

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΣΧΟΛΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΣΧΟΛΗ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΔΟΚΙΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΠΜΣ «Διοίκηση στη Ναυτική Επιστήμη και Τεχνολογία»

**Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή
επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο
αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.**

Νικόλαος Γεωργακόπουλος

Διπλωματική Εργασία

που υποβλήθηκε στο Τμήμα Ναυτιλιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς ως
μέρος των απαιτήσεων για την απόκτηση του Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης
στην «Διοίκηση στη Ναυτική Επιστήμη και Τεχνολογία»

Πειραιάς

Μάιος 2024

ΔΗΛΩΣΗ ΑΥΘΕΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ / ΖΗΤΗΜΑΤΑ COPYRIGHT

Το άτομο το οποίο εκπονεί την Διπλωματική Εργασία φέρει ολόκληρη την ευθύνη προσδιορισμού της δίκαιης χρήσης του υλικού, η οποία ορίζεται στην βάση των εξής παραγόντων: του σκοπού και χαρακτήρα της χρήσης (εμπορικός, μη κερδοσκοπικός ή εκπαιδευτικός), της φύσης του υλικού που χρησιμοποιεί (τμήμα του κειμένου, πίνακες, σχήματα, εικόνες ή χάρτες), του ποσοστού και της σημαντικότητας των πιθανών συνεπειών αυτής στην αγορά ή στη γενικότερη αξία του υπό copyright κειμένου.

Η παρούσα Διπλωματική Εργασία εγκρίθηκε ομόφωνα από την Τριμελή Εξεταστική Επιτροπή που ορίστηκε από τη ΕΔιΕ του ΔΠΜΣ σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΠΜΣ «Διοίκηση στη Ναυτική Επιστήμη και Τεχνολογία».

Τα μέλη της Επιτροπής ήταν:

- Δρ. Ιωάννης Θεοτοκάς (Επιβλέπων)
- Δρ. Ιωάννης Λαγούδης
- Δρ. Ανδρέας Ανδρικόπουλος

Η έγκριση της Διπλωματικής Εργασίας από το Τμήμα Ναυτιλιακών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς δεν υποδηλώνει αποδοχή των γνωμών του συγγραφέα.

Ευχαριστώ τον επιβλέποντα καθηγητή μου, Δρ. Ιωάννη Θεοτοκά, για την πολύτιμη βοήθεια και την αμέριστη επιστημονική καθοδήγηση του.

Ευχαριστώ τους γονείς μου, για τις ηθικές αξίες που μου μετέδωσαν.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,
Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

δόκιμος δ' οὔτις ὑποστάς
μεγάλῳ ῥεύματι φωτῶν
ἐχυροῖς ἔρκεσιν εἴργειν
ἄμαχον κῦμα θαλάσσης·

Αισχύλου Πέρσαι [αντ. β] 87 – 90

καὶ πᾶς κυβερνήτης καὶ πᾶς ὁ ἐπὶ τόπον πλέων, καὶ ναῦται καὶ ὅσοι τὴν θάλασσαν ἐργάζονται, ἀπὸ μακρόθεν ἔστησαν, καὶ ἔκραζον βλέποντες τὸν καπνὸν τῆς πυρώσεως αὐτῆς, λέγοντες· τίς ὁμοία τῇ πόλει τῇ μεγάλῃ; καὶ ἔβαλον χοῦν ἐπὶ τὰς κεφαλὰς αὐτῶν καὶ ἔκραζον κλαίοντες καὶ πενθοῦντες, λέγοντες· οὐαὶ οὐαὶ, ἢ πόλις ἢ μεγάλη, ἐν ἧ' ἐπλούτησαν πάντες οἱ ἔχοντες τὰ πλοῖα ἐν τῇ θαλάσῃ ἐκ τῆς τιμιότητος αὐτῆς· ὅτι μιᾷ ὥρᾳ ἡρημώθη

Ἰωάννου Αποκάλυψις 18,17



Περίληψη

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις έχει αναδειχθεί ως κρίσιμη πτυχή της εταιρικής τους στρατηγικής, ιδιαίτερα στα πλαίσια των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και στρατηγικών διακυβέρνησης (ESG). Η παρούσα διπλωματική εργασία διερευνά τον αντίκτυπο αυτής της ενσωμάτωσης στην ευημερία των ναυτικών, εξετάζοντας την αλληλεπίδραση μεταξύ των πρωτοβουλιών ESG και της ζωής όσων εργάζονται στη θάλασσα.

Ξεκινώντας με μια εξέταση της σημασίας της μελέτης, αυτή η έρευνα εμβαθύνει στην ιστορική εξέλιξη των πλαισίων ESG, ανιχνεύοντας την ανάπτυξή τους και εντοπίζοντας τη συνάφειά τους με τις σύγχρονες εταιρικές πρακτικές. Ο ορισμός και τα κριτήρια των ESG διευκρινίζονται ώστε να παρέχουν μια θεμελιώδη κατανόηση, ακολουθούμενη από μια διερεύνηση της σχέσης τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Εστιάζοντας ειδικά στον τομέα της ναυτιλίας, διερευνάται η εφαρμογή των αρχών ESG στις θαλάσσιες δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO) στην ευθυγράμμιση των πρακτικών του κλάδου με τους στόχους του SDG. Επιπλέον, εξετάζει τον άμεσο αντίκτυπο των στρατηγικών ESG στην ευημερία των ναυτικών, αναλύοντας μεμονωμένα περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες αλλά και παράγοντες διακυβέρνησης.

Στα δεύτερο κεφάλαιο γίνεται εκτεταμένη αναφορά στην επίδραση των παραγόντων αυτών στην ευημερία και την ψυχική υγεία των ναυτικών, στην ποικιλομορφία, τη συμμετοχικότητα και τις πολιτικές ίσων ευκαιριών, την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα των ναυτικών. Μέσα από μια ολοκληρωμένη ανάλυση, η παρούσα εργασία στοχεύει να αναδείξει την πολύπλευρη σχέση μεταξύ της ενσωμάτωσης των ESG από τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις και της ολιστικής ευημερίας των ναυτικών, συμβάλλοντας έτσι στη συνεχή συζήτηση για καλύτερες βιώσιμες πρακτικές στη ναυτιλιακή βιομηχανία.

Λέξεις – Κλειδιά

Κοινωνική ευθύνη, ESG, ευημερία των ναυτικών, IMO, βιώσιμες πρακτικές.



Κατάλογος Περιεχομένων

Περίληψη.....	3
1. Εισαγωγή - Έννοια, Στόχοι και Εφαρμογή των ESG στον τομέα της Ναυτιλίας.....	5
1.1. Σημασία της μελέτης.....	13
1.2. Το ιστορικό των ESG.....	14
1.3. Κριτήρια ESG.....	15
1.4. Συσχέτιση στόχων των ESG και SDG.....	19
1.5. Οι ESG στον τομέα της ναυτιλίας.....	21
1.6. Οι στόχοι του IMO και οι SDG.....	30
2. Ο αντίκτυπος των ESG στη ζωή και την ευημερία των ναυτικών.....	37
2.1. Επίδραση των στρατηγικών περιβαλλοντικών παραγόντων στην ζωή των ναυτικών.....	37
2.2. Επίδραση κοινωνικών παραγόντων στην ευημερία των ναυτικών.....	43
2.2.1. Η ευημερία των ναυτικών.....	43
2.2.2. Ανθεκτικότητα και Προσαρμοστικότητα.....	51
2.3. Επίδραση των παραγόντων διακυβέρνησης στην ευημερία των ναυτικών.....	53
2.3.1. Η σημασία της ενσωμάτωσης των παραγόντων διακυβέρνησης από τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.....	53
2.3.2. Πολιτικές διακυβέρνησης για την ευημερία των ναυτικού πληρώματος.....	56
2.3.3. Διακυβέρνηση και κανόνες της MLC.....	59
2.3.4. Ο αντίκτυπος των πολιτικών διακυβέρνησης στην εργατική ασφάλεια των ναυτικών.....	62
2.3.5. Σημαντικότητα συμμόρφωσης των πολιτικών διακυβέρνησης με το νομικό πλαίσιο.....	67
3. Συμπεράσματα – Προτάσεις.....	75
3.1. Συμπεράσματα.....	75
3.2. Προτάσεις.....	78
Βιβλιογραφία.....	81



1. Εισαγωγή - Έννοια, Στόχοι και Εφαρμογή των ESG στον τομέα της Ναυτιλίας

Η ναυτιλιακή βιομηχανία, η οποία διαδραματίζει κυρίαρχο ρόλο, στο παγκόσμιο εμπόριο και τις επιχειρήσεις αντιμετώπισε σημαντικές προκλήσεις κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19 που έλαβε χώρα την περίοδο 2020 έως 2023. Οι άνευ προηγουμένου διαταραχές στις αλυσίδες εφοδιασμού, τα logistics και τους παγκόσμιους εμπορικούς δρόμους τόνισαν την ευπάθεια της ναυτιλιακής βιομηχανίας σε κραδασμούς, οδηγώντας την σε επαναξιολόγηση των στρατηγικών της.

Σε αυτό το πλαίσιο, η αειφορία και οι υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές έχουν εγείρει ζητήματα επαναξιολόγησης της ναυτιλιακής βιομηχανίας. Ο ναυτιλιακός τομέας, που παραδοσιακά συνδέεται με τον αντίκτυπο και τον ρυθμιστικό έλεγχο της παγκόσμιας οικονομίας, μετατόπισε την εστίασή του προς την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στις βασικές του δραστηριότητες. Αυτή η αλλαγή έγινε πιο έντονη καθώς οι ανησυχίες για την κλιματική αλλαγή, την κοινωνική ευθύνη και τις πρακτικές ηθικής διακυβέρνησης προσέκλυσαν το ενδιαφέρον μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, όπως οι επενδυτές, οι ρυθμιστικοί φορείς και το ευρύ κοινό.

Αυτή η αυξημένη ευαισθητοποίηση οδήγησε σε ενίσχυση του ενδιαφέροντος για τις εκθέσεις Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Διακυβέρνησης (ESG) στον κλάδο. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις αναγνώρισαν τον ρόλο τους στις προσπάθειες μείωσης των εκπομπών άνθρακα καθώς και στον αντίκτυπό τους στο περιβάλλον και την κοινωνία. Ως αποτέλεσμα, άρχισαν να ενστερνίζονται τις αναφορές ESG ως στοιχείο των στρατηγικών τους.

Οι διαταραχές που προκλήθηκαν από την πανδημία λειτούργησαν έτσι ως καταλύτης για τον κλάδο ώστε να επανεξετάσει τους τρόπους λειτουργίας του, ενώ τονίστηκε τη σημασία της οικοδόμησης ανθεκτικότητας σε περιόδους κρίσης, δίνοντας επίσης προτεραιότητα στη βιωσιμότητα σε διάφορες πτυχές.

Κατά τη διάρκεια αυτών των περιόδων, η ναυτιλιακή βιομηχανία έπρεπε να δώσει προτεραιότητα στις βιώσιμες πρακτικές, για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανθεκτικότητά της.

Αυτή η περίοδος αλλαγής έχει επιφέρει μετασχηματισμό στον τομέα της ναυτιλίας. Δεν πρόκειται πλέον για τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς από τις εταιρείες, αλλά οι ίδιες εμπλέκονται ενεργά σε βιώσιμες πρακτικές. Διερευνούν νέες τεχνολογίες και εναλλακτικές



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

λύσεις οικολογικών καυσίμων, εστιάζουν στη λειτουργική απόδοση και τις δίκαιες πρακτικές εργασίας ώστε να ανταποκριθούν στις εξελισσόμενες προσδοκίες των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και προτύπων διακυβέρνησης (BIMCO/ISF, 2015).

Η αυξανόμενη ζήτηση για διαφάνεια, υπευθυνότητα και μετρήσιμη πρόοδο ως προς τους στόχους ESG έχει αναδείξει τη σύνδεση μεταξύ επιτυχίας και βιώσιμων πρακτικών. Ως αποτέλεσμα, παρατηρείται αύξηση στις αναφορές ESG στον κλάδο της ναυτιλίας, ο οποίος δείχνει να αναγνωρίζει την ευθύνη του να εξισορροπήσει την πρόοδο με την περιβαλλοντική και κοινωνική διαχείριση.

Αυτή η αυξημένη εστίαση στις αρχές του ESG αντανακλά την αναγνώριση στην κοινότητα ότι η βιωσιμότητα δεν είναι πλέον ένα προαιρετικό πρόσθετο, αλλά ένα ουσιαστικό θεμέλιο για το μέλλον του κλάδου. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πλέον εργάζονται και στοχεύουν προς τη διαφάνεια, την ηθική συμπεριφορά και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, θέτοντας τις βάσεις για έναν ανθεκτικό ναυτιλιακό τομέα, τα επόμενα χρόνια.

