντικότητας λαμβάνει χώρα από την ίδια την εταιρεία και εξάγει τα πιο σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας σε σχέση τόσο με την απαίτηση των ενδιαφερομένων όσο και με την οικονομική επίπτωση στην εταιρεία. Επίσης, δύναται να περιλαμβάνει και το βαθμό σημαντικότητάς και σε σχέση με άλλα της ίδιας πτυχής όπως η κοινωνική ή και με τα άλλα των υπολοίπων πτυχών.

Η υπηρεσία εξωτερικής διασφάλισης αποτελεί αξιολόγηση των περιλαμβανομένων στην ετήσια αναφορά βιωσιμότητας στοιχείων από τρίτη εταιρεία κατάλληλη και πιστοποιημένη για το σκοπό αυτό.

Και τα δύο αυτά αποτελούν ισχυρό ενδεικτική εταιρικής σε βάθος εναρμόνισης με πρότυπα βιωσιμότητας και ακριβούς αναφοράς αυτών. Με αυτό σχετίζονται και τα στατιστικά στοιχεία της ίδιας ανωτέρω μελέτης “KPMG Survey of Sustainability Reporting 2024” (Mc Calla-Leacy, et al, 2025). Σύμφωνα με αυτά, το 2024 η σημαντικότητα ακολουθείται από το 78% των G250 και από το 79% των N100, ενώ η διπλή σημαντικότητα (πρόσφατος ορισμός / τρόπος αξιολόγησης σημαντικότητας εντός πλαισίου CSRD) τηρείται από το 50% των G250 και από το 42% των N100 με μεγάλη αυξητική τάση. Επίσης για την υπηρεσία εξωτερικής διασφάλισης το 2024 ήταν δημοφιλής με αυξητική τάση η οποία έγινε μεγαλύτερη με την υποχρεωτικότητα της CSRD σε επίπεδα 69% G250 και 54% N100.

Συνακόλουθα και άρρηκτα συνδεδεμένες με τα προηγούμενα περιεχόμενα των αναφορών βιωσιμότητας υφίστανται και οι προκλήσεις υλοποίησης της κοινωνικής πτυχής. Οι κυριότερες (Pratt, 2025) είναι η πληθώρα – ποικιλία προτύπων, η οποία απαιτεί αξιολόγηση - σύγκριση διαφορετικών μετρήσεων διαφορετικών αναφορών, καθώς και οι πόροι κατάρτισης, τήρησης και επαναξιολόγησής τους. Επίσης, ο ορθός / ακριβής καθορισμός των ζητημάτων - απαιτήσεων βιωσιμότητας των ενδιαφερομένων και του βαθμού σημαντικότητάς τους. Επιπλέον, η δύσκολη, επίπονη, δαπανηρή, ορθή και αποτελεσματική συγκέντρωση – ανάλυση - διαχείριση μεγάλης ποικιλίας – αριθμού στοιχείων. Οι τελευταίες περιλαμβάνουν και τις απαιτήσεις ενσωμάτωσης λογισμικού βιωσιμότητας με πλεονέκτημα την αυτοματοποίηση αλλά και με μειονέκτημα τη δυσκολία (χρόνος, πόροι, δαπάνη) ενσωμάτωσης σε μηχανισμούς. Επιπρόσθετη πρόκληση υλοποίησης της κοινωνικής πτυχής αποτελεί, η αβεβαιότητα λήψης και μάλιστα αξιόπιστων δεδομένων / πληροφοριών εξωτερικών πηγών επιπλέον της δυσκολίας υλοποίησής της (χρόνος, πόροι). Πέραν των προηγούμενων, ειδικά η μετρησιμότητα, δηλαδή η μετατροπή ποιοτικών στοιχείων όπως δικαιώματα - αρχές – ισότητα – ηθική - σεβασμός – κοινωνική ευαισθησία / στήριξη σε ποσοτικοποιημένα με όρους συνέπειας, συνέχειας, διαφάνειας / ορατότητας και συγκρισιμότητας κοινωνικών παραγόντων αποτελεί μεγάλο βαθμού δυσκολίας εγχείρημα (Deloitte, 2023). Κι αυτό λόγω αφενός δυσκολίας ή αδυναμίας μέτρησής τους με μηχανήματα όπως πχ με τους ρύπους, αφετέρου δυσκολίας συγκρισιμότητας τόσο εντός της εταιρείας προϊόντος του χρόνου όσο και μεταξύ διαφορετικών εταιρειών εντός ίδιου τομέα δραστηριοποίησης και για λόγους πολυπαραγοντικότητας και πολυπλοκότητας. Συνακόλουθα απαιτεί μέτρα, δείκτες, κριτήρια, ενέργειες και διαδικασίες εντός και εκτός - μεταξύ των εταιρειών, τα οποία θα μετατρέπουν κατάλληλα αρχές και αξίες σε βιώσιμες ενέργειες και μετρήσιμα αποτελέσματα με παράλληλη εξασφάλιση εταιρικού κέρδους - ανταγωνιστικότητας. Κατ'έπекταση, διαφαίνεται υψηλή η κρισιμότητα απαίτησης εξωτερικής υπηρεσίας διασφάλισης και σωστής και αποτελεσματικής εταιρικής αξιολόγησης σημαντικών ζητημάτων ιδίως στην κοινωνική πτυχή.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο να επισημανθεί ότι και οι τρεις πτυχές μαζί στοχεύουν παράλληλα με την εισαγωγή στη λειτουργία τους του (περιβαλλοντικά, κοινωνικά, διακυβερνητικά) βιώσιμα ορθού, τη διαχείριση του σχετικού ρίσκου, την εναρμόνιση με κανονισμούς, την διατήρηση της εταιρικής ελκυστικότητάς τους και την επιβίωσή τους έως απόκτηση - διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος (Emerick, 2025).

Στο επόμενο κεφάλαιο θα ακολουθήσει η περιγραφή – εξέταση του πλαισίου όπως νόμοι – διατάξεις - οδηγίες, κανονισμοί, δείκτες, κατάρτιση και περιεχόμενα των ξεχωριστών ετήσιων αναφορών ESG από τις ΝΕ, με έμφαση στον κοινωνικό παράγοντα.

2. Στοιχεία και παραγόντες διαδικασίας - αναφορών

2.1 Εταιρική διαδικασία κατάρτισης αναφορών

2.1.1 Βήματα - στάδια κατάρτισης αναφορών

Τα κύρια εταιρικά βήματα - στάδια κατάρτισης αναφορών βιωσιμότητας / ESG, με έμφαση στην κοινωνική πτυχή, είναι τα παρακάτω κατόπιν συνεκτίμησης πληθώρας πηγών (HELLENIC CHAMBER OF SHIPPING MOORE GREECE, 2024) (MOORE, 2018) (Quantitative Now WorkBoard, 2026) (Boeker, 2025) (Prophix, 2024) (Basil-Jones, 2023) (Gassett, 2026):

1. Καθορισμός ομάδας αποκλειστικής ενασχόλησης με το αντικείμενο.
2. Εκπαίδευση σε κατανόηση – απόκτηση υψηλής αντίληψης ESG / βιωσιμότητας.
3. Καθορισμός σκοπού, πλαισίου και προτύπων αναφοράς για επίτευξη διαφάνειας – ανταγωνιστικότητας με συνεκτίμηση παραγόντων όπως κυρίως οι ενδιαφερόμενοι και οι εταιρική στρατηγική, αξίες και κουλτούρα.
4. Διάδραση (συζητήσεις, έρευνες, forum) με τους ενδιαφερόμενους (όπως εργαζόμενοι - διοίκηση εταιρείας, πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι, επενδυτές, τοπική κοινωνία).
5. Αναγνώριση και αξιολόγηση θεμάτων ουσιαστικότητας / σημαντικότητας κατόπιν εκτεταμένης διάδρασης με σύνολο ενδιαφερομένων.
6. Αναγνώριση - διαχείριση ρίσκου / κινδύνων – ευκαιριών.
7. Θέσπιση - εφαρμογή – αξιολόγηση πολιτικών, διαδικασιών, ελέγχων και μετρήσεων - δεικτών.
8. Κατάρτιση οδικού χάρτη βραχυ-μεσο-μακροπρόθεσμων μελλοντικών στόχων.
9. Διαρκή παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση και αναφορά απόδοσης / επίτευξης στόχων, καθώς και διορθωτικών ενεργειών συνεχούς βελτίωσης ή αντιμετώπισης μη επίτευξης στόχων ή επανακαθορισμό στόχων. Ανάπτυξη συναφούς εταιρικής κουλτούρας βιωσιμότητας.
10. Εξασφάλιση αξιόπιστης υπηρεσίας διασφάλισης για λόγους αξιολόγησης (πλήρους ή περιορισμένης) ή υποβοήθησης στην κατάρτιση της αναφοράς.

2.1.2 Τρόπος - κριτήρια επιλογής προτύπων, πλαισίου, οργανισμού αναφοράς

Ο τρόπος αναφοράς της βιωσιμότητας διαφέρει ανάλογα με την εταιρεία, με βασικά κριτήρια επιλογής προτύπων, πλαισίου και οργανισμού αναφοράς τα παρακάτω κατόπιν συνεκτίμησης πηγών (Oren, 2025) (Quantative Now WorkBoard, 2025):

1. Στρατηγική - σκοποί.
2. Απαιτήσεις ενδιαφερομένων - ουσιαστικότητα / σημαντικότητα (materiality).
3. Νομικό – κανονιστικό πλαίσιο ανάλογα με την περιοχή δραστηριοποίησης.
4. Τομέας δραστηριοποίησης.
5. Μεθοδολογία συμβατή με τα προσβάσιμα εταιρικά στοιχεία και το βαθμό εταιρικής συμμόρφωσης με ESG.
6. Συνδυασμός προτύπων για βέλτιστη κάλυψη, αξιοπιστία και ακρίβεια.
7. Πόροι και ευκολία υλοποίησης.

Η κατάρτιση αυτών των αναφορών απαιτεί δομές, οργάνωση και διαδικασίες σε όλο το φάσμα της εταιρικής λειτουργίας. Επίσης, διαρκή παρακολούθηση, έλεγχο και αξιολόγηση για τροποποίηση ή επανακαθορισμό εταιρικού τρόπου λειτουργίας πολιτικών, πρακτικών, ενεργειών με διατήρηση τροποποίηση των υφιστάμενων ή εισαγωγή νέων προς επίτευξη των επιδιωκόμενων σκοπών εντός δυναμικά μεταβαλλόμενου πεδίου.

2.1.3 Θέματα ουσιαστικότητας / σημαντικότητας

Η εταιρική ουσιαστικότητα / σημαντικότητα (materiality) αποτελεί το μέσο / τρόπο αναγνώρισης και αξιολόγησης ζητημάτων προτεραιότητας ρίσκου / κινδύνου και ευκαιριών ανά πτυχή βιωσιμότητας. Διακρίνεται σε 2 είδη: την απλή και την διπλή (Energy Advice Hub, 2024) (Manifest Climate, 2024).

Η απλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας αφορά στην αναγνώριση και κατάλληλη διαχείριση ως άνω σημαντικών ζητημάτων ως προς την οικονομική τους επίδραση στην εταιρεία (κέρδη, απόδοση).

Η πιο πρόσφατη διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας (εμφάνιση και υποχρεωτική εφαρμογή σε πλαίσια EE CSRD ESRS) (KarbonWise, 2026) (PWC, n.d.) (Vanhala, 2024) (EFRAG, 2025) αφορά στην αναγνώριση και κατάλληλη διαχείριση ως άνω ζητημάτων σημαντικής ως προς τόσο την οικονομική τους επίδραση στην εταιρεία, όσο

και την εταιρική επίδραση σε περιβάλλον – κοινωνία. Πιο συγκεκριμένα, αφορά συνδυαστική θεώρηση των παρακάτω αξόνων / συνιστωσών:

1. Εξωτερικής εταιρικής (ο ενεργών: λειτουργία, προϊόντα, υπηρεσίες) επίδρασης σε κάποιο ζήτημα ανθρώπινο – περιβαλλοντικό, ενδεχόμενης ή με βεβαιότητα σημαντικής θετικής (με κλίμακα και εύρος) ή αρνητικής (με κλίμακα, εύρος αλλά και αναστρεψιμότητα) βραχυ-μεσο-μακροπρόθεσμα. Η εκτίμηση σοβαρότητας των μελλοντικών ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων λαμβάνει υπόψη μόνο ήδη εκπληρωμένες πολιτικές – ενέργειες άμβλυνσης / θετικές, ενώ οι θετικές επιδράσεις αξιολογούνται / υπολογίζονται αμιγώς, χωρίς συνεκτίμηση των αρνητικών επιδράσεων.

2. Εσωτερικής οικονομικής επίδρασης, ενδεχόμενης ή με βεβαιότητα σημαντικής θετικής ή αρνητικής σε εταιρικούς (ο ενεργών) τομείς όπως ανάπτυξη, χρηματικές ροές, οικονομική κατάσταση – απόδοση. Τα σχετικά ρίσκα – ευκαιρίες δύναται να προκύπτουν από παρελθοντικά ή μελλοντικά γεγονότα, όπως σημαντικές επιδράσεις οι οποίες αναγνωρίστηκαν κατά την αξιολόγηση ουσιαστικότητας, εξαρτήσεις σε φυσικές – ανθρώπινες – κοινωνικές πηγές και συστημικά ρίσκα όπως η αλλαγή κανονιστικού πλαισίου.

Σε πολλές περιπτώσεις, όπως θα παρουσιασθεί και παρακάτω στην παρούσα εργασία στην μελέτη περιπτώσεων (case study) το σύνολο των θεμάτων αυτών σημαντικότητας / ουσιαστικότητας απεικονίζεται σε σχεδιάγραμμα 2 διαστάσεων με κλίμακα. Αυτό συμβαίνει προκειμένου να γίνεται αντιληπτό το πόσο ψηλά / σε ποια θέση σημαντικότητας / ουσιαστικότητας ευρίσκεται το κάθε αντικείμενο στους 2 ανωτέρω άξονες αλλά και η σχετική / συγκριτική μεταξύ τους θέση τόσο ανάμεσα σε αυτά της κοινωνικής πτυχής, όσο και ανάμεσα σε αυτά και εκείνα των έτερων πτυχών περιβαλλοντική – διακυβέρνησης. Τέλος, η εν λόγω αξιολόγηση / άποψη της εταιρείας προκύπτει κατόπιν διαρκούς (συνεχή επαναξιολόγηση) διάδρασης με τους ενδιαφερόμενους. Κι αυτό, καθόσον επηρεάζουν τη διαφάνεια αλλά και τον καθορισμό στρατηγικής και στόχων βιωσιμότητας ή την ανάληψη σχετικών ενεργειών και συνακόλουθα και το γενικότερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των εταιρειών.

2.2 Κανονιστικά / θεσμικά πλαίσια αναφορών

2.2.1 Συμβούλιο CDSB

Το Συμβούλιο προτύπων κλιματικής αποκάλυψης Climate Disclosure Standards Board / CDSB (CDSB, n.d.) ιδρύθηκε το 2007 ως κοινοπραξία εταιρειών και

περιβαλλοντικών - κοινωνικών ΜΚΟ με σκοπό τη βελτίωση – τυποποίηση των αναφορών παγκόσμια, με εξίσου αναφορά σε πτυχές περιβάλλον – κοινωνία – διακυβέρνηση. Αυτή, αρχικά υποστήριξε την ομάδα συστάσεων για τις κλιματικές οικονομικές αποκαλύψεις / TCFD Task Force for Climate-Related Financial disclosures, η οποία αποτέλεσε τη βάση αρχικής προσέγγισης κοινοποίησης περιβαλλοντικών - κοινωνικών στοιχείων των εταιρειών μέσω επίσημων αναφορών. Το πλαίσιο εταιρικών αναφορών CDSB (IFRS, 2022), αποτελείται από 3 κεφάλαια όπως παρακάτω:

- 1ο: Εισαγωγή στο πλαίσιο: σκοπός δημιουργίας – στόχοι, ανάπτυξη, επιδιωκόμενοι χρήστες – ακροατήριο στόχος πληροφόρησης, περιεχόμενα, τρόπος παράθεσης στοιχείων, ορολογία, καθοδήγηση και πόροι, επιδράσεις πλαισίου.

- 2ο: επτά (7) καθοδηγητικές αρχές: P1/σχετικότητα και ουσιαστικότητα, P2/παρουσίαση με καλή πίστη, P3/απαίτηση συνδέσεων μεταξύ περιβαλλοντικής - κοινωνικής πτυχής και άλλης πληροφόρησης στην κυρίως αναφορά, P4/τα περιεχόμενα θα είναι συνεπή και συγκρίσιμα, P5/καθαρά και κατανοητά, P6/επιβεβαιώσιμα και P7/με οπτική στο μέλλον.

- 3ο: δώδεκα (12) απαιτήσεις αναφοράς σχετικές με:

1. Διακυβέρνηση: διοικητικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές πολιτικές, στρατηγικές και πληροφορίες

2. Περιβαλλοντικές και κοινωνικές πολιτικές, στρατηγικές και στόχοι της διοίκησης μαζί με ενδείκτες, σχέδια και προθεσμίες αξιολόγησης απόδοσης.

3. Εταιρικά ρίσκα και ευκαιρίες: εξήγηση της επίδρασης σε οργάνωση και διαδικασίες αναγνώρισης, αξιολόγησης και προτεραιοποίησης ρίσκου – ευκαιριών.

4. Πηγές περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων: ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία, καθώς και μεθοδολογίες προετοιμασίας τους.

5. Ανάλυση απόδοσης των προηγούμενων 4 πληροφοριών και σύγκριση με τυχόν στόχους απόδοσης και με αποτελέσματα προηγούμενων περιόδων.

6. Προβλέψεις: σύνοψη αποτελεσμάτων περιβαλλοντικών – κοινωνικών επιδράσεων, ρίσκων και ευκαιριών σε μελλοντική εταιρική απόδοση - θέση.

7. Οργανωσιακά όρια: προετοιμασία περιβαλλοντικών – κοινωνικών πληροφοριών για τις οντότητες που προορίζονται (εντός – εκτός) εταιρείας.

8. Πολιτικές αναφοράς: επιβεβαίωση συνέχειας στο χρόνο των αναφορικών προβλέψεων προετοιμασίας περιβαλλοντικών - κοινωνικών στοιχείων.

9. Περίοδος αναφοράς: σε ετήσια βάση.

10. Αναδιατυπώσεις: επεξήγηση τυχόν επαναλήψεων προηγούμενων ετών.

11. Συμμόρφωση: δήλωση συμμόρφωσης με το πλαίσιο CDSB.

12. Διασφάλιση: αν έχει παρασχεθεί, η διασφάλιση εναρμόνισης με πλαίσιο CSDB των περιβαλλοντικών - κοινωνικών πληροφοριών της αναφοράς να περιλαμβάνεται ή να διασταυρώνεται στη δήλωση συμμόρφωσης της παραγράφου 11.

Το 2021 το ίδρυμα IFRS (IFRS, n.d.) ανακοίνωσε την ίδρυση του συμβουλίου διεθνών σταθερών προτύπων ISSB / International Stability Standards Board, την ανανέωση ισχύος των συμβουλίου CDSB πλέον ως (ενσωμάτωση – μετονομασία) ISSB (με πρόσβαση στο δικτυακό τόπο IFRS) και του ιδρύματος αναφορών αξίας VRF / Value Reporting Foundation. Κατά συνέπεια, από το 2023, (IFRS, n.d.), τα αντικείμενα και οι σκοποί του CDSB όπως και του TCFD θα καλύπτονται από το ίδρυμα IFRS. Τα θέματα του TCFD, το οποίο δεν αφορά κοινωνική πτυχή, θα καλύπτονται από το IFRS 2 [πρόσβαση στο (IFRS, n.d.)], του οποίου η θεματολογία δεν διαφέρει ουσιαστικά από τα έως τώρα / πρότινος ισχύοντα του TCFD (TCFD, n.d.) (TCFD, n.d.).

2.2.2 Συμβούλιο SASB

Το Συμβούλιο προτύπων λογιστικών βιωσιμότητας Sustainability Accounting Standards Board / SASB (SASB, n.d.), ιδρύθηκε το 2011 ως ΜΚΟ με σκοπό την υποβοήθηση μεταξύ εταιρειών - επενδυτών ανάπτυξης κοινής γλώσσας αναφοράς στην οικονομική επίδραση της βιωσιμότητας. Οι μελλοντικές απαιτήσεις απλοποίησης – σαφήνειας και η εταιρική πολυπλοκότητα τυποποίησης βιωσιμότητας οδήγησαν το 2020 σε συγχώνευση του International Integrated Reporting Council (IIRC) και του SASB υπό την ονομασία VRF αλλά με το SASB να διατηρεί την ανεξαρτησία υποστήριξης προτύπων SASB. Το 2021, το ίδρυμα IFRS ανακοίνωσε συγχώνευση / απορρόφηση των VRF από τον Αυγ 2022 και CSDB από το Νοε 2023 και ανέλαβε την ευθύνη των SASB. Στοιχεία δεικτών SASB ως κατωτέρω σχετική παράγραφο.

2.2.3 Διεθνές ίδρυμα IFRS

Το διεθνές ίδρυμα προτύπων αναφοράς International Foundation Reporting Standards / IFRS αποτελεί ΜΚΟ - ΔΣΟ με σκοπό την ανάπτυξη υψηλής ποιότητας, κατανοητών, υιοθετήσιμων και παγκόσμια αποδεκτών προτύπων λογιστικών και βιώσιμων αποκαλύψεων, μέσω δύο συμβουλίων, του διεθνούς συμβουλίου λογιστικών προτύπων / International Accounting Standards Board / IASB και του διεθνούς

συμβουλίου προτύπων βιωσιμότητας / International Sustainability Standards Board / ISSB. Τα IASB και ISSB αποτελούν ανεξάρτητα σώματα κατάρτισης προτύπων εντός του ιδρύματος IFRS και υποστηρίζονται από αριθμό τεχνικών και συμβουλευτικών ομάδων. Από το 2023 το IFRS εξυπηρετεί στους σκοπούς του SASB ((SASB, 2023)) (SASB STANDARDS now part of IFRS Foundation, Marine Transportation Sustainability Accounting Standard). Το ISSB μέσω του IFRS περιλαμβάνει πλέον στην αποστολή του και τα πρότυπα SASB, τις συστάσεις TCFD, καθώς και το πλαίσιο αναφοράς CDSB.

2.2.4 Οδηγία / πλαίσιο CSRD

Η οδηγία / πλαίσιο εταιρικής αναφοράς βιωσιμότητας CSRD / Corporate Sustainability reporting Directive (Kassani, 2025), αποτελεί δέσμη απαιτήσεων της ΕΕ για τις εταιρείες οι οποίες έχουν σκοπό την κοινοποίηση εύρους πληροφοριών βιωσιμότητας / ESG. Από τον Δεκ 2024, μέσω του Ν.5164/2024 είναι υποχρεωτική και για τις ΕΝΕ (όχι ακόμη για σημαίες ευκαιρίας), ενώ η προθεσμία συμμόρφωσης ανάλογα με το είδος της εταιρείας, απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα:

Είδος οντότητας / εταιρείας	Έτος αναφοράς	Έτος έκδοσης
Μεγάλες δημοσίου συμφέροντος οντότητες / ΔΣΟ – PIEs (άνω των 500 εργαζομένων)	2024	2025
Μεγάλες μη ΔΣΟ με τουλάχιστον 2 από τα 3 παρακάτω: - Συνολικό κεφάλαιο: 25 εκατ. ευρώ - Καθαρές πωλήσεις / κύκλος εργασιών: 50 εκατ. ευρώ - Μέσος όρος εργαζομένων: 250	2025	2026
Μικρές και μεσαίες ΔΣΟ / PIEs	2026	2027
Οντότητες μη Ευρωπαϊκές αλλά με σημαντικό κύκλο εργασιών εντός ΕΕ (άνω των 150 εκατ. ευρώ τα τελευταία 2 έτη)	2028	2029

Πίνακας 1: προθεσμίες συμμόρφωσης ανάλογα με το είδος της εταιρείας (Kassani, 2025)

Σύμφωνα με αυτή υφίσταται υποχρέωση προετοιμασίας των αναφορών αυτών μαζί με τις οικονομικές, καθώς και αναφορά παρελθοντικών στοιχείων και μελλοντικών βραχυ μεσο και μακρο-πρόθεσμων στόχων περιλαμβάνοντας στοιχεία ποιοτικά και ποσοτικά στους τομείς:

- Στρατηγικής, πολιτικών και στόχων ανά πτυχή ESG και πρόοδο επίτευξης.
- Επιδράσεις σε περιβάλλον - εργαζόμενους (κοινωνική πτυχή) και συναφή με αυτές ρίσκα – ευκαιρίες.

- Δομές διακυβέρνησης, ιδίως όταν συνεκτιμάται το ESG στη λήψη απόφασης.
- Πολιτικές διακυβέρνησης, ιδίως οι σχετικές με την ηθική εργασιακή λειτουργία.
- Εταιρικές επιδράσεις στην αλυσίδα αξίας και στις τοπικές κοινότητες.
- Αξιολόγηση σημαντικότητας / ουσιαστικότητας (υποχρεωτική, διπλή).
- Αναφορά εξωτερικής διασφάλισης (υποχρεωτική).

Η μη ή η λανθασμένη κατάρτιση αναφορών επισύρει σοβαρές ποινικές/νομικές κυρώσεις για τις εταιρείες των κρατών που την έχουν επικυρώσει με νόμο (Ελλάδα).

Η χρήση άλλων προτύπων (GRI,SASB,UN SDGs κλπ) σε αναφορά πλαισίου CSRD / ESRS επιτρέπεται, ιδίως σε τομείς επικάλυψης ή έλλειψης προτύπου.

2.3 Πρότυπα / standards – δείκτες – αρχές βιωσιμότητας κοινωνικής πτυχής

2.3.1 Πρωτοβουλία GRI

Η παγκόσμια πρωτοβουλία Global reporting Initiative / GRI [(GRI, n.d.) (GRI, n.d.)], αποτελεί ΜΚΟ ΔΣΟ με έδρα την Ολλανδία. Αυτή καθοδηγεί διαδικασία σχετική με την ανάπτυξη και συνεχή βελτίωση κοινών εύκολων στη χρήση προτύπων ακριβείας για χρήση στις εταιρικές αναφορές βιωσιμότητας / ESG (και για τις 3 πτυχές) σημαντικών θεμάτων με εξυπηρέτηση ευρύ φάσματος ενδιαφερομένων.