Η ναυτιλία είναι ο πιο εκτεταμένος τρόπος μεταφοράς αγαθών σε παγκόσμια κλίμακα. Οι τιμές των μετοχών των εισηγμένων ναυτιλιακών επιχειρήσεων παρουσίασαν σημαντική μεταβλητότητα κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19 ενώ παράλληλα παρατηρήθηκε μια αυξανόμενη τάση μεταξύ των ναυτιλιακών εταιρειών να παρέχουν περιβαλλοντικά, κοινωνικά και στατιστικά στοιχεία διακυβέρνησης (ESG). Μια ανάλυση 38 ναυτιλιακών επιχειρήσεων, που επιλέχθηκαν τυχαία, αποκάλυψε ότι το 63% από αυτές είχε δημοσιεύσει τουλάχιστον μία έκθεση Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Διακυβέρνησης. Μεταξύ αυτών, 6 επιχειρήσεις ήταν Ελληνικές. Οι επιχειρήσεις αυτές αποτελούσαν το 43% του συνόλου των 14 ναυτιλιακών εταιρειών ελληνικής προέλευσης που βρέθηκαν στο δείγμα (Deloitte 2021).

Η έρευνα έδειξε επίσης μια αξιοσημείωτη αύξηση της έκθεσης σε επαγγελματικό, σωματικό και ψυχολογικό άγχος μεταξύ των ναυτικών, όπως κούραση, πλήξη και κοινωνική απομόνωση. Αυτά τα στοιχεία συνδέονται με κοινωνικές και τεχνικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένης της παγκόσμιας οικονομικής επέκτασης, του θαλάσσιου εμπορίου και της ναυτιλιακής τεχνολογίας. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) έχει διαδώσει πρόσφατα πληροφορίες σχετικά με τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 στους ναυτικούς, επηρεάζοντας τη μετακίνηση φορτίων και περιορίζοντας τα διεθνή ταξίδια.

Οι Oldenburg et. al (2019) δημοσίευσαν μια συγχρονική μελέτη της ψυχικής υγείας των ναυτικών και συναφών θεμάτων. Πήραν συνεντεύξεις από 323 ναυτικούς που εργάζονταν σε πλοία μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων. Οι αξιωματικοί αντιμετώπισαν περισσότερο ψυχικό



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

άγχος από ό,τι τα κατώτερα πληρώματα, λόγω των μεγαλύτερων ωρών εργασίας τους και των μεγαλύτερων υποχρεώσεων που είχαν επωμιστεί. Οι αξιωματικοί φυλακής (watchkeepers) είχαν πολύ μικρότερη διάρκεια ύπνου σε σύγκριση με τους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια της ημέρας και παρουσίασαν χαμηλότερη αποδοτικότητα στην του ύπνου.

Η κούραση είναι μια σημαντική ανησυχία για την ασφάλεια στη θάλασσα και την ψυχική ευημερία των ναυτικών, ιδιαίτερα των νεότερων που συχνά αισθάνονται κυριευμένοι από το άγχος που προκαλείται από κόπωση, κακές κοινωνικές αλληλεπιδράσεις και έλλειψη ελέγχου όταν επιβαίνουν στο πλοίο. Τα επίπεδα άγχους των μελών του πληρώματος σε εμπορικά πλοία υπό γερμανική σημαία αξιολογήθηκαν με βάση 23 δείκτες άγχους, όπως η απομόνωση από την οικογένεια, η πίεση χρόνου, οι πολλές ώρες εργασίας, οι υψηλές θερμοκρασίες στην εργασιακό περιβάλλον και οι ανεπαρκείς ικανότητες των κατώτερων μελών του πληρώματος.

Η πλήξη είναι ένα διαδεδομένο ζήτημα στην ψυχική υγεία των ναυτικών, που προκύπτει από το συνδυασμό της καθημερινότητας και της δυσαρέσκειας. Αυτός ο συνδυασμός συναντάται συχνά από τους ναυτικούς, οι οποίοι συνήθως αντιμετωπίζουν την μονότονη επανάληψη των εργασιών όταν εργάζονται σε ένα πλοίο στη θάλασσα, συμπεριλαμβανομένων των τακτικών καθηκόντων στο κατάστρωμα, των καθηκόντων επιτήρησης και των εργασιών συντήρησης. Ακόμη, οι ναυτικοί που υπηρετούσαν σε πλοία ανά τον κόσμο μακριά από τους οικείους τους βίωσαν άγχος στην εργασία τους λόγω έλλειψης εναλλακτικών λύσεων επικοινωνίας.

Επιπλέον οι ναυτικοί κινδυνεύουν να βιώσουν πλήξη που προκαλείται από την επαναλαμβανόμενη φύση της εργασίας τους, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε κατάθλιψη και αυξημένο εργασιακό άγχος. Μεταξύ της περιόδου 1960 - 2009, η αυτοκτονία αντιπροσώπευε το 5,9% όλων των καταγεγραμμένων θανάτων, ενώ οι ασθένειες ευθύνονταν για το 13,1%. Η διαταραχή μετατραυματικού άγχους (PTSD) είναι διαδεδομένη μεταξύ των ναυτικών, με το 35,9% να αναφέρει έκθεση σε σημαντικές θαλάσσιες καταστροφές, κινδύνους ή ατυχήματα. Το 83,6% των ναυτικών που επλήγησαν από καταστροφές και το 76,4% που επλήγησαν από πειρατές ανέφεραν ότι σκέφτονταν ακούσια τα περιστατικά ή τα ονειρεύονταν.

Η επιδημία COVID-19 έχει επίσης θέσει σε κίνδυνο τους ναυτικούς, επηρεάζοντας πιθανώς την ψυχική τους ευημερία. Οι ταξιδιωτικοί περιορισμοί έχουν εμποδίσει την ικανότητά τους να αποβιβάζονται τακτικά από τα πλοία τους, να επιστρέφουν στο σπίτι τους ή να λαμβάνουν άμεση ιατρική βοήθεια. Σε ορισμένους ναυτικούς είτε ακυρώθηκαν τα συμβόλαιά τους είτε περιορίστηκαν στα πλοία τους για περισσότερες από 14 ημέρες, χωρίς να λάβουν καμία πληρωμή.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Η εν λόγω πανδημία προκαλεί ακόμη προβλήματα στους ναυτικούς στον ναυτιλιακό τομέα, οι οποίοι ανησυχούν για τις επιπτώσεις της παραμονής μεγάλων περιόδων στο πλοίο, τις προκλήσεις με την επιστροφή στο σπίτι και τα οικονομικά ζητήματα για όσους δεν εργάζονται. Η ευημερία των ναυτικών κατά τη διάρκεια της πανδημίας αξιολογήθηκε χρησιμοποιώντας το Ερωτηματολόγιο Γενικής Υγείας-12. Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι το 60% είχε μέση βαθμολογία Likert κάτω από 15, ενώ το 40% είχε βαθμολογίες από 15 έως 23.

Ένα ακόμη σημαντικό αποτέλεσμα της έκθεσης ήταν ότι οι εργοδότες επιθυμούν να παρατείνουν τις συμβάσεις με το πλήρωμα για τη περίοδο που κυμαίνεται από έναν έως αρκετούς μήνες λόγω των υγειονομικών μέτρων κατά του COVID-19 που περιορίζουν την πρόσβαση σε ιατρικό προσωπικό. Έτσι, τον Φεβρουάριο του 2020, δημιουργήθηκε μια πλατφόρμα για ψυχιατρικές τηλεφωνικές διαβουλεύσεις για ναυτικούς στη θάλασσα και στην ξηρά, για την αξιολόγηση της διαταραχής και του οξέος στρες. Ο απώτερος στόχος της είναι να αποφευχθεί η ανάπτυξη μετατραυματικού άγχους στους ναυτικούς έπειτα από δυνητικά αγχωτικά περιστατικά. Οι συνεδρίες που πραγματοποιήθηκαν με 32 Γάλλους ναυτικούς τόνισαν τη σημασία της απομόνωσης, τόσο της σωματικής όσο και της κοινωνικής, καθώς και την απόσταση από τις υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης. Οι ναυτικοί χρησιμοποιούν τακτικές άμυνες και συνεργατικές αμυντικές τακτικές κατά τη διάρκεια επιχειρήσεων στη θάλασσα, ωστόσο έχουν τεθεί σε κίνδυνο από την εξάντληση, τις αντικρουόμενες πληροφορίες σχετικά με πιθανές τοποθεσίες προσγείωσης και την υπέρβαση των ψυχολογικών τους ορίων. Οι μειωμένοι πόροι ψυχικής υγείας μπορεί να οδηγήσουν σε σημαντικό άγχος ή κρίσεις αυτοκτονίας, που συνοδεύονται από κλινικά συμπτώματα όπως αποπροσωποποίηση ή παρανοϊκή διαταραχή. Η διαχείριση και η παρακολούθηση της υγείας και της ευημερίας των ναυτικών επί του πλοίου μπορεί να έχει σημαντική επίδραση μειώνοντας την απομόνωση και τα αισθήματα κοινωνικής απομόνωσης (Lucas et. al., 2021).

Ακόμη μία μελέτη πραγματοποιείται σχετικά με την κατανομή των ναυτιλιακών επιχειρήσεων σε βασικές χρηματιστηριακές αγορές (NYSE-NASDAQ, Oslo Børs, SSE, TSE/TYO) όπου εξετάζεται επίσης η αναλογία των αρχών ESG στο δείγμα των εταιρειών σε αυτές τις αγορές. Η επικράτηση της συχνότητας των αξιολογήσεων ESG μεταξύ των επιχειρήσεων του ναυτιλιακού τομέα φαίνεται να αυξάνεται σταθερά. Η Refinitiv, ο οίκος αξιολόγησης με τον υψηλότερο αριθμό αξιολογήσεων ESG στο δείγμα της μελέτης αυτής, αξιολόγησε 24 ναυτιλιακές επιχειρήσεις από τις συνολικά 38 του δείγματος. Αυτός ο μέσος



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

όρος φαίνεται να είναι χαμηλότερος από τον μέσο όρο βαθμολογίας που παρατηρήθηκε σε δείγμα εταιρειών στους τομείς της αεροπορίας και των σιδηροδρομικών υπηρεσιών.

Σε μία άλλη μελέτη από την Sustainalytics, αξιολογείται ένας περιορισμένος αριθμός ναυτιλιακών εταιρειών, συγκεκριμένα 9 από το σύνολο του δείγματος των 38 ναυτιλιακών εταιρειών. Η συλλογική μέση βαθμολογία ESG 27, που προέρχεται από τις 9 ναυτιλιακές επιχειρήσεις με διαθέσιμη βαθμολογία ESG, ταξινομήθηκε ως μέτριος κίνδυνος ESG (Braun & Clarke, 2006). Μια βαθμολογία πάνω από 30, όπως καθορίζεται από τον καθορισμένο οίκο αξιολόγησης, υποδηλώνει σημαντική ευαισθησία σε κινδύνους που σχετίζονται με το ESG. Σύμφωνα έτσι με τη Sustainalytics, υπάρχει μια αξιοσημείωτη ευθυγράμμιση των μέσων βαθμολογιών ESG που παρατηρείται στους τρεις υποτομείς του κλάδου των μεταφορών.

Η μέση βαθμολογία ESG για τις 24 ναυτιλιακές επιχειρήσεις στην έρευνα ήταν 38 στις 100. Ο πυλώνας που αφορά το περιβάλλον (environmental) είχε τη χαμηλότερη μέση βαθμολογία μεταξύ των τριών πυλώνων ESG, όπως προσδιορίστηκε από την Refinitiv. Αυτός ο πυλώνας περιλαμβάνει δραστηριότητες όπως η διαχείριση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, η διαχείριση των πόρων, η καινοτομία στην εφοδιαστική αλυσίδα και το επίπεδο ανάπτυξης καινοτόμων και φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων. Επιπλέον, αξίζει να αναφερθεί ότι το 79% των εταιρειών που συμπεριλήφθηκαν στη μελέτη είχαν μηδενική βαθμολογία σε τουλάχιστον μία από τις τρεις περιβαλλοντικές επιμέρους συνιστώσες, ενώ το 29% των εταιρειών είχε μηδενική βαθμολογία σε δύο από τις επιμέρους συνιστώσες.

Ένα σημαντικό συμπέρασμα από την παραπάνω έρευνα είναι ότι η απουσία δημοσίως προσβάσιμων ιδεών ESG όπως αυτές περιεγράφηκαν παραπάνω μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλότερες αξιολογήσεις ESG σε σύγκριση με το εάν η πληροφόρηση αυτή ήταν διαθέσιμη για ανάλυση και αξιολόγηση από τις εταιρείες αξιολόγησης. Η πρακτική της συλλογής δεδομένων ESG είναι απαραίτητη για την αξιολόγηση της απόδοσης βιωσιμότητας των ναυτιλιακών επιχειρήσεων και των εμπορικών τους στόλων.

Συνοψίζοντας, η αυξανόμενη επικράτηση της γνωστοποίησης δεδομένων ESG μεταξύ των ναυτιλιακών επιχειρήσεων είναι καθοριστικός παράγοντας για την αξιολόγηση της απόδοσής τους στη βιωσιμότητα. Ωστόσο, η παρουσία δεδομένων για περαιτέρω εξέταση είναι απαραίτητη για την αξιολόγηση των επιδόσεων βιωσιμότητας τους. Για τους ναυτικούς, η περιβαλλοντική πτυχή του ESG σημαίνει ότι μπορούν να απολαμβάνουν ένα πιο υγιεινό εργασιακό περιβάλλον. Η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων βελτιώνει άμεσα την ποιότητα του αέρα στα πλοία ενισχύοντας παράλληλα και την ευημερία του



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

πληρώματος. Επιπλέον, η αυστηρή τήρηση των κανονισμών διασφαλίζει ότι οι ναυτικοί λειτουργούν σε λιγότερο επικίνδυνο περιβάλλον μειώνοντας τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση τους σε αέριους ρύπους.

Οι βελτιωμένες συνθήκες εργασίας όπως οι μισθοί, οι επαρκείς περίοδοι ανάπαυσης και η πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη είναι ζωτικής σημασίας για την ευημερία των ναυτικών. Οι εταιρείες που δίνουν προτεραιότητα στην ευθύνη σε αυτή τη περίπτωση τείνουν να επενδύουν σε προγράμματα που υποστηρίζουν την ευημερία του πληρώματος προσφέροντας καλύτερες συνθήκες διαβίωσης στο πλοίο, παρέχοντας πρόσβαση σε εκπαιδευτικούς πόρους και προσφέροντας υποστήριξη ψυχικής υγείας. Αυτές οι πρωτοβουλίες βελτιώνουν σημαντικά την ποιότητα ζωής των ναυτικών που περνούν περιόδους μακριά από το σπίτι τους.

Η συνιστώσα της διακυβέρνησης του ESG στη ναυτιλιακή βιομηχανία εστιάζει στην προώθηση της διαφάνειας, των πρακτικών και της αποτελεσματικής διοίκησης. Αυτή η δέσμευση μεταφράζεται άμεσα σε πρωτόκολλα ασφαλείας επί των πλοίων. Τα αυστηρά μέτρα διακυβέρνησης διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς ασφαλείας παρέχοντας εκπαίδευση για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και διατηρώντας τα συστήματα επικοινωνίας. Αυτό βοηθά στη μείωση των κινδύνων που συνδέονται με ατυχήματα στη θάλασσα. Επιπλέον, η ύπαρξη σαφών πλαισίων διακυβέρνησης προάγει το αίσθημα λογοδοσίας και ευθύνης μεταξύ των μελών του πληρώματος, το οποίο τελικά συμβάλλει σε πιο αποτελεσματικές λειτουργίες.

Όταν υπάρχει αυξημένη διαφάνεια μέσω της αναφοράς ESG, η γνωστοποίηση των δεδομένων αυτών επιτρέπει την αξιολόγηση της απόδοσης βιωσιμότητας μιας εταιρείας. Για τους ναυτικούς αυτό σημαίνει ότι συνδέονται με εταιρείες που δίνουν προτεραιότητα στην ευημερία, την ασφάλεια και την περιβαλλοντική τους συνείδηση.

Όταν οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις δεσμεύονται στις πρακτικές ESG και μοιράζονται ανοιχτά τις προσπάθειές τους με το προσωπικό τους, συχνά αυτό οδηγεί σε αυξημένους πόρους και προγράμματα για τους ναυτικούς. Για παράδειγμα, η ενισχυμένη συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG θα μπορούσε να οδηγήσει σε εκπαιδευτικές συνεδρίες, αναβαθμισμένο εξοπλισμό ασφαλείας, υπηρεσίες υποστήριξης ψυχικής υγείας καθώς και πρόσβαση σε σύγχρονη τεχνολογία επικοινωνίας και συστήματα πλοήγησης. Όλοι αυτοί οι παράγοντες συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο άνετου εργασιακού περιβάλλοντος για τους ναυτικούς.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Παρά τα οφέλη αυτά ωστόσο, υπάρχουν ορισμένες προκλήσεις στην υιοθέτηση του ESG στη ναυτιλιακή βιομηχανία. Παράγοντες όπως οι οικονομικοί περιορισμοί, οι λειτουργικές πολυπλοκότητες και η έλλειψη συνεκτικών πλαισίων αναφοράς συχνά αποτελούν εμπόδια στην απρόσκοπτη ενσωμάτωση των πρακτικών ESG. Ωστόσο, με τις αυξανόμενες πιέσεις και το αυξανόμενο ενδιαφέρον των επενδυτών στις επιχειρήσεις του ναυτιλιακού τομέα, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις δίνουν κίνητρα να δώσουν προτεραιότητα σε ζητήματα που σχετίζονται με τα πρότυπα ESG.

Προσβλέποντας στο μέλλον των ναυτικών, η ναυτιλιακή βιομηχανία θα επηρεαστεί από την ανάπτυξη των πρακτικών ESG. Καθώς οι εταιρείες προσπαθούν να βελτιώσουν τα προφίλ βιωσιμότητας τους, οι ναυτικοί μπορούν να αναμένουν συνθήκες εργασίας, αυξημένα μέτρα ασφαλείας και συνολική βελτίωση της ποιότητας ζωής τους πάνω στο πλοίο.

Συμπερασματικά, η περιβαλλοντική συνείδηση, η κοινωνική ευθύνη και η αποτελεσματική διακυβέρνηση επηρεάζουν άμεσα τις συνθήκες εργασίας, την ασφάλεια και την ευημερία των ναυτικών. Η δέσμευση των ναυτιλιακών εταιρειών στις πρακτικές ESG δεν αποδεικνύει την αφοσίωσή τους στη βιωσιμότητα (Sullivan et al., 2012). Ενισχύει επίσης σημαντικά τη ζωή όσων βρίσκονται στον πυρήνα της ναυτιλιακής βιομηχανίας – των ναυτικών. Καθώς ο κλάδος συνεχίζει να ασπάζεται τις αρχές του ESG, οι ναυτικοί μπορούν να προσβλέπουν στην πρόοδο στα πρότυπα ασφαλείας, στις πρωτοβουλίες ευημερίας και στο γενικό περιβάλλον εργασίας.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, η παρούσα διπλωματική εργασία ασχολείται με τον αντίκτυπο που έχουν οι στρατηγικές ESG στη ναυτιλιακή βιομηχανία για τη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών στο πλοίο. Ειδικότερα, εξετάζονται οι ESG στρατηγικές που δίνουν έμφαση στην ευημερία, τις συνθήκες εργασίας και τη συνολική ποιότητα ζωής των ναυτικών. Η έρευνα στοχεύει στην επίτευξη των ακόλουθων ερευνητικών στόχων:

1. Αξιολόγηση του αντίκτυπου των στρατηγικών ESG στην ευημερία, τα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας των ναυτικών.
2. Ανάλυση της επίδρασης των πρωτοβουλιών και των πολιτικών ESG στην ευημερία των ναυτικών, που συμβάλλουν άμεσα στην ενίσχυση της ψυχικής υγείας, της ασφαλείας και της εργασιακής ικανοποίησης των ναυτικών.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

3. Συγκριτική ανάλυση πρακτικών ESG που υιοθετούν οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων και την προώθηση της ευημερίας των ναυτικών στο πεδίο της ESG.

4. Κατανόηση των αντιλήψεων των ενδιαφερομένων μερών (stakeholders), για το πώς οι στρατηγικές ESG επηρεάζουν τη ζωή των ναυτικών.

5. Προσδιορισμός προκλήσεων και ευκαιριών κατά την εφαρμογή στρατηγικών ESG που στοχεύουν στη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών κατά τη διερεύνηση ευκαιριών ή καινοτόμων λύσεων, στο πλαίσιο της αντιμετώπισης αυτών των προκλήσεων.

Για να αντιμετωπίσει την κρίση του COVID-19, ο ναυτιλιακός κλάδος προχώρησε σε προσαρμοστικές ενέργειες. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις έπρεπε να καταρτίσουν σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης και να επιβάλουν μέτρα τήρησης υγιεινής στους ναυτικούς, όπως η χρήση μάσκας, η συχνή αντισηψία και η τήρηση κοινωνικής απόστασης. Αυτές οι ενέργειες ήταν ζωτικής σημασίας για την αντιμετώπιση των διαταραχών και τη διασφάλιση των λειτουργιών εν πλω σε συνθήκες αβεβαιότητας.

Την εποχή εκείνη, η υιοθέτηση στρατηγικών ESG έγινε αναγκαιότητα για τις ναυτιλιακές οντότητες. Αυτές οι στρατηγικές δεν αποσκοπούσαν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας στον κλάδο αλλά και στην ευθυγράμμιση με τους εξελισσόμενους κανονισμούς. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις άρχισαν να ενσωματώνουν τις αρχές ESG στα πλαίσιά λειτουργίας τους, δίνοντας έμφαση στις πρακτικές, τη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και τη μεγαλύτερη εστίαση στην κοινωνική ευθύνη. Αυτή η στροφή αντιπροσωπεύει μια αλλαγή προς μια συνειδητή και βιώσιμη προσέγγιση των ναυτιλιακών επιχειρήσεων.

Επιπλέον, η εμπειρία από την αντιμετώπιση του COVID 19 ανέδειξε τη διασύνδεση μεταξύ διαχείρισης κρίσεων και ενσωμάτωσης ESG. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις που προσαρμόστηκαν γρήγορα στις προκλήσεις ενισχύοντας παράλληλα τη δέσμευσή τους στο ESG επέδειξαν ανθεκτικότητα και ευελιξία (Roy 2021). Η ικανότητα διαχείρισης τόσο της αντιμετώπισης κρίσεων όσο και των βιώσιμων πρακτικών έκανε αυτές τις επιχειρήσεις να αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά την αστάθεια εκείνης της χρονικής περιόδου.

Ουσιαστικά ο τρόπος με τον οποίο ανταποκριθήκαμε σε προκλήσεις, όπως η πανδημία COVID 19, υπογράμμισε πόσο σημαντικό είναι να υπάρχουν στρατηγικές και να ενσωματώνονται κοινωνικές πρακτικές και πρακτικές διακυβέρνησης (ESG) προκειμένου να διασφαλιστεί η ανθεκτικότητα και η βιωσιμότητα της ναυτιλιακής βιομηχανίας.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Συνδυάζοντας προσεγγίσεις διαχείρισης κρίσεων με αφοσίωση στις αρχές ESG, βρήκαμε έναν οδικό χάρτη για την πλοήγηση στις αβεβαιότητες, ενώ παράλληλα προωθούμε τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα στον κλάδο.

1.1. Σημασία της μελέτης

Η σημασία της παρούσας εργασίας έγκειται στα κριτήρια που θα αναλυθούν ως ακολούθως.

α) Εστίαση στη διαφάνεια και την υποβολή εκθέσεων: Οι ESG έχουν πίεςει για διαφάνεια και τυποποιημένη υποβολή εκθέσεων. Οι εταιρείες έχουν συνειδητοποιήσει τη σημασία της αποκάλυψης των προσπαθειών τους στον τομέα των κοινωνικών παραγόντων και της διακυβέρνησης. Αυτό δεν ενισχύει τη λογοδοσία, αλλά αντιθέτως οικοδομεί εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερομένων.

β) Εστίαση στα ενδιαφερόμενα μέρη: Οι ESG ενθαρρύνουν τις εταιρείες να δώσουν προτεραιότητα σε όλους τους ενδιαφερόμενους, πέρα από τους μετόχους. Τονίζει τη σημασία της συνεργασίας με ομάδες και της λήψης υπόψη των προοπτικών και των ανησυχιών τους.

γ) Η άνοδος των επενδύσεων αντίκτυπου και της ολοκλήρωσης της αγοράς: Η εξέταση των παραγόντων ESG έχει αποκτήσει δυναμική στις διαδικασίες λήψης επενδυτικών αποφάσεων. Οι επενδυτές αναγνωρίζουν όλο και περισσότερο τη σημασία που συνδέονται με τις πρακτικές.

δ) Προώθηση της καινοτομίας: Η υιοθέτηση των αρχών ESG έχει φέρει στο προσκήνιο τις καινοτομίες που οδηγούν στην ανάπτυξη τεχνολογιών και επιχειρηματικών πρακτικών, ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις ενώ παράλληλα βελτιστοποιούν τη χρήση των πόρων.