Γενικά, διακρίνονται σε τρεις (3) κατηγορίες επιπέδων:

- Γενικά πρότυπα / universal standards, τα οποία είναι τα 3 παρακάτω:
 - GRI 1 / Foundation 2021: καθορίζει σκοπό, διευκρινίζει βασικές έννοιες, εξηγεί χρήση, απαιτήσεις συμμόρφωσης για τους οργανισμούς χρήσης τους και τις βασικές αρχές καλής ποιότητας αναφορών (ακρίβεια, ισορροπία επιβεβαιωσιμότητα.
 - GRI 2 / General disclosures 2021: περιέχει λεπτομέρειες δομών οργανισμών, πρακτικών αναφορών δραστηριοτήτων εργαζομένων διακυβέρνησης και πρακτικών πολιτικών και διάδρασης με ενδιαφερόμενους.
 - GRI 3 / Material topics 2021: βοηθά στην επιλογή – παρουσίαση των συγκεκριμένων ουσιαστικών μέτρων – δεικτών.
- Sector Standards / κατηγορίες / τομείς προτύπων: περιέχουν οδηγίες αναφοράς ανά συγκεκριμένη κατηγορία και είναι επί του παρόντος 4 (11/Oil and Gas Sector, 12/Coal Sector, 13/Agriculture Aquaculture and Fishing και 14/Mining Sector), ενώ ευρίσκεται υπό εξέλιξη η ανάπτυξη συνολικά 40.

- Topic Standards: περιέχουν οδηγίες αναφοράς για πιο συγκεκριμένα από κατηγορία αντικείμενα.

Η σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής / S προκύπτει και από τη χρήση 16 κατηγοριών και 36 υποκατηγοριών / διατάξεων του παρακάτω πίνακα, καθώς και από τα ποσοστά της κοινωνικής πτυχής σε σχέση με το σύνολο, 1/3 στα γενικά/universal, 0/4 στους τομείς/sector, και 16/30 στις υποκατηγορίες/ topic / material.

Topic standards (κοινωνικής πτυχής)			
Κατηγορίες (16)		Υποκατηγορίες / Διατάξεις (36)	
GRI 2	Γενικές διατάξεις 2021 2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι	2-6	Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες εταιρικές σχέσεις.
		2-7	Εργαζόμενοι
		2-8	Εργάτες οι οποίοι δεν είναι εργαζόμενοι
GRI 202	Παρουσία στην αγορά 2016	202-1	Ρυθμοί του βασικού πρώτου επιπέδου μισθού ανά φύλο συγκρινόμενο με το τοπικό ελάχιστο μισθό.
		202-2	Αναλογία της ανώτερης διοίκησης προσληφθείσα από την τοπική κοινωνία.
401	Εργασιακή απασχόληση	401-1	Προσλήψεις νέων εργαζομένων και αποδεσμεύσεις
		402-1	Προνόμια παρεχόμενα σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης τα οποία δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης
		401-3	Γονική άδεια
402	Σχέσεις Εργατικές – Διοίκησης 2016	402-1	Ελάχιστες περίοδοι προειδοποίησης σχετικά με λειτουργικές αλλαγές.
403	Εργασιακή υγεία και ασφάλεια 2018	403-1	Σύστημα διαχείρισης εργασιακής υγείας και ασφάλειας.
		403-2	Αναγνώριση κινδύνου, αξιολόγηση ρίσκου και διερεύνηση ατυχημάτων
		403-3	Εργασιακές υπηρεσίες υγείας
		403-4	Συμμετογή, συμβουλευτική και επικοινωνία εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια
		403-5	Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια.
		403-6	Προώθηση της εργασιακής υγείας.
		403-7	Αποτροπή και μετριασμός των εργασιακών επιδράσεων υγείας και ασφάλειας άμεσα συνδεδεμένες με εργασιακές σχέσεις.
		403-8	Εργαζόμενοι καλυπτόμενοι από σύστημα εργασιακής υγείας και ασφάλειας.
		403-9	Σχετικοί με την εργασία τραυματισμοί.
		403-10	Σχετικές με την εργασία ασθένειες υγείας.
404	Εκπαίδευση και μόρφωση 2016	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο
		404-2	Προγράμματα αναβάθμισης ικανοτήτων εργαζομένων και προγράμματα υποβοήθησης μετάβασης
		404-3	Ποσοστό εργαζομένων οι οποίοι λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εργασιακής ανάπτυξης.
405	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1	Ποικιλομορφία διακυβερνητικών οργάνων / σωμάτων και εργαζομένων
		405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αποζημίωση των γυναικών έναντι των ανδρών.
406	Όχι διακρίσεις 2016	406-1	Περιστατικά διακρίσεων και αναληφθείσες διορθωτικές ενέργειες.

Πίνακας 2: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής GRI (1 από 2) (GRI, n.d.)

Topic standards (κοινωνικής πτυχής)			
Κατηγορίες (16)		Υποκατηγορίες / Διατάξεις (36)	
407	Ελευθερία κοινωνικών επαφών και συλλογική διαπραγμάτευση 2016	407-1	Λειτουργίες και προμηθευτές στα οποία το δικαίωμα στην ελευθερία συναναστροφής και στη συλλογική διαπραγμάτευση ενδεχομένως να ενέχει ρίσκο
408	Παιδική εργασία 2016	408-1	Λειτουργίες και προμηθευτές με σημαντικό ρίσκο περιστατικών παιδικής εργασίας.
409	Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία 2016	409-1	Λειτουργίες και προμηθευτές με σημαντικό ρίσκο περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
410	Πρακτικές προστασίας ασφάλειας security 2016	410-1	Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές και διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
411	Δικαιώματα γηγενών 2016	411-1	Περιστατικά παραβιάσεων σχετικών με τα δικαιώματα των γηγενών ανθρώπων.
413	Τοπικές κοινωνίες 2016	413-1	Λειτουργίες με διάδραση με την τοπική κοινωνία, αξιολογήσεις επιδράσεων και προγράμματα ανάπτυξης.
		413-2	Λειτουργίες με σημαντικές πραγματικές και ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις σε τοπικές κοινωνίες.
414	Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτή 2016	414-1	Νέοι προμηθευτές, οι οποίοι αποκλείστηκαν με Χρήση κοινωνικών κριτηρίων.
		414-2	Αρνητικές κοινωνικές επιδράσεις στην αλυσίδα αξίας και αναληφθείσες ενέργειες.
416	Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1	Αξιολόγηση επιδράσεων υγείας και ασφάλειας σε κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών.
		416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επιδράσεις υγείας και ασφάλειας σε κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών

Πίνακας 2: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής GRI (2 από 2) (GRI, n.d.)

2.3.2 Μετρήσεις - Δείκτες SASB

Οι μετρήσεις - δείκτες προτύπων βιωσιμότητας SASB (ομώνυμου συμβουλίου) [(SASB, 2023)] αποτελούν πρότυπα βιωσιμότητας και για τις *trei*w (3) πτυχές, για την επικοινωνία εταιρειών – επενδυτών επί σημαντικών θεμάτων οικονομικών, λήψης απόφασης βραχυ – μεσο - μακροπρόθεσμα, με καλύτερη συνέπεια – συγκρισιμότητα. Είναι δυνατή η χρήση μαζί με άλλα πρότυπα και υπάρχουν σε 77 βιομηχανίες, εκ των οποίων στη μεταφορική, περιλαμβάνουν τις παρακάτω 5 κατηγορίες στοιχείων:

1. Βιομηχανικές περιγραφές: υποβοήθηση των εταιρειών εξεύρεσης κατευθύνσεων κατόπιν περιγραφής των επιχειρηματικών μοντέλων, των σχετικών δραστηριοτήτων και άλλων κοινών στοιχείων μεταξύ αυτών της ίδιας βιομηχανίας.

2. Αποκαλυπτόμενα θέματα: περιγραφή συγκεκριμένων ρίσκων – ευκαιριών βιωσιμότητας σχετιζόμενων με δραστηριότητες εταιρειών εντός ίδιας βιομηχανίας

3. Μετρήσεις: μεμονωμένα ή ως τμήμα μιας ομάδας / συνόλου παρέχουν χρήσιμες πληροφορίες για την απόδοση μιας οντότητας συνοδεύοντας τα αποκαλυπτόμενα θέματα. Συνολικά είναι 6 κατηγορίες, 3 περιβαλλοντικής πτυχής (8 υποκατηγορίες: 4 / εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, 1 / ποιότητα αέρα και 3 / οικολογικές επιδράσεις), 1

κυβερνητικής (2 υποκατηγορίες / εταιρική ηθική) και 2 κοινωνικής πτυχής (4 υποκατηγορίες: 1 / εργασιακή υγεία – ασφάλεια, 3 / διαχείριση ατυχημάτων και ασφάλειας) με περαιτέρω λεπτομέρειες κοινωνικής πτυχής όπως ο παρακάτω πίνακας:

Αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις (κοινωνική πτυχή)			Όλες οι πτυχές																																																																			
Κατηγορία αντικειμένου	Υποκατηγορία / Μέτρηση	Μέτρο μέτρησης																																																																				
εργασιακή υγεία – ασφάλεια	Lost Time Incident Rate / LTIR	Ρυθμός	<table border="1"> <caption>Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics</caption> <thead> <tr> <th>TOPIC</th> <th>METRIC</th> <th>CATEGORY</th> <th>UNIT OF MEASURE</th> <th>CODE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Greenhouse Gas Emissions</td> <td>Gross global Scope 1 emissions</td> <td>Quantitative</td> <td>Metric tonnes (t) CO₂e</td> <td>TR-MT-110a.1</td> </tr> <tr> <td>Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets</td> <td>Discussion and Analysis</td> <td>n/a</td> <td>TR-MT-110a.2</td> </tr> <tr> <td>(1) Total energy consumed, (2) percentage heavy fuel oil and (3) percentage renewable</td> <td>Quantitative</td> <td>Gigajoules (GJ), Percentage (%)</td> <td>TR-MT-110a.3</td> </tr> <tr> <td>Average Energy Efficiency Design Index (EEDI) for new ships</td> <td>Quantitative</td> <td>Gigajoules of CO₂ per ton-nautical mile</td> <td>TR-MT-110a.4</td> </tr> <tr> <td>Air Quality</td> <td>Air emissions of the following pollutants: (1) NO_x, (2) sulphur (%), (3) SO_x, and (3) particulate matter (PM₁₀)</td> <td>Quantitative</td> <td>Metric tonnes (t)</td> <td>TR-MT-120a.1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Ecological Impact</td> <td>Shipping duration in marine protected areas or areas of protected conservation status</td> <td>Quantitative</td> <td>Number of total days</td> <td>TR-MT-160a.1</td> </tr> <tr> <td>Percentage of fuel implementing ballast water (1) exchange and (2) treatment</td> <td>Quantitative</td> <td>Percentage (%)</td> <td>TR-MT-160a.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Waste</td> <td>(1) Number and (2) aggregate volume of oils and releases to the environment</td> <td>Quantitative</td> <td>Number, Cubic metres (m³)</td> <td>TR-MT-160a.3</td> </tr> <tr> <td>Lost time incident rate (LTR)</td> <td>Quantitative</td> <td>Rate</td> <td>TR-MT-320a.1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Business Ethics</td> <td>Number of calls at ports in countries that have the 20 lowest rankings in Transparency International's Corruption Perception Index</td> <td>Quantitative</td> <td>Number</td> <td>TR-MT-510a.1</td> </tr> <tr> <td>Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption</td> <td>Quantitative</td> <td>Prevention currency</td> <td>TR-MT-510a.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Accident & Safety Management</td> <td>(1) Number of marine casualties, (2) percentage classified as very serious?</td> <td>Quantitative</td> <td>Number, Percentage (%)</td> <td>TR-MT-540a.1</td> </tr> <tr> <td>Number of Conditions of Class or Recommendations</td> <td>Quantitative</td> <td>Number</td> <td>TR-MT-540a.2</td> </tr> <tr> <td>Number of port state control (1) deficiencies and (2) detentions</td> <td>Quantitative</td> <td>Number</td> <td>TR-MT-540a.3</td> </tr> </tbody> </table>	TOPIC	METRIC	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	Greenhouse Gas Emissions	Gross global Scope 1 emissions	Quantitative	Metric tonnes (t) CO ₂ e	TR-MT-110a.1	Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	Discussion and Analysis	n/a	TR-MT-110a.2	(1) Total energy consumed, (2) percentage heavy fuel oil and (3) percentage renewable	Quantitative	Gigajoules (GJ), Percentage (%)	TR-MT-110a.3	Average Energy Efficiency Design Index (EEDI) for new ships	Quantitative	Gigajoules of CO ₂ per ton-nautical mile	TR-MT-110a.4	Air Quality	Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x , (2) sulphur (%), (3) SO _x , and (3) particulate matter (PM ₁₀)	Quantitative	Metric tonnes (t)	TR-MT-120a.1	Ecological Impact	Shipping duration in marine protected areas or areas of protected conservation status	Quantitative	Number of total days	TR-MT-160a.1	Percentage of fuel implementing ballast water (1) exchange and (2) treatment	Quantitative	Percentage (%)	TR-MT-160a.2	Waste	(1) Number and (2) aggregate volume of oils and releases to the environment	Quantitative	Number, Cubic metres (m ³)	TR-MT-160a.3	Lost time incident rate (LTR)	Quantitative	Rate	TR-MT-320a.1	Business Ethics	Number of calls at ports in countries that have the 20 lowest rankings in Transparency International's Corruption Perception Index	Quantitative	Number	TR-MT-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption	Quantitative	Prevention currency	TR-MT-510a.2	Accident & Safety Management	(1) Number of marine casualties, (2) percentage classified as very serious?	Quantitative	Number, Percentage (%)	TR-MT-540a.1	Number of Conditions of Class or Recommendations	Quantitative	Number	TR-MT-540a.2	Number of port state control (1) deficiencies and (2) detentions	Quantitative	Number	TR-MT-540a.3
TOPIC	METRIC	CATEGORY		UNIT OF MEASURE	CODE																																																																	
Greenhouse Gas Emissions	Gross global Scope 1 emissions	Quantitative		Metric tonnes (t) CO ₂ e	TR-MT-110a.1																																																																	
	Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	Discussion and Analysis		n/a	TR-MT-110a.2																																																																	
	(1) Total energy consumed, (2) percentage heavy fuel oil and (3) percentage renewable	Quantitative	Gigajoules (GJ), Percentage (%)	TR-MT-110a.3																																																																		
	Average Energy Efficiency Design Index (EEDI) for new ships	Quantitative	Gigajoules of CO ₂ per ton-nautical mile	TR-MT-110a.4																																																																		
Air Quality	Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x , (2) sulphur (%), (3) SO _x , and (3) particulate matter (PM ₁₀)	Quantitative	Metric tonnes (t)	TR-MT-120a.1																																																																		
Ecological Impact	Shipping duration in marine protected areas or areas of protected conservation status	Quantitative	Number of total days	TR-MT-160a.1																																																																		
	Percentage of fuel implementing ballast water (1) exchange and (2) treatment	Quantitative	Percentage (%)	TR-MT-160a.2																																																																		
Waste	(1) Number and (2) aggregate volume of oils and releases to the environment	Quantitative	Number, Cubic metres (m ³)	TR-MT-160a.3																																																																		
	Lost time incident rate (LTR)	Quantitative	Rate	TR-MT-320a.1																																																																		
Business Ethics	Number of calls at ports in countries that have the 20 lowest rankings in Transparency International's Corruption Perception Index	Quantitative	Number	TR-MT-510a.1																																																																		
	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption	Quantitative	Prevention currency	TR-MT-510a.2																																																																		
Accident & Safety Management	(1) Number of marine casualties, (2) percentage classified as very serious?	Quantitative	Number, Percentage (%)	TR-MT-540a.1																																																																		
	Number of Conditions of Class or Recommendations	Quantitative	Number	TR-MT-540a.2																																																																		
	Number of port state control (1) deficiencies and (2) detentions	Quantitative	Number	TR-MT-540a.3																																																																		
διαχείριση ατυχημάτων και ασφάλειας	(1) αριθμός ναυτικών απωλειών (2) ποσοστό αξιολογημένων σοβαρών	Αριθμός. Ποσοστό																																																																				
	Αριθμός παρατηρήσεων ή συστάσεων νηογνομώνων	Αριθμός																																																																				
	Αριθμός ανεπαρκειών – κρατήσεων πλοίων από αρχές ελέγχου λιμένα	Αριθμός																																																																				

Πίνακας 3: αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις SASB (κοινωνική – σύνολο πτυχών) [(SASB, 2023)]

Σε όλες τις περιπτώσεις, υφίσταται κώδικας περιγραφής του τρόπου υλοποίησης των υποκατηγοριών. Για παράδειγμα, η υποκατηγορία εργασιακής ασφάλειας LTIR / Lost Time Incident Rate / ρυθμός απώλειας χρόνου λόγω ατυχήματος συνοδεύεται από τον κωδικό TR-MT-320a, των οδηγιών για τα εργασιακά ατυχήματα και τις ασθένειες, καθώς και για την απουσία από την εργασία πέραν της ημερομηνίας που συνέβη με τον ρυθμό να υπολογίζεται ως χαμένος χρόνος ανά / διά 1.000.000 εργασιακών ωρών.

4. Τεχνικά πρωτόκολλα: παροχή κατευθύνσεων για ορισμούς, σκοπό, εκπλήρωση και παρουσίαση των σχετικών μετρήσεων.

5. Μετρήσεις δραστηριότητας (ως παρακάτω πίνακας): ποσοτικοποίηση του εύρους των συγκεκριμένων δραστηριοτήτων ή λειτουργιών μιας οντότητας με προορισμό τη χρήση σε συνδυασμό με τις ως άνω μετρήσεις για κανονικοποίηση – διευκόλυνση σύγκρισης. Δεν αποτελούν στοιχεία συγκεκριμένης αμιγώς πτυχής αλλά γενικά στοιχεία εταιρείας τα οποία λαμβάνονται υπόψη στη συνολική αξιολόγηση βιωσιμότητάς της. Επίσης, όπως και αποκαλυπτόμενα θέματα – μετρήσεις συνοδεύονται από κώδικες περιγραφής του τρόπου υλοποίησής τους.

Δείκτης μέτρησης δραστηριότητας	Μέτρο / μονάδα μέτρησης	Table 2. Activity Metrics			
		ACTIVITY METRIC	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE
Αριθμός εργαζομένων στο πλοίο	Αριθμός	Number of shipboard employees ³	Quantitative	Number	TR-MT-000.A
Συνολική διανυθείσα από τα πλοία απόσταση	Ναυτικά μίλια	Total distance travelled by vessels	Quantitative	Nautical miles (nm)	TR-MT-000.B
Ημέρες λειτουργίας	Ημέρες	Operating days ⁴	Quantitative	Days	TR-MT-000.C
Καθαρή/νεκρού βάρους χωρητικότητα (DWT)	Χιλιάδες τόνοι	Deadweight tonnage ⁵	Quantitative	Thousand deadweight tonnes	TR-MT-000.D
Συνολικός αριθμός πλοίων στόλου	Αριθμός	Number of vessels in total shipping fleet	Quantitative	Number	TR-MT-000.E
Αριθμός επισκέψεων σε λιμένες	Αριθμός	Number of vessel port calls	Quantitative	Number	TR-MT-000.F
Χωρητικότητα σε TEU	TEU	Twenty-foot equivalent unit (TEU) capacity	Quantitative	TEU	TR-MT-000.G

Πίνακας 4: αποκαλυπτόμενοι δείκτες μέτρησης δραστηριότητας SASB [(SASB, 2023))

2.3.3 Αρχές – Στόχοι OHE

Οι δέκα (10) βιώσιμες (τρίπτυχο ESG) αρχές OHE / UNGC Principles, υπογράφηκαν το 2000 από 167 χώρες μέσω του παγκόσμιου σύμφωνου OHE UNGC/ United Nations Global compact (UNITED NATIONS, n.d.), είναι μη υποχρεωτική πρωτοβουλία / πλαίσιο τήρησης αρχών λειτουργίας – κοινοποίησης προόδου τους από τις εταιρείες μέσω ετήσιων αναφορών και συνίστανται στο ότι οι εταιρείες πρέπει να τηρούν τα παρακάτω ανά αρχή (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT, n.d.):

Αρχή 1: ... να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς ανακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2: ... να εξασφαλίζουν ότι δεν είναι συνένοχοι σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Αρχή 3: ... να υποστηρίζουν την ελευθερία συναναστροφής και την αποτελεσματική αναγνώριση δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Αρχή 4: ... να εκμηδενίσουν την εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.

Αρχή 5: ... να καταργήσουν αποτελεσματικά την παιδική εργασία.

Αρχή 6: ... να εκμηδενίσουν τις διακρίσεις σε εργασία και απασχόληση.

Αρχή 7: ... να υποστηρίζουν προληπτικά τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Αρχή 8: ... να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Αρχή 9: ... να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη - διάχυση περιβαλλοντικά φιλικών τεχνολογιών.

Αρχή 10: ... να εργάζονται κατά της διαφθοράς σε όλες τις τις μορφές, περιλαμβανομένων εκβιασμού και δωροδοκίας.

Οι αρχές αυτές είναι δύο (1-2) για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τέσσερεις για τα εργασιακά πρότυπα (3-6), τρεις για το περιβάλλον / Ε και μία για την ακαταπολέμηση της διαφθοράς / Γ. Συνεπώς, οι περισσότερες 6/10, ανήκουν στην κοινωνική / S πτυχή.

Οι 17 βιώσιμοι στόχοι ΟΗΕ UN SDGs / Sustainable Development Goals (UNITED NATIONS, n.d.) και οι 167 υπο-στόχοι, υπογράφηκαν το 2015 από 193 χώρες, με στόχο επίτευξης έως το 2030. Επίσης, όπως και το UNGC, του οποίου αποτελούν συνέχεια, είναι μη δεσμευτικοί και αφορούν το τρίπτυχο ESG αρχών, το οποίο καλούνται οι εταιρείες να τηρούν στη λειτουργία τους και να κοινοποιούν κάθε έτος την πρόοδό του δημόσια (αναφορές). Οι στόχοι αυτοί συνοπτικά είναι:

Στόχος 1: Τερματισμός φτώχειας σε όλες τις τις μορφές παντού.

Στόχος 2: Όχι πείνα, επίτευξη τροφικής ασφάλειας, βελτιωμένης διατροφής και προώθηση βιώσιμης γεωργίας.

Στόχος 3: Υγιάς διαβίωση, ευημερία για όλους σε όλες τις ηλικίες.

Στόχος 4: Συμπεριληπτική και δίκαια ποιοτικής μόρφωσης και προώθηση ευκαιριών δια βίου μάθησης για όλους.

Στόχος 5: Ισότητα φύλων, ενδυνάμωση συνόλου γυναικών-κοριτσιών.

Στόχος 6: Διαθεσιμότητα και βιώσιμη διαχείριση νερού - υγιεινής για όλους.

Στόχος 7: Προσιτή, αξιόπιστη, βιώσιμη και σύγχρονη ενέργεια για όλους.

Στόχος 8: Διαρκή συμπεριληπτική βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, πλήρη και παραγωγική εργασιακή απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους.

Στόχος 9: Κατασκευή ανθεκτικών δομών, προώθηση συμπεριληπτικής και βιώσιμης βιομηχανοποίησης και καλλιέργεια καινοτομίας.

Στόχος 10: Μείωση ανισοροπίας εντός και μεταξύ των χωρών.

Στόχος 11: Κατασκευή πόλεων και ανθρωπίνων οικισμών συμπεριληπτικών, ασφαλών, ανθεκτικών και βιώσιμων.

Στόχος 12: Εξασφάλιση βιώσιμης κατανάλωσης και σχεδίων παραγωγής.

Στόχος 13: Επείγουσα καταπολέμηση κλιματικής αλλαγής και επιπτώσεών της.

Στόχος 14: Διατήρηση και βιώσιμη χρήση των ωκεανών, θαλασσών και θαλάσσιων πόρων για βιώσιμη ανάπτυξη.

Στόχος 15: Προστασία, αποκατάσταση και προώθηση βιώσιμης χρήσης χερσαίων οικοσυστημάτων, δασών, καταπολέμηση ερημοποίησης, απαγόρευση και αντιστροφή χερσαίας υποβάθμισης και απαγόρευση απώλειας βιοποικιλότητας.

Στόχος 16: Προώθηση ειρηνικών και συμπεριληπτικών κοινωνιών για βιώσιμη ανάπτυξη, παροχή πρόσβασης στη δικαιοσύνη για όλους και κατασκευή αποτελεσματικών, υπεύθυνων και συμπεριληπτικών ιδρυμάτων σε όλα τα επίπεδα.

Στόχος 17: Ενδυνάμωση των μέσων υλοποίησης και αναζωογόνηση της παγκόσμιας συνεργασίας για βιώσιμη ανάπτυξη.

Από αυτούς τους στόχους, οι περισσότεροι, 13/17 (υπογραμμισμένοι), αφορούν την κοινωνική πτυχή της βιωσιμότητας, σε σημαντικό βαθμό έως αμιγώς / πλήρως.

2.3.4 Δείκτες ESRS

Τα αναφορικά πρότυπα (δείκτες) βιωσιμότητας ESRS / European Sustainability Reporting Standards (EFRAG, n.d.), έχουν αναπτυχθεί από το EFRAG European Financial reporting Advisory Group / Ευρωπαϊκό συμβουλευτικό Συμβούλιο οικονομικών αναφορών και είναι άμεσα συνδεδεμένα με το πλαίσιο αναφορών CSRD.

Τα ESRS αποτελούνται από 4 τομείς κοινωνικής πτυχής, τους S1 (ημέτερο εργασιακό δυναμικό), S2 (εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας), S3 (επηρεαζόμενες κοινότητες) και S4 (καταναλωτές και τελικοί χρήστες), καθώς και από 5 και 1 τομείς σε περιβάλλον και διακυβέρνηση αντίστοιχα.

Πτυχές βιωσιμότητας	Κατηγορίες ανά πτυχή	Αριθμός υποκατηγοριών ανά κατηγορία
Environmental / Περιβαλλοντική (5 κατηγορίες, 30 υποκατηγορίες)	E1: Κλιματική αλλαγή	11
	E2: Ρύπανση	5
	E3: Νερό	4
	E4: Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	5
	E5: Χρήση πηγών και κυκλική οικονομία	5
Social / Κοινωνική (4 κατηγορίες, 16 υποκατηγορίες)	S1: Ημέτερο εργατικό δυναμικό	16
	S2: Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	4
	S3: Επηρεαζόμενες κοινότητες	4
	S4: Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	4
Governance / Κυβερνητική (1 κατηγορία, 4 υποκατηγορίες)	G1: Εργασιακή συμπεριφορά	6

Πίνακας 5: κατηγορίες – υποκατηγορίες βιωσιμότητας ESRS ανά πτυχή [(EFRAG, n.d.)]

Η σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής προκύπτει και από το ποσοστό της στις κατηγορίες 4/10, και στις υποκατηγορίες 16/52 έναντι του συνόλου αυτών και στις 3 πτυχές της βιωσιμότητας / ESG. Για την κοινωνική πτυχή, οι υποκατηγορίες αυτές είναι οι παρακάτω [(EFRAG, 2025) (EFRAG, 2025) (EFRAG, 2025) (EFRAG, 2025)]:

Κοινωνική πτυχή / social (4 κατηγορίες, 28 υποκατηγορίες)	
S1: Ημέτερο εργασιακό δυναμικό (16 υποκατηγορίες)	
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το ημέτερο εργασιακό δυναμικό.
S1-2	Διάδραση με ημέτερο εργασιακό δυναμικό και αντιπροσώπους εργαζομένων, ύπαρξη διαύλων για το ημέτερο εργασιακό δυναμικό που εγείρουν ανησυχίες ή απαιτήσεις και προσεγγίσεις αντιμετώπισης.
S1-3	Ενέργειες και μέσα / πηγές σχετικά με το ημέτερο εργασιακό δυναμικό.
S1-4	Στόχοι σχετικοί με το ημέτερο εργασιακό δυναμικό.
S1-5	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων του αναλαμβάνοντα
S1-6	Χαρακτηριστικά των μη εργαζομένων στο εργασιακό δυναμικό του αναλαμβάνοντα
S1-7	Κάλυψη συλλογικής διαπραγμάτευσης και κοινωνικός διάλογος
S1-8	Μετρήσεις διαφορετικότητας
S1-9	Επαρκείς μισθοί
S1-10	Κοινωνική προστασία
S1-11	Άτομα με δυσκολίες / ειδικές ανάγκες
S1-12	Μετρήσεις εκπαίδευσης και ανάπτυξης ικανοτήτων
S1-13	Μετρήσεις υγείας και ασφάλειας
S1-14	Μετρήσεις ισορροπίας εργασίας – ζωής
S1-15	Μετρήσεις αποζημιώσεων
S1-16	Περιστατικά διακρίσεων και άλλων ανθρωπίνων δικαιωμάτων
S2: Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας (4 υποκατηγορίες)	
S2-1	Πολιτικές σχετικές με τους εργάτες στην αλυσίδα αξίας
S2-2	Διάδραση με τους εργάτες στην αλυσίδα αξίας, ύπαρξη διαύλων για εργάτες της αλυσίδας αξίας που εγείρουν ανησυχίες ή απαιτήσεις και προσεγγίσεις αντιμετώπισης
S2-2	Ενέργειες και μέσα/πηγές σχετικές με τους εργάτες στην αλυσίδα αξίας
S2-4	Στόχοι σχετικοί με τους εργάτες στην αλυσίδα αξίας
S3: Επηρεαζόμενες κοινότητες (4 υποκατηγορίες)	
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S3-2	Διάδραση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, ύπαρξη διαύλων για τις επηρεαζόμενες κοινότητες που εγείρουν ανησυχίες ή απαιτήσεις και προσεγγίσεις αντιμετώπισης
S3-3	Ενέργειες και μέσα/πηγές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S3-4	Στόχοι σχετικούς με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S4: Καταναλωτές και τελικοί χρήστες (4 υποκατηγορίες)	
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
S4-2	Διάδραση με καταναλωτές και τελικούς χρήστες, ύπαρξη διαύλων για καταναλωτές και τελικούς χρήστες που εγείρουν ανησυχίες ή απαιτήσεις και προσεγγίσεις αντιμετώπισης
S4-3	Ενέργειες και μέσα / πηγές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
S4-4	Στόχοι σχετικούς με καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Πίνακας 6: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS [(EFRAG, n.d.)]

Οπότε το σύνολο των υποκατηγοριών της κοινωνικής πτυχής είναι 28. Λαμβάνοντας υπόψη ότι το σύνολο αυτών στις υπόλοιπες δύο πτυχές περιβάλλον - διακυβέρνηση είναι 30 και 6 αντίστοιχα διαπιστώνεται ότι η κοινωνική αποτελεί 28/64 υποκατηγορίες, γεγονός που επιβεβαιώνει για μία ακόμη φορά τη σημαντικότητά της.

Επίσης τα ESRS περιλαμβάνουν και διακρίνονται και στα δύο παρακάτω:

1. ESRS 1 / general requirements / γενικές απαιτήσεις (EFRAG, 2025): γενικό πλαίσιο περιγραφής του τρόπου (κανόνες) κατάρτισης των αναφορών. Περιέχουν στοιχεία όπως παρουσίαση, δομή, περίοδος, περιεχόμενα- εξαιρέσεις, διπλή ουσιαστικότητα (ίσως το πιο σημαντικό), διασυνδεδεμένες πληροφορίες/σύνδεσμοι, μεταβατικές διατάξεις, αναφορά σε αλυσίδα αξίας και μέριμνα για αρνητικές επιδράσεις, αξιόπιστη παρουσίαση, συγκρισιμότητα, επιβεβαιωσιμότητα και κατανόηση. Διακρίνονται σε 3 θεματικές ενότητες / πτυχές, την περιβαλλοντική / E με 5 κατηγορίες και 16 υποκατηγορίες, την διακυβέρνησης / G με 3 υποκατηγορίες και την κοινωνική / S με 4 κατηγορίες/οι 2 μαζί και 12 υποκατηγορίες. Από την έκταση της κοινωνικής σε σχέση με το σύνολο 12/31 διαφαίνεται και η σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής.

S1-2: Ημέτερο εργασιακό δυναμικό και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Εργασιακές συνθήκες (περιλαμβανομένων επαρκών μισθών, ισορροπίας εργασίας-ζωής, εργασιακού ωραρίου, ασφαλούς εργασίας και κοινωνικής προστασίας)
	Κοινωνικός διάλογος, ελευθερία κοινωνικών επαφών, εργασιακά συμβούλια, εργασιακά δικαιώματα συμμετοχής και συλλογικής διαπραγμάτευσης
	Υγεία και ασφάλεια
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη ικανοτήτων
	Διαφορετικότητα και ίση αντιμετώπιση (περιλαμβανομένων της ισότητας φύλων, της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, πρόσληψη και συμπερίληψη ανθρώπων με δυσκολίες / αδυναμίες, όχι διακρίσεις, μέτρα κατά της παρενόχλησης και της βίας.
	Άλλα σχετικά με την εργασία ανθρώπινα δικαιώματα (περιλαμβανομένων της παιδικής εργασίας, της εξαναγκαστικής εργασίας, της ιδιωτικότητας και της επαρκούς παροχής εστίασης / οικίας, νερού και υγιεινής)

Πίνακας 7: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS 1 (EFRAG, 2025)

(1 από 2)

S3: επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινωνιών (περιλαμβανομένων επιδράσεων σχετιζόμενων με την ξηρά, την ασφάλεια και την επαρκή παροχή εστίασης / οικίας τροφής νερού και υγιεινής)
	Πολιτικά (civil – political) δικαιώματα των κοινωνιών (περιλαμβανομένων ελευθερίας έκφρασης, συγκέντρωσης, επιδράσεων στους υπερασπιστές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων)
	Δικαιώματα των γηγενών ανθρώπων (περιλαμβανομένων της ελεύθερης πρότερης και πληροφορημένης συγκατάθεσης, του αυτοπροσδιορισμού και των πολιτιστικών δικαιωμάτων).
S4: καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Σχετιζόμενες με πληροφορίες επιδράσεις για καταναλωτές ή χρήστες (περιλαμβανομένων ιδιωτικότητα, πρόσβαση στην πληροφορία, ελευθερία έκφρασης).
	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών (περιλαμβανομένων υγείας και ασφάλειας, παιδικής προστασίας, ατομικής ασφάλειας).
	Κοινωνική συμπεριληπτικότητα καταναλωτών ή τελικών χρηστών (περιλαμβανομένων πρόσβασης σε προϊόντα και υπηρεσίες, υπεύθυνες πρακτικές εξεύρεσης πελατών, όχι διακρίσεων)
<p>*: Το επίπεδο λεπτομέρειας της αξιολόγησης σημαντικότητας / ουσιαστικότητας των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, συγκρινόμενο με αυτό του ημέτερου εργασιακού δυναμικού, εξαρτάται από το είδος και την ποιότητα των διατιθέμενων δεδομένων. Αυτό δύναται να οδηγήσει σε διαφορετικά επίπεδα βάθους και ευκρίνειας στην ανάλυση, ιδίως για επιδράσεις και ρίσκα κατά μήκος (άνωθεν ή κάτωθεν) της αλυσίδας αξίας. Συνεπώς, ενώ οι υπο-ομάδες των S1-S2 είναι ευθυγραμμισμένες, ο τρόπος που ο αναλαμβάνων θεωρεί και αξιολογεί επιδράσεις και ρίσκα δύναται να διαφέρει.</p> <p>** : το “νερό και υγιεινή” αφορά στους ESRS S2 εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας</p>	

Πίνακας 7: κατηγορίες – υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS 1 (EFRAG, 2025)

(2 από 2)

2. ESRS 2 / general disclosures (EFRAG, 2025): γενικές διατάξεις και για τις 3 πτυχές βιωσιμότητας, οι οποίες διακρίνονται σε 5 κοινές κατηγορίες / διατάξεις με σύνολο 15 κοινές υποκατηγορίες και για τις 3 πτυχές της βιωσιμότητας, με συνοπτικά προβλεπόμενα περιεχόμενα αναφορών βιωσιμότητας όπως παρακάτω:

- α. Προετοιμασία αναφοράς (2 οδηγίες BP 1 -2 / Basis for Preparation),
- β. Ρόλος διακυβέρνησης στη βιωσιμότητα (4 οδηγίες GOV 1-4),
- γ. Στρατηγική - επιχειρηματικό μοντέλο (3 οδηγίες SBM 1-3),
- δ. Επιδράσεις, ρίσκα και ευκαιρίες (2 οδηγίες IRO 1-2) και
- ε. Πολιτικές ενέργειες, πηγές, δείκτες και στόχους (4 οδηγίες GDR-P/A/M/T).

Επίσης περιλαμβάνουν και λίστα συγκεκριμένων δεδομένων που προκύπτουν από διασταύρωση των διατάξεων / οδηγιών του ESRS με το υπόλοιπο σχετικό θεσμικό πλαίσιο / νομοθεσία της ΕΕ διαφορετικά από το ESRS / CSRD (όπως ο κανονισμός

Regulation (EU) 2019/2088 of the European Parliament and of the Council of 27 November 2019 on sustainability-related disclosures in the financial services sector (SFDR / Sustainable Finance Disclosures Regulation), τα οποία είναι και για τις 3 πτυχές ESG τα παρακάτω:

α. ESRS 2 γενικά GOV-1(1), ESRS GOV-4(1), ESRS 2 SBM-1(4), σύνολο 6.

β. Climate related ESRS E1-1/6/7(2)/8/9/11(4)/E2-4/E3-1(2)/E3-4/E4-2/5/E5-5, σύνολο 17.

γ. Social related ESRS2 IRO-2/GDP-R/S1-1(2)/2/13(2)/15(2)/16(2)/2-1(2)/3/2-3/3/4-2/4-3, σύνολο 18.

δ. Governance related ESRS G1-1(2)/4(2), σύνολο 4.

Συνεπώς, 18/39 κοινωνικής πτυχής, γεγονός που επιβεβαιώνει τη σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής.

2.4. Οδηγίες ναυτιλιακών οργανισμών – χωρών

2.4.1 Οδηγός NEE / HCS

Το Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδας / NEE ή Hellenic Chamber of Shipping / HCS, έχοντας λάβει υπόψη εξελίξεις όπως υποχρεωτικές διατάξεις ESRS/CSRD EE, μέσω ανάθεσης στην εταιρεία MOORE GREECE εξέδωσε το 2024 οδηγίες (HELLENIC CHAMBER OF SHIPPING MOORE GREECE, 2024), μη υποχρεωτικές, αλλά πολύ αναλυτικές, με σκοπό την έγκαιρη προτροπή – διευκόλυνση των ΕΝΕ για υιοθέτησή τους προς ανταπόκριση σε μελλοντικές εξελίξεις. Αυτές αφορούν στην εφαρμογή βιώσιμων (τρίπτυχο ESG) πρακτικών στις αναφορές των εταιρειών και περιλαμβάνουν συνοπτικά τα παρακάτω:

- Λόγους και σταδιακή διαδικασία κατάρτισης αναφορών. Ξεχωριστή εκτενή αναφορά σε εκπαίδευση, διάδραση με ενδιαφερόμενους, αναγνώριση σημαντικών θεμάτων, ρίσκου – ευκαιριών, επιλογή κατάλληλων ενδεικτών – μετρήσεων, κατάρτιση σχεδίου – στοχοθεσίας ανά πτυχή, παρακολούθηση αναφορά και ανατροφοδότηση, καθώς και εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης. Επίσης σε διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας (όπως το νεότερο ESRS) και σε οικονομικές κατευθυντήριες γραμμές – αξιολογήσεις.

2.4.2 Οδηγός ΔΝΕ / ICS

Το Διεθνές Ναυτικό (Εμπορικό) Επιμελητήριο / ΔΝΕ ή International Chamber of Shipping / ICS έχει εκδόσει οδηγίες (ICS Reporting Frameworks and Standards), τις

οποιές έχει αναρτήσει στο διαδίκτυο (INTERNATIONAL CHAMBER OF SHIPPING). Αυτές, παρότι μη υποχρεωτικές, είναι αρκετά αναλυτικές και σύγχρονες / πρόσφατες αφού περιλαμβάνουν IFRS/ISSB αλλά όχι τα πρότυπα ESRS. Επίσης, όπως και αυτές του NEE, έχουν σκοπό την έγκαιρη προτροπή – διευκόλυνση των NE υιοθέτησής τους προς ανταπόκριση σε μελλοντικές εξελίξεις. Αποτελούνται από τρεις (3) ενότητες οι οποίες περιλαμβάνουν κυρίως τα παρακάτω:

1. Διεθνή πρότυπα SASB, GRI - πλαίσια αναφοράς IFRS/ISSB, TNFD / Task Force Related Financial Disclosures, στόχους OHE UN SDGs, στρατηγική / στοχοθεσία IMO 2023 και προτεινόμενα κριτήρια επιλογής πλαισίου αναφοράς.

2. Απεικόνιση της συμμόρφωσης με τη βιωσιμότητα και αναφορά στο εύρος κάθε πτυχής και των υποχρεωτικών εργαλείων χρήσης με παραδείγματα (κοινωνική πτυχή: SOLAS, ILO). Επίσης, παρότρυνση χρήσης βέλτιστων πρακτικών με προτεινόμενες κάποιες εκδόσεις ICS ανά πτυχή βιωσιμότητας.

3. Οδηγός τρόπου θεμελίωσης διαδικασίας και κατάρτισης αναφορών.

2.4.3 Οδηγοί NNEE / NSA

Το Νορβηγικό Ναυτικό Εμπορικό επιμελητήριο / NNEE ή Norwegian Shipowners Association / NSA εξέδωσε αρχικά το 2021 τον οδηγό “ESG reporting in the shipping and offshore industries” (NORWEGIAN SHIPOWNERS' ASSOCIATION, 2021). Αυτός περιλαμβάνει οδηγίες κατάρτισης αναφορών, περιγράφει πρότυπα GRI, SASB και στόχους OHE UN SDG και προτείνει συγκεκριμένες δέσμες ελάχιστων δεικτών ανά πτυχή βιωσιμότητας (συνδυασμός SASB – GRI). Ακολούθως, το 2025, εξέδωσε το εγχειρίδιο “Material Sustainability Topics in the Shipping and Offshore Industries” (NORWEGIAN SHIPOWNERS' ASSOCIATION, 2025). Αυτό περιλάμβανε συγκεντρωτική αξιολόγηση (με διπλή σημαντικότητα) δεικτών σημαντικών και μη θεμάτων βιωσιμότητας αριθμού Νορβηγικών εταιρειών έναντι καταλληλότητας χρήσης δεικτών ESRS.

Στο επόμενο κεφάλαιο θα ακολουθήσει η παράθεση, περιγραφή και ανάλυση του κοινωνικού παράγοντα επιλεγμένων αναφορών βιωσιμότητας / ESG Ελληνικών - αλλοδαπών NE.

3. Περιγραφή – ανάλυση κοινωνικών στοιχείων αναφορών επιλεγμένων ΝΕ

3.1. Πρότυπα κριτήρια αξιολόγησης κοινωνικής πτυχής

Οι ιχνηλατηθείσες, εντοπισθείσες και επιλεχθείσες αναφορές βιωσιμότητας, τρεις ανά Ελληνικές – αλλοδαπές ΝΕ, μεταφράστηκαν, αναλύθηκαν, και επανασυντάχθηκαν συνοπτικά ανά / κατά τα παρακάτω 13 κριτήρια αξιολόγησης της κοινωνικής πτυχής. Τα εν λόγω κριτήρια, μετά επεξηγήσεων σχετικά με τα δυνάμενα να εξαχθούν από αυτά συμπεράσματα, είναι τα παρακάτω:

1. Αριθμός αναφορών: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με εμπειρία, συνέχεια, συνέπεια κατάρτισης αναφορών βιωσιμότητας, και ειδικά στην κοινωνική πτυχή.

2. Μέγεθος και γραφεία: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με καλύτερη ενδεχομένως συγκεντρωτική διαχείριση αναφορών – δυνατότητα αποδέσμευσης δαπανών, και ειδικά για την κοινωνική πτυχή.

3. Σημαία / εθνικότητα ενδεχομένως και σε συνδυασμό με περιοχές δραστηριοποίησης: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με χρονικά περιθώρια συμμόρφωσης, τήρησης ή μη υποχρεωτικών ή μη κανονισμών, και ειδικά για την κοινωνική πτυχή.

4. Διοίκηση – οργάνωση ESG: ζητήματα όπως ανεξάρτητη κεντρική δομή – διαχείριση βιωσιμότητας υπαγόμενη απευθείας στη διοίκηση οδηγούν σε εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με εταιρικό μεγάλο ενδιαφέρον, προτεραιοποίηση, αποδέσμευση δαπανών και αποτελεσματικότητα και ειδικά για την κοινωνική πτυχή.

5. Στρατηγική: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με ποσοστό ένθεσής της στην εταιρική στρατηγική, κουλτούρα και αξίες.

6. Αποστολή: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με το βαθμό εισαγωγής της σε αυτή.

7. Αξιολόγηση σημαντικότητας: με κριτήρια όπως αν εκτελείται και με ποιο τρόπο (απλή, διπλή, διάγραμμα σχετικής σημαντικότητας εντός – εκτός κοινωνικής πτυχής), εξαγωγή συμπερασμάτων για σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής και σημαντικότερων αξόνων - ζητημάτων υλοποίησής της.

8. Δείκτες UN SDG OHE: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με τα ποσοστά εκ των 13 (1-8,10-12,16-17) κοινωνικών εκ του συνόλου των 17 στόχων OHE και εκ του συνόλου των εταιρικών στόχων OHE και για τις 3 πτυχές (βαθμός / αριθμός / ποσοστό στήριξης: μέγεθος κοινωνικής πτυχής).

9. Δείκτες GRI: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με τα ποσοστά εκ των 16 (2.202,401-411,413-414,416) στόχων κοινωνικής πτυχής και εκ του συνόλου των εταιρικών στόχων GRI και για τις 3 πτυχές (βαθμός / αριθμός / ποσοστό στήριξης: μέγεθος κοινωνικής πτυχής).

10. Δείκτες ESRS: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με τα ποσοστά εκ των 28 υποκατηγοριών στόχων κοινωνικής πτυχής της υποχρεωτικής νομοθεσίας CSRD ή / και εκ των 18 υποκατηγοριών στόχων λοιπής υποχρεωτικής νομοθεσίας ΕΕ και εκ του συνόλου των στόχων ESRS και για τις 3 πτυχές (βαθμός / αριθμός / ποσοστό στήριξης: μέγεθος κοινωνικής πτυχής), καθώς και με συνεκτίμηση υποχρεωτικότητας νομοθεσίας CSRD.

11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με το ποσοστό εκ των 11 συνολικά μετρήσεων – δεικτών (βαθμός / αριθμός / ποσοστό στήριξης: μέγεθος κοινωνικής πτυχής), οι οποίοι απεικονίζονται παρακάτω και είναι ουσιαστικά απεικόνιση των ανωτέρω πινάκων 3 και 4 σε ένα πίνακα.

Αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις (κοινωνική πτυχή)		
Κατηγορία αντικειμένου	Υποκατηγορία / Μέτρηση	Μέτρο μέτρησης
εργασιακή υγεία – ασφάλεια	Lost Time Incident Rate / LTIR	Ρυθμός
διαχείριση ατυχημάτων και ασφάλειας	(1) αριθμός ναυτικών απωλειών (2) ποσοστό αξιολογημένων σοβαρών	Αριθμός, Ποσοστό
	Αριθμός παρατηρήσεων ή συστάσεων νηογνομόνων	Αριθμός
	Αριθμός ανεπαρκειών – κρατήσεων πλοίων από αρχές ελέγχου λιμένα	Αριθμός
Δείκτης μέτρησης δραστηριότητας		Μέτρο / μονάδα μέτρησης
Αριθμός εργαζομένων στο πλοίο		Αριθμός
Συνολική διανυθείσα από τα πλοία απόσταση		Ναυτικά μίλια
Ημέρες λειτουργίας		Ημέρες
Καθαρή / νεκρού βάρους χωρητικότητα (DWT)		Χιλιάδες τόνοι
Συνολικός αριθμός πλοίων στόλου		Αριθμός
Αριθμός επισκέψεων σε λιμένες		Αριθμός
Χωρητικότητα σε TEU		TEU

Πίνακας 8: μετρήσεις – δείκτες SASB

12. Κοινωνική πρόοδος / συγκρισιμότητα – στοχοθεσία – KPI: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με βαθμό κάλυψής της σε σχέση με σύνολο κατηγοριών, καθώς και με τον τρόπο και το μέγεθος (αριθμός δεικτών) απεικόνισης, τους κύριους τομείς και τη σημαντικότητά της πτυχής.

13. Υπηρεσία εξωτερικής διασφάλισης: εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής, για την οποία είναι κρίσιμη λόγω ποιοτικών χαρακτηριστικών της και μάλιστα η πλήρης υπηρεσία διασφάλισης.

Συνακόλουθα, διεκολύθηκε αφενός η εξαγωγή σχετικών συνοπτικών συμπερασμάτων ανά εταιρεία (σύνολο 6, ανά 3 ελληνικές – αλλοδαπές), υπό μορφή πίνακα και η αναγραφή τους αμέσως μετά από το καθένα εκ των 13 επιλεγέντων - θεσπισθέντων κριτηρίων στον εν λόγω πίνακα, αφετέρου η συνοπτικότερη αναγραφή των συμπερασμάτων αυτών ανά εταιρεία πριν από την παράθεση των πινάκων αυτών, τα οποία θα περιγραφούν στην αμέσως επόμενη ενότητα.

3.2. Εταιρικές αναφορές αξιολογημένες έναντι των προτύπων κριτηρίων

3.2.1. DANAOS SHIPPING CO LTD (DANAOS SHPPING CO LTD, 2024) (DANAOS SHIPPING CO LTD, 2023)

Με μεγάλη εμπειρία, συνέπεια και συνέχεια στη σύνταξη αναφορών βιωσιμότητας, η οποία αντικατοπτρίζεται και στην ολοένα καλύτερη αξιολόγηση / στοχοθεσία της ENE, μεσαίου μεγέθους, η οποία υποχρεούται πιθανότατα από το 2026 (/ESRS/CSRD - κατηγορίας μικρή μεσαία μη ΔΣΟ / PIE) να αλλάξει αρκετά το περιεχόμενο της εν λόγω αναφοράς. Παρότι δεν έχει χρησιμοποιήσει ακόμη δείκτες ESRS, έχει σταδιακά προσεγγίσει τις απαιτήσεις πλαισίου CSRD, λόγω αρκετού χρονικού περιθωρίου, αλλά ίσως και λόγω επιμερισμού κόστους (οργάνωση – δαπάνη) ως μεσαία εταιρεία, όπως φαίνεται στα ζητήματα αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας - υπηρεσιών πλήρους διασφάλισης. Οι τελευταίες είναι ιδιαίτερα σημαντικές στην κοινωνικής πτυχής, της οποίας τα ζητήματα φαίνονται πολύ σημαντικά για την εταιρεία.

Αυτό συμπεραίνεται γενικά από τη συγκεντρωτική διαχείριση στο ανώτερο επίπεδο της βιωσιμότητας, αλλά και ειδικά από την ένθεση της κοινωνικής πτυχής στο μεγαλύτερο τμήμα της αποστολής της. Επίσης, από την μέσω αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας διαπίστωση της υψηλής – πολύ υψηλής σχετικής σημαντικότητας των ζητημάτων κοινωνικής πτυχής (14/31) και σε σχέση με των άλλων πτυχών (12/14) και αμιγώς. Επιπλέον, από την εταιρική υποστήριξη 4 εκ των 13 κοινωνικών στόχων ΟΗΕ και 4 εκ του συνόλου (3 πτυχές) των 11 των υποστηριζόμενων εταιρικών στόχων ΟΗΕ. Πέραν αυτών, από το ποσοστό υποστήριξης των 8 εκ του συνόλου των 16 κοινωνικών στόχων GRI καθώς και από την αντιστοίχιση GRI – στόχων ΟΗΕ. Επιπρόσθετα, διαπίστωση εστίασης σε κοινωνική πτυχή και από την υποστήριξη του συνόλου των 11 μετρήσεων – δεικτών SASB και με επιπλέον στοιχεία κοινωνικά KPI (14/61), αλλά και με απεικόνιση – δυνατότητα σύγκρισης και αξιολόγησης προόδου με το προηγούμενο έτος 2023 σε θέματα όπως αριθμοί γυναικών, διατήρηση, ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε ξηρά-πλοία, προμηθευτές (που ελέγχθησαν και ευρέθησαν εκτός προδιαγραφών), ατυχήματα, LTI και παραλίγο ατυχήματα. Τέλος, μέσω εισαγωγής στοχοθεσίας KPI ολοένα αυστηρότερης σε κοινωνική πτυχή, όχι μαζί με τα SASB αλλά με συνέχεια, συνέπεια 5ετές πλαίσιο έως και το 2026 και υψηλή επίτευξη μεγάλου αριθμού στόχων έως τώρα 17/19, εκκρεμούν 2/19 για τα 2 επόμενα έτη.