Η εξέλιξη των αρχών ESG με βάση τα παραπάνω κριτήρια είναι αρκετά σημαντική για τη μελλοντική πορεία των ναυτιλιακών επιχειρήσεων. Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις, όπως οι διαφορές στα πρότυπα αναφοράς μεταξύ των οργανισμών, η ανάγκη εναρμόνισης των κανονισμών και η ενσωμάτωση των ESG στην εταιρική κουλτούρα βαθύτερα από τις επιφανειακές χειρονομίες.

Από τα στάδια ευαισθητοποίησης έως την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πλαισίου που ενσωματώνει περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και παράγοντες διακυβέρνησης, η χρήση των ESG αποδεικνύει τη δέσμευση για υπεύθυνες και βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές. Έτσι, καθώς οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πλοηγούνται σε μεταβαλλόμενες συνθήκες, η συνεχής



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

πρόοδος των ESG παίζει ρόλο στην καθοδήγηση του εταιρικού κόσμου προς ένα πιο ανθεκτικό, χωρίς αποκλεισμούς, βιώσιμο μέλλον.

1.2. Το ιστορικό των ESG

Ο συντομογραφικός όρος ESG αναφέρεται επί λέξει στους Περιβαλλοντικούς, Κοινωνικούς και παράγοντες Διακυβέρνησης (Environmental, Social, Governance), τους τρεις κύριους παράγοντες που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα μιας εταιρείας. Η περιβαλλοντική πτυχή είναι ιδιαίτερα σημαντική τις τελευταίες δεκαετίες, με εταιρείες σε όλο τον κόσμο να προσπαθούν να ανταποκριθούν στις περιβαλλοντικές απαιτήσεις της Συμφωνίας του Παρισιού και να σταματήσουν την μη αναστρέψιμη κλιματική αλλαγή. Εκείνα που μειώνουν τις εκπομπές τους έχουν σημειώσει αύξηση των επιδόσεων τους με την πάροδο του χρόνου. Η κοινωνική πτυχή του ESG έχει να κάνει με την ανάλυση των σχέσεων μιας εταιρείας με τους υπαλλήλους, τους πελάτες, τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και πολλά άλλα. Η υγεία και η ασφάλεια στο χώρο εργασίας, η ασφάλεια και η ποιότητα των προϊόντων και η προστασία των καταναλωτών είναι μερικές από τις πολλές κοινωνικές μετρήσεις που λαμβάνονται υπόψη. Τέλος, η διακυβέρνηση είναι η πτυχή του ESG που εστιάζει στον τρόπο λειτουργίας της επιχείρησης. Αυτή περιλαμβάνει τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου, την αμοιβή και την επίβλεψη των εταιρικών στελεχών, τα δικαιώματα των μετόχων και πολλά άλλα.

Το ESG θεωρείται ως μια εναλλακτική προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνου. Το πρώτο έτος της πανδημίας COVID-19, τα κεφάλαια ESG αυξήθηκαν μεταξύ 27,3 τοις εκατό και 55 τοις εκατό. Αντίθετα, ο δείκτης S&P 500 αυξήθηκε μόνο κατά 27,1%. Τον Ιούνιο του 2020, ενώ η αγορά αναρριχούταν από τη μεγάλη πτώση που προκλήθηκε από τον COVID, τα παραδοσιακά μετοχικά αμοιβαία κεφάλαια των ΗΠΑ μειώθηκαν κατά 8,7 τοις εκατό ενώ τα αειφόρα αντίστοιχά τους μειώθηκαν μόνο κατά 4,8 τοις εκατό (Copenhagen – Malmö Port Waste Management Plan, 2020).

Με την αύξηση της ζήτησης για περιβαλλοντικές και κοινωνικές αλλαγές μέσα στις επόμενες δεκαετίες, οι επενδυτές επενδύουν πλέον περισσότερο σε εταιρείες που πιστεύουν ότι θα καταφέρουν να δημιουργήσουν αυτήν την αλλαγή. Όταν κάποιος επενδύει σε μια εταιρεία, έχει στην κατοχή του ένα κομμάτι της, και αυτό περιλαμβάνει όλα τα καλά και τα κακά εξωτερικά στοιχεία (Alamouh et al., 2021). Όταν επενδύει σε μια εταιρεία ορυκτών καυσίμων, κατέχει ένα κομμάτι όλων των εκπομπών και της περιβαλλοντικής ζημιάς που



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

προκαλεί. Αντίθετα, αν επενδύει σε μια εταιρεία που εστιάζει στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας ή σε μια κοινωνικά υπεύθυνη εταιρεία, είναι κύριος των θετικών επιπτώσεων που έχει στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Οι περιβαλλοντικές εκτιμήσεις περιλαμβάνουν το οικολογικό αποτύπωμα μιας εταιρείας και τις στρατηγικές της για τον μετριασμό των κινδύνων (Moldanova et. al 2021). Αυτοί οι παράγοντες περιλαμβάνουν τόσο την άμεση όσο και την έμμεση έκλυση αερίων του θερμοκηπίου, την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων από την εταιρεία και τη γενική ικανότητα της να αντέχει σε φυσικές κλιματικές απειλές όπως η κλιματική αλλαγή, οι πλημμύρες και οι πυρκαγιές.

Ο κοινωνικός πυλώνας αφορά τις αλληλεπιδράσεις μιας εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ορισμένα στοιχεία στα οποία μπορεί να αξιολογηθεί μια εταιρεία περιλαμβάνουν δείκτες διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου (HCM), όπως η δίκαιη αμοιβή και η συμμετοχή των εργαζομένων, καθώς και η επιρροή της εταιρείας στις κοινότητες στις οποίες εργάζεται. Το ESG χαρακτηρίζεται από τη διεύρυνση των προσδοκιών κοινωνικού αντίκτυπου, πέρα από την ίδια την εταιρεία, συμπεριλαμβάνοντας συνεργάτες της αλυσίδας προμηθευτών, ειδικά εκείνους σε αναδυόμενες χώρες με δυνητικά χειρότερα περιβαλλοντικά και εργασιακά πρότυπα.

Τέλος, η εταιρική διακυβέρνηση αφορά την ηγεσία και τη διαχείριση μιας εταιρείας. Οι αναλυτές ESG στοχεύουν να αποκτήσουν μια βαθύτερη κατανόηση της ευθυγράμμισης μεταξύ των κινήτρων της ηγεσίας και των προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών, της προοπτικής και της τήρησης των δικαιωμάτων των μετόχων και της παρουσίας εσωτερικών ελέγχων που ενισχύουν τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στην ηγεσία.

1.3. Κριτήρια ESG

Το Συμβούλιο Προτύπων Λογιστικής Αειφορίας (SASB) είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που έχει συντάξει ένα πρότυπο λογιστικών αποτυπωμάτων βιωσιμότητας για τον τομέα των θαλασσιών μεταφορών, βασισμένο σε έξι βασικές ενότητες: Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, ποιότητα αέρα, οικολογικές επιπτώσεις, ασφάλεια και υγιεινή των εργαζομένων, ηθική, και διαχείριση ατυχημάτων. (SASB Marine Transportation Standards 2022). Αυτά τα κριτήρια ενοποιούν όλες τις έννοιες σε καθέναν από τους τρεις διαφορετικούς πυλώνες του ESG, δηλαδή το Περιβάλλον, τη Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών για τη Ναυτική Ασφάλεια και την Πρόληψη της Θαλάσσιας Ρύπανσης από τα Πλοία (IMO) έχει θέσει στρατηγικούς στόχους σχετικά με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Ο IMO έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους σχετικά με το θαλάσσιο αποτύπωμα στο παγκόσμιο περιβάλλον: Μείωση της μέσης έντασης των εκπομπών CO₂ κατά 40% έως το τέλος του 2030 και 50% έως το έτος 2050.

Επιπλέον, οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) είναι μια λίστα με 17 Στόχους Αειφορίας και Ισότητας που περιλαμβάνουν στοιχεία όπως η προστασία του περιβάλλοντος. Πολλοί από αυτούς τους στόχους ενσωματώνουν στοιχεία όπως η προστασία του περιβάλλοντος, με αποτέλεσμα να περιλαμβάνονται στις ετήσιες εκθέσεις ESG που εκδίδονται από ναυτιλιακές επιχειρήσεις (Baron, 2014).

Επιπρόσθετα, οι Αρχές του Ποσειδώνα (Poseidon Principles) αποτελούν το πλαίσιο που αποτελεί το επίκεντρο του πυλώνα «Ε» του ESG, ενώ αναγνωρίζονται ευρέως από εξέχοντες χρηματοδοτικούς φορείς της ναυτιλίας. Οι Αρχές του Ποσειδώνα αποτελούν ένα ευρέως χρησιμοποιούμενο βιομηχανικό πλαίσιο για την αξιολόγηση και την αναφορά πολιτικών που συνάδουν με τις περιβαλλοντικές στρατηγικές του IMO και τη μέτρηση του βαθμού συμμόρφωσης των χρηματοδοτούμενων ναυτιλιακών εταιρειών (Colla, Ioannou & Falcone, 2020).

Οι τράπεζες εκδίδουν ετήσια στοιχεία σχετικά με τον βαθμό συμμόρφωσης των χαρτοφυλακίων της ναυτιλιακής χρηματοδότησης με τις στρατηγικές πολιτικές και στόχους του IMO και άλλων κυβερνητικών οργανισμών σχετικά με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Με βάση τα τρέχοντα δεδομένα, υπάρχουν στοιχεία ότι ένα τραπεζικό ίδρυμα που έχει συνυπογράψει τις Αρχές του Ποσειδώνα και δημοσιεύει τις αντίστοιχες πληροφορίες και αποτελέσματα σχετικά με το δικό του χαρτοφυλάκιο χρηματοδότησης θα είναι σε πολύ πιο πλεονεκτική θέση για να προσελκύσει περισσότερους επενδυτές και κεφάλαια, σε σύγκριση με ένα χρηματοπιστωτικό ίδρυμα που δεν έχει συνυπογράψει τις Αρχές αυτές (Buniamin & Nik Ahmad, 2015). Οι τράπεζες με σημαντική έκθεση στη ναυτιλία θα προτιμήσουν σθεναρά τη χρηματοδότηση πιο ενεργειακά αποδοτικών πλοίων και ναυτιλιακών εταιρειών με μια διαφανή και σαφώς διατυπωμένη στρατηγική σχετικά με τις εκθέσεις ESG-Sustainability.

Οι Αρχές του Ποσειδώνα είναι τέσσερις βασικές αρχές που συμβάλλουν στην αξιολόγηση των ναυτιλιακών εταιρειών στον κλάδο. Αυτές οι αρχές περιλαμβάνουν την αξιολόγηση, τη λογοδοσία, την επιβολή και τη διαφάνεια. Οι συνυπογράφωντες τράπεζες μετρούν τις



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

συγκεντρώσεις εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα για να καθορίσουν εάν οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις συμμορφώνονται με τους παγκόσμιους στόχους για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Χρησιμοποιούν εγκεκριμένα εργαλεία και μεθόδους, όπως το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (IMF), για τη διεξαγωγή αξιολογήσεων (Chitra Sriyani De Silva Lokuwaduge & Kumudini Heenetigala, 2017). Οι ρήτρες επιβολής στις συμβάσεις χρηματοδότησης δανείων καθορίζουν τους στόχους που τίθενται να είναι επακριβώς μετρήσιμοι. Η διαφάνεια είναι επίσης βασική αρχή, με τους συνυπογράφοντες να δεσμεύονται δημόσια να ακολουθούν αυτές τις αρχές, να παρακολουθούν και να αναφέρουν τα αποτελέσματα σε ετήσια βάση.

Η πλειονότητα των συνυπογραφόντων τραπεζών βρίσκεται σε χώρες με καθιερωμένες πολιτικές για περιβαλλοντική συμμόρφωση. Το παγκόσμιο χρηματοδοτικό οικοσύστημα των ναυτιλιακών εταιρειών εστιάζει όλο και περισσότερο στην προώθηση πολιτικών για την προστασία του περιβάλλοντος. Ένας αυξανόμενος αριθμός ναυτιλιακών εταιρειών αναμένεται να αναπτύξει και να δημοσιεύσει εκθέσεις ESG-Sustainability τα επόμενα χρόνια (Γιαννακόπουλου κ.ά., 2016). Αυτές οι εκθέσεις συλλέγουν, καταγράφουν και δημοσιεύουν δεδομένα για τους ατμοσφαιρικούς ρύπους, κυρίως τους ρύπους CO₂. Οι συνήθεις δείκτες περιλαμβάνουν τον Δείκτη Ενεργειακής Απόδοσης Σχεδιασμού (EEDI), τον Δείκτη Μέσης Απόδοσης (AER) και τον Δείκτη συγκέντρωσης CO₂ (CII).