DANAOS (1 από 3)	
1. Σύνολο (αριθμός) αναφορών	
8η (2024): συνεπής, συνεχής	
Μακροχρόνια, συνεπής, συνεχής με καλή, ολοένα καλύτερη αξιολόγηση.	
2,3.Μέγεθος, γραφεία, σημαία/εθνικότητα	
71 Containerships πρόθεση αύξησης + 10 CAPESIZE ναύλωσης voyage/trip + 5 γραφεία	
Ελληνική, σημαντική αλλαγή περιεχομένου και δαπάνη από 2026(/ESRS/CSRD) λόγω κατηγορίας μικρή μεσαία μη ΔΣΟ / PIE.	
4,5.Διοίκηση, οργάνωση, στρατηγική	
Διοίκηση: Board of Directors – Exec. Officers.Στρατηγική: επάρκεια ασφάλεια αξιοπιστία: από το 2023 αναφορά δεικτών ESG σε S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA), και (μαζί με οικονομικά και περιβαλλοντικά) κοινωνικών κριτηρίων, συνεπεία των οποίων λήψη βαθμολόγησης 40, πλέον στο 20% των μεταφορικών δομών του τομέα. Συνεχή βελτίωση απόδοσης με λήψη συνολικής βαθμολογίας ESG 51 το 2024 (πλέον στο 14% των εταιρειών και στο 5% στην περιβαλλοντική πτυχή). Τέλος προετοιμασία της επόμενης τριετούς 2025-2028 στρατηγικής – στοχοθεσίας.	
Με συγκεντρωτική συνεπώς αναμενόμενα με μεγαλύτερο ενδιαφέρον - πιο αποτελεσματική εταιρική διαχείριση βιωσιμότητας και με καλή, ολοένα καλύτερη αξιολόγηση και στην κοινωνική πτυχή.	
6.Αποστολή	
1.επαύξηση εκπαίδευσης, 2.προώθηση εταιρικής κουλτούρας, 3.ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, 4.πλήρη ενσωμάτωση λειτουργίας σε οργανωσιακή στρατηγική, 5.Προγράμματα R&D	
4/5 κοινωνική πτυχή, μεγάλη σημασία / προτεραιότητα.	
7.Αξιολόγηση ουσιαστικότητας / σημαντικότητας	
<p>The materiality matrix plots 31 social issues on a 2x2 grid. The Y-axis is labeled 'Very Important', 'Important', 'Average', and 'Low'. The X-axis is labeled 'Low', 'Average', 'Important', and 'Very Important'. A legend on the right lists the following issues: 18. Employment, 19. Human rights policy, 20. Labor/Management Relations, 21. Occupational Health and Safety, 22. Training and Education, 23. Diversity and Equal Opportunities, 24. Non-discrimination, 25. Child Labor, 26. Forced and Compulsory Labor, 27. Security Practices, 28. Local Communities, 29. Supplier Social Assessment, 30. Public Policy, 31. Customer Privacy. Most issues are clustered in the 'Important' to 'Very Important' regions.</p>	<p>Social</p> <ul style="list-style-type: none"> 18. Employment 19. Human rights policy 20. Labor/Management Relations 21. Occupational Health and Safety 22. Training and Education 23. Diversity and Equal Opportunities 24. Non-discrimination 25. Child Labor 26. Forced and Compulsory Labor 27. Security Practices 28. Local Communities 29. Supplier Social Assessment 30. Public Policy 31. Customer Privacy
Εντός CSRD ήδη / εν μέρει η σημαντικότητα που είναι διπλή και αναλυτικά φαίνεται η σχετική σημαντικότητα των ζητημάτων της κοινωνικής πτυχής που είναι ποσοστιαία 14/31 και σε σχέση με των άλλων πτυχών 12/14 υψηλής – πολύ υψηλής σημαντικότητας.	
8.Δείκτες UN SDG OHE (social:1-8,10-12,16-17)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Υγεία – ασφάλεια: Μηδενικά ατυχήματα 2. 100% αξιολόγηση/έλεγχος βιωσιμότητας προμηθευτών με συνεχή βελτίωση επιπέδου Tier I βαθμολογίας κατά 20% έως το 2028. 3. Μηδενικά περιστατικά διαφθοράς. 4. Ευημερία πληρωμάτων: εκπλήρωση προγράμματος 5. Κοινωνική επίδραση: περαιτέρω επαύξηση 	
Υποστήριξη 4(5,8,12,16)/13 στόχων social UN SDG και 4/11 εκ του συνόλου των υποστηριζόμενων στόχων OHE και από τις 3 εταιρικές πτυχές, αλλά και σύνδεση αυτών με συγκεκριμένους εταιρικούς στόχους. Συνεπώς, αρκετά μεγάλη εταιρική σημασία η κοινωνική πτυχή.	

Πίνακας 9: DANAOS (1 από 3)

DANAOS (2 από 3)		
9. Δείκτες GRI (16 social:2.202,401-411,413-414,416)		
2 / γενικές διατάξεις (εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης, εργαζόμενοι εντός και εκτός εταιρείας, αποζημιώσεις)		
403 / Εργασιακή υγεία και ασφάλεια 2018		
404 / Εκπαίδευση και μόρφωση 2016		
405 / διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016		
406 / όχι διακρίσεις 2016		
408 / παιδική καταναγκαστική εργασία 2016		
409 / καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία 2016		
410 / εκπαίδευση προσωπικού ασφαλείας σε πολιτικές – διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων		
8/16 social και εκ του συνόλου των στόχων GRI και για τις 3 πτυχές (βαθμός / αριθμός / ποσοστό στήριξης: μέγεθος κοινωνικής πτυχής) και αντιστοίχιση GRI – UN SDGs. Συνεπώς, ακρκετά μεγάλη εταιρική σημασία η κοινωνική πτυχή.		
10. Δείκτες ESRS:		
Όχι ακόμη		
Η έως τώρα αναπτυχθείσα δομή – εισαγωγή της κοινωνικής πτυχής σε εταιρική λειτουργία – διαδικασίες και αναφορές όπως διπλή αξιολόγηση σημαντικότητας θα διευκολύνει την υποχρεωτική τροποποίηση της εν λόγω αναφοράς – μετάβαση σε CSRD / ESRS.		
11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB, πρότυπο 4 + 7		
Αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις (κοινωνική πτυχή) – τα επιπλέον: bold underlined highlighted grey		
Κατηγορία αντικειμένου	Υποκατηγορία / Μέτρηση	Μέτρο μέτρησης 23/24
εργασιακή υγεία – ασφάλεια	Lost Time Incident Rate / LTIR +LTI	2.57/3.03 + 35/48
διαχείριση ατυχημάτων και ασφαλείας	(1) αριθμός ναυτικών απωλειών	0/1(100%)
	(2) ποσοστό αξιολογημένων σοβαρών	
	Αριθμός παρατηρήσεων ή συστάσεων νηογνομόνων	179
	Αριθμός ανεπαρκειών – κρατήσεων πλοίων από αρχές ελέγχου λιμένα	483/7
Δείκτης μέτρησης δραστηριότητας		Μέτρο μέτρησης 23-24
Αριθμός εργαζομένων στο πλοίο + γραφείο		1718/1875 - 173/218
γυναίκες		37%/39%
Γυναίκες σε διοίκηση		19%/17%
Ρυθμός διατήρησης εργαζομένων ξηράς		87%/92%
Ρυθμός διατήρησης εργαζομένων πλοία		81.08%/89.12%
Ώρες εκπαίδευσης ξηρά		3367/3247
Ώρες εκπαίδευσης πλοία		34077/48468
Προσλήψεις εργαζομένων		50/61
Προμηθευτές		0/0
Συνολική διανυθείσα από τα πλοία απόσταση		6.509.858
Ημέρες λειτουργίας		24.951
Καθαρή / νεκρού βάρους χωρητικότητα (DWT)		1.760.677
Συνολικός αριθμός πλοίων στόλου		81
Αριθμός επισκέψεων σε λιμένες		4389
Χωρητικότητα σε TEU		452.463
Αναφορές παραλίγο ατυχημάτων		322/419
Πληρότητα 11/11 SASB και με επιπλέον στοιχεία κοινωνικά KPI (14/61 αλλά στα κυβερνητικά και οι 7 δείκτες SASB) σημαντικά για κοινωνικής πτυχής, όπως και έτος 23 για άμεση σύγκριση – αξιολόγηση προόδου, αριθμοί γυναικών-διατήρηση-ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε ξηρά-πλοία, προμηθευτές (που ελέγχθησαν και ευρέθησαν εκτός προδιαγραφών), ατυχήματα, LTI και παραλίγο ατυχήματα. Συνεπώς: μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή		

Πίνακας 9: DANAOS (2 από 3)

DANAOS (3 από 3)
12. Κοινωνική πρόοδος / συγκρισιμότητα - στοχοθεσία – KPI (+ βαθμός κάλυψης θεμάτων σε σχέση με σύνολο κατηγοριών)
<p>Ενσωματωμένοι 17/19:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Όχι παιδική - εξαναγκαστική εργασία</u> στην εταιρεία, έλεγχος προμηθευτών γι αυτό και για ανθρ. Δικαιώματα, διακρίσεις, ίσες ευκαιρίες. - <u>Εκπαίδευση</u> όλων στην εταιρεία για ρίσκα HSSE υγείας ασφάλειας κοινωνικά περιβαλλοντικά, προσφορά θερινών προγραμμάτων, εξασφάλιση κουλτούρας βιωσιμότητας παντού και διαρκής έλεγχος εργασιακής <u>ανάπτυξης</u> – εκπαίδευσης όλων. - <u>Διατήρηση πληρωμάτων</u> άνω του 80% (89.12%), συμμόρφωση με ILO. - <u>Προμήθειες</u>: πολιτική ελέγχου βιωσιμότητας προμηθευτών - <u>Διατήρηση εργαζομένων ξηράς</u> άνω του 90%(92%), διεύρυνση ίσων ευκαιριών και διαφορετικότητας. - <u>Ασφάλεια</u>: έλεγχος ασφαλών εργασιακών συνθηκών κύριων προμηθευτών - <u>Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών</u>: διατήρηση ισχυρής διάδρασης / παροχή υποστήριξης σε ευάλωτους, ενθάρρυνση πνεύματος εθελοντισμού -φιλανθρωπίας, υποτροφίες φοιτητών, αύξηση κοινωνικής επίδρασης 30% <p>Σε εξέλιξη 2/19:ασφάλεια με L TIF σημαντικά υπό M.O.+μηδενικούς ατυχηματικούς θανάτους (τόρα 2).</p> <p>Εισαγωγή στοχοθεσίας KPI (14/61 αλλά στα κυβερνητικά και οι 7 δείκτες SASB) ολοένα αυστηρότερης σε κοινωνική πτυχή, όχι μαζί με τα SASB αλλά με συνέχεια, συνέπεια 5ετές πλαίσιο έως και το 2026 και υψηλή επίτευξη μεγάλου αριθμού στόχων έως τώρα 17/19, εκκρεμούν 2/19 για τα 2 επόμενα έτη. Συνεπώς, μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή</p>
13. Εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης
<p>Ναι: πλήρης έλεγχος ακρίβειας αξιοπιστίας αντικειμενικότητας από εταιρεία CSE / Center of Sustainability and Excellence North America με διαδικασία τύπου scope moderate 2 προτύπου AA1000AS v3 standard.</p> <p>Ο πλήρης (όχι περιορισμένος) έλεγχος – επιβεβαίωση ακρίβειας αξιοπιστίας αντικειμενικότητας από τρίτο αποτελεί κρίσιμο παράγοντα αξιοπιστίας περιεχομένων ιδίως για την κοινωνική πτυχή για τους λόγους που αναλύθηκαν στο 1ο κεφάλαιο. Συνεπώς, μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή.</p>

Πίνακας 9: DANAOS (3 από 3)

3.2.2. ALBERTA (ALBERTA, 2023)

Εξαιρετική πρώτη προσέγγιση ετήσιας αναφοράς βιωσιμότητας με βοήθεια (αλλά όχι ακόμη αξιολόγηση) στην κατάρτιση από εταιρεία εξωτερικής διασφάλισης. Επίσης, με αρκετή πρόοδο και συνεπώς και μελλοντική διευκόλυνση (πόροι, διαδικασίες, χρόνος) σε ζητήματα όπως η διπλή σημαντικότητα, που απαιτεί το υποχρεωτικό για αυτή την μικρο-μεσαία εταιρεία από το 2026 πλαίσιο CSRD - ESRS. Η σταδιακή προσέγγιση, πέραν του ερκετού χρονικού περιθωρίου, ενδεχομένως συνάδει και με το εταιρικό μικρο-μεσαίο μέγεθος της Ελληνικής αυτής εταιρείας και τις συνακόλουθες περιορισμένες δυνατότητές της διάθεσης πόρων.

Η εταιρική σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής διαπιστώνεται από τη στρατηγική βιωσιμότητας, η οποία είναι συνεχώς βελτιούμενη με εμπλοκή ενδιαφερομένων - βελτίωση εσωτερικών διαδικασιών, και με 8 από το σύνολο των 13 εταιρικών στόχων βιωσιμότητας αμιγώς κοινωνικής πτυχής. Επίσης, από την υψηλή προτεραιότητα των κοινωνικών στόχων της διατήρησης του συνόλου των εργαζομένων, των μηδενικών ατυχημάτων και των παραπόνων πελατών και της άριστης λειτουργίας.

Εκτιμάται, ότι γενικά, λόγω μεγέθους η πολιτική βιωσιμότητας καθοδηγείται και ελέγχεται hands on από την οικογενειακή ηγεσία, και γι αυτό διαφαίνεται πολύ αποτελεσματική. Ειδικά η κοινωνική πτυχή διαπιστώνεται πολύ σημαντική για την εταιρεία αυτή, καθόσον τα 12 από τα 13 έργα της εταιρικής αποστολής, ανήκουν σε αυτή, ενώ 7 από τα 22 σημαντικά ζητήματα της διπλής αξιολόγησης σημαντικότητας ανήκουν στο πεδίο της κοινωνικής πτυχής, σχεδόν όλα με βαθμό σημαντικότητας υψηλό – πολύ υψηλό. Επίσης, με συνολική υποστήριξη 4 εκ των 13 στόχων ΟΗΕ κοινωνικής πτυχής και 4 κοινωνικής πτυχής εκ του συνόλου των 10 εταιρικών στόχων ΟΗΕ και για τις 3 πτυχές. Επιπρόσθετα, με υποστήριξη 6 εκ των 16 κοινωνικών στόχων GRI και 6 εκ του συνόλου των 14 στόχων GRI και για τις 3 εταιρικές πτυχές.

Πέραν των προηγούμενων, διαπιστώνεται μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή με σχεδόν πλήρης στήριξη με 9 εκ του συνόλου των 11 μετρήσεων – δεικτών, καθώς και με στοχοθεσία KPI επιπλέον 19 μετρήσεων – δεικτών, όπως ποσοστά διατήρησης εργαζομένων, ημέρες παραβίασης συμβολαίων, αριθμός δοκίμων ανά πλοίο, παραβιάσεις – εκπαιδεύσεις επί δικαιωμάτων, παράπονα, πυρκαγιές εκρήξεις, παραλίγο ατυχήματα, και βέλτιστες πρακτικές ασφαλείας. Τέλος, αρχική προσέγγιση στοχοθεσίας KPI με 26 εκ του συνόλου των 69 και για τις 3 πτυχές, αρκετοί εκ των οποίων με άριστα αποτελέσματα.

ALBERTA (1 από 3)	
1. Σύνολο (αριθμός) αναφορών	
1η (2023)	
Εξαιρετική πρώτη προσέγγιση με βοήθεια (αλλά όχι ακόμη αξιολόγηση) στην κατάρτιση από εταιρεία εξωτερικής διασφάλισης και με αρκετή πρόοδο σε ζητήματα όπως η διπλή σημαντικότητα που απαιτεί το πλαίσιο CSRD, υποχρεωτικό από το 2026.	
2,3.Μέγεθος, γραφεία, σημαία/εθνικότητα	
11 tankers (1VLCC 2 AFRA 1LR2 4LR1 + 3CHEMICAL) + 8 dry bulk (3handy, 2 post pan 2 cape + 1newcastlemax) + 1 εγκατάσταση γραφεία ξηράς Αθήνα με βραβείο + βιωσιμότητας	
Ελληνική, μικρο-μεσαίο μέγεθος, υποχρεωτική εισαγωγή CSRD / ESRS στην αναφορά το έτος 2026.	
4,5.Διοίκηση, οργάνωση, στρατηγική	
Διοίκηση: οικογενειακή επιχείρηση. Στρατηγική: έναρξη μακροχρόνιας συνεχώς βελτιούμενης στρατηγικής ESG με εμπλοκή ενδιαφερομένων - βελτίωση εσωτερικών διαδικασιών, με 8 από 13 στόχους ESG αμιγώς κοινωνικής πτυχής / S. Χρήση δεικτών KPI – EPI και πλαισίων GRI SASB και UN SDGs. Υψηλή προτεραιότητα / πλήρη επίτευξη το % διατήρησης εργαζομένων(100), τα ατυχήματα(0), τα παράπονα των πελατών (0) και η άριστη λειτουργία.	
Εκτιμάται, ότι λόγω μεγέθους η πολιτική βιωσιμότητας καθοδηγείται και ελέγχεται από την οικογενειακή ηγεσία, και γι αυτό διαφαίνεται πολύ αποτελεσματική.	
6. Αποστολή	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Εξασφάλιση ασφάλειας καθημερινής λειτουργίας. 2. Εφασφάλιση προτύπων – στόχων περιβαλλοντικών υγείας ασφάλειας. 3. Αναγνώριση – υιοθέτηση των καλύτεων πρακτικών. 4. Διαρκή εκτίμηση – διαχείριση ρίσκου περιβαλλοντικού – κοινωνικού 5. Εξασφάλιση ασφαλούς και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος. 6. Διοίκηση μέσω πρότυπου ηγεσίας – προώθηση πρακτικών υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. 7. Εκπαίδευση – μόρφωση άνω των υποχρεωτικών ορίων. 8. Προετοιμασία ανταπόκρισης σε επείγουσες καταστάσεις με συχνά γυμνάσια και εκπαίδευση. 9. Υιοθέτηση πολιτικής / κουλτούρας δίκαιης / όχι αντίστοιχα για τους αναφέροντες περιστατικά παρόλγιν ατυχημάτων ή παραπόνων. 10. Υιοθέτηση πολιτικής / κουλτούρας μηδενικής ανοχής έναντι παραβιάσεων εταιρικής πολιτικής – κανονισμών – αντιποίνων σε αναφέροντες. 11. Πλήρης συνεργασία με αρχές ερευνούσες ατυχήματα. 12. Απαγόρευση οιασδήποτε διάκρισης σε εργαζομένους. 13. Λειτουργία πάντα σε εναρμόνιση με ισχύοντες νόμους – περιορισμούς. 	
Τα 12/13 έργα της αποστολής ανήκουν στην κοινωνική πτυχή, γεγονός που καταδεικνύει την εταιρική σημαντικότητά της.	
7.Αξιολόγηση ουσιαστικότητας / σημαντικότητας	
	<ol style="list-style-type: none"> 1 Biodiversity Conservation 2 Community Engagement 3 Research & Innovation 4 Climate Change 5 Diversity and Inclusion 6 Waste Management & Hazardous Materials 7 Air Emissions 8 Data Privacy & Cybersecurity 9 Equal Opportunities & Labor Conditions 10 Human Rights 11 Career Development & Training 12 Decarbonization 13 Environmental Protection 14 Business Strategy & Resilience 15 Energy Efficiency Management 16 Employee Welfare & Benefits 17 Risk Management 18 Corporate Governance & Ethics 19 Marine Pollution Prevention 20 Occupational Health and Safety 21 Regulatory & Legal Compliance 22 Operational Excellence and Assurance
<p>Η αξιολόγηση είναι διπλή, δηλαδή αυστηρή κατά το μελλοντικό υποχρεωτικό πρότυπο της ΕΕ CSRD το οποίο θα ισχύσει από το 2026, δηλαδή υφίσταται προπορεία αν και απαιτείται και εξωτερική αξιολόγηση αξιοπιστίας αλλά με θετική ένδειξη καθόσον η πρώτη κατάρτιση έγινε με βοήθεια τέτοιας εταιρείας. Επίσης με 7/22 σημαντικά ζητήματα κοινωνικής πτυχής, σχεδόν όλα με βαθμό σημαντικότητας υψηλό – πολύ υψηλό, γεγονός που καταδεικνύει αναμφίβολα την εταιρική σημασία – εστίαση.</p>	

Πίνακας 10: ALBERTA (1 από 3)

ALBERTA (2 από 3)		
8. Δείκτες UN SDG OHE (social:1-8,10-12,16-17)		
Υποστήριξη 4, των 3,4,8 και 10.		
Συνολικά υποστήριξη 4/13 στόχων OHE και 4/10 στόχων OHE και των 3 εταιρικών πτυχών, συνεπώς αρκετά μεγάλη εταιρική σημασία στην κοινωνική πτυχή.		
9. Δείκτες GRI (16 social:2.202,401-411,413-414,416)		
2 / γενικές διατάξεις (πχ προμηθευτές)		
401 / στελέγωση 2016. Προνόμια πλήρους απασχόλησης, προσλήψεις και με ποσοστά τήρηση γονικής άδειας, επιστροφή κατόπιν και διατήρηση (100%)		
402 / εργασιακές σχέσεις με τη διοίκηση 2016		
403 / Εργασιακή υγεία και ασφάλεια 2018		
404 / Εκπαίδευση και μόρφωση 2016 (πυλώνες: ανά εργαζόμενο)		
405 / Ξηρά:διαφορετικότητα (ηλικία – φύλο) - ίσες ευκαιρίες – παρατηρήσεις (0%) Tankers/dry bulkers (σε όλα άνω του 89%)		
Υποστήριξη 6/16 κοινωνικών στόχων GRI και 6/14 συνόλου στόχων GRI και των 3 εταιρικών πτυχών. Συνεπώς αρκετή εταιρική στήριξη της κοινωνικής πτυχής.		
10. Δείκτες ESRS		
Όχι ακόμη		
Η έως τώρα αναπτυχθείσα δομή – εισαγωγή της κοινωνικής πτυχής σε εταιρική λειτουργία – διαδικασίες και αναφορές θα διευκολύνει την υποχρεωτική από το 2026 τροποποίηση της εν λόγω αναφοράς – μετάβαση σε CSRD / ESRS.		
11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB, πρότυπο 4 + 7		
Αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις (κοινωνική πτυχή) – τα επιπλέον: bold underlined highlighted grey		
Κατηγορία αντικειμένου	Υποκατηγορία / Μέτρηση	Μέτρο μέτρησης - στόχοι τώρα-μέλλον
εργασιακή υγεία – ασφάλεια	Lost Time Incident Rate / LTIR LTIF TCRF	0-0-0 0-0.6-0.3 0-<0.7-<0.5
διαχείριση ατυχημάτων και ασφάλειας	(1) αριθμός ναυτικών απωλειών (2) ποσοστό αξιολογημένων σοβαρών	0-0-0 0-0-0
	Αριθμός παρατηρήσεων ή συστάσεων νηογνομόνων Αριθμός – ποσοστό ανεπαρκειών – κρατήσεων πλοίων από αρχές ελέγχου λιμένα	0 0-0.62 <0.2 <0.1
Δείκτης μέτρησης δραστηριότητας		Μέτρο μέτρησης
Αριθμός εργαζομένων στο πλοίο + ξηρά		661 - 44
Ποσοστό διατήρησης των 4 ανωτέρων αξ/κών		T96%BC95%->97%->98%
Ποσοστό διατήρησης των αξ/κών		T95%BC94%->90%->95%
Ποσοστό διατήρησης των πληρωμάτων		T91%BC89%->93%->95%
Ημέρες παραβίασης συμβολαίων ανώτερων αξκών		0.06%-< 0.25%-< 0.15%
Ημέρες παραβίασης συμβολαίων αξκών		0-< 0.2%-< 0.1%
Ημέρες παραβίασης συμβολαίων πληρωμάτων		0.24%-< 0.2%-< 0.1%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων σε γραφεία		100%-80%-90%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων σε κρίσιμες θέσεις		100%-90%-95%
Αριθμός δοκίμων ανά πλοίο		2 ->2 ->4
Ποσοστό παρασχεθείσας 1 εκπαίδευσης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ανά εργαζόμενο σε πλοίο		100%-100%-100%
Παραβιάσεις δικαιωμάτων ανθρωπίνων - ναυτικών		0 - 0 - 0
Συνολική διανυθείσα από τα πλοία απόσταση		
Ημέρες λειτουργίας		6350
Καθαρή / νεκρού βάρους χωρητικότητα (DWT)		1.909.025
Συνολικός αριθμός πλοίων στόλου		19
Αριθμός επισκέψεων σε λιμένες		232
Χωρητικότητα σε TEU		
Αριθμός ποσοστό ληφθέντων παραπόνων πληρωμάτων		100%
Πυρκαγιές /εκρήξεις		0-0-0
Παράλιγο ατυχήματα		3-<5-<3
Εντοπισμός βέλτιστων πρακτικών ασφαλείας		3->4->3

Πίνακας 10: ALBERTA (2 από 3)

<p>Σχεδόν πλήρες 9/11 αλλά μαζί με στοχοθεσία KPI πάρα πολλά / 19 επιπλέον, ποσοστά διατήρησης, ημέρες παραβίασης συμβολαίων, δόκιμοι ανά πλοίο, παραβιάσεις – εκπαιδύσεις δικαιωμάτων, παράπονα, πυρκαγιές εκρήξεις, παραλίγο ατυχήματα, και βέλτιστες πρακτικές ασφαλείας, συνεπώς μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή.</p>
<p>ALBERTA (3 από 3)</p>
<p>12. Κοινωνική πρόοδος / συγκρισιμότητα – στοχοθεσία - KPI (+ βαθμός κάλυψης θεμάτων σε σχέση με σύνολο κατηγοριών)</p>
<p><u>Ευημερία εργαζομένων</u>: εταιρική υγειονομική ασφάλιση, ταξιδιού και ειδικά υγειονομικά προγράμματα και γονική άδεια εργαζομένων ξηράς. <u>Ασφάλεια</u>: Μηδενικά TRIR, LTIR και θάνατοι Προληπτική διαχείριση με συστήματα HSEMS health safety environment, συχνούς ελέγχους / επιθεωρήσεις και διαρκή αξιολόγηση ρίσκου. <u>Υγεία - ασφάλεια εργαζομένων</u>: Προσπάθεια δημιουργίας κουλτούρας ασφαλείας με ενθάρρυνση συμμετοχής εργαζομένων σε forum συζητήσεις και διαμόρφωση ασφαλείας. <u>Εκπαίδευση / εργασιακές προοπτικές και προσωπική ανάπτυξη</u>: Τήρηση ελάχιστου επιπέδου εκπαίδευσης, διαρκείς έλεγχοι και λήψη τροφοδότησης από εκπαιδευτές και εκπαιδευόμενους. Διαρκείς αξιολογήσεις και εγκρίσεις συμμετοχής σε ακαδημαϊκά προγράμματα <u>Κοινωνικές πρωτοβουλίες</u>: Χρηματοδότηση υποτροφιών, συνδρομή σε αποκατάσταση απωλειών από καταστροφές, συνεισφορά σε τοπική / κοινωνική κουλτούρα – παραδόσεις. Με αριθμούς – ποσοστά / KPI για το έτος, το στόχο τώρα και μελλοντικά όπως μηδενικός αριθμός παραλίγο περιπτώσεων ατυχημάτων, ατυχημάτων,πυρκαγιών ρυπάνσεων παραπόνων και ποσοστό 100% άριστης λειτουργίας</p>
<p>Αρχική προσέγγιση στοχοθεσίας KPI 26/69 με υψηλό αριθμό - ποιότητα κοινωνικής πτυχής και εισαγωγή αρκετών στόχων κοινωνικής πτυχής με άριστα αποτελέσματα. Συνεπώς, αρκετό εταιρικό ενδιαφέρον για κοινωνική πτυχή.</p>
<p>13. Εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης</p>
<p>Όχι, ωστόσο η αναφορά καταρτίσθηκε για 1η φορά από την ALBERTA με τη συνδρομή της εταιρείας νηογνώμονα American Bureau of Shipping / ABS, η οποία δύναται να παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής εξωτερικής διασφάλισης για την κατάρτιση των περιεγομένων της. Η εταιρεία βρίσκεται σε αρχικό στάδιο / 1η αναφορά, και εκτιμάται ότι σταδιακά θα εναρμονισθεί πλήρως και σε αυτό (δαπάνη), ως μικρομεσαία εταιρεία με μικρό περιθώριο δαπάνης και μεγαλύτερο χρονικό περιθώριο CSRD/ESRS 3 ετών.</p>

Πίνακας 10: ALBERTA (3 από 3)

3.2.3. NEPTUNE LINES (NEPTUNE LINES, 2022-2023)

Με μεγάλη εμπειρία, συνέπεια και συνέχεια στη σύνταξη αναφορών βιωσιμότητας, με διετές περιεχόμενο που επιτρέπει να φαίνεται και η πρόοδος εξέλιξης. Παρότι δεν έχει εισάγει ακόμη δείκτες ESRS, η Ελληνική αυτή ναυτιλιακή εταιρεία, αναλαμβάνει σταδιακά την εναρμόνιση με το υποχρεωτικό γι αυτήν (κατηγορίας μικρή μεσαία μη ΔΣΟ / ΠΙΕ) από το 2026 πλαίσιο ΕΕ CSRD / ESRS, λόγω του αρκετού διατιθέμενου χρονικού περιθωρίου αλλά ενδεχομένως και των περιορισμένων εταιρικών πόρων.