Η κοινωνία είναι το δεύτερο συστατικό του ESG, το οποίο περιλαμβάνει το πλαίσιο για τη διαχείριση των σχέσεων με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες και τις κοινότητες. Στη ναυτιλιακή βιομηχανία, συνδέεται με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας για τα μέλη του πληρώματος, ενώ λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας για την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας του COVID-19, επικεντρωνόταν στο να διατηρείται το πλήρωμα ικανοποιημένο κατά την αντιμετώπιση της δυσφορίας που προκαλείται από την παρατεταμένη παρουσία στο πλοίο. Τα σεμινάρια ναυτιλίας στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας και στην αντιμετώπιση της υπο-εκπροσώπησης των γυναικών στον κλάδο.

Η ναυτιλιακή βιομηχανία σημειώνει σημαντική αύξηση στον αριθμό των γυναικών στο εργατικό της δυναμικό τα τελευταία χρόνια, με τις γυναίκες να αποτελούν μόνο το 1,2% της παγκόσμιας χωρητικότητας του πληρώματος. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) στοχεύει να αυξήσει σταδιακά τον αριθμό των γυναικών στη ναυτιλιακή βιομηχανία μέσω στοχευόμενων ενεργειών πέρα από τις ετήσιες πληροφορίες και τα στατιστικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στις δημοσιευμένες εκθέσεις ESG (Lim et al., 2014).



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Το τρίτο συστατικό του ESG, η Εταιρική Διακυβέρνηση, αναφέρεται στο πλαίσιο κανόνων, πρακτικών και διαδικασιών βάσει των οποίων οι εταιρείες κατευθύνονται, διοικούνται και λειτουργούν. Συνεπάγεται πολιτικές, διαδικασίες και μέτρα που στοχεύουν στην καταπολέμηση της διαφθοράς, ειδικά σε λιμάνια με μη τυπικές διαδικασίες λειτουργίας. Η συμμόρφωση με τους κώδικες δεοντολογίας και τους διεθνείς κανόνες και νόμους κατά της διαφθοράς, όπως οι νόμοι δωροδοκίας των ΗΠΑ και του Ηνωμένου Βασιλείου, είναι ζωτικής σημασίας για τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

Τα κριτήρια ESG διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη χρηματοδότηση της ναυτιλίας, με τις εταιρείες που βελτιώνονται σε τομείς ESG να αποκτούν ευκολότερη πρόσβαση σε κεφάλαια και πηγές χρηματοδότησης. Τα κεφάλαια που επενδύονται από αμοιβαία κεφάλαια σε εταιρείες που πληρούν τα κριτήρια ESG αυξήθηκαν κατά 170% από το 2015 έως το 2021 και το κεφάλαιο που επενδύθηκε σε πράσινα ομόλογα του ευρώ επταπλασιάστηκε την ίδια περίοδο. Οργανισμοί όπως οι Moody's, Bloomberg, MSCI και Fitch στοχεύουν στη θέσπιση εξειδικευμένων προτύπων αξιολόγησης για τα κριτήρια ESG.

Μέχρι το τέλος του 2020, το συνολικό κεφάλαιο που επενδύθηκε από τα ταμεία ESG παγκοσμίως έφτασε το ποσό ρεκόρ των 1,7 τρισεκατομμυρίων δολαρίων, αντιπροσωπεύοντας αύξηση 50% από το 2019. Η νέα χρηματοδότηση που κατευθύνθηκε σε ναυτιλιακούς οργανισμούς με βάση δείκτες ESG (χρηματοδότηση ESG) ανήλθε σε περίπου 14,5 δισεκατομμύρια δολάρια από τον Μάιο του 2018, με το 88% να αφορά δάνεια και το υπόλοιπο 12% σε ομόλογα.

Σύμφωνα με την Clarksons, η χρηματοδότηση ESG αντιπροσωπεύει ήδη σημαντικό μέρος του συνολικού χαρτοφυλακίου χρηματοδότησης κορυφαίων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων που προσφέρουν ναυτιλιακή χρηματοδότηση (Clarksons PLC 2023 Annual Report). Επί του παρόντος, 34 χρηματοπιστωτικά ιδρύματα έχουν υπογράψει τις Αρχές του Ποσειδώνα, που αντιπροσωπεύουν ένα χαρτοφυλάκιο τραπεζικών δανείων στην παγκόσμια ναυτιλία άνω του 80% του παγκόσμιου χαρτοφυλακίου ναυτιλιακής χρηματοδότησης. Ως εκ τούτου, οι προσυπογράφωντες των Αρχών του Ποσειδώνα αντιπροσωπεύουν επί του παρόντος περίπου 200 δισεκατομμύρια δολάρια στη ναυτιλιακή χρηματοδότηση (Poseidon Principals 2023 annual disclosure report)



1.4. Συσχέτιση στόχων των ESG και SDG

Η κατανόηση της σχέσης μεταξύ των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG) και της ESG είναι απαραίτητη για βιώσιμες επενδύσεις. Τα Ηνωμένα Έθνη ανέπτυξαν 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης το 2015 με την πρόθεση να τους επιτύχουν έως το έτος 2030. Αυτοί οι στόχοι χρησιμεύουν ως πλαίσιο για ένα βιώσιμο μέλλον σε παγκόσμιο επίπεδο. Εκτός από την εξάλειψη της φτώχειας, την εκπαίδευση, την υγεία, την ισότητα των φύλων, την βιώσιμη ενέργεια και του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, αυτοί οι στόχοι περιλαμβάνουν μια μεγάλη ποικιλία διασυνδεδεμένων θεμάτων. Η συνεργασία σε παγκόσμια κλίμακα, η δημιουργική σκέψη και οι συλλογικές προσπάθειες συμπεριλαμβανομένων κυβερνήσεων, οργανισμών, εταιρειών και ατόμων είναι όλα απαραίτητα για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Grelck et al., 2009).

Προκειμένου να εκπληρώσουν τη δέσμευσή τους για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), οι επενδυτές περιλαμβάνουν τις αρχές ESG στην επενδυτική τους στρατηγική. Όσον αφορά τα περιβαλλοντικά πρότυπα, αξιολογείται η επιρροή που έχουν οι ενέργειες μιας εταιρείας στον φυσικό κόσμο και στο ευρύτερο οικοσύστημα. Από την άλλη πλευρά, τα κοινωνικά κριτήρια αναλύουν τις συνδέσεις της εταιρείας με ενδιαφερόμενα μέρη όπως πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενους και κοινότητες. Μέσω των πλαισίων διακυβέρνησης, των εσωτερικών ελέγχων και των αυτόνομων λειτουργιών κινδύνου, η διακυβέρνηση περιλαμβάνει τη χρήση των πιο αποτελεσματικών προσεγγίσεων μέσα σε μια εταιρεία.

Η αποστολή των δεκαεπτά Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), οι οποίοι συχνά αναφέρονται ευρέως ως Παγκόσμιοι Στόχοι, είναι η εξάλειψη κάθε μορφής φτώχειας. Αυτοί οι στόχοι αποτελούν επέκταση των Αναπτυξιακών Στόχων της Χιλιετίας (Di Vaio et al., 2021). Η προώθηση του πλούτου με ταυτόχρονη προστασία του περιβάλλοντος είναι μια ευθύνη που πρέπει να αναλάβει κάθε έθνος. Οι προσπάθειες για την τόνωση της οικονομικής ανάπτυξης και την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών όπως η εκπαίδευση, η υγειονομική περίθαλψη, η κοινωνική πρόνοια και οι ευκαιρίες εργασίας πρέπει να εξισορροπηθούν με την ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και προστασίας του περιβάλλοντος. Αυτή είναι μια αναγκαιότητα που πρέπει να είναι ισορροπημένη.

Ακόμη και αν δεν υποχρεούνται νομικά να το κάνουν, οι κυβερνήσεις είναι υποχρεωμένες να αναλάβουν την ευθύνη για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και να δημιουργήσουν εθνικά πλαίσια για την επίτευξη των 17 αυτών στόχων (Wu et al., 2020). Η πλειονότητα της ευθύνης



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της υλοποίησης των Στόχων ανήκει στην εκάστοτε χώρα. Για να εκπληρωθεί αυτό το καθήκον, είναι απαραίτητο να συλλέγονται δεδομένα που είναι ακριβή, έγκαιρα και υψηλής ποιότητας. Οι αξιολογήσεις που πραγματοποιούνται σε εθνικό επίπεδο θα χρησιμεύσουν ως το θεμέλιο για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση σε περιφερειακό επίπεδο (Fasoulis & Kurt, 2019).

Οι επενδύσεις που λαμβάνουν υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβερνητικούς παράγοντες αποτελούν ζωτικό συστατικό της βιώσιμης επένδυσης, ιδιαίτερα για την εποχή του 21ου αιώνα, η οποία είναι πιο προδιατεθειμένη προς την προώθηση της θετικής παγκόσμιας ανάπτυξης. Σύμφωνα με τα ευρήματα μιας έρευνας που πραγματοποιήθηκε από την Deloitte, το 42 τοις εκατό των ανθρώπων που ανήκουν σε αυτή τη γενιά θα ήταν πιθανό να παραμείνουν πιστοί σε μια εταιρεία εάν πίστευαν ότι η εταιρεία είχε θετική επίδραση στην κοινωνία. Όταν η εποχή αυτή γίνεται η κύρια γενιά καταναλωτών, οι επιχειρήσεις που δεν είναι φιλικές προς το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) ενδέχεται να παρουσιάσουν δυσμενείς επιπτώσεις.

Επένδυση ESG είναι η διαδικασία δημιουργίας ενός πλαισίου που επιτρέπει την αξιολόγηση και τη διαχείριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων. Λαμβάνονται υπόψη οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, η πρακτικότητα μακροπρόθεσμα, οι διαχειριστικές πρακτικές και ο βαθμός στον οποίο είναι σύμφωνες με τα ιδανικά της εταιρείας. Λαμβάνοντας υπόψη την αποστολή και τις θεμελιώδεις αξίες τους, τη διεξαγωγή αξιολόγησης ουσιαστικότητας, τη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ενθάρρυνση της συνεργασίας και του συλλογικού αντίκτυπου, οι επιχειρήσεις συχνά επιλέγουν τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) για τους οποίους θα εργαστούν.

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων δεκαετιών, οι επενδύσεις σε ESG έχουν παρουσιάσει μια σταθερή ανοδική τάση. Επί του παρόντος, τα περιουσιακά στοιχεία ESG αποτελούν το ένα τρίτο των συνολικών παγκόσμιων περιουσιακών στοιχείων υπό διαχείριση, τα οποία ανέρχονται σε συνολική αξία 4 τρισεκατομμυρίων δολαρίων. Η αυξανόμενη σημασία των ανησυχιών που σχετίζονται με την κοινωνική ανισότητα, την κλιματική αλλαγή και τις μεθόδους διακυβέρνησης είναι ο πρωταρχικός παράγοντας που οδηγεί την αναμενόμενη επέκταση σε αυτόν τον τομέα. Σε σύγκριση με άλλους τύπους επενδύσεων σε μετοχές, οι επενδυτικές στρατηγικές ESG έχουν σημειώσει σημαντική μακροπρόθεσμη αύξηση απόδοσης και έχουν επιδείξει μεγαλύτερη ανθεκτικότητα κατά τη διάρκεια της ύφεσης της αγοράς συνολικά (Lee et al., 2019).



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Με τη βοήθεια των επενδύσεων ESG, οι επενδυτές είναι σε θέση να μειώσουν την έκθεσή τους σε κινδύνους, ειδικά σε αυτούς που σχετίζονται με τις μακροπρόθεσμες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις επιχειρήσεις που επενδύουν (Gelb et al., 2023). Η αυξανόμενη δημοτικότητα των επενδύσεων ESG απαιτεί μεγαλύτερο άνοιγμα στη γνωστοποίηση του συστημικού κινδύνου. Οι θεσμικοί επενδυτές και οι σύμβουλοι έχουν την δυνατότητα να συλλέξουν τις πληροφορίες που χρειάζονται προκειμένου να κάνουν επενδυτικές επιλογές και προτάσεις που είναι καλύτερα ενημερωμένες. Μέσω της εφαρμογής των αρχών ESG και της ενεργού προώθησης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), οι εταιρείες έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν μια σειρά από ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα. Μεταξύ αυτών είναι η ενίσχυση της φήμης της επωνυμίας τους, η βελτίωση της διαχείρισης κινδύνου, η ενίσχυση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, η ενίσχυση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας, η πρόσληψη και διατήρηση κορυφαίων ταλέντων και η μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα τους. Οι εταιρείες έχουν τη δυνατότητα να συμβάλλουν ενεργά στην παγκόσμια βιωσιμότητα και κοινωνική ανάπτυξη ευθυγραμμίζοντας τους επιχειρηματικούς τους στόχους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Αυτό θα προωθήσει τελικά ένα μέλλον που θα είναι πιο βιώσιμο και ασφαλές.

Η υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) είχε σημαντικό αντίκτυπο στον επενδυτικό τομέα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι παρέχει στις επιχειρήσεις ένα πλαίσιο για να εκφράσουν τις προσπάθειές τους για την προώθηση της βιωσιμότητας και διευκολύνει τους επενδυτές να αντιστοιχίσουν τις επενδυτικές τους στρατηγικές με τους ΣΒΑ. Ως αποτέλεσμα της ενσωμάτωσης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) στις επενδυτικές στρατηγικές, έχει επιταχυνθεί και η ανάγκη για δεδομένα ESG. Μέσω της διαδικασίας ευθυγράμμισης των επενδύσεών τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), οι επενδυτές έχουν την δυνατότητα όχι μόνο να προωθήσουν τη βιώσιμη ανάπτυξη αλλά και να επιτύχουν τους οικονομικούς τους στόχους, συμβάλλοντας έτσι στη δημιουργία μιας παγκόσμιας οικονομίας που είναι πιο βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς.

1.5. Οι ESG στον τομέα της ναυτιλίας

Ο ναυτιλιακός τομέας πρέπει να συμμορφώνεται με τις νέες νομοθετικές εντολές, τους κανονισμούς και τις τάσεις της αγοράς που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, οι οποίες περιλαμβάνουν την προστασία του περιβάλλοντος και τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Αυτές οι αρχές περιλαμβάνουν την πλήρη αλυσίδα αξίας, που εκτείνεται από την αρχική κατασκευή ενός νέου κτιρίου στο ναυπηγείο έως την τελική ανακύκλωση του



πλοίου στο τέλος της λειτουργικής του διάρκειας ζωής (Fasoulis & Kurt, 2019). Κατά συνέπεια, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις καλούνται να αντιμετωπίσουν τις νέες υποχρεώσεις παρακολούθησης και αναφοράς που σχετίζονται με πτυχές ESG. Αυτό συνεπάγεται τη μέτρηση της επιρροής των δραστηριοτήτων τους και την προσαρμογή των πρακτικών τους ώστε να ευθυγραμμίζονται με τους στόχους και τα σημεία αναφοράς του κλάδου.

Η αυξανόμενη σημασία του ESG οφείλεται στις αλλαγές, στη διάθεση, τις αξίες και τη συμπεριφορά του κοινού, καθώς και από την επιρροή του ESG στην οικονομική αξία, τους κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και τις διευρυνόμενες δυνατότητες για βιώσιμες επενδύσεις. Προκειμένου να ικανοποιηθούν οι απαιτήσεις των διαφορετικών ενδιαφερομένων μερών, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πρέπει, πέρα από την απλή τήρηση των κανονισμών να ενισχύσουν τη διαφάνειά τους στους ενδιαφερόμενους, αποκαλύπτοντας τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις τους για ESG.

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις μπορούν να επιδείξουν την αφοσίωσή τους στην προστασία του περιβάλλοντος και τη θαλάσσια βιοποικιλότητα, να δώσουν έμφαση στα αυστηρά πρότυπα υγείας και ασφάλειας για το πλήρωμα και τους υπαλλήλους τους και να προωθήσουν τις ηθικές αρχές και τις βέλτιστες πρακτικές στην εταιρική διακυβέρνηση δημοσιεύοντας μια σχετική έκθεση ESG. Επιπλέον, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις μπορούν να προσελκύσουν επενδυτές, καταναλωτές και να εξασφαλίσουν χρηματοδότηση για τη ναυτιλία παρουσιάζοντας αξιόπαινες επιδόσεις ESG (Iversen, 2012).

Η αρχική πολιτική του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO) για τα αέρια θερμοκηπίου (GHG) απαιτεί από τον ναυτιλιακό τομέα να επιτύχει ελάχιστη μείωση 40% στις εκπομπές CO₂ έως το 2030 και ελάχιστη μείωση 50% στις συνολικές ετήσιες εκπομπές GHG έως το 2050, σε σύγκριση με προηγούμενα έτη. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) εφάρμοσε ένα Σύστημα Συλλογής Δεδομένων (DCS) το οποίο ορίζει ότι τα πλοία με ολική χωρητικότητα άνω των 5.000 πρέπει να παρέχουν ετήσιες διοικητικές εκθέσεις σχετικά με τη χρήση του μαζούτ. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πρέπει να παρακολουθούν, να καταγράφουν και να επαληθεύουν ετησίως τις εκπομπές CO₂ των πλοίων για να συμμορφώνονται με τους στόχους του IMO. Έχουν επίσης τη δυνατότητα να γνωστοποιούν την απόδοσή τους στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω μιας αναφοράς ESG.

Σε μια εποχή ραγδαίων αλλαγών, η ναυτιλιακή βιομηχανία καταβάλλει προσπάθειες για να ενισχύσει και να υποστηρίξει την ποικιλομορφία των φύλων και τις ίσες ευκαιρίες. Ο στόχος



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

είναι να παρέχεται μια ισορροπημένη ατμόσφαιρα μεταξύ των φύλων που ενισχύει την πίστη, τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και, τελικά, την υψηλή απόδοση τόσο από τα μέλη του πληρώματος όσο και από το προσωπικό του γραφείου. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων δεκαετιών, τα συστήματα υγείας, κοινωνικής πρόνοιας και ασφάλειας έχουν εισαχθεί με συνέπεια στη ναυτιλιακή βιομηχανία. Ο ναυτιλιακός κλάδος μπορεί να χρησιμοποιήσει την έκθεσή του ESG για να προωθήσει τον κοινωνικό παράγοντα και να γνωστοποιήσει αποτελεσματικά αυτές τις ενέργειες στο παγκόσμιο κοινό, ενισχύοντας έτσι την ευαισθητοποίησή του. Επιπλέον, κρίνεται απαραίτητη η εφαρμογή ενός σύγχρονου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με τις πρακτικές των σύγχρονων ναυτιλιακών επιχειρήσεων. Αυτό το πλαίσιο στοχεύει στην ενίσχυση της διαφάνειας και τον μετριασμό των επιχειρηματικών κινδύνων δίνοντας προτεραιότητα στη στρατηγική, τη δεοντολογία και τους λειτουργικούς κανονισμούς της εταιρείας.

Η έννοια του ESG είναι πιο δημοφιλής τα τελευταία χρόνια λόγω της ικανότητάς της να βοηθά τις εταιρείες να επιτύχουν ισχυρές επιδόσεις, ενώ ταυτόχρονα έχει ευεργετικό αντίκτυπο στην κοινωνία. Εγκαταλείπει το παραδοσιακό μοντέλο που έδινε προτεραιότητα στην αποκλειστική μεγιστοποίηση του εταιρικού κέρδους και προχωρά στην υιοθέτηση ενός πιο βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου που λαμβάνει υπόψη το περιβάλλον, την εφοδιαστική αλυσίδα, τους εργαζόμενους και την ευρύτερη κοινότητα.

Η υιοθέτηση πρακτικών ESG γίνεται όλο και πιο διαδεδομένη και στον ναυτιλιακό τομέα. Αποτελείται από μια συλλογή μη χρηματοοικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της απόδοσης και της βιωσιμότητας επιχειρήσεων, οργανισμών ή επενδύσεων.

Στο πλαίσιο μιας ναυτιλιακής επιχείρησης, ο στόχος στην κατηγορία «Ε» είναι η επιτυχής αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG). Αυτό επιτυγχάνεται με την αποτελεσματική διαχείριση των πόρων και των αποβλήτων, την προστασία της βιοποικιλότητας και των υπηρεσιών οικοσυστήματος και την τήρηση των περιβαλλοντικών κανονισμών. Αυτές οι ανησυχίες είναι ζωτικής σημασίας για τις επιχειρήσεις για τη μείωση των κινδύνων και τη βελτίωση της μακροπρόθεσμης οικονομικής τους επιτυχίας.

Η απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές του κλάδου αποτελεί πλέον εξέχον επίκεντρο τόσο στην παγκόσμια ρυθμιστική ατζέντα όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ). Η επικαιροποιημένη στρατηγική GHG του IMO θέτει ως στόχο την επίτευξη καθαρών



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

μηδενικών εκπομπών GHG από τη διεθνή ναυτιλία έως το 2050 περίπου. Βραχυπρόθεσμα, υπάρχουν τεχνικά και επιχειρησιακά μέτρα (EEXI και CII) για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση των εκπομπών GHG. Επιπλέον, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πρέπει να συμμορφωθούν με τα συστήματα τιμολόγησης άνθρακα της ΕΕ - ETS και FuelEU Maritime - έως το 2024 και το 2025 αντίστοιχα. Αυτό τονίζει τη σημασία των ναυτιλιακών εταιρειών να δίνουν προτεραιότητα στις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις.

Τα ESG αποτελούν κρίσιμο στοιχείο των Αρχών του Ποσειδώνα, οι οποίες είναι προσπάθειες του κλάδου που στοχεύουν στην προώθηση της πιο πράσινης χρηματοδότησης των πλοίων. Η εστίαση στο ESG είναι μια σημαντική πτυχή του μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος σε αυτόν τον τομέα. Προκειμένου να επιτευχθεί ένα βιώσιμο μέλλον, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πρέπει να παρακολουθούν στενά τις εξελίξεις στην θαλάσσια τεχνολογία και στην τεχνίτη νοημοσύνη. Αυτό θα πρέπει να γίνει σε συνδυασμό με επενδύσεις σε εναλλακτικά καύσιμα και βιώσιμες υποδομές.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί κορυφαία και καινοτόμο αρχή στον τομέα των κανονισμών για το ESG. Το πλαίσιο για τη βιώσιμη χρηματοδότηση της ΕΕ είναι μια ολοκληρωμένη πρωτοβουλία που στοχεύει στη διοχέτευση κεφαλαίων σε βιώσιμες επιχειρήσεις. Η Ταξινόμηση (Taxonomy) της ΕΕ στοχεύει να παρέχει μια καθολική κατανόηση των δραστηριοτήτων που μπορεί να θεωρηθούν οικολογικά βιώσιμες, εξορθολογίζοντας τις βιώσιμες επενδύσεις (EU Taxonomy Navigator 2022). Πρόσθετες σημαντικές ρυθμιστικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν τον κανονισμό για τη γνωστοποίηση βιώσιμων οικονομικών (SFDR), την Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική αναφορά (NFRD) και το Πρότυπο Πράσινων Ομολόγων της ΕΕ.

Στην κατηγορία «S», ο στόχος είναι να αξιολογηθούν οι αλληλεπιδράσεις μιας εταιρείας με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τις τοπικές κοινότητες. Οι εταιρείες μπορούν να ενισχύσουν τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά τους και να δημιουργήσουν αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη εστιάζοντας στις εργασιακές πρακτικές, την υγεία και ασφάλεια, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα, την ισότητα, την ένταξη, τη συμμετοχή της κοινότητας και την υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η σημασία του πυλώνα «S» μειώνεται σε μεγάλο βαθμό από το επείγον ζήτημα της κλιματικής αλλαγής. Η επιδημία COVID-19 έχει αναδείξει τη σημασία των κοινωνικών ανησυχιών, ωθώντας τις εταιρείες να εξετάσουν εξονυχιστικά τη μεταχείρισή τους για τον πιο πολύτιμο πόρο τους: το ανθρώπινο στοιχείο. Είναι ζωτικής σημασίας να ενσωματωθούν



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

αυτά τα ζητήματα στην εταιρική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τα ελάχιστα πρότυπα για τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης των ναυτικών και τα πρότυπα για την ασφαλή διαχείριση και λειτουργία των πλοίων, όπως περιγράφονται από τον ILO- σύμβαση MLC - και τον IMO - Κώδικας ISM - αντίστοιχα.

Στο πλαίσιο του πυλώνα «G», ο στόχος είναι οι εστίαση στις εσωτερικές διαδικασίες, τα πλαίσια και τους κανονισμούς που καθοδηγούν τη λήψη αποφάσεων και την εποπτεία μιας επιχείρησης. Οι επιχειρήσεις μπορούν να μετριάσουν πιθανούς κινδύνους, να εξασφαλίσουν υπεύθυνη διαχείριση και να διατηρήσουν την εμπιστοσύνη των επενδυτών εστιάζοντας στη σύνθεση και τη δομή του διοικητικού συμβουλίου, στις αμοιβές ηγεσίας, στα δικαιώματα των μετόχων, στη δεοντολογία και στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς.

Οι επενδυτές και τα ενδιαφερόμενα μέρη απαιτούν αυξημένα επίπεδα διαφάνειας και λογοδοσίας από τις εταιρείες. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη θέσπιση διαφόρων προτύπων και κατευθυντήριων γραμμών, όπως το Global Reporting Initiative (GRI) και το Sustainability Accounting Standards Board (SASB), τα οποία προσφέρουν μια δομή για την αξιολόγηση και την αποκάλυψη των πρακτικών διακυβέρνησης μιας εταιρείας ως μέρος της συνολικής απόδοσης ESG.