Η σταδιακή εναρμόνιση διαφαίνεται στα ζητήματα αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας και υπηρεσιών διασφάλισης, με τα τελευταία πολύ περιορισμένα στην κοινωνική πτυχή (3/14), για την οποία είναι πολύ σημαντικές. Ωστόσο, αυτά τα ζητήματα κοινωνικής πτυχής, διαφαίνονται αρκετά σημαντικά για την εταιρεία. Σχετικά, παρατηρείται μερική άμβλυνση / ενίσχυση της εταιρικής αξιοπιστίας μέσω βραβείων (αν και έτους 2022) econadis (2/4 πυλώνες κοινωνικοί) με χρυσή αξιολόγηση 72/10 (μόνο 4% εταιρείες με ίση ή καλύτερη απόδοση) και συμπεριληπτικότητας best initiative/practice–gender (σχετικός στόχος ΟΗΕ ισότητας φύλων).

Γενικά η βιωσιμότητα, ειδικά η κοινωνική πτυχή προωθούνται αποτελεσματικά μέσω κεντρικής διαχείρισης με επιτροπή - αρμόδιο στέλεχος απ'ευθείας επικοινωνίας στο ανώτερο επίπεδο (Διευθυντικό συμβούλιο, CEO) με στοχοθεσία συνεχούς βελτίωσης.

Πρωταρχική εταιρική αξία αποτελούν οι άνθρωποι και προτεραιότητα το ασφαλές, φιλικό στη διαφορετικότητα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, οι πολλές γυναίκες ξηράς, η διατήρηση πληρωμάτων, οι σημαντικές επενδύσεις σε ασφάλεια – ευημερία εργαζομένων, τα μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα χαμηλά ατυχήματα, οι επενδύσεις σε τοπική κοινωνία (μεγάλο τμήμα εταιρικού πυρήνα – στρατηγικής). Μεγάλη υποστήριξη τόσο των κοινωνικών στόχων του ΟΗΕ (9 εκ των 17, 6 σημαντικά), όσο και των εταιρικών στόχων (9 εκ του συνόλου των 15). Επίσης, υποστήριξη 14 εκ του συνόλου των 18 στόχων κοινωνικής πτυχής GRI. Πέραν των προηγούμενων, υφίσταται πλήρη υποστήριξη του συνόλου των 11 μετρήσεων – δεικτών SASB και επιπλέον πολλών – λεπτομερών κοινωνικών KPI και σχετικής δραστηριότητας με 17 κοινωνικά KPI εκ του εταιρικού συνόλου των 54 και για τις 3 πτυχές με απεικόνιση και του προηγούμενου έτους ώστε να φαίνεται ξεκάθαρα η μεταβολή / εξέλιξη / πρόοδος, αν και άνευ συγκεκριμένης ξεκάθαρης στοχοθεσίας.

NEPTUNE LINES (1 από 3)
1. Σύνολο (αριθμός) αναφορών
6η (2022-2023)
Μακροχρόνια, συνεπής, συνεχής αναφορά, με διετές περιεχόμενο που επιτρέπει να φαίνεται και η πρόοδος εξέλιξης, αρκετή εμπειρία σε κατάρτιση.
2,3.Μέγεθος, γραφεία, σημαία/εθνικότητα
22 πλοία μεταφοράς οχημάτων και 4 νέα πλοία LNG / VLSFO διπλού καυσίμου αύξηση χωρητικότητας 36% έως 2027.
Ελληνική, σημαντική αλλαγή περιεχομένου -δαπάνη από νέο πλαίσιο ΕΕ CSRD/ESRS που θα ισχύσει από έτος αξιολόγησης 2026.
4. Διοίκηση - οργάνωση
Διευθυντικό συμβούλιο / BoD – CEO με επιτροπή ESG διαρκούς παρακολούθησης ζητημάτων ESG διεθνώς όπως CSRD ή διεθνείς συσκέψεις με αξ/κο συμμόρφωσης / compliance officer με απ'ευθείας επικοινωνία με BoD για θέματα ESG.
Με συγκεντρωτική συνεπώς αναμενόμενα με μεγαλύτερο ενδιαφέρον - πιο αποτελεσματική εταιρική διαχείριση βιωσιμότητας γενικά και ειδικά στην κοινωνική πτυχή.
5. Στρατηγική
Διεύρυνση στόλου και βιώσιμη ανάπτυξη ESG με στοχοθεσία συνεχούς βελτίωσης.. Στην καρδιά της η αρχή “άνθρωποι πρώτα” (πρωταρχική εταιρική αξία) συνεπεία της οποίας προτεραιότητα το ασφαλές, φιλικό στη διαφορετικότητα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον σε ξηρά – θάλασσα, με πολλές γυναίκες ξηράς, 96% διατήρηση πληρωμάτων, σημαντικές επενδύσεις σε ασφάλεια – ευημερία εργαζομένων, μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ατυχήματα, με επενδύσεις σε κοινωνία – τοπική κοινωνία / εκπαιδευτικές πολιτιστικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες. Πολλά βραβεία ιδίως σε κοινωνική πτυχή.
Η κοινωνική πτυχή καταλαμβάνει μεγάλο τμήμα του πυρήνα της εταιρείας / στρατηγική, συνεπώς είναι πολύ σημαντική.
6. Αποστολή
Δεν αναφέρεται συγκεκριμένα, εξάγεται εν μέρει από τη στοχοθεσία της κοινωνικής πτυχής σε συνδυασμό με τη στρατηγική.
Με συνεκτίμηση στρατηγικής – στοχοθεσίας συνάγεται εταιρική σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής.
7.Αξιολόγηση ουσιαστικότητας / σημαντικότητας
Χρησιμοποιείται η διπλή ουσιαστικότητα / σημαντικότητα, με αναφορά / περιγραφή των εταιρικών ζητημάτων ουσιαστικότητας και σύνδεσή τους με στόχους ΟΗΕ UN SDGs ως επόμενη παράγραφο 8 αλλά άνευ περαιτέρω πληροφοριών όπως διαγραμματική απεικόνιση των βαθμών – σχετική σημαντικότητα των ζητημάτων.
Η αξιολόγηση είναι διπλή, δηλαδή αυστηρή κατά το μελλοντικό υποχρεωτικό πρότυπο της ΕΕ CSRD το οποίο θα ισχύσει από το 2026, δηλαδή υφίσταται προπορεία αν και αφενός υπολείπεται κάποιων στοιχείων αφετέρου απαιτείται και εξωτερική αξιολόγηση αξιοπιστίας που υφίσταται αλλά είναι πολύ περιορισμένη στην κοινωνική πτυχή. Συνεπώς εταιρική σημασία – εστίαση αρκετή σε κοινωνική πτυχή.
8.Δείκτες UN SDG ΟΗΕ (social:1-8,10-12,16-17)
<u>Εργασιακή υγεία, ασφάλεια και ευημερία:</u> αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας και πρωτοβουλίες ευημερίας, σεμινάρια προφύλαξης από εργασιακά ατυχήματα. <u>Ίση μεταχείριση – ευκαιρίες:</u> αύξηση παραγωγικότητας – συμμετοχής εργαζομένων σε πρωτοβουλίες υποστήριξης διαφορετικότητας. <u>Εστίαση σε πελάτες και ποιότητα υπηρεσιών:</u> αύξηση απόδοσης πλοίων – μεταφορικών υπηρεσιών, όχι περιστατικά παραβίασης δεδομένων πελατών.
Στόχοι ΟΗΕ SDG υποστηριζόμενοι από σημαντικά κοινωνικά ζητήματα 6 (3,5,8,9,10,16) από όλα τα κοινωνικά ζητήματα 9(1,3,4,5,8,9,10,11,16)/17 κοινωνικής πτυχής, 9/15 εταιρικοί στόχοι κοινωνικής πτυχής στο σύνολο των τριών πτυχών, συνεπώς μεγάλη εταιρική εστίαση σε κοινωνική πτυχή.

Πίνακας 11: NEPTUNE LINES (1 από 3)

NEPTUNE LINES (2 από 3)		
9. Δείκτες GRI (16 social:2.202,401-411,413-414,416)		
2 / γενικές διατάξεις (υπηρεσίες εξωτερικής διασφάλισης)		
3 / εξωτερικότητα		
401: στελέχωση 2016. Γονική άδεια, νέες προσλήψεις, παραιτήσεις.		
403: Εργασιακή υγεία και ασφάλεια 2018 (9 τομείς)		
404: Εκπαίδευση και μόρφωση 2016 (πυλώνες: ανά εργαζόμενο)		
405 :διαφορετικότητα – ίσες ευκαιρίες: διαφορετικότητα διοίκησης – εργαζομένων, ρυθμός βασικού μισθού – αποζημίωσης μεταξύ φύλων		
406: όχι διακρίσεις: περιστατικά – διορθωτικές ενέργειες		
408: παιδική εργασία: έλεγχος προμηθευτών – λειτουργίας		
409: εξαναγκαστική/υποχρεωτική εργασία: έλεγχος προμηθευτών – λειτουργίας		
411: δικαιώματα ιθαγενών: περιστατικά παραβιάσεων		
413: τοπικές κοινωνίες 2016: διάδραση - αξιολόγηση επίδρασης, ανάπτυξη προγράμματος		
414: κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2016: νέοι με κοινωνικά κριτήρια		
415: δημόσια πολιτική: συνεισφορές		
418: ιδιωτικότητα πελατών 2016: παράπονα απώλειας – διανομής στοιχείων		
Υποστήριξη 14/18 στόχων κοινωνικής πτυχής GRI, συνεπώς με μεγάλη εστίαση στην κοινωνική πτυχή.		
10. Δείκτες ESRS:		
Όχι ακόμη		
Συνεπώς: η έως τώρα αναπτυχθείσα δομή – εισαγωγή της κοινωνικής πτυχής σε εταιρική λειτουργία – διαδικασίες και αναφορές θα διευκολύνει την υποχρεωτική τροποποίηση της εν λόγω αναφοράς – μετάβαση σε CSRD / ESRS.		
11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB, πρότυπο 4 + 7		
Αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις (κοινωνική πτυχή) – τα επιπλέον: bold underlined highlighted grey		
Κατηγορία αντικείμενου	Υποκατηγορία / Μέτρηση	Μέτρο μέτρησης 22/23
εργασιακή υγεία – ασφάλεια	Lost Time Incident Rate / LTIR <u>LTIF TRI</u>	1.23/1.31 <u>1.23/1.31 5/8</u>
διαχείριση ατυχημάτων και ασφάλειας	(1) αριθμός ναυτικών απωλειών	0
	(2) ποσοστό αξιολογημένων σοβαρών	0.62/0.25
	Αριθμός παρατηρήσεων ή συστάσεων νηογνομόνων Αριθμός ανεπαρκειών – κρατήσεων πλοίων από αρχές ελέγχου λιμένα	1.41-1/0.62-0
Δείκτης μέτρησης δραστηριότητας		Μέτρο μέτρησης
Αριθμός εργαζομένων στο πλοίο – <u>ξηρά</u>		437/437 – <u>95/107</u>
Συνολική διανυθείσα από τα πλοία απόσταση (εκατομμύρια 2021/2/3)		1246/1486/ <u>1665</u>
Ημέρες λειτουργίας		
Καθαρή / νεκρού βάρους χωρητικότητα (DWT) σε μονάδες (εκατομμύρια)		1134/1297/1673
Συνολικός αριθμός πλοίων στόλου		22
Αριθμός επισκέψεων σε λιμένες		2637
Χωρητικότητα σε TEU σε CEU		35892/57162/65802
<u>Προαγωγές πληρωμάτων</u>		<u>43/52</u>
<u>Ποσοστό διατήρησης πληρωμάτων</u>		<u>95.2%/96%</u>
<u>Ποσοστό γυναικών εργαζομένων ξηράς</u>		<u>46%/45%</u>
<u>Νέες προσκλήψεις ξηράς</u>		<u>19/19</u>
<u>Ποσοστό παραιτήσεων</u>		<u>11.8%/6.7%</u>
<u>Εσωτερικοί</u>		<u>5/6</u>
<u>Παράλιγο ατυχήματα</u>		<u>92/191</u>
<u>Αριθμός επιθεωρήσεων αργών ελέγχου λιμένα</u>		<u>51/65</u>
<u>Περιστατικά ναρκωτικών οινόπνευματοδών</u>		<u>1/2</u>
<u>Περιστατικά παραβίασης ανθρώπινων δικαιωμάτων</u>		<u>0/0</u>

Πίνακας 11: NEPTUNE LINES (2 από 3)

NEPTUNE LINES (3 από 3)
<p>Πλήρη καταγραφή κοινωνικών SASB 4+7 και επιπλέον και πολλά και λεπτομερή KPI κοινωνικής πτυχής και με απεικόνιση και του προηγούμενου έτους ώστε να φαίνεται ξεκάθαρα η μεταβολή / εξέλιξη / πρόοδος αλλά άνευ συγκεκριμένης στοχοθεσίας. Συνεπώς μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή αλλά άνευ συγκεκριμένης ξεκάθαρης στοχοθεσίας.</p>
<p>12. Κοινωνική πρόοδος / συγκρισιμότητα – στοχοθεσία - KPI (+ βαθμός κάλυψης θεμάτων σε σχέση με σύνολο κατηγοριών)</p>
<p><u>Υγεία - ασφάλεια εργαζομένων:</u> Προσπάθεια δημιουργίας κουλτούρας ασφαλείας με ενθάρρυνση συμμετοχής εργαζομένων στη διαμόρφωση ασφάλειας πχ με αναφορές + εξοπλισμός πλοίου – ατομικός + συστήματα διαχείρισης + πιστοποίηση + ασκήσεις / εκπαίδευση Έρευνα ατυχημάτων ή παρά λίγο + πολιτική ναρκωτικών αλκοόλ / έλεγχοι εισόδου. Έλεγχοι PSC, εξωτερικοί, σημαίες και εσωτερικοί. Ασκήσεις όλων των ειδών και ιδίως πυρκαγιάς, σεβασμός στην ξεκούραση, εκπαίδευση σε υγεία και ασφάλεια + πρωτοβουλίες υγείας και ευημερίας για πληρώματα – εργαζόμενους ξηράς, ποιοτική τροφοδοσία και πρώτες βοήθειες. <u>Employment / Εκπαίδευση / εργασιακές προοπτικές και προσωπική ανάπτυξη:</u> Προσλήψεις, εκπαίδευση, διατήρηση, ανάπτυξη ικανοτήτων, εργαζόμενοι σε ξηρά προσλήψεις διατήρηση, συνεργασία με πανεπιστήμια, συμμετοχή σε ακαδημαϊκά προγράμματα – πρωτοβουλίες, εκπαίδευση. <u>Ανθρώπινα δικαιώματα σε εταιρία και αλυσίδα τροφοδοσίας:</u> έλεγχος εσωτερικά αυστηρή συμμόρφωση με ILO και ενθάρρυνση αναφορών εργαζομένων, έλεγχος εξωτερικών συνεργατών – εργαζομένων και πολιτική όχι διακρίσεων, παρενόχλησης ή εκφοβισμού. <u>Διαφορετικότητα – ισότητα – συμπεριληπτικότητα:</u> άδειες πατρότητας, μητρότητας, οικογενειακές, εκδηλώσεις και συμμετοχή σε προγράμματα γυναικείας ενδυνάμωσης και σχετικές εκπαιδεύσεις όλων. <u>Κοινωνικές επενδύσεις:</u> προσφορές καταφύγιου σε πρόσφυγες, φιλανθρωπικοί οργανισμοί για παιδιά, προστασία από πυρκαγιές, υποτροφίες χρηματοδότηση μαθητών - αθλητών, συνδρομή σε αποκατάσταση απωλειών από καταστροφές, συνεισφορά σε τοπική κοινωνία / αιμοδοσία κλπ.</p>
<p>Δραστηριότητα σε μεγάλο αριθμό ζητημάτων κοινωνικής πτυχής με KPI κοινωνικά 17/54 με απεικόνιση και του προηγούμενου έτους ώστε να φαίνεται ξεκάθαρα η μεταβολή / εξέλιξη / πρόοδος αλλά άνευ συγκεκριμένης στοχοθεσίας.</p>
<p>13. Εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης</p>
<p>Ναι, αλλά περιορισμένη από την εταιρεία Ernst & Young / EY.</p>
<p>Αυξημένο αλλά λίγο ιδίως στην κοινωνική πτυχή με 3/14 και όχι μέγιστο επίπεδο αξιοπιστίας και διαφάνειας που είναι κρίσιμος παράγοντας για τα κοινωνικά ζητήματα. Ωστόσο, μερική άμβλυνση / ενίσχυση της αξιοπιστίας μέσω βραβείων παρότι έτους 2022, econadis (1-2 από 4 πυλώνες κοινωνικοί: ανθρώπινα δικαιώματα, ηθική) με χρυσή αξιολόγηση / βαθμολογία 72/10 (96ο ποσοστημόριο: μόνο 4% ίση ή καλύτερη απόδοση) και συμπεριληπτικότητας best initiative/practice–gender σχετικό με 5ο στόχο ΟΗΕ ισότητας φύλων).</p>

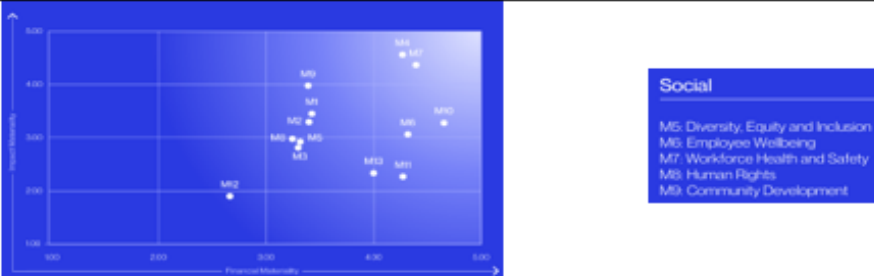
Πίνακας 11: NEPTUNE LINES (3 από 3)

3.2.4. SYNERGY MARINE GROUP (SYNERGY MARINE GROUP, 2024) (SYNERGY MARINE GROUP, 2023)

Σιγκαπουριανή μεγάλη εταιρεία, με μεγάλη εμπειρία, συνέπεια και συνέχεια σε αναφορές ESG. Για πρώτη φορά εισαγωγή GRI, SASB, και ESRS λόγω υποχρεωτικής εφαρμογής CSRD, παρότι με χρονικό περιθώριο έως το 2028, ίσως και λόγω μεγέθους εταιρείας - απαίτησης άμεσης διάθεσης πόρων και για λόγους ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Επίσης, πρώτη φορά αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας με 5 εκ των 13 εταιρικών σημαντικών ζητημάτων βιωσιμότητας κοινωνικών, όλων σημαντικών - πολύ σημαντικών, με απεικόνιση σε διάγραμμα και σε σχέση με στόχους ΟΗΕ (υποστήριξη 4/17). Επιπλέον πρώτη φορά εξωτερική διασφάλιση αλλά περιορισμένη ειδικά στα κοινωνικά ζητήματα διαφορετικότητας, ισότητας, συμπεριληπτικότητας. Εν τούτοις, ενίσχυση κοινωνικής πτυχής μέσω βραβείων όπως “Outstanding Foreign Employer of Indian seafarers – NDMC” και “Samudra Manthan Awards 2024: crewing company of the year”, καθώς και ως μέλος του International Maritime Employers' Council (IMEC) για την προστασία των δικαιωμάτων των ναυτικών.

Εταιρική υποστήριξη προτεραιότητας βιωσιμότητας μέγιστη μέσω κεντρικής διαχείρισης της ομάδας βιωσιμότητας (CEO - συμβούλιο διοίκησης). Η στρατηγική και η αποστολή, καταδεικνύουν εταιρικό προσανατολισμό στην κοινωνική πτυχή λόγω και φιλοσοφίας του ιδιοκτήτη της. Το ίδιο και μεγάλο τμήμα (1/2) της εταιρικής στρατηγικής και των βιώσιμων στόχων της (3/4), καθώς και οι 4 εκ των 5 έργων της αποστολής κοινωνικής πτυχής, με τη μία εξ' αυτών, τη διατήρηση αξιών, να εκφράζει την κουλτούρα και τον πυρήνα της εταιρείας που είναι κατά τα 5/6 επίσης κοινωνική πτυχή.

Επίσης, οι 5 σημαντικοί εταιρικοί κοινωνικοί στόχοι υποστηρίζουν 4 εκ των 17 στόχων ΟΗΕ, όλοι οι κοινωνικοί στόχοι υποστηρίζουν 11 εκ των 17 στόχων του ΟΗΕ, ενώ οι 9 δείκτες GRI εκ του συνόλου των 16 εταιρικών δεικτών βιωσιμότητας είναι κοινωνικοί. Επιπλέον, οι στόχοι ESRS κοινωνικής πτυχής εμφανίζονται με ποσοστά σχετικά υψηλά, γεγονός που καταδεικνύει την εταιρική εστίαση στην κοινωνική πτυχή. Επιπρόσθετα, η μερική καταγραφή κοινωνικών SASB 6/11, υπερκαλύπτεται από τους ESRS και την πληθώρα των λεπτομερών KPI κοινωνικής πτυχής και με απεικόνιση και κατά περίπτωση έως και τρία έτη πριν, οπότε ένδειξη μεταβολής. Εν τούτοις δεν υφίσταται συγκεκριμένη ξεκάθαρη στοχοθεσία και δείκτες με χρονικό περιθώριο αλλά γενικά βελτίωση και αντιστοίχιση με στόχους ΟΗΕ και δείκτες GRI.

SYNERGY MARINE GROUP (1 από 4)
1. Σύνολο (αριθμός) αναφορών
18 έτη ζωής, πολλά έτη πριν έναρξη αναφορών (2024)
Φέτος άλλαξε περιεχόμενο περίπου διπλάσιο σε εύρος (123 έναντι 55 σελίδων) και βελτιώθηκε.
2,3. Μέγεθος, γραφεία, σημαία/εθνικότητα
Διαχειρίζεται / SMC: 640+ πλοία διαφοροποιημένου στόλου (276 tankers, 25-5 LNG-LPG carriers, 46 Containerships, 283 Bulk carriers + 65 crew ships) μικρή πτώση με 2023/680, 29 γραφεία/περιοχές.
Σιγκαπούριανή μεγάλη εταιρεία που δραστηριοποιείται σε μεγάλο βαθμό Ινδία (εργαζόμενοι εταιρείας-κοινωνικό έργο) και Ευρώπη / μεταφορές. Λόγω μεγέθους, δύναται να διαθέσει πόρους για τη βιωσιμότητα, ενώ λόγω περιοχής δραστηριοποίησης σε μεταβατική περίοδο πλήρους μετάπτωσης σε υποχρεωτικές διατάξεις CSRD/ESRS.
4. Διοίκηση - οργάνωση
Board of Directors με απευθείας διάδραση με νέο CEO / αντικατάσταση ιδρυτή + ιδιοκτήτη διαχειριστή βάση προσωπικής οπτικής / αξιών με απευθείας σχέση διοίκησης με Group Head ESG και αυτός με ομάδα δράσης θεμάτων βιωσιμότητας / ESG με 1/4 ομάδα ανθρώπινου δυναμικού
Όπως επιβεβαιώνεται και από στρατηγική και από αποστολή, η εταιρεία είναι προσανατολισμένη – εστιασμένη στον άνθρωπο λόγω και φιλοσοφίας του ιδιοκτήτη της και μέχρι πέρυσι και CEO, η δε δομή διοίκησης αντικατοπτρίζει την εταιρική προτεραιότητα βιωσιμότητας.
5. Στρατηγική
Βιώσιμοι στόχοι 3/4 κοινωνική πτυχή: σταθερή αύξηση γυναικών στα πλοία (διαφορετικότητα – ισότητα), υποστήριξη γυναικών στα πλοία και με υποτροφίες / 90 έως το 2028 και αύξηση ασφάλειας – συνολικής υγείας πληρωμάτων με παροχή σχετικής εκπαίδευσης.
Γενική στρατηγική ως αποστολή και τεχνολογική καινοτομία - βελτίωση (παράδοση 1ου μετασκευασμένου tanker δέσμευσης ρύπων διοξειδίου, περισσότερα πλοία εναλλακτικών καυσίμων) και εκμηδένιση ανεπαρκειών, ενδυνάμωση ναυτικών με καλύτερα εργαλεία και διπλασιασμό ευημερίας ψυχικής υγείας και εκπαίδευσης / ικανοτήτων ναυτικών, ιδίως σε νέες τεχνολογίες – ψηφιακά συστήματα.
Μεγάλο τμήμα της εταιρικής στρατηγικής (άνω του μισού) και των βιώσιμων στόχων της (3/4) ανήκουν στην κοινωνική πτυχή, γεγονός που καταδεικνύει την εταιρική εστίαση – προτεραιότητες.
6. Αποστολή
1. καινοτομία – υπέρβαση προσδοκιών, 2. ενθάρρυνση ταλέντου, 3. διατήρηση αξιών (isteer: integrity, safety, trust, empathy, empowerment, respect = 5 / 6 κοινωνική πτυχή = πυρήνας της εταιρείας), 4. βελτίωση διαδικασιών (μηδενικά ατυχήματα), 5. βελτίωση ευημερίας τοπικών κοινωνιών
Οι 4/5 παράμετροι / έργα της αποστολής είναι κοινωνικής πτυχής, ενώ η μία εξ' αυτών που είναι η διατήρηση αξιών εκφράζει την κουλτούρα και τον πυρήνα της εταιρείας που είναι κατά τα 5/6 επίσης κοινωνική πτυχή, τα οποία αντικατοπτρίζουν την εταιρική προτεραιότητα βιωσιμότητας.
7. Αξιολόγηση ουσιαστικότητας / σημαντικότητας

Για 1η φορά GRI, SASB, και πολύ βελτιωμένο ESRS (λόγω μεταβατικής περιόδου εφαρμογής CSRD), με αξιολόγηση επίσης για πρώτη φορά διπλής σημαντικότητας με 5/13 ζητήματα κοινωνικά, όλα σημαντικά ή πολύ σημαντικά, αναλυτικά με διάγραμμα και σε σχέση με UN SDGs. (υποστήριξη 4(3,5,8,10)/17 τα σημαντικά κοινωνικά.

Πίνακας 12: SYNERGY MARINE GROUP (1 από 3)

SYNERGY MARINE GROUP (2 από 4)		
8. Δείκτες UN SDG OHE (social:1-8,10-12,16-17)		
5 ουσιαστικοί κοινωνικοί στόχοι:		
1. Διαφορετικότητα, ισότητα + συμπεριληπτικότητα: ρίσκο + ευκαιρία, αποτροπή ευαλωτότητας προώθηση σωστής συμπεριφοράς + ίσων ευκαιριών.		
2. Ευημερία εργαζομένων: προτεραιοποίηση προγραμμάτων γενικών ελέγχων - ψυχικής υγείας, ατομικής ευεξίας, καλύτερες εργασιακές συνθήκες για βελτίωση ηθικού, παραγωγικότητας, διατήρησης και ελκυστικότητας.		
3. Εργασιακή υγεία + ασφάλεια: εντατική παρακολούθηση - εκπαίδευση ασφάλειας, προληπτική αντιμετώπιση ατυχημάτων, μηδενική ανοχή σε ναρκωτικά – αλκοόλ και έλεγχο τήρησης εταιρικής πολιτικής.		
4. Ανθρώπινα δικαιώματα: έλεγχος συμμόρφωσης προμηθευτών με εταιρικό κώδικα συμπεριφοράς σε εργαζόμενους, σεβασμό δικαιωμάτων, άνευ παιδικής – καταναγκαστικής εργασίας + άνευ διακρίσεων.		
5. Κοινωνική ανάπτυξη: ενδυνάμωση τοπικών κοινωνιών, εύλωτων – γυναικών – νέων με φιλαμθρωπίες – χρηματοδοτήσεις – υποτροφίες.		
Οι 5 ουσιαστικοί / σημαντικοί εταιρικοί κοινωνικοί στόχοι υποστηρίζουν 4(3,5,8,10)/17 στόχους OHE. Όλοι οι κοινωνικοί στόχοι υποστηρίζουν 11(1,2,3,4,5,8,10,11,13,15,16)/17 του OHE.		
9. Δείκτες GRI (16 social:2.202,401-411,413-414,416)		
2 / γενικές διατάξεις (εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης, εργαζόμενοι εντός και εκτός εταιρείας)		
3 / θέματα ουσιαστικότητας / σημαντικότητας		
401 / εργασία 2016: προσλήψεις πρόνοια γονική άδεια		
403 / Εργασιακή υγεία και ασφάλεια 2018		
404 / Εκπαίδευση και μόρφωση 2016		
405 / διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016		
406 / όχι διακρίσεις 2016		
413 / τοπικές κοινωνίες 2016		
414 / κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2016		
GRI για 1η φορά με 9/16 κοινωνικής πτυχής. Διαφαίνεται ότι παρότι πολύ ανταγωνιστική εταιρεία με παρελθόν ανυπόληπτη ότι οι αναφορές βιωσιμότητας είναι απαραίτητες για μελλοντική επιβιωσιμότητα – ανταγωνιστικότητα και έσπευσε σε πλήρη συμμόρφωση με πρότυπα βιωσιμότητας με χρήση επιπλέον του ESRS που θα είναι υποχρεωτικό ούτως ή άλλως σύντομα και των υπολοίπων SASB και GRI.		
10. Δείκτες ESRS:		
Νέοι και πιο αναλυτικοί δείκτες στους οποίους η κοινωνική πτυχή αποτελεί 17 / 32 γενικούς και 23 / 68 ειδικούς.		
Οι στόχοι ESRS κοινωνικής πτυχής εμφανίζονται για πρώτη φορά και μάλιστα με ποσοστά σχετικά υψηλά, γεγονός που καταδεικνύει την εταιρική εστίαση στην κοινωνική πτυχή για τους λόγους που ήδη περιγράφηκαν (υποχρεωτικότητα CSRD και παγκόσμια επιβιωσιμότητα – ανταγωνιστικότητα).		
11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB, πρότυπο 4 + 7		
Αποκαλυπτόμενα θέματα / μετρήσεις (κοινωνική πτυχή) – τα επιπλέον: bold underlined highlighted grey		
Κατηγορία αντικειμένου	Υποκατηγορία / Μέτρηση	Μέτρο μέτρησης
εργασιακή υγεία – ασφάλεια	Lost Time Incident Rate / LTIR άνδρες – <u>γυναίκες TCRF</u>	0.48 <u>- 0 1.13</u>
διαχείριση ατυχημάτων και ασφάλειας	(1) αριθμός ναυτικών απωλειών άνδρες <u>- γυναίκες</u>	2 <u>- 0</u>
	(2) ποσοστό αξιολογημένων σοβαρών <u>άνδρες-γυναίκες</u>	0.0159 <u>- 0</u>
	Αριθμός παρατηρήσεων ή συστάσεων νηογνομόνων	
	Αριθμός ανεπαρκειών – κρατήσεων πλοίων από αρχές ελέγχου λιμένα	2060 - 29
	Δείκτης μέτρησης δραστηριότητας	Μέτρο μέτρησης 2024-2021
	Αριθμός εργαζομένων στο πλοίο άνδρες <u>-γυναίκες</u>	<u>25703-153</u>
	<u>- γραφείο άνδρες-γυναίκες</u>	<u>- 1863/777</u>
	<u>Ποσοστό μόνιμων εργαζομένων άνδρες γυναίκες</u>	<u>71%/29%-73/27 ...</u>
	Συνολική διανυκτεία από τα πλοία απόσταση	
	Ημέρες λειτουργίας	
	Καθαρή / νεκρού βάρους χωρητικότητα (DWT)	
	Συνολικός αριθμός πλοίων στόλου	640
	Αριθμός επισκέψεων σε λιμένες	
	Χωρητικότητα σε TEU	

Πίνακας 12: SYNERGY MARINE GROUP (2 από 3)

Ποσοστό νέων προσλήψεων άνδρες - γυναίκες	68.38%/31.62%
Αύξηση ποσοστού γυναικών στα πλοία σε σχέση με πέρυσι	7%
Αριθμός νέων προσλήψεων άνδρες - γυναίκες	5738-50
Ποσοστό αποδεσμεύσεων πλοίων ανδρών - γυναικών	5.87%-13.53%
Ποσοστό αποδεσμεύσεων συνολικά	17.5%
Ποσοστό εργαζομένων με ασφάλεια ζωής – υγείας – γονική άδεια	100%-100%-100%
Ποσοστό γυναικών σε μόνιμες θέσεις	29% από 27%
Αριθμός εργαζομένων που έλαβε γονική άδεια άνδρες - γυναίκες	83-14
Αριθμός – ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψε εργασία μετά από γονική άδεια άνδρες – γυναίκες	83-14 100%-100%
Αριθμός – ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψε εργασία μετά από γονική άδεια άνδρες – γυναίκες που εξακολούθησε να εργάζεται μετά από 12 μήνες	74-12 89%-86%
Ώρες – αριθμοί εργαζομένων που συμμετείχαν σε διάφορες εκπαιδεύσεις περιλαμβανομένων αυτών αρχικής, συμπεριφοράς, τεχνικής, και ευημερίας	...
Σύνολο αριθμού πληρωμάτων εκπαιδευμένων σε διάγνωση ψυχικών ασθενειών ή προβλημάτων - δυσλειτουργιών	647
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν εκπαίδευση σε διαφορετικότητα διακρίσεις και παρενόχληση	60%
Αριθμός παραπόνων σεξουαλικής παρενόχλησης	0
Αριθμός περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0
Αριθμός - ποσοστό μόνιμων υπαλλήλων ανά περιοχή/γώρα	...
Αριθμός εργασιακών τραυματισμών άνδρες - γυναίκες	128 - 0
Περιπτώσεις αρρώστειας λόγω εργασίας – θάνατοι άνδρες - γυναίκες	130-6 5-1
Τραυματισμοί σοβαρών επιπτώσεων πλην θανάτων άνδρες - γυναίκες	60-0
Ρυθμός τραυματισμών σοβαρών επιπτώσεων πλην θανάτων άνδρες - γυναίκες	1-0
Αριθμός εργασιακών ωρών	125.480.385
Ποσοστό σχεδίων διάδρασης με τοπική κοινωνία βασισμένα σε έρευνα απαιτήσεων ενδιαφερομένων	90%
Ευρείας βάσης συμβουλευτική επιτροπή τοπικής κοινωνίας και διαδικασίες διάδρασης με ευάλωτες ομάδες	80%
Συμμετογή σε επίσημες διαδικασίες παραπόνων τοπικής κοινωνίας	33%
Καταστροφικά ατυχήματα σε πλοία – ποσοστό πολύ σοβαρών	0-0
Μερική καταγραφή κοινωνικών SASB 4+2 αντί 4+7. Πολλά και λεπτομερή KPI κοινωνικής πτυχής και με απεικόνιση και κατά περίπτωση έως τρία έτη πριν αλλά και σε ελάχιστες περιπτώσεις μόνο για το παρόν έτος, οπότε σχεδόν σε όλες τις περισσότερες περιπτώσεις φαίνεται ξεκάθαρα η μεταβολή / εξέλιξη / πρόοδος αλλά άνευ συγκεκριμένης στοχοθεσίας. Συνεπώς μεγάλη εστίαση σε κοινωνική πτυχή αλλά άνευ συγκεκριμένης ξεκάθαρης στοχοθεσίας.	
SYNERGY MARINE GROUP (3 από 4)	

Πίνακας 12: SYNERGY MARINE GROUP (3 από 3)

3.2.5. MSC / MEDITERRANEAN SHIPPING COMPANY (Mediterranean Shipping Company / MSC, 2024)

Ελβετική μεγάλη εταιρεία, με μεγάλη εμπειρία, συνέπεια και συνέχεια στις αναφορές βιωσιμότητας. Για πρώτη φορά μετάπτωση / μετακύλιση από μετρήσεις – δείκτες GRI (δεν τα περιλαμβάνει πλέον) σε ESRS, λόγω υποχρεωτικής εφαρμογής CSRD, παρότι πιθανότατα με χρονικό περιθώριο ενός έτους (έως το 2025), ενδεχομένως και λόγω μεγέθους εταιρείας και απαίτησης άμεσης διάθεσης πόρων και για λόγους ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Επίσης, για πρώτη φορά αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας με 3 μεν κοινωνικούς τομείς από τους συνολικούς 11 σημαντικούς, αλλά οι οποίοι στηρίζουν το σύνολο των κοινωνικών εταιρικών προκλήσεων, συνεπώς η εταιρική κοινωνική πτυχή διαφαίνεται σημαντική. Στο ίδιο συμπέρασμα συντείνει και η περιορισμένη υπηρεσία εξωτερικής διασφάλισης γενικά αλλά ειδικά για την κοινωνική πτυχή ουσιαστικά σχεδόν πλήρης με κάλυψη των 34 εκ των 37 ζητημάτων της, η απευθείας διαχείριση βιωσιμότητας με 2 εκ των 4 πυλώνων κοινωνικής πτυχής σε ανώτατο εταιρικό επίπεδο, καθώς και η σαφής εταιρική προτεραιότητα ικανοποίησης των απαιτήσεων των ενδιαφερομένων (εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, οικονομική κοινότητα, ρυθμιστές πολιτικής, κοινότητες – πολιτική κοινωνία), ως οικογενειακή επιχείρηση, με βαθιά αξία στον ανθρώπινο παράγοντα / κοινωνική πτυχή, τα οποία αποτελούν τον ένα εκ των δύο αξόνων εταιρικής δραστηριοποίησης.

Η σημαντικότητα / μέγεθος στήριξης της κοινωνικής πτυχής συνάγεται και από το ότι οι άνω γενικοί εταιρικοί στόχοι υποστηρίζουν 7 εκ των 17 στόχων ΟΗΕ, 16 εκ του συνόλου των 28 στόχων κοινωνικής πτυχής του πλαισίου ESRS αλλά και των 18 κοινωνικών στόχων εκ του συνόλου των 45 εταιρικών στόχων και για τις τρεις πτυχές βιωσιμότητας.

Επιπλέον, απλή σύγκριση προτύπου SASB και ανωτέρω ενδεικτικών / μιας περίπτωσης δεικτών KPI αντιστοιχισμένων με ESRS καταδεικνύει ότι το πιο πρόσφατα καταρτισμένο πλαίσιο CSRD είναι αυστηρότερο / πληρέστερο από οιοδήποτε προηγούμενο (οι διαφορές είναι εξαιρετικά εμφανείς και επισημαίνονται στον παρακάτω πίνακα με υπογράμμιση, πάχυνση γραμματοσειράς και σκίαση). Οι ενδείκτες KPI με αντιστοιχία προτύπου ESRS δείχνουν να καλύπτουν πολύ ικανοποιητικά τις μετρήσεις της κοινωνικής πτυχής βιωσιμότητας, αλλά άνευ στοχοθεσίας, ίσως όχι ακόμα λόγω μεταβατικής περιόδου.

MSC / Mediterranean Shipping Company (1 από 4)
1. Σύνολο (αριθμός) αναφορών πολλά έτη πριν (2024)
Μακροχρόνια, συνεπής, συνεχής αναφορά.
2,3.Μέγεθος, γραφεία, σημαία/εθνικότητα
Από το 1970 έδρα Ελβετία με 1 πλοίο, τώρα 904 containerships
Μεγάλη Ελβετική / Ευρωπαϊκή εταιρεία, που πρέπει σύντομα να εναρμονισθεί με CSRD/ESRS και έχει τους πόρους να το επιτύχει.
4. Διοίκηση - οργάνωση
Με Executive Sustainability Steering Committee επιτροπή βιωσιμότητας στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο για τη διαχείριση 4 πυλώνων εκ των οποίων οι 2 κοινωνικός (ήτοι πολύ σημαντικός) – συμπεριληπτικό εμπόριο. Η λογική είναι η βελτίωση γνώσης στους εργαζόμενους / συνεργάτες (6 κατηγορίες – μεγάλη έκταση / σημαντικότητα) αλλά και η γενικότερη προσφορά στις τοπικές κοινωνίες.
Απευθείας διαχείριση κοινωνικής πτυχής σε ανώτατο επίπεδο καταδεικνύει εταιρική πρόθεση - δυνατότητες αποτελεσματικότητας.
5.Στρατηγική
Οικογενειακή επιχείρηση, με βαθιά αξία στον ανθρώπινο παράγοντα / συνδεσιμότητα – τοπικές οικονομίες, 2 άξονες: άνθρωποι / κοινωνική πτυχή + απ-ανθράκωση. Με πρόσφατες αποκτήσεις, 32 διπλού καυσίμου τώρα και επιπλέον παραγγελίες για 140 στο μέλλον, εστίαση σε ανανέωση στόλου διεύρυνση λιμένων. Ενδιαφερόμενοι 6 κατηγοριών: εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, οικονομική κοινότητα, ρυθμιστές πολιτικής, κοινότητες – πολιτική κοινωνία. Η απαίτηση ικανοποίησης ενδιαφερομένων είναι σαφής προτεραιότητα, συνεπώς και η κοινωνική πτυχή.
6. Αποστολή
Δεν αναγράφεται συγκεκριμένα. Ωστόσο δύναται συναχθεί από στρατηγική και οργάνωση – διοίκηση. Υπό το πρίσμα των ανωτέρω η κοινωνική πτυχή σημαντική.
7. Αξιολόγηση ουσιαστικότητας / σημαντικότητας
Ναι, διπλή, στο πλαίσιο σταδιακής μετάβασης - πλήρους εναρμόνισης με το νέο και σύντομα υποχρεωτικό θεσμικό πλαίσιο CSRD της ΕΕ. Σύμφωνα με αυτή 11 ουσιαστικά / σημαντικά θέματα ESG, εκ των οποίων τα 3 κοινωνικής πτυχής ESRS: S1. εργασιακές συνθήκες / εργαζόμενοι εταιρείας, S2. εργασιακές συνθήκες + άλλα εργασιακά δικαιώματα / εργάτες αλυσίδας αξίας, S3. Οικονομικά-κοινωνικά-πολιτιστικά δικαιώματα κοινωνιών. Όχι περαιτέρω αποκάλυψη, ενδεχομένως λόγω σταδιακής μετάβασης. Αυτά τα 3 θα υποστηρίζουν όλους τους κοινωνικούς στόχους καθώς και τους 7 εκ των 17 στόχων ΟΗΕ, ή τους 7 εκ των 13 που θα πποστηρίζουν όλες οι εταιρικές πτυχές.
Για πρώτη φορά αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας / σημαντικότητας, η οποία περιλαμβάνει τους 3 κοινωνικούς τομείς από τους συνολικούς 11 σημαντικούς σε όλες τις πτυχές της εταιρείας. Αυτοί στηρίζουν το σύνολο των κοινωνικών προκλήσεων, συνεπώς η εταιρική κοινωνική πτυχή διαφαίνεται σημαντική.
8. Δείκτες UN SDG ΟΗΕ (social:1-8,10-12,16-17)
Εταιρική αναγνώριση κοινωνικών προκλήσεων, οπότε γενικοί κοινωνικοί στόχοι: 1. Βελτίωση ανθρώπινων δικαιωμάτων. 2. Προώθηση διαφορετικότητας, ισότητας - συμπεριληπτικότητας. 3. Προσεγγίζοντας την αλυσίδα τροφοδοσίας σε συνδυασμό με συμπεριληπτικό εμπόριο: συνεισφορά σε οικονομική ανάπτυξη, ανθεκτικότητα σε αλυσίδα αξίας, ανάπτυξη τοπικών ικανοτήτων – γνώσεων.
Οι άνω γενικοί εταιρικοί στόχοι υποστηρίζουν 7 (3,5,8,10,12,16,17) εκ των 17 στόχων ΟΗΕ UN SDG βιωσιμότητας, συνεπώς, αρκετή στήριξη της κοινωνικής πτυχής.
9. Δείκτες GRI (16 social:2,202,401-411,413-414,416)
Σε αυτή την αναφορά η εταιρεία μετέπεσε / μετακίνησε από GRI (δεν τα περιλαμβάνει) σε ESRS ως παρακάτω παράγραφο.

Πίνακας 13: MSC (1 από 3)

MSC / Mediterranean Shipping Company (2 από 4)	
10.Δείκτες ESRS – οι επιπλέον σε σύγκριση με SASB: bold underlined highlighted grey	
S1-6: αριθμός εργαζομένων <u>ανά φύλο</u>	
Αριθμός εργαζομένων <u>άνδρες – γυναίκες – άλλο</u>	82.380-21.321-69
Αριθμός εργαζομένων <u>που δεν αναφέρθηκαν</u>	53
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	103.823
S1-6: αριθμός εργαζομένων <u>ανά χώρα με σημαντικό αριθμό εργαζομένων</u>	
Αριθμός εργαζομένων <u>Κύπρος</u>	25.898
Αριθμός εργαζομένων <u>Ιταλία</u>	10.449
S1-6: αριθμός εργαζομένων <u>ανά τύπο συμβολαίου και ανά φύλο</u>	
Αριθμός εργαζομένων	82380-21321-69-53-103823
Αριθμός <u>μόνιμα</u> εργαζομένων	48528-19448-38-37-68051
Αριθμός <u>προσωρινά</u> εργαζομένων	33597-1833-31-16-35477
Αριθμός εργαζομένων <u>με μη εγγυημένες εργατοώρες</u>	255-40-0-0-295
S1-6: αριθμός εργαζομένων <u>ανά τύπο συμβολαίου και περιοχή (Αφρική/Μέση Ανατολή-Αμερική-Ασία&Ωκεανία-Ευρώπη-σύνολο)</u>	
Αριθμός εργαζομένων	27-473-13026-8720-54604-10382
Αριθμός <u>μόνιμα</u> εργαζομένων	23806-12523-8225-23497-68051
Αριθμός <u>προσωρινά</u> εργαζομένων	3481-461-481-31054-35477
Αριθμός εργαζομένων <u>με μη εγγυημένες εργατοώρες</u>	186-42-14-53-295
S1- Εργασιακή ελκυστικότητα και διατήρηση	
Αριθμός εργαζομένων <u>που άφησαν την εταιρεία</u>	11576
<u>Ρυθμός αποδέσμευσης / παραιτήσεων</u>	11%
<u>Νέοι εργαζόμενοι</u>	18821
S1-7: <u>νέοι εργαζόμενοι</u> στο εργασιακό δυναμικό	
Αριθμός <u>μη-εταιρικών</u> υπαλλήλων εργαζομένων	12036
Αριθμός εργαζομένων <u>αναλαμβάνοντων έργα για την εταιρεία</u>	10080
Αριθμός των <u>αυτοασπασγολούμενων</u>	1956
S1-8: <u>συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος</u>	
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων που καλύπτονται από ΣΔ - ΚΔ	67%
<u>Ρυθμός κάλυψης 0-19%,20-39%,40-59%, 60-79% και 80-100%</u>	-
S1-9: <u>διαφορετικότητα εργαζομένων μας</u>	
Αριθμός εργαζομένων <u>ανώτατης διοίκησης άνδρες</u>	661
- // - <u>γυναίκες</u>	57
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων ανώτατης διοίκησης <u>άνδρες</u>	92%
- // - <u>γυναίκες</u>	8%
<u>Αριθμός</u> εργαζομένων <u>κάτω των 30</u>	24800
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων <u>κάτω των 30</u>	24%
<u>Αριθμός</u> εργαζομένων <u>μεταξύ 30-50</u>	61483
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων <u>μεταξύ 30-50</u>	59%
<u>Αριθμός</u> εργαζομένων <u>άνω των 30</u>	17428
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων <u>άνω των 30</u>	17%
S1-13: <u>εκπαίδευση και απόδοση εργαζομένων μας</u>	
<u>Μέσος όρος / ΜΟ</u> ωρών εκπαίδευσης <u>ανά εργαζόμενο</u>	26
ΜΟ ωρών εκπαίδευσης <u>ανά άνδρα</u> εργαζόμενο	26
ΜΟ ωρών εκπαίδευσης <u>ανά γυναίκα</u> εργαζόμενο	28
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων <u>συμμετεχόντων σε περιοδικές ενημερώσεις απόδοσης και ανάπτυξης</u>	74%
- // - <u>ανδρών - // -</u>	77%
- // - <u>γυναικών - // -</u>	74%
S1-14: <u>υγεία και ασφάλεια</u>	
<u>Ποσοστό</u> εργαζομένων <u>για μας δικών μας και μη καλυπτόμενων</u> από τον αναλαμβάνοντα το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	100%
<u>Αριθμός</u> <u>θανάτων εργαζομένων για μας δικών μας και μη ως αποτέλεσμα εργασιακού τραυματισμού ή ασθένειας</u>	6

Πίνακας 13: MSC (2 από 3)

Αριθμός θανάτων εργαζομένων <u>στην περιοχή του αναλαμβάνοντα</u> ως αποτέλεσμα εργασιακού τραυματισμού ή ασθένειας	4
<u>Αριθμός καταγεγραμμένων εργασιακών ατυχημάτων εργαζομένων για μας δικών μας και μη</u>	1308
<u>Ρυθμός - // -</u>	4.32
<u>Αριθμός ατυχημάτων LTI εργαζομένων για μας δικών μας και μη</u>	820
<u>Αριθμός παραλίγο ατυχημάτων εργαζομένων για μας δικών μας και μη</u>	2900
<u>Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων εργασιακών ασθενειών εργαζομένων για μας δικών μας και μη</u>	113
<u>Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων εργασιακών τραυματισμών εργαζομένων για μας δικών μας και μη</u>	11696
<p>Οι δείκτες KPI s είναι πλήρως αντιστοιχισμένοι / εναρμονισμένοι με ESRS, όπως παραπάνω. 3 από 11 εταιρικοί τομείς βιωσιμότητας ESRS είναι κοινωνικοί. 18 από 45 διατάξεις / υποκατηγορίες ESRS εταιρικών στόχων είναι κοινωνικής πτυχής όπως παρακάτω (ως σχετικός πίνακας 2ου κεφαλαίου): SBM-2,SBM-3,S1-1/2/3/5/6/7/8/9/13/14,S2-1/2/3/4,S3-2/3. Καλύπτουν εργαζόμενους της εταιρείας όπως πολιτικές – διάδραση με εργαζόμενους / αντιπροσώπους, διαδικασίες αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων – παραπόνων, χαρακτηριστικά απόδοσης εργαζομένων και μη, κάλυψη συλλογικού διαλόγου – διαπραγμάτευσης, δείκτες διαφορετικότητας – εκπαίδευσης και ικανοτήτων, υγείας και ασφάλειας, εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας όπως πολιτικές για εργαζόμενους, επιπτώσεις - αντιμετώπισή τους και παράπονα στην αλυσίδα αξίας, στοχοθεσία αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων ουσιαστικότητας / σημαντικότητας, προώθησης θετικών επιδράσεων και διαχείρισης ρίσκου – ευκαιριών και επηρεαζόμενες κοινωνίες όπως διαδικασίες προσέγγισης τοπικών κοινωνιών για επιπτώσεις, αντιμετώπιση αυτών και παράπονα..</p> <p>Δεδομένων των 16 εταιρικών κοινωνικών στόχων εκ του συνόλου των 28 στόχων κοινωνικής πτυχής πλαισίου ESRS αλλά και των 18 κοινωνικών στόχων εκ του συνόλου των 45 εταιρικών στόχων και για τις τρεις πτυχές βιωσιμότητας εξάγεται η εταιρική αρκετή σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής, η οποία ούτως ή άλλως θα καταστεί υποχρεωτική σύντομα λόγω νομοθεσίας CSRD EE. Επιπλέον, απλή σύγκριση προτύπου SASB και ανωτέρω ενδεικτικών / μιας περίπτωσης δεικτών KPI αντιστοιχισμένων με ESRS καταδεικνύει ότι το πιο πρόσφατα καταρτισμένο πλαίσιο CSRD είναι αυστηρότερο / πληρέστερο. Δεν παρατηρείται στοχοθεσία, ίσως λόγω μεταβατικής περιόδου.</p>	
11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB, πρότυπο 4 + 7	
-	
MSC / Mediterranean Shipping Company (3 από 4)	

Πίνακας 13: MSC (3 από 3)

3.2.6. MAERSK (MAERSK, 2024)

Νορβηγική μεγάλη εταιρεία, με μεγάλη συνέπεια - συνέχεια σε αναφορές βιωσιμότητας, ανθρωποκεντρική με δυνατότητα περαιτέρω επένδυσης και λόγω μεγέθους της. Η αναφορά περιλαμβάνει αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας, θέση κοινωνικής πτυχής και για πρώτη φορά μαζί και την οικονομική αναφορά, για την πλήρη εναρμόνιση με προβλέψεις νέου υποχρεωτικού πλαισίου ΕΕ CSRD / ESRS. Συνεκτιμώντας το χρονικό περιθώριο έως το 2025 πλήρους εναρμόνισης, και την περιορισμένη εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης η οποία επηρεάζει ιδιαίτερα την αξιοπιστία της κοινωνικής πτυχής, κρίσιμο στοιχείο εταιρικής ανταγωνιστικότητας, εκτιμάται ότι η εταιρεία σταδιακά αλλά έγκαιρα θα εναρμονισθεί.