Η σωστή διακυβέρνηση επικεντρώνεται ουσιαστικά στα μέτρα και τις τιμωρίες κατά της διαφθοράς. Οι φορείς της ναυτιλίας πρέπει να περιηγηθούν προσεκτικά σε σημαντικά ζητήματα που προκύπτουν από τον παγκόσμιο χαρακτήρα της επιχείρησης και την εξελισσόμενη γεωπολιτική κατάσταση. Η εφαρμογή των κυρώσεων, μαζί με νομοθεσίες όπως ο νόμος περί διαφθοράς στο εξωτερικό (FCPA), τονίζουν την ανάγκη διεξαγωγής ενδελεχούς και προσεκτικής έρευνας. Επιπλέον, οι προσπάθειες του Ναυτικού Δικτύου Καταπολέμησης της Διαφθοράς (MACN) αποτελούν σημαντικό μέτρο για την καταπολέμηση της διαφθοράς σε ηπείρους μεγαλύτερης σημασίας.

Το να λαμβάνεται υπόψη η άποψη του χρηματοδότη είναι εξίσου κρίσιμη όταν προσεγγίζεται η όλη έννοια του ESG και, πιο συγκεκριμένα, της πράσινης χρηματοδότησης. Το χρηματοπιστωτικό ίδρυμα μπορεί να έχει αποκτήσει τα χρήματά του με βάση τις περιβαλλοντικές επιδόσεις και οποιοσδήποτε πιθανός κίνδυνος για την κερδοφορία του πλοίου ενέχει επίσης κίνδυνο για την αξία της ασφάλειας του ιδρύματος-δανειστή.

Η επιτυχής ενσωμάτωση των αρχών ESG απαιτεί μια προσπάθεια συνεργασίας που περιλαμβάνει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Είναι σημαντικό για τις κυβερνήσεις και τους



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ρυθμιστικούς φορείς όχι μόνο να επιβλέπουν την τήρηση του νομικού πλαισίου, αλλά και να παρέχουν ρητή κατεύθυνση και βοήθεια σε όλα τα βασικά μέρη για την επιτυχή αντιμετώπιση των αρχών ESG.

Οι προβληματισμοί σχετικά με την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών ESG γίνονται αναπόσπαστο μέρος της λήψης αποφάσεων για τους αντισυμβαλλομένους των ναυτιλιακών εταιρειών. Αυτός ο πρακτικός οδηγός στοχεύει να βοηθήσει τις εταιρείες να αντιμετωπίσουν τις ανησυχίες γύρω από το ESG και να σχεδιάσουν ένα σχέδιο συγκεκριμένων βημάτων που θα διευρύνει το προφίλ ESG και των αναφορών τους, κάτι που θα έχει από αντίκτυπο στην επιχειρηματική τους επιτυχία.

Οι ESG ήταν πάντα αναπόσπαστο κομμάτι της ναυτιλίας, καθώς ακόμη και οι μικρότερες ναυτιλιακές εταιρείες έχουν σημαντικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα λόγω των δραστηριοτήτων τους. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) υιοθέτησε μια στρατηγική για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου το 2018, απαιτώντας μείωση της έντασης των εκπομπών, άνθρακα, των πλοίων κατά 40% έως το 2030 και κατά 50% έως το 2050.

ESG είναι ιδιαίτερα σημαντικοί για τη ναυτιλία για διάφορους λόγους. Η οικοδόμηση ενός βιώσιμου προφίλ ESG για τα ενδιαφερόμενα μέρη αφορά περισσότερο την ικανότητα επίδειξης με συνέπεια ενός ισχυρού περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου που υποστηρίζει υπεύθυνες και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Για να δημιουργήσουν ένα προφίλ ESG, οι ναυτιλιακές εταιρείες πρέπει να ευαισθητοποιήσουν τη δέσμευση της ανώτατης διοίκησης ώστε να συγκροτήσουν μια ομάδα έργου με κατάλληλες δεξιότητες για να επιλέξουν ένα κατάλληλο πλαίσιο και κριτήρια ESG, να εντοπίσουν και να καταγράψουν διαδικασίες και ελέγχους που σχετίζονται με την επεξεργασία επαρκών δεδομένων ESG και να αξιολογήσουν σημαντικούς κινδύνους και τον αντίκτυπό τους στην αναφορά ESG.

Συμπερασματικά, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις πρέπει να λάβουν συγκεκριμένα μέτρα για να δημιουργήσουν μια αποτελεσματική διαδικασία παρακολούθησης και αναφοράς ESG. Με την αύξηση της ευαισθητοποίησης της ανώτατης διοίκησης, τη συγκέντρωση μιας ομάδας έργου με τις κατάλληλες δεξιότητες, την επιλογή του κατάλληλου πλαισίου και κριτηρίων ESG, τον εντοπισμό και την καταγραφή διαδικασιών και ελέγχων που σχετίζονται με την επεξεργασία επαρκών δεδομένων ESG και την αξιολόγηση των κινδύνων και των επιπτώσεών τους στην αναφορά αυτή, οι εταιρείες μπορούν να δημιουργήσουν ένα πιο βιώσιμο και υπεύθυνο επιχειρηματικό περιβάλλον.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις θα πρέπει να εντοπίζουν και να αξιολογούν πιθανούς κινδύνους στις διαδικασίες παρακολούθησης και αναφοράς ESG για να διασφαλίσουν την ακριβή μέτρηση των δεικτών KPIs. Αυτό περιλαμβάνει την αξιολόγηση του συνολικού προφίλ κινδύνου, του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου, του τρέχοντος πλαισίου συμμόρφωσης και της πληροφορικής. Μόλις ολοκληρωθεί ένα διορθωτικό σχέδιο δράσης, οι εταιρείες μπορούν να εφαρμόσουν βελτιώσεις για τη διασφάλιση της συνέπειας και της ακεραιότητας των δεδομένων ESG, όπως αλλαγές σε εσωτερικά πρότυπα αναφοράς και μη αυτόματες ή αυτοματοποιημένες διαδικασίες. Οι εξωτερικοί σύμβουλοι μπορούν να βοηθήσουν στην πραγματοποίηση διαφόρων πτυχών της υλοποίησης και στη διαχείριση του έργου.

Για να αξιολογήσουν αποτελεσματικά τους Βασικούς Δείκτες Απόδοσης (KPIs) τους στα πλαίσια των ESG, οι εταιρείες πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στον εντοπισμό και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τις διαδικασίες παρακολούθησης και αναφοράς των ESG. Καθώς η βιωσιμότητα γίνεται ολοένα και πιο σημαντική παγκοσμίως, οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν αυξανόμενη πίεση να επιδείξουν τη δέσμευσή τους στις πρακτικές αυτές. Ωστόσο, η αξιοπιστία και η εγκυρότητα των δεδομένων ESG εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από την αποτελεσματικότητα των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων των εταιρειών καθώς και τις ικανότητές παρακολούθησης και αναφοράς.

Η διαδικασία ξεκινά με τη διεξαγωγή αξιολόγησης των κινδύνων (Risk Assessment) σε όλους τους τομείς των λειτουργιών της εταιρείας και των διαδικασιών αναφοράς. Αυτό περιλαμβάνει την ανάλυση του προφίλ κινδύνου, την αξιολόγηση του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου, την επανεξέταση των υφιστάμενων πλαισίων συμμόρφωσης και την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο η υποδομή Πληροφορικής (IT) συμβάλλει στη διαχείριση δεδομένων ESG.

Ειδικότερα, τα βήματα για τον προσδιορισμό ευάλωτων σημείων στην παρακολούθηση και την αναφορά ESG είναι τα εξής:

Βήμα 1: Αξιολόγηση του προφίλ κινδύνου για την απόκτηση μιας εικόνας της φύσης και του μεγέθους των κινδύνων που σχετίζονται με την αναφορά ESG, καθώς είναι σημαντικό να εντοπιστούν τα τρωτά σημεία στις λειτουργίες μιας εταιρείας. Αυτοί οι κίνδυνοι μπορεί να σχετίζονται με ζητήματα διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας ή και με τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς ή την αντιμετώπιση προκλήσεων που σχετίζονται με τη κλιματική αλλαγή.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Βήμα 2: Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ελέγχων εντός της εταιρείας. Αυτό περιλαμβάνει την αξιολόγηση των διαδικασιών συλλογής δεδομένων, ελέγχου και επικοινωνίας. Οι ελλείψεις σε αυτούς τους ελέγχους μπορεί να οδηγήσουν σε σφάλματα ή ασυνέπειες κατά την αναφορά πληροφοριών ESG.

Βήμα 3: Αξιολόγηση του Πλαισίου Συμμόρφωσης. Η εξέταση του υπάρχοντος πλαισίου συμμόρφωσης βοηθά στον εντοπισμό τυχόν αδυναμιών ή ανεπαρκειών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αξιολόγηση και την αναφορά των δεικτών ESG. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις, τη συμμόρφωση με τα πρότυπα του κλάδου ή την εθελοντική συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές αναφοράς.

Βήμα 4: Ανάλυση της υποδομής πληροφορικής. Η σημασία του IT (Information of Technology) στη διαχείριση των δεδομένων ESG δεν μπορεί να υπερεκτιμηθεί. Η αξιολόγηση της ασφάλειας, της ακεραιότητας και της χωρητικότητας των συστημάτων πληροφορικής είναι ζωτικής σημασίας. Οι πιθανοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν την πρόσβαση σε δεδομένα, τα τρωτά σημεία ασφαλείας και τις ανεπαρκείς διαδικασίες διαχείρισης δεδομένων.

Μόλις ολοκληρωθεί η αξιολόγηση κινδύνου, οι εταιρείες θα πρέπει να αναπτύξουν ένα σχέδιο δράσης που θα εστιάζει στην αντιμετώπιση των εντοπισμένων ανησυχιών. Αυτό το σχέδιο θα πρέπει να περιλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη βελτίωση της ακρίβειας και της σημασίας των δεδομένων ESG, σύμφωνα με τα ακόλουθα βήματα:

1. Εφαρμογή αλλαγών σε πρότυπα και διαδικασίες αναφοράς για τη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων και του εξορθολογισμού της διαδικασίας αναφοράς. Οι εταιρείες θα πρέπει να εξετάζουν το ενδεχόμενο υιοθέτησης μορφών αναφοράς για την εφαρμογή διαδικασιών επικύρωσης και τη βελτίωση των διαδικασιών συλλογής δεδομένων.
2. Οι εταιρείες μπορούν να χρησιμοποιήσουν έναν συνδυασμό αυτοματοποιημένων τεχνικών για να βελτιώσουν την παρακολούθηση των ESG. Ο αυτοματισμός αυξάνει την παραγωγικότητα, μειώνει τα σφάλματα ενώ οι χειροκίνητοι έλεγχοι παρέχουν ένα πιο ολοκληρωμένο επίπεδο εξέτασης και εποπτείας.
3. Η αναζήτηση καθοδήγησης από συμβούλους που έχουν εξειδίκευση στις αναφορές ESG μπορεί να προσφέρει περεταίρω πληροφορίες και βοήθεια στη διαχείριση του έργου. Οι



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

σύμβουλοι μπορούν να βοηθήσουν στην εφαρμογή βελτιώσεων για τη διασφάλιση της τήρησης των βιομηχανικών προτύπων και την επίβλεψη του έργου.

Η διασφάλιση της συνέπειας και της ακρίβειας των δεδομένων ESG είναι ζωτικής σημασίας για διάφορους λόγους όπως :

1. Οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών: Η παροχή αξιόπιστων αναφορών ESG δημιουργεί εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των επενδυτών, των καταναλωτών, των εργαζομένων και των ρυθμιστικών φορέων. Επιπλέον, ενισχύεται η φήμη και η αξιοπιστία της επιχείρησης.
2. Λήψη αποφάσεων: Η ανάλυση αξιόπιστων δεδομένων ESG οδηγεί στη λήψη ορθών αποφάσεων εντός της επιχείρησης. Αυτές αποσκοπούν στον καθορισμό στόχων για αποτελεσματικότερη κατανομή των πόρων και τον εντοπισμό τομέων προς βελτίωση.
3. Συμμόρφωση: Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις και τα πρότυπα του κλάδου είναι απαραίτητη. Η ακριβής αναφορά ESG διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και μειώνει τον κίνδυνο ασυνεπειών.