Η βιωσιμότητα διαχειρίζεται με μέγιστη αποτελεσματικότητα στο ανώτατο εταιρικό επίπεδο (απ' ευθείας επικοινωνία ηγετικής ομάδας - Διοικητικού συμβουλίου). Ειδικά η κοινωνική πτυχή υποστηρίζεται σημαντικά καθόσον αποτελείται από 5 κατηγορίες, όλων ουσιαστικές / σημαντικές (αξιολόγηση σημαντικότητας). Επιπλέον, στο ανώτατο επίπεδο υφίσταται κατάλληλη οργάνωση - ειδική ομάδα ανάλυσης ρίσκου σε 5 τομείς, ένας εκ των οποίων είναι και ο κοινωνικός. Επίσης, οι αξίες, η κουλτούρα, οι προτεραιότητες, η λήψη σημαντικότερων αποφάσεων με τον άνθρωπο στον πυρήνα, καθώς και η διαρκή εταιρική έκφραση ευγνωμοσύνης / εκτίμησης για την ανθρώπινη προσφορά, τα οποία βρίσκονται στον πυρήνα της εταιρικής στρατηγικής - ταυτότητας, αποτελούν σαφή εστίαση στην κοινωνική πτυχή. Το ίδιο συμπεραίνεται και από τις 20 εταιρικές κοινωνικές εκ του συνόλου των 28 κοινωνικών διατάξεων ESRS, καθώς και εκ του συνόλου των 49 εταιρικών διατάξεων / υποκατηγοριών και για τις τρεις πτυχές, καθώς και από τις 21 διατάξεις / υποκατηγορίες εταιρικής κοινωνικής πτυχής ESRS λοιπών κανονισμών ΕΕ εκ του συνόλου των 45 και για τις τρεις πτυχές. Παρομοίως συνάγεται και από τη σαφή στοχοθεσία σε μεγάλο αριθμό - ποικιλία θεμάτων όλων κοινωνικής πτυχής και όλων αξιολογημένων σημαντικών, των οποίων η εξέλιξη είναι ορατή στους δείκτες KPIs ESRS.

Τέλος, όπως και στην προηγούμενη αναφορά, μέσω σύγκρισης προτύπου SASB - δεικτών KPI αντιστοιχισμένων με ESRS καταδεικνύεται ότι το πρόσφατα καταρτισμένο πλαίσιο CSRD είναι αυστηρότερο / πληρέστερο από οιοδήποτε προηγούμενο (διαφορές στον παρακάτω πίνακα με υπογράμμιση, πάχυνση γραμματοσειράς και σκίαση) γενικά και ειδικά στις μετρήσεις της κοινωνικής πτυχής, αν και επίσης άνευ στοχοθεσίας, ίσως όχι ακόμα λόγω μεταβατικής περιόδου.

MAERSK (1 από 4)
1. Σύνολο (αριθμός) και δομή αναφορών
Μακροχρόνια, συνεπής, συνεχής αναφορά (2004), με πολύ μεγάλη εμπειρία σε κατάρτιση αναφορών βιωσιμότητας. περιέχει διπλή σημαντικότητα, στοχοθεσία, θέση / σημαντικότητα κοινωνικής πτυχής και για πρώτη φορά ενσωμάτωση οικονομικής μαζί με αναφορά βιωσιμότητας, πιθανότητα πλήρη εναρμόνιση με προβλέψεις νέου υποχρεωτικού πλαισίου ΕΕ CSRD.
Συγκεκριμάντας, τα ανωτέρω πιθανότατα πλήρως εναρμονισμένη με το πρότυπο CSRD / ESRS.
2,3. Μέγεθος, γραφεία, σημαία/εθνικότητα
Από αρχές 20ου αιώνα έδρα Δανία, τώρα 700+ containerships.
Πολύ μεγάλη Νορβηγική που ανέκαθεν αποτελούσε ανθρωποκεντρική εταιρεία και έχει επενδύσει σχετικά αλλά και λόγω μεγέθους δύναται εφόσον απαιτείται να διαθέσει έτι περαιτέρω πόρους για βιωσιμότητα ειδικά στην κοινωνική πτυχή για πλήρη εναρμόνιση με νέο υποχρεωτικό Ευρωπαϊκό πλαίσιο CSRD.
4. Διοίκηση – οργάνωση
Το BoD έχει απευθείας επικοινωνία με Executive Leadership Team που καθορίζει και ελέγχει εκπλήρωση στρατηγικής ESG της οποίας η κοινωνική πτυχή αποτελείται από 5 ουσιαστικές / σημαντικές κατηγορίες: ανθρώπινο κεφάλαιο, διαφορετικότητα-ισότητα-συμπεριληπτικότητα, ανθρώπινα δικαιώματα, σχέσεις-δικαιώματα εργαζομένων, ασφάλεια – προστασία. Επίσης, έχει ήδη στο ανώτερο επίπεδο κατάλληλη οργάνωση ESG και ειδική ομάδα ανάλυσης ρίσκου σε 5 τομείς, 1 εκ των οποίων και ο κοινωνικός.
Επιβεβαίωση ανθρωποκεντρικότητας και στη δομή της αλλά και στους κοινωνικούς στόχους / όλοι σημαντικοί (κατόπιν διπλής αξιολόγησης σημαντικότητας). Συνεπώς, επιβεβαίωση προτεραιοποίησης – εστίασης σε κοινωνική πτυχή.
5. Στρατηγική
Αξίες: διαρκή φροντίδα, ταπεινότητα, ενδιαφέρον για τους εργαζόμενους, ορθότητα/ηθική / our word is our bond, όνομα αριστείας – εμπιστοσύνης (Our core values Maersk) Τιμούν αξίες προστασίας εργαζομένων με εκτροπή πλοίων από Σουέζ – πλεύση μέσω νότιας Αφρικής και με επένδυση σε νέες υποδομές λόγω εκτροπής που απέφεραν 28% βελτίωση ικανοποίησης πελατών. 7 νέα πλοία διπλού καυσίμου, με παραγγελίες 50-60 νέων πλοίων να έπονται. Επένδυση σε δίκτυο τερματικών gemini για ισοσκελισμό επιπλέον εξόδων, έκφραση ευγνωμοσύνης στους εργαζόμενους για ανταπόκριση στο δυναμικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον. κοινωνική πτυχή: θα εξασφαλισθεί ότι οι άνθρωποι ενημερούν στην εργασία μέσω παροχής ασφαλούς και προκαλώντος έμπνευση εργασιακού περιβάλλοντος. Προτεραιότητες: - επίτευξη στόχων συνεργατικά για μεγιστοποίηση αποτελέσματος και επιδίωξη συνεχούς μάθησης – ανάπτυξης. - Ισχυρή ηγεσία με ενσωμάτωση των αξιών. - Η πρώτη γραμμή να οδηγεί την ανάπτυξη, δημιουργώντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και ωραία εργασιακά περιβάλλοντα για όλους. - Κουλτούρα ενσυναίσθησης, ενδιαφέροντος και συμπαράστασης που ενδυναμώνει όλους να εργασθούν - ηγηθούν αποτελεσματικά. Επίσης κώδικας λειτουργίας αναπροσαρμοσμένος βιώσιμα το 2022 για παγκόσμια πρότυπα διάδρασης με ενδιαφερόμενους όπως συνεργάτες, πελάτες, προμηθευτές, κοινωνίες και αρχές.
Οι αξίες, η κουλτούρα, οι προτεραιότητες, η λήψη σημαντικότερων αποφάσεων με τον άνθρωπο στον πυρήνα, καθώς και η διαρκή εταιρική έκφραση ευγνωμοσύνης / εκτίμησης για την ανθρώπινη προσφορά, τα οποία βρίσκονται στον πυρήνα της εταιρικής στρατηγικής - ταυτότητας, αποτελούν σαφή εστίαση στην κοινωνική πτυχή.
6. Αποστολή
Ως Διοίκηση - οργάνωση
7. Αξιολόγηση ουσιαστικότητας / σημαντικότητας
Ναι, διπλής, αλλά περιγραφική άνευ περιήληψης συγκριτικού βαθμού σημαντικότητας εντός κοινωνικής πτυχής ή και σε σχέση με άλλες. Ωστόσο και οι 5 κατηγορίες κοινωνικής πτυχής είναι σημαντικές ως άνω παράγραφο διοίκηση – οργάνωση.
Συγκεκριμάντας τα ανωτέρω, συνάγεται προτεραιοποίηση – εστίαση σε κοινωνική πτυχή, πιθανότατα και πλήρως εναρμονισμένη με αυστηρό υποχρεωτικό πλαίσιο ΕΕ CSRD μέσω δεικτών ESRS.

Πίνακας 14: MAERSK (1 από 3)

MAERSK (2 από 4)	
8. Δείκτες UN SDG OHE (social:1-8,10-12,16-17)	
9. Δείκτες GRI (16 social:2.202,401-411,413-414,416)	
10. Δείκτες ESR– οι επιπλέον σε σχέση με SASB: bold underlined highlighted grey	
1-6: αριθμός εργαζομένων <u>ανά φύλο</u>	
S1-6 01: Αριθμός εργαζομένων <u>άνδρες – γυναίκες – άλλο</u>	70.100-37.459-3
S1-6 01: Αριθμός εργαζομένων <u>που δεν αναφέρθηκαν</u>	598
S1-6 09/10/03: Συνολικός αριθμός εργαζομένων	108.160
S1-6 03: Μέσος όρος εργαζομένων	106.626
S1-6 01: αριθμός εργαζομένων <u>ανά χώρα με σημαντικό αριθμό εργαζομένων</u>	
Αριθμός εργαζομένων <u>Ινδία – Δανία – Κίνα - Αμερική</u>	16159-15820-11908-11126
S1-6: αριθμός εργαζομένων <u>ανά τύπο συμβολαίου και ανά φύλο</u>	
S1-6 07 08: Αριθμός εργαζομένων <u>άνδρες-γυναίκες-άλλο-που δεν αναφέρθηκαν, σύνολο</u>	37459-70100-3-598-108160
S1-6 07 08: Αριθμός <u>μόνιμα</u> εργαζομένων -//-	31079-56301-3-563-87906
S1-6 07 08: Αριθμός <u>προσωρινά</u> εργαζομένων -//-	6420-13799-0-35-20254
S1-6 07 08: Αριθμός εργαζομένων <u>με μη εγγυημένες εργατοώρες</u>	0-0-0-0-0
S1-6 04/05: αριθμός εργαζομένων <u>ανά τύπο συμβολαίου και περιοχή (Ασία&Ειρηνικός-Ευρώπη-Ινδία Μέση ανατολή Αφρική-Λατινική Αμερική-Βόρεια Αμερική)</u>	
Αριθμός εργαζομένων	27015-32781-23770-10526-14068
Αριθμός <u>μόνιμα</u> εργαζομένων	19138-21959-23400-9448-13961
Αριθμός <u>προσωρινά</u> εργαζομένων	7877-10822-370-1078-107
Αριθμός εργαζομένων <u>με μη εγγυημένες εργατοώρες</u>	0-0-0-0-0
S1-6:Εργασιακή ελκυστικότητα-διατήρηση (65% ποσοστημόριο συμμετοχής εργαζομένων σε έρευνα)	
S1-6 11: Αριθμός εργαζομένων <u>που άφησαν την εταιρεία</u>	11835
S1-6 12: <u>Ρυθμός αποδέσμευσης / παραιτήσεων</u>	11%
<u>Διαφορετικότητα εργαζομένων στα πλοία</u>	
<u>Σύνολο</u>	719-11449-0-0-6
<u>Ανώτεροι αξ/κοι γυν.-άνδρες-άλλο-όχι αποκαλυφθέν-%γυναικών</u>	29-2373-0-0-1
<u>Κατώτεροι αξ/κοι -//-</u>	89-2727-0-0-3
<u>Δόκιμοι -//-</u>	372-1372-0-0-21
<u>Ναύτες -//-</u>	229-4977-0-0-4
<u>Εκπαίδευση για εργασιακές σχέσεις και δικαιώματα 2024-2022</u>	
S1-16 01: μετρήσεις δείκτες αποζημίωσης	
S1-16 01: διαφορά πληρωμής μεταξύ των φύλων	5%
S1-16 02: Ετήσιος συνολικός ρυθμός αποζημίωσης	205
S1-10 03:Εργαζόμενοι πληρωθέντες κάτω από όριο επαρκούς μισθού	0%
S1-9: <u>διαφορετικότητα εργαζομένων μας</u>	
S-1 09 01:Αριθμός εργαζομένων <u>ανώτατης διοίκησης γυναίκες</u>	340
S-1 09 02:Ποσοστό εργαζομένων ανώτατης διοίκησης <u>γυναίκες</u>	27%
Αριθμός-ποσοστό εργαζομένων <u>ανώτατης 4+ διοίκησης γυναίκες</u>	6405-35%
Στόχος ποσοστό εργαζομένων <u>ανώτατης διοίκησης 8-9 γυναίκες</u>	21%
<u>Διαφορετικότητα ομάδων (φύλο)</u>	58%
<u>Διαφορετικότητα ομάδων (εθνικότητα)</u>	85%
<u>Αριθμός-ποσοστό εργαζομένων κάτω των 30</u>	23909-22%
<u>Αριθμός-ποσοστό εργαζομένων μεταξύ 30-50</u>	71946-67
<u>Αριθμός-ποσοστό εργαζομένων άνω των 50</u>	17%
S1-14: <u>υγεία και ασφάλεια 2024-2020</u>	
S1-14 02:Αριθμός θανάτων εργαζομένων για μας δικών μας και <u>μη ως αποτέλεσμα εργασιακού τραυματισμού ή ασθένειας</u>	1-4-9-4-1
S1-14 04: Αριθμός <u>ατυχημάτων LTI</u>	493-376-282-270-327
S1-14 05: <u>Lost Time Incidet Rate</u>	1.53-1.14-0.93-0.93-1.22
<u>Αριθμός ομάδων που ολοκλήρωσαν εκπαίδευση κατόπιν υψηλής δυναμικής συμβάντος</u>	99-99-83

Πίνακας 14: MAERSK (2 από 3)

MAERSK (3 από 4)
<p>Οι ανωτέρω κοινωνικής πτυχής δείκτες KPI χρησιμοποιούνται σχετιζόμενοι με το ESRS, όπως και στην MSC, είναι περισσότεροι και αναλυτικότεροι από GRI, SASB, UN SDG και σε σχέση με αυτούς και παρουσιάζονται και σε σχέση με τα προηγούμενα έτη για καλύτερο έλεγχο εξέλιξής τους στο χρόνο έως σήμερα.</p> <p>Επίσης διατάξεις / υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS τις παρακάτω:</p> <p>- Με τουλάχιστον 2 εκ των 10 γενικών (που καλύπτουν + συμφέροντα απόψεις ενδιαφερομένων + επιδράσεις – ρίσκα – ευκαιρίες σημαντικότητας / ουσιαστικότητας και διάδραση με στρατηγική)</p> <p><u>Με 20 κοινωνικών εκ του συνόλου των 28 κοινωνικών διατάξεων ESRS, καθώς και εκ του συνόλου των 49 εταιρικών διατάξεων / υποκατηγοριών και για τις τρεις πτυχές.</u> Αυτές καλύπτουν τις κατηγορίες <u>εργαζόμενος εταιρείας</u> όπως πολιτικές – διάδραση με εργαζόμενους / αντιπροσώπους, διαδικασίες αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων – παραπόνων, αντιμετώπιση ουσιαστικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό ρίσκα – ευκαιρίες και αποτελεσματικότητα ενεργειών, στόχοι διαχείρισης ουσιαστικών επιπτώσεων, βελτίωσης θετικών επιδράσεων και διαχείρισης ρίσκου – ευκαιριών, χαρακτηριστικά απόδοσης εργαζομένων, δείκτες διαφορετικότητας – αποζημίωσης – υγείας και ασφάλειας, και περιστατικά παράπονα και σοβαρές επιπτώσεις σε ανθρώπινα δικαιώματα,</p> <p><u>εργαζόμενος στην αλυσίδα αξίας</u> όπως πολιτικές για εργαζόμενους, επιπτώσεις - αντιμετώπισή τους και παράπονα στην αλυσίδα αξίας, ενέργειες αντιμετώπισης ουσιαστικών επιδράσεων στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και διαχείριση ρίσκου – ευκαιριών προς όφελος εργαζομένων και αποτελεσματικότητα ενεργειών, στοχοθεσία αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων ουσιαστικότητας / σημαντικότητας, προώθησης θετικών επιδράσεων και διαχείρισης ρίσκου – ευκαιριών και</p> <p><u>για επηρεαζόμενες κοινωνίες</u> όπως πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινωνίες, διαδικασίες προσέγγισης σε τοπικές κοινωνίες για επιπτώσεις, για αντιμετώπιση αυτών και για παράπονα, καθώς και για ανάληψη ενεργειών αντιμετώπισης επιπτώσεων σε κοινωνίες, διαχείρισης σημαντικού ρίσκου – ευκαιριών και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών.</p> <p><u>Επίσης διατάξεις / υποκατηγορίες κοινωνικής πτυχής ESRS λοιπών κανονισμών ΕΕ 21 εκ του συνόλου των 45 και για τις τρεις πτυχές.</u></p>
<p>Τα ανωτέρω ποσοστά των κοινωνικών στόχων 20/28, 20/49 και 21/45 καταδεικνύουν την εταιρική σημαντικότητα προτεραιότητα εστίαση στην κοινωνική πτυχή.</p>
<p>11. Αριθμός αποκαλυπτόμενων θεμάτων + μετρήσεων, δεικτών SASB, πρότυπο 4 + 7</p>

Πίνακας 14: MAERSK (3 από 3)

Στο επόμενο κεφάλαιο θα ακολουθήσουν τα συμπεράσματα / διαπιστώσεις και οι σχετικές με αυτά προτάσεις.

4. Συμπεράσματα / Διαπιστώσεις - Προτάσεις

4.1. Συμπεράσματα / Διαπιστώσεις

Κατόπιν συνεκτίμησης, τόσο της θεωρητικής ανάπτυξης του ζητήματος της κοινωνικής πτυχής των αναφορών βιωσιμότητας, όσο και της κριτικής θεώρησης των 6 αναφορών του δείγματος του προηγούμενου κεφαλαίου της παρούσας διπλωματικής, εξήχθησαν τα παρακάτω συμπεράσματα - διαπιστώσεις:

1. Εξακολουθεί, παρά τα τόσα χρόνια από την εμφάνιση των πλαισίων αναφορών βιωσιμότητας να υφίσταται ακόμη ποικιλία – πληθώρα αυτών. Αυτό, σε ορισμένες περιπτώσεις δύναται να αποτελεί και πλεονέκτημα όταν επικαλύπτονται. Επίσης, οφείλεται κατά κύριο λόγο στη σημαντικότητα αλλά και στη μη εισέτι κοινή συμφωνία - υποχρέωση τήρησης ενός συγκεκριμένου προτύπου παγκόσμια. Ωστόσο, στην πάροδο του χρόνου, υφίστανται συνεχείς προσπάθειες συγχώνευσης οργανισμών προς την κατεύθυνση του περιορισμού της ποικιλίας, όπως στην πρόσφατη περίπτωση ανάληψης πλαισίου SASB από IFRS/ISSB, με ταυτόχρονη αύξηση της πληρότητας των κανονισμών, δεικτών. Ένας άλλος λόγος διαφοροποίησης των αναφορών βιωσιμότητας, είναι και η επιλογή διαφορετικών παραγόντων – δεικτών κοινωνικής πτυχής εντός των ίδιων συστημάτων ESRS – GRI – SASB για διαφορετικές εταιρείες. Κι αυτό εκτιμάται λόγω επίσης ποικιλίας διαφορετικών εταιρικών παραγόντων όπως κουλτούρα, στρατηγική, περιοχή και τομέας δραστηριοποίησης.

2. Η ύπαρξη μεγάλου αριθμού – ποικιλίας πλαισίων και προτύπων αναφορών βιωσιμότητας δυσκολεύει τη συγκρισιμότητά τους, ιδίως στην περίπτωση της κοινωνικής πτυχής, η οποία κατά τεκμήριο είναι δυσκολότερη στην απεικόνιση - παρακολούθησή της. Στην περίπτωση των εταιρικών δεικτών KPI αναγράφονται μαζεμένοι σε πίνακα ή διεσπαρμένοι σε παράγραφο κοινωνικής πτυχής, ξεχωριστά ή από κοινού με τα KPI των υπολοίπων πτυχών. Επίσης η στοχοθεσία, όταν υπάρχει (συχνά αλλά όχι πάντα) προσδιορίζεται άλλοτε αδρά ως γενικής φύσης ποσοτική και άλλοτε συγκεκριμένα με ορισμένους αριθμούς, ποσοστά ή και χρονικά περιθώρια.

3. Έως τώρα το GRI αποτελούσε το πιο δημοφιλές πλαίσιο αναφορών βιωσιμότητας, με το SASB να ακολουθεί, στις περισσότερες εκ των περιπτώσεων συνοδευόμενα και τα δύο από τις αρχές – στόχους του ΟΗΕ που στην μεγάλη τους πλειοψηφία αφορούν την κοινωνική πτυχή / άνθρωπο. Εν τούτοις, το πρόσφατα εμφανισθέν νεότερο εξ'αυτών Ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφορών βιωσιμότητας CSRD

είναι υποχρεωτικής τήρησης. Οπότε, ήδη συμβαίνει έως τώρα αλλά αναμένεται και στο μέλλον να ακολουθηθεί παράλληλα με άλλα ή αμιγώς από δεκάδες χιλιάδες εταιρείες, τουλάχιστον από όσες είναι αυτές που δραστηριοποιούνται αρκετά στην ΕΕ. Σχετικά με αυτό, παρατηρείται σε μεγαλύτερο βαθμό η σταδιακή υιοθέτησή του, παρά η άμεση πλήρη υιοθέτησή του, όπως φαίνεται και από το περιορισμένο εξετασθέν στατιστικό δείγμα ετησίων αναφορών βιωσιμότητας ελληνικών και διεθνών (ευρωπαϊκό – παγκόσμιο επίπεδο) ναυτιλιακών εταιρειών. Επίσης, το προηγούμενο διαφαίνεται να αποτελεί πρώτη έμπρακτη σηματοδότηση μελλοντικής τάσης στην πάροδο του χρόνου αύξησης της υποχρεωτικής τήρησης των σχετικών πλαισίων.

4. Το πλαίσιο CSRD συνδυάζεται με διατάξεις, μετρήσεις και δείκτες ESRS. Αυτά, κατόπιν σχετικής σύγκρισης με τα GRI – SASB τόσο απευθείας από το πλαίσιο του δευτέρου κεφαλαίου, όσο και από την περιπτώσεολογία του τρίτου, ιδίως για την κοινωνική πτυχή η οποία είναι και πιο δύσκολη στην μετατροπή της σε κανόνες / δείκτες / μετρήσεις, διαπιστώνονται πιο λεπτομερή, συγκεκριμένα, περισσότερα και πληρέστερα, δηλαδή δεν απαιτούν συμπλήρωση από άλλα, όπως συνέβαινε με τα GRI - SASB. Κατά συνέπεια, για αυτό διαφαίνεται ότι και οι ναυτιλιακές εταιρείες του δείγματός μας MSC – MAERSK χρησιμοποίησαν ESRS άνευ GRI, SASB, παρά μόνο η πρώτη παράλληλα και τους στόχους OHE UN SDGs.

5. Σε κάθε περίπτωση, τόσο από θεωρητικής πλευράς (1ο-2ο κεφάλαιο) όσο και από μελέτη περιπτώσεολογίας με χρήση κριτηρίων/ μεθοδολογίας (3ο κεφάλαιο) παρατηρείται – διαπιστώνεται, στην πάροδο του χρόνου, σημαντική αύξηση του βαθμού σημαντικότητας των ζητημάτων της κοινωνικής πτυχής μέσω της μεγαλύτερης σε αριθμό και ποιότητα εισαγωγής της αμιγώς αλλά και ως ποσοστό του σύνολου των θεμάτων και των τριών πτυχών σε:

α. εταιρική αποστολή, κουλτούρα και αξίες.

β. ευρύτερη αλλά και βιώσιμη εταιρική στρατηγική – στοχοθεσία (αποτελεσματικότερη η κεντρική διαχείριση). Ιδιαίτερα επισημαίνονται τα κοινωνικά / ανθρώπινα αντικείμενα / στόχοι: όχι ατυχήματα, περισσότερες γυναίκες, ευημερία και σεβασμός ανθρώπου εργαζομένου.

γ. σύνολο σημαντικών (εταιρικές διερεύνηση απαιτήσεων ενδιαφερομένων – αξιολόγηση σημαντικότητας) θεμάτων.

δ. πλαίσια (αριθμό διατάξεων - μετρήσεις – δείκτες) ESRS, SASB, GRI, UN SDG KPIs.

ε. νέες / διαρκή ανανέωση / επικαιροποίηση κοινωνικών πολιτικών, κωδίκων, οργάνωσης, δομών, κουλτούρα.

Κατά συνέπεια, το μακροχρόνιο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα επιδιώκεται από τις εταιρείες ολοένα περισσότερο στην κοινωνική πτυχή λόγω μεγαλύτερου περιθωρίου επέμβασης / βελτίωσης σε σχέση με τις άλλες πτυχές.

6. Η τάση κατάρτισης αναφορών βιωσιμότητας των NE βαίνει συνεχώς αυξητική ανεξάρτητα από την υποχρεωτικότητα του πιο πρόσφατου πλαισίου της ΕΕ CSRD. Αυτό, εκφράζει περισσότερο την ευνόητη εξέλιξη που ακολουθεί παρά το αίτιο. Ωστόσο, διαφαίνεται ότι λόγω πιο εξελιγμένων χαρακτηριστικών, το CSRD, παρότι με μικρό χρόνο ζωής, σύντομα θα υπερκεράσει τα άλλα, πιο δημοφιλή έως τώρα πλαίσια σε χρήση, γεγονός που θα συμβάλει και στην επαύξηση της ομοιοτυπίας – καλύτερης συγκρισιμότητας αυτών.

7. Η κοινωνική πτυχή του τρίπτυχου βιωσιμότητας ESG, παρότι δεν είναι η μεγαλύτερη – σημαντικότερη και με το μεγαλύτερο κύκλο εργασιών / δαπάνη εκ των τριών πτυχών (αυτή θα είναι πάντα το περιβάλλον), αποτελεί αυτή που ενέχει το μεγαλύτερο περιθώριο βελτίωσης και η ταχύτερα εξελισσόμενη / διευρυνόμενη αμιγώς εντός του κοινωνικού τομέα, αλλά και σε σχέση με τους υπόλοιπους δύο τομείς (περιβάλλον – διακυβέρνηση).