Όσον αφορά τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, είναι σημαντικό για τις επιχειρήσεις να διαθέτουν συστήματα παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων ESG. Αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε αυτούς τους τομείς, οι επιχειρήσεις μπορούν να εξασφαλίσουν τη συνεχή βιωσιμότητά τους. Το έργο του εντοπισμού και του μετριασμού των κινδύνων στην παρακολούθηση και την αναφορά ESG είναι μια συνεχής διαδικασία. Περιλαμβάνει την αξιολόγηση τομέων που ενδέχεται να εγκυμονούν κινδύνους, εφαρμόζοντας στρατηγικές για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων και διασφαλίζοντας με συνέπεια την ακρίβεια και την αξιοπιστία των δεδομένων ESG. Η ακριβής υποβολή εκθέσεων σε αυτούς τους τομείς είναι ζωτικής σημασίας για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών για τη λήψη αποφάσεων, τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και την προώθηση των λειτουργιών μακροπρόθεσμα. Για την επίτευξη αυτών των στόχων οι επιχειρήσεις θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο να προσλάβουν ειδικούς συμβούλους για αυτούς τους τομείς και να διατηρήσουν ένα περιβάλλον εσωτερικού ελέγχου. Αυτά τα μέτρα θα ενισχύσουν τη δέσμευσή τους για τις επιχειρηματικές πρακτικές και τη βιωσιμότητα.

Μόλις δημιουργηθούν και εκτελεστούν οι διαδικασίες συλλογής και επεξεργασίας σχετικών δεδομένων ESG, οι επιχειρήσεις μπορούν να ξεκινήσουν να σχεδιάζουν τα περιεχόμενα της αναφοράς ESG. Η αναφορά θα πρέπει να παρουσιάζει μια δίκαιη απεικόνιση της κατάστασης



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

και του προφίλ ESG της επιχείρησης, να περιέχει αξιόπιστες και αντιπροσωπευτικές πληροφορίες και να είναι προσεκτική όσον αφορά τις δεσμεύσεις τους που δημοσιοποιούνται για βελτίωση των KPIs των ESG.

Μετά την πλήρη εφαρμογή του έργου ESG, συνιστάται ιδιαίτερα η ανάπτυξη της εκπαίδευσης ESG σε όλο το πλήρωμα και το προσωπικό των πλοίων, επισημαίνοντας τυχόν αλλαγές που έγιναν λόγω ESG και δίνοντας έμφαση στη δέσμευση της ανώτατης διοίκησης στο ESG. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις θα πρέπει να παρακολουθούν τους δείκτες KPI τους σε συνεχή βάση ενημερώνοντας τις διαδικασίες, εκπαιδεύοντας το προσωπικό και εισάγοντας νέες δραστηριότητες και μετρήσεις όταν σχετίζονται με το ESG. Επιπλέον, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις θα πρέπει να σχεδιάζουν και να ενσωματώνουν δοκιμές εσωτερικού ελέγχου λειτουργικής αποτελεσματικότητας για ελέγχους που μετριάζουν σημαντικούς κινδύνους που σχετίζονται με το ESG και να παρακολουθούν τις αδυναμίες που εντοπίστηκαν.

Η προώθηση μιας κουλτούρας που βασίζεται στο ESG είναι ζωτικής σημασίας για τον αποτελεσματικό μετριασμό του κινδύνου. Με την ενσωμάτωση των αρχών της διακυβέρνησης, της περιβαλλοντικής και κοινωνικής ευθύνης στις τρέχουσες δομές, πολιτικές και διαδικασίες τους, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις μπορούν να εφαρμόσουν το ESG με αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο. Η διαφάνεια και η συνέπεια στις αναφορές είναι απαραίτητες, καθώς το ESG θα συνδέει όλο και περισσότερο τη φήμη μιας εταιρείας με την ικανότητά της να παραμείνει ανταγωνιστική σε μια εξαιρετικά ανταγωνιστική αγορά.

1.6. Οι στόχοι του IMO και οι SDG

Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) προσπαθεί ενεργά να ανταποκριθεί στην Ατζέντα του 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Αυτοί οι στόχοι στοχεύουν στην εξάλειψη της φτώχειας και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης παγκοσμίως έως το 2030, απαιτώντας τη συμμετοχή όλων των κυβερνήσεων. Οι ΣΒΑ επιδιώκουν να εξαλείψουν τη φτώχεια και την πείνα, να ενισχύσουν την πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη, την εκπαίδευση, τη δικαιοσύνη και την απασχόληση, να προωθήσουν τη χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, προστατεύοντας ταυτόχρονα τον πλανήτη από την περιβαλλοντική υποβάθμιση.



*Νικόλαος Γεωργακόπουλος,
Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.*

IMO και SDG



Πηγή: IMO.org

Ο Αντόνιο Γκουτέρες, ο Γενικός Γραμματέας των Ηνωμένων Εθνών, προέτρεψε τους παγκόσμιους ηγέτες να δώσουν προτεραιότητα στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) προωθεί ενεργά τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών και παρέχει βοήθεια στα κράτη μέλη στις προσπάθειές τους να εκτελέσουν αποτελεσματικά την Ατζέντα του 2030, διευκολύνοντας επομένως την υλοποίηση μιας δεκαετίας δράσης από το 2020 έως το 2030.

Οι θαλάσσιες μεταφορές είναι η προτιμώμενη μέθοδος για δισεκατομμύρια ανθρώπους παγκοσμίως λόγω της σχέσης κόστους-αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των καυσίμων στη μεταφορά εμπορευμάτων (Storford, 2009). Η ναυτιλία διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο σε οποιοδήποτε σχέδιο για μακροπρόθεσμη, φιλική προς το περιβάλλον οικονομική ανάπτυξη. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO), μαζί με τα κράτη μέλη του, την κοινωνία των πολιτών και τη ναυτιλιακή βιομηχανία, συνεργάζονται για να εγγυηθούν μια συνεχή και ενισχυμένη συμβολή προς μια βιώσιμη και φιλική προς το περιβάλλον οικονομία.

Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) χρησιμεύει ως η κύρια παγκόσμια αρχή για τη θέσπιση προτύπων στη διεθνή ναυτιλία. Έχει αναπτύξει περισσότερα από 50 διεθνή μέσα που



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

παρέχουν ένα ρυθμιστικό πλαίσιο για την εγγύηση της ασφάλειας, και της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας της ναυτιλίας. Επιπλέον, συνεργάζεται με τον Οργανισμό Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών (FAO) για την αντιμετώπιση του προβλήματος της παράνομης, λαθραίας και άναρχης (IUU) αλιείας, η οποία έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ασφάλεια, τις περιβαλλοντικές ανησυχίες, τη διατήρηση των προσπαθειών και τη βιωσιμότητα. Η διεθνής ναυτιλία είναι ζωτικής σημασίας για τη διευκόλυνση του παγκόσμιου εμπορίου τροφίμων, δίνοντας τη δυνατότητα στους αγρότες, τους παραγωγούς και τους καταναλωτές να αλληλεπιδρούν μεταξύ τους. Μπορεί να ειπωθεί έτσι ότι καταβάλλονται προσπάθειες για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας της ναυτιλίας. Για παράδειγμα, οι παγκόσμιοι κανονισμοί ελέγχουν αυστηρά την απελευθέρωση ρύπων στην ατμόσφαιρα από τα πλοία. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) έχει προσδιορίσει ορισμένες περιοχές γνωστές ως Περιοχές Ελέγχου Εκπομπών, όπου ισχύουν πιο αυστηροί κανονισμοί.

Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) εγγυάται ότι η εκπαίδευση είναι προσβάσιμη σε όλους και υψηλής ποιότητας. Ενθαρρύνει επίσης τη συνεχή μάθηση σε όλη τη ζωή του ατόμου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής της Διεθνούς Σύμβασης για τα Πρότυπα Εκπαίδευσης, Πιστοποίησης και Τήρησης Φυλακών για Ναυτικούς (STCW). Το STCW καθιερώνει παγκόσμια σημεία αναφοράς για τις δεξιότητες και τις γνώσεις των ναυτικών, καθώς και αποτελεσματικές μεθόδους για την επιβολή αυτών των προτύπων.

Ο IMO υποστηρίζει την ισότητα των φύλων και ενδυναμώνει τις γυναίκες, αναγνωρίζοντας ότι η ενδυνάμωση των γυναικών τονώνει ευημερούσες οικονομίες, ενισχύει την παραγωγικότητα και την ανάπτυξη και ωφελεί όλους τους ενδιαφερόμενους στην παγκόσμια ναυτιλιακή κοινότητα. Το έργο Women in Maritime του IMO προωθεί την ένταξη των γυναικών σε ναυτιλιακά ιδρύματα, επιτρέποντάς τους να λάβουν την ίδια εκπαίδευση με τους άνδρες και να αναπτύξουν τις απαραίτητες δεξιότητες που απαιτούνται από τον κλάδο.

Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός επιδιώκει ενεργά την Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τους αντίστοιχους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Οι στόχοι του περιλαμβάνουν την εξάλειψη της φτώχειας, την ενίσχυση της επισιτιστικής ασφάλειας, την προώθηση της βιώσιμης γεωργίας, τη διασφάλιση της δίκαιης εκπαίδευσης χωρίς αποκλεισμούς και την ενδυνάμωση των γυναικών στη ναυτιλιακή βιομηχανία.

Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) είναι απαραίτητος για την εξασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε καθαρό νερό, αποχέτευση αλλά και φθηνή, αξιόπιστη, βιώσιμη και



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

σύγχρονη ενέργεια. Προωθεί την παγκόσμια συνεργασία για την ενίσχυση της διαθεσιμότητας έρευνας και τεχνολογίας που σχετίζεται με την καθαρή ενέργεια, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενεργειακή απόδοση και τις βελτιωμένες, πιο φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες ορυκτών καυσίμων. Ο οργανισμός αναγνωρίζει τις ειδικές απαιτήσεις των αναπτυσσόμενων χωρών, ιδιαίτερα εκείνων που ταξινομούνται ως Λιγότερο ανεπτυγμένες χώρες (LAX) και Μικρά Νησιωτικά Αναπτυσσόμενα Κράτη (SIDS). Για την αντιμετώπιση αυτών των αναγκών, ο IMO υποστηρίζει διάφορες πρωτοβουλίες, συμπεριλαμβανομένου του Προγράμματος Ολοκληρωμένης Τεχνικής Συνεργασίας του IMO (ITCP), του εθελοντικού καταπιστευματικού ταμείου πολλών χορηγών, γνωστό ως "GHG TC-Trust Fund", του Δικτύου Global Maritime Technologies Cooperation Centres (MTCC) (GMN) έργο που υποστηρίζεται από την ΕΕ, το έργο Green Voyage 2050, το πρόγραμμα GHG-SMART και το Future Fuels and Technology for Low- and Zero-carbon Shipping Projects (Έργο FFT).

Επιπλέον, ο IMO συμμετέχει στο έργο UNDP-GEF GloFouling Partnerships, στο έργο TEST Biofouling, στο IMO CARES Foundation Project που υποστηρίζεται από το Βασίλειο της Σαουδικής Αραβίας, στο φόρουμ καινοτομίας IMO-UNEP-Norway, στο Financing Sustainable Maritime Transport (FIN-SMART) Στρογγυλή τράπεζα που συνδιοργανώνεται από τον IMO, την EBRD και την Παγκόσμια Τράπεζα, καθώς και την πύλη NextGEN (Πράσινη και Αποτελεσματική Πλοήγηση) και τα έργα NextGEN Connect.

Ο IMO υποστηρίζει επίσης τη συνολική και βιώσιμη οικονομική επέκταση, καθώς και την επίτευξη πλήρους και γόνιμης απασχόλησης και ίσων συνθηκών εργασίας για όλα τα άτομα. Περισσότεροι από ένα εκατομμύριο ναυτικοί είναι υπεύθυνοι για τη λειτουργία του παγκόσμιου στόλου, προμηθεύοντας είδη πρώτης ανάγκης σε δισεκατομμύρια ανθρώπους. Ο IMO είναι αφοσιωμένος στη διασφάλιση της ευημερίας των ναυτικών αντιμετωπίζοντας προβλήματα όπως η κούραση, η δίκαιη μεταχείριση, η λογοδοσία και η αποζημίωση των ναυτικών και η παροχή πρόσβασης στην υγειονομική περίθαλψη και την προστασία της κοινωνικής ασφάλισης.

Η ενσωμάτωση αυτόνομων πλοίων και οι εξελίξεις στον λιμενικό τομέα διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην κατασκευή ανθεκτικών υποδομών και είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική λειτουργία ολόκληρου του κλάδου των μεταφορών. Ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (IMO) υποστηρίζει την επίτευξη του Στόχου 9 της Βιώσιμης Ανάπτυξης θεσπίζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα νόμων και κανονισμών, εφαρμόζοντας προγράμματα ανάπτυξης ικανοτήτων και διευκολύνοντας μια πλατφόρμα ανταλλαγής



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

πληροφοριών και εμπειρογνωμοσύνης στα κράτη μέλη. Οι κανόνες που θέτει ο IMO χρησιμεύουν επίσης ως συγκεκριμένος στόχος για τους εφευρέτες και τους μηχανικούς να δημιουργήσουν πρωτοποριακές τεχνολογικές λύσεις.

Ένα έθνος ή περιοχή που γνωρίζει επιτυχία στο παρόν και έχει σχέδια για μελλοντική επιτυχία μπορεί να αναγνωριστεί