8. Επί του παρόντος αλλά και ακόμη περισσότερο μελλοντικά, η κοινωνική πτυχή βιωσιμότητας, θα αποτελέσει το πεδίο διαφοροποίησης – συναγωνισμού για την επιβίωση και την ανταγωνιστικότητα - ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των εταιρειών. Κι αυτό διότι παρατηρείται ολοένα διευρυνόμενη συμμετοχή της αμιγώς και σε σχέση με άλλες σε εταιρικές: αποστολή, Διοίκηση, στρατηγική, ζητήματα αξιολόγησης σημαντικότητας (double materiality), κουλτούρα, καταγραφή παραμέτρων / μετρήσεων / δεικτών και στοχοθεσία.

9. Το περιεχόμενο των αναφορών, γίνεται συνεχώς αυστηρότερο, προς ανταπόκριση στις προσδοκίες της κοινωνίας / ενδιαφερομένων (ευρύ φάσμα όπως εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, επενδυτές, μέτοχοι, τοπική κοινωνία). Γι αυτό και εμφανίζονται ολοένα σημαντικότερα τα παρακάτω περιεχόμενα των αναφορών:

α. Η αξιολόγηση σημαντικότητας με καλύτερη τη διπλή και μάλιστα συνοδευόμενη από σχετικό διάγραμμα. Κι αυτό για να απεικονίζει το σύνολο, και στις τρεις πτυχές, των σημαντικών / ουσιαστικών ζητημάτων – απαιτήσεων ενδιαφερομένων της εταιρείας, καθώς και το που βρίσκεται το καθένα σε κλίμακα σπουδαιότητας αμιγώς

αλλά και έναντι των υπολοίπων της ίδιας πτυχής αλλά και των υπολοίπων πτυχών. Με αυτό τον ποσοτικό και ποιοτικό τρόπο διαπιστώνεται με τον καλύτερο τρόπο, και σε αυτή την εργασία, η συνεχή αναβάθμιση της κοινωνικής πτυχής.

β. Η εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης, η οποία πιστοποιεί / επιβεβαιώνει την ορθότητα – ακρίβεια των αναφερομένων. Πέραν των ευνόητων λόγων διαφάνειας, οι οποίοι ενισχύουν τη χρήση της γενικά, ειδικά στον ανθρώπινο / κοινωνικό τομέα είναι κρίσιμο ζήτημα και αδήρητη απαίτηση για δύο λόγους. Πρώτον διότι η σημασία των κοινωνικών θεμάτων συνεχώς διογκώνεται και δεύτερον διότι από τη φύση τους τα κοινωνικά ζητήματα παρουσιάζουν δυσκολία μετατροπής αξιών σε επιδιωκόμενα μετρήσιμα στοιχεία, καθώς και δυσκολία και συνακόλουθη αμφιβολία δυνατότητας μέτρησης, συλλογής, συγκέντρωσης και παρουσίασης / κοινοποίησης των στοιχείων αυτών ορθά, με ακρίβεια.

10. Η βελτίωση της απόδοσης της εταιρικής βιωσιμότητας η οποία αντικειμενικά βελτιώνει και την εταιρική ανταγωνιστικότητα διέρχεται μέσα από ενέργειες όπως τις ακόλουθες στην περίπτωση της κοινωνικής πτυχής: ανάθεση σε προσωπικό αποκλειστικής ενασχόλησης (πχ διαρκή παρακολούθηση και αξιολόγηση έναντι καθορισθέντων στόχων και επανακαθορισμό αυτών, κατάρτιση αναφορών), δημιουργία νέων δομών – διαδικασιών – πολιτικών - κωδίκων, εκπαιδεύσεις σε κάθε είδους θέματα (εργασιακές, τεχνικές, σε ανθρώπινα δικαιώματα – ισότητα – συμπεριληπτικότητα, αναβάθμιση ικανοτήτων / μόρφωσης κλπ), ανάληψη κοινωνικών πρωτοβουλιών – χρηματοδοτήσεων – φιλανθρωπιών, καθώς και ανάθεση επιβεβαίωσης περιεχομένων αναφοράς σε τρίτους (πχ εξωτερική διασφάλιση). Αυτό με τη σειρά του προφανώς απαιτεί όγκο δαπανών / πόρων για πιστή εφαρμογή – πλήρη εναρμόνιση. Γι αυτό μεγαλύτερες εταιρείες όπως η DANAOS έχουν και διαθέτουν τους πόρους για ταχύτερη έως άμεση εναρμόνιση και με εξωτερική υπηρεσία διασφάλισης αξιοπιστίας, ενώ οι πιο μικρές εταιρείες δυσκολεύονται περισσότερο να ανταποκριθούν, οπότε προβαίνουν σε σταδιακή εναρμόνιση μέσω επιλογών περιορισμένης εξωτερικής διασφάλισης ή προώθησης στις αναφορές τους τυχόν συμμετοχής σε οργανισμούς εργασιακών δικαιωμάτων όπως ILO MLC ή λήψη βραβείων σχετικών με το ανθρώπινο δυναμικό ή την προσφορά στην κοινωνία ή αναζήτηση βοήθειας κατάρτισης των αναφορών τους από έμπειρες εταιρείες όπως κατάλληλοι νοηγνώμονες ως μέτρα άμβλυνσης της απουσίας εξωτερικής διασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση η δαπάνη συμμόρφωσης πρέπει

να συνεκτιμάται από τις ΝΕ με το εκτιμώμενο κόστος ενδεχόμενου περιορισμού της δεξαμενής εταιρικών πελατών / έλεγχος βιωσιμότητας.

11. Η εξέλιξη με συνεχώς διευρυνόμενες απαιτήσεις επιβάλλει από πλευράς εταιρειών τη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης και μέσω υιοθέτησης ολοένα αυστηρότερων στόχων – προτύπων – πλαισίων αναφορών, ενώ από πλευράς κανονιστών / ρυθμιστών την θέσπιση / υιοθέτηση κατά το δυνατόν κοινών προτύπων.

4.2. Προτάσεις

Συνακόλουθα των προηγούμενων, προτείνονται τα παρακάτω:

α. Να επιδιωχθεί από το σύνολο των κανονιστών / ρυθμιστών η θέσπιση / υιοθέτηση κατά το δυνατόν κοινών προτύπων.

β. Να επιδιωχθεί από το σύνολο των ναυτιλιακών εταιρειών η μεγιστοποίηση εναρμόνισης με το πλαίσιο και τις αναφορές βιωσιμότητας υπό τα πρότυπα CSRD/ESRS τα οποία είναι πολύ πιο εξελιγμένα – διευρυμένα – συμπεριληπτικά-λεπτομερειακά από τα υπόλοιπα. Εξοικονόμηση πόρων μέσω διττών ρόλων στελεχών.

γ. Να υιοθετηθεί – θεσμοθετηθεί κεντρική διαχείριση της βιωσιμότητας στο ανώτατο επίπεδο, ιδεατά (πόροι) με ανεξάρτητο όργανο εντός της εταιρείας, εναλλακτικά (εξοικονόμηση πόρων) με στελέχη σε διττό ρόλο, με στοχοθεσία συνεχώς βελτιούμενη / αυστηρότερη και στρατηγική εναρμονισμένη με εταιρική κουλτούρα – αξίες.

δ. Να διευρυνθεί / επαυξηθεί στο μέγιστο η σημαντικότητα της κοινωνικής πτυχής (αριθμός και σημαντικότητα ζητημάτων αμιγώς – συγκριτικά με τις άλλες πτυχές) και να εντεθεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό σε εταιρική στρατηγική, αποστολή, έργα, έως και εταιρικές δομές - κουλτούρα.

ε. Κατ' επέκταση να θεσμοθετηθούν – υιοθετηθούν ενδο-εταιρικά τα παρακάτω με επίκεντρο τον άνθρωπο με συγκεκριμένη στοχοθεσία και διαρκή προσπάθεια βελτίωσης:

- Δείκτες / ποσοστά και τρόποι διατήρησης προσωπικού (στόχος η πλήρη εργασιακή ικανοποίηση – διατήρηση όλων των εργαζομένων).

- Σχετικοί κώδικες, κανονισμοί, διατάξεις (πχ μηδενικής ανοχής σε σεξουαλική παρενόχληση, ναρκωτικά – οινόπνευματώδη, παραβατικότητα αλλά και καλύτερων πρακτικών όπως περηφάνεια εργασίας στην συγκεκριμένη εταιρεία).

- Εμπρακτη εκδήλωση ενδιαφέροντος για τον άνθρωπο – εργαζόμενο με επαύξηση δικαιωμάτων – προνομίων όπως συνεχή εν πλω δυνατότητα επικοινωνίας με οικογένεια, λήψη γονικής αδείας, μέριμνα για εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα όπως ωράριο, μέγιστο χρόνο εν πλω, τροφοδοσία, αποζημίωση για τους μήνες ξηράς / ανεργίας, συνταξιοδοτικό, ασφάλιση υγείας ιδίων – οικογενειών τους, εν πλω μέριμνα για την υγεία (σωματική – ψυχική) τους / ιατροφαρμακευτικές δυνατότητες πλοίων. Επίσης, με ενδιαφέρον βελτίωσης ισοζυγίου – εκπροσώπησης εργαζομένων φύλων προς όφελος της γυναίκας ιδίως στη θάλασσα αλλά και στα ανώτερα επίπεδα διοίκησης ιδίως ξηράς.

- Εκπαίδευση επί των κανονισμών όπως ασφαλείας αλλά και επί της εταιρικής κουλτούρας για συνολική ενδυνάμωση του πνεύματος ισότητας - ενότητας – αλληλεγγύης – ενδιαφέροντος, αλλά και περισσότερες ευκαιρίες εκπαίδευσης – αναβάθμισης προσωπικών ικανοτήτων και εργασιακών προοπτικών.

- Εξασφάλιση κουλτούρας ασφαλείας, συνεχείς έλεγχοι – επικαιροποίηση ικανοτήτων εργαζομένων.

- Επίτευξη – διατήρηση κουλτούρας διαφορετικότητας, ισότητας, πολιτισμικότητας και συμπεριληπτικότητας (κώδικες, κανονισμοί, έλεγχοι, πρόληψη, σύστημα – παρότρυνση αναφορών – ουσιαστικό ενδιαφέρον επίλυσης προβλημάτων).

- Συνεκτίμηση της συμβατότητας (προέλευση, πολιτισμικό υπόβαθρο, ήθη, έθιμα, αντιλήψεις) των υπό πρόσληψη εργαζομένων στην εταιρεία.

- Συνεκτίμηση της γνώμης / άποψης των εργαζομένων στη διαμόρφωση εταιρικής στρατηγικής, πολιτικής και γενικότερα λήψη απόφασης – δρομολόγηση ενεργειών σε υπόψη κοινωνικά ζητήματα.

- Επιδίωξη μηδενικών ατυχημάτων, τραυματισμών, ασθενειών, ζητημάτων υγείας με προληπτικά μέτρα (κανονισμοί εκπαίδευση) αλλά και βελτιωτικά (παρακολούθηση περιστατικών έως και παραλίγο ατυχημάτων – περιστατικών και λήψη άμεσων αποτελεσματικών διορθωτικών μέτρων για το μέλλον).

στ. Να επιδιωχθεί η μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας απεικόνισης – ελέγχου (συστήματα) κοινωνικών ζητημάτων περιεχομένων στις αναφορές βιωσιμότητας καθώς και η αξιοπιστία των αναφερομένων αποτελεσμάτων τους (υπηρεσίες εξωτερικής διασφάλισης), η οποία στα κοινωνικά ζητήματα επηρεάζει σημαντικά την εταιρική αποτελεσματικότητα - ανταγωνιστικότητα.

ζ. Να χρησιμοποιούνται, με συνεκτίμηση διατιθέμενων πόρων, κατά προτεραιότητα πλαίσια / μετρήσεις / δείκτες βιωσιμότητας CSRD/ESRS,GRI, SASB, όλα με αντιστοίχιση σε στόχους – αρχές ΟΗΕ.

η. Να δοθεί μέγιστη προσοχή – προτεραιότητα στην ορθή – βελτιστοποιημένη (διπλή) αξιολόγηση ζητημάτων σημαντικότητας με έμφαση - προτεραιοποίηση σε αυτά της κοινωνικής πτυχής, ώστε να ικανοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι απαιτήσεις του συνόλου των ενδιαφερομένων και με συνεκτίμηση εταιρικών στόχων, οικονομικών δεδομένων, αξιών και κουλτούρας.

Βιβλιογραφία

- ALBERTA. (2023). *ESG REPORT*. Athens: ALBERTA.
- Basil-Jones. (2023, April 25). *ESG reporting process: 6 key steps for your company*. Ανάκτηση από plana.earth: <https://plana.earth/academy/6-key-steps-to-esg-reporting>
- Boeker. (2025, JANUARY 6). *6 Steps to Effectively Plan Your 2025 ESG Report*. Ανάκτηση από blog.redrocketcreative.com: <https://blog.redrocketcreative.com/effectively-plan-your-esg-report>
- Business Roundtable. (2019, AUGUST 19). *Business Roundtable Redefines the Purpose of a Corporation to Promote 'An Economy That Serves All Americans'*. Ανάκτηση από businessroundtable.org: <https://www.businessroundtable.org/business-roundtable-redefines-the-purpose-of-a-corporation-to-promote-an-economy-that-serves-all-americans>
- CDSB. (χ.χ.). *ABOUT CDSB - CONSOLIDATION OF CDSB*. Ανάκτηση από CDSB.NET: <https://www.cdsb.net/>
- DANAOS SHIPPING CO LTD. (2023). *ESG REPORT*. Piraeus: DANAOS SHIPPING CO LTD.
- DANAOS SHPPING CO LTD. (2024). *ESG REPORT*. PIRAEUS: DANAOS SHPPING CO LTD.
- Deloitte. (2023, JULY 05). *Beyond Environmental Impact: The Case of Social in ESG*. Ανάκτηση από deloitte.com: <https://www.deloitte.com/nl/en/issues/climate/beyond-environmental-impact-the-case-of-social-in-esg.html>
- EFRAG. (2025, NOVEMBER). *ESRS 2 GENERAL DISCLOSURES*. Ανάκτηση από efrag.org: https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-12/November_2025_ESRS_2.pdf
- EFRAG. (2025, NOVEMBER). *ESRS GENERAL REQUIREMENTS*. Ανάκτηση από https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-12/November_2025_ESRS_1.pdf
- EFRAG. (2025, NOVEMBER). *ESRS S1 OWN WORKFORCE*. Ανάκτηση από efrag.org: https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-12/November_2025_ESRS_S1.pdf
- EFRAG. (2025, NOVEMBER). *ESRS S2 WORKERS IN THE VALUE CHAIN*. Ανάκτηση από efrag.org: https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-12/November_2025_ESRS_S2.pdf
- EFRAG. (2025, NOVEMBER). *ESRS S3 AFFECTED COMMUNITIES*. Ανάκτηση από efrag.org: https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-12/November_2025_ESRS_S3.pdf
- EFRAG. (2025, NOVEMBER). *ESRS S4 CONSUMERS AND END-USERS*. Ανάκτηση από efrag.org: https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-12/November_2025_ESRS_S4.pdf
- EFRAG. (χ.χ.). *Draft Simplified ESRS*. Ανάκτηση από efrag.org: <https://www.efrag.org/en/draft-simplified-esrs>
- Elite Asia Marketing. (2026, JANUARY 28). *ESG: A Comprehensive Guide to the Main Principles [2026]*. Ανάκτηση από eliteasia.co: <https://www.eliteasia.co/esg-a-comprehensive-guide-to-the-main-principles/>
- Emerick, D. (2025). *What is the Social in ESG?* Ανάκτηση από esgthereport.com: <https://esgthereport.com/what-is-esg/the-s-in-esg/>
- Energy Advice Hub. (2024, OCTOBER 28). *Understanding double materiality vs. single materiality in ESG reporting*. Ανάκτηση από energyadvicehub.org:

- <https://energyadvicehub.org/understanding-double-materiality-vs-single-materiality-in-esg-reporting/>
- Financial Industry. (2004). *WHO CARES WINS*. Ανάκτηση από unepfi.org: https://www.unepfi.org/fileadmin/events/2004/stocks/who_cares_wins_global_compact_2004.pdf
- Gassett. (2026, JANUARY 13). *The 7-Step ESG Reporting Process: Where Science Meets Art*. Ανάκτηση από obata.com: <https://obata.com/the-7-step-esg-reporting-process/>
- GRI. (2026, 02 08). *ABOUT GRI*. Ανάκτηση από GLOBAL REPORTING INITIATIVE: <https://www.globalreporting.org/about-gri/>
- GRI. (χ.χ.). *GRI*. Ανάκτηση από globalreporting.org: <https://www.globalreporting.org/>
- GRI. (χ.χ.). *UNIVERSAL SECTOR TOPIC STANDARDS*. Ανάκτηση από globalreporting.org: <https://www.globalreporting.org/standards/>
- Hammoud. (2025). *If You Can't Measure It, You Can't Manage It" – A Lesson from Peter Drucker*. Ανάκτηση από <https://www.linkedin.com/pulse/you-cant-measure-manage-lesson-from-peter-drucker-mohamad-hammoud-a6n4f/>
- HELLENIC CHAMBER OF SHIPPING MOORE GREECE. (2024). *Οδηγός Εφαρμογής Πρακτικών ESG*. Ανάκτηση από nee.gr: https://nee.gr/wp-content/uploads/2024/02/MOORE_ESG-guidelines-for-NEE-2024_Final.pdf
- IFRS. (2022, JANUARY). *CDSB FRAMEWORK*. Ανάκτηση από ifrs.org: <https://www.ifrs.org/content/dam/ifrs/groups/cdsb/cdsb-framework-2022.pdf>
- IFRS. (2025, JULY). *Draft Proposed amendments to the SASB Standards*. Ανάκτηση από ifrs.org: <https://www.ifrs.org/content/dam/ifrs/project/enhancing-the-sasb-standards/sasb-ed-2025-1-bc-proposed-amends.pdf>
- IFRS. (χ.χ.). *Climate Disclosure Standards Board*. Ανάκτηση από ifrs.org: <https://www.ifrs.org/sustainability/climate-disclosure-standards-board/>
- IFRS. (χ.χ.). *Comparison IFRS S2 climate related disclosures with TCFD recommendations*. Ανάκτηση από ifrs.org: <https://www.ifrs.org/content/dam/ifrs/supporting-implementation/ifrs-s2/ifrs-s2-comparison-tcfid.pdf>
- IFRS. (χ.χ.). *ISSB and TCFD*. Ανάκτηση από ifrs.org: <https://www.ifrs.org/sustainability/tcfid/>
- INTERNATIONAL CHAMBER OF SHIPPING. (χ.χ.). *ESG REPORTING FRAMEWORK AND STANDARDS*. Ανάκτηση από ics-shipping.org: <https://www.ics-shipping.org/esg-reporting-frameworks-and-standards/>
- KarbonWise. (2026, FEBRUARY 5). *WHAT IS ESRs?* Ανάκτηση από karbonwise.com: <https://www.karbonwise.com/blogs/double-materiality-explained>
- Kassani. (2025, JANUARY 16). *LIBERTYPRESS*. Ανάκτηση από CSR: the European ESG reporting in 10 Q&As: <https://libertypress.gr/csr/the-european-esg-reporting-in-10-qas/>
- Krantz. (2022). <https://www.ibm.com/think/topics/environmental-social-and-governance-history>. Ανάκτηση από IBM.COM.
- MAERSK. (2024). *ANNUAL REPORT*. Copenhagen: MAERSK.
- Manifest Climate. (2024, FEBRUARY 2). *What is Single Materiality and Double Materiality? (Simple Explanation)*. Ανάκτηση από manifestclimate.com: <https://www.manifestclimate.com/blog/what-is-single-and-double-materiality/>
- Mc Calla-Leacy, et al. (2025). <https://kpmg.com/xx/en/our-insights/esg/the-move-to-mandatory-reporting.html>. Ανάκτηση από KPMG.COM: <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmgsites/xx/pdf/2024/11/the-move-to-mandatory-reporting-web-copy.pdf.coredownload.inline.pdf>

- Mediterranean Shipping Company / MSC. (2024). *SUSTAINABILITY REPORT*. Geneva: MSC.
- Metamorph. (2024, 1 20). *The Evolution of ESG: A Timeline of Environmental, Social, and Governance Initiatives*. Ανάκτηση από LINKEDIN.COM: <https://www.linkedin.com/pulse/evolution-esg-timeline-environmental-social-governance-fpqrf/>
- MOORE. (2018). *ESG IN SHIPPING BROSHURE*. Ανάκτηση από MOORE GREECE: <https://www.moore-greece.gr/wp-content/uploads/sites/11/2026/02/Moore-ESG-in-Shipping-Pages-Web.pdf>
- NEPTUNE LINES. (2022-2023). *esg report*. Piraeus: NEPTUNE LINES.
- NORWEGIAN SHIPOWNERS' ASSOCIATION. (2021). *ESG Reporting in the shipping and off-shore industries*. Ανάκτηση από <https://d3grzk40ejrt1i.cloudfront.net/1658908917/esg-reporting-guidelines.pdf>
- NORWEGIAN SHIPOWNERS' ASSOCIATION. (2025, JULY 11). *Material sustainability topics in the shipping and offshore industries*. Ανάκτηση από rederi.no: <https://www.rederi.no/globalassets/dokumenter/alle/rappporter/final-paper-material-sustainability-topics.pdf>
- Oren. (2025). *ESG Frameworks Explained: How To Choose The Right One*. Ανάκτηση από <https://www.orennow.com>: <https://www.orennow.com/blog/how-to-choose-the-right-esg-framework>
- Pratt. (2025, SEPTEMBER 22). *The social 'S' in ESG: Examples, factors and best practices*. Ανάκτηση από [techtargt.com](https://www.techtargt.com): <https://www.techtargt.com/sustainability/feature/5-ways-organizations-can-address-the-social-factors-of-ESG>
- Prophix. (2024, NOVEMBER). *HOW TO PREPARE AND WRITE A STELLAR REPORT IN 2026*. Ανάκτηση από [prophix.com](https://www.prophix.com): <https://www.prophix.com/blog/how-to-prepare-and-write-a-stellar-esg-report/>
- PWC. (χ.χ.). *10 pitfalls companies should avoid when conducting a CSRD-aligned double materiality assessment*. Ανάκτηση από [pwc.com](https://www.pwc.com): <https://www.pwc.com/us/en/services/esg/library/csrd-double-materiality.html>
- Quantative Now WorkBoard. (2025). *What Are ESG Frameworks? How to Choose the Right One for Your Business*. Ανάκτηση από <https://quantive.com>: <https://quantive.com/resources/articles/esg-frameworks>
- Quantitative Now WorkBoard. (2026). *ESG Reporting Guide: 6 Essential Steps*. Ανάκτηση από quantive.com: <https://quantive.com/resources/articles/esg-reporting>
- SASB. (2023). *SASB STANDARDS now part of IFRS Foundation, Marine Transportation Sustainability Accounting Standard*. Ανάκτηση από [ifrs.org](https://www.ifrs.org): https://d3flraxduht3gu.cloudfront.net/latest_standards/marine-transportation-standard_en-gb.pdf
- SASB. (χ.χ.). *ABOUT US*. Ανάκτηση από [sasb.ifrs.org](https://www.sasb.ifrs.org): <https://www.sasb.ifrs.org/about/>
- Silberstein. (2022, April 27). *Harris Poll: 82% of Consumers Want a Brand's Values to Align with Their Own*. Ανάκτηση από [retailtouchpoints.com](https://www.retailtouchpoints.com): <https://www.retailtouchpoints.com/topics/consumer-trends/harris-poll-82-of-consumers-want-a-brands-values-to-align-with-their-own>
- Stott, P. (2023, August 28). *the-complete-guide-to-esg-and-social-impact-reporting*. Ανάκτηση από HYPHA HUBSPOT DEVELOPMENT: <https://www.hyphadev.io/blog/the-complete-guide-to-esg-and-social-impact-reporting>
- SYNERGY MARINE GROUP. (2023). *SUSTAINABILITY REPORT*. SYNERGY MARINE GROUP.

- SYNERGY MARINE GROUP. (2024). *SUSTAINABILITY REPORT*. SYNERGY MARINE GROUP.
- TCFD. (χ.χ.). *Recommendations of TCFD on climate-related Financial Disclosures*. Ανάκτηση από [assets.bbhub.io: https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf](https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf)
- TCFD. (χ.χ.). *TCFD RECOMMENDATIONS*. Ανάκτηση από [fsb-tcfid.org: https://www.fsb-tcfid.org/recommendations/](https://www.fsb-tcfid.org/recommendations/)
- United Nations. (2015). *THE 17 GOALS*. Ανάκτηση από SDGS.UN.ORG: <https://sdgs.un.org/goals>
- UNITED NATIONS. (χ.χ.). *ABOUT THE UNGC*. Ανάκτηση από [unglobalcompact.org: https://unglobalcompact.org/about](https://unglobalcompact.org/about)
- United Nations Global Compact Summit 2004. (2024, 6 24). *The Global Compact Leaders Summit UN HQ 24 JUNE 2024 FINAL REPORT*. Ανάκτηση από [unglobalcompact.org: https://d306pr3pise04h.cloudfront.net/docs/news_events%2F8.1%2Fsummit_rep_fin.pdf](https://d306pr3pise04h.cloudfront.net/docs/news_events%2F8.1%2Fsummit_rep_fin.pdf)
- UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT. (χ.χ.). *The Ten Principles of the UN Global Compact*. Ανάκτηση από [unglobalcompact.org: https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles](https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles)
- United Nations Summit. (2000). *Category: Millennium Development Goals*. Ανάκτηση από [mdgmonitor.org: https://www.mdgmonitor.org/millennium-development-goals/](https://www.mdgmonitor.org/millennium-development-goals/)
- UNITED NATIONS. (χ.χ.). *Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development*. Ανάκτηση από [sdgs.un.org: https://sdgs.un.org/2030agenda?utm_source=chatgpt.com](https://sdgs.un.org/2030agenda?utm_source=chatgpt.com)
- UNITED NATIONS. (χ.χ.). *United Nations Global Compact*.
- Vanhala. (2024, OCTOBER 24). *ESRS Double Materiality Assessment: Step-by-step guide*. Ανάκτηση από [nordicsustainability.com: https://nordicsustainability.com/insight/esrs-double-materiality-assessment-step-by-step-guide/](https://nordicsustainability.com/insight/esrs-double-materiality-assessment-step-by-step-guide/)
- Voigt, et al. (2023, JANUARY 23). *How Diverse Leadership Teams Boost Innovation*. Ανάκτηση από Boston Consulting Group: <https://www.bcg.com/publications/2018/how-diverse-leadership-teams-boost-innovation>
- Zina. (2024). *Understanding the 3 Pillars of ESG Framework: Governance Environmental, and Social*. Ανάκτηση από [https://rewiredz.com: https://rewiredz.com/sustainability/3-pillars-of-the-esg-framework-environmental-social-and-governance/](https://rewiredz.com/sustainability/3-pillars-of-the-esg-framework-environmental-social-and-governance/)

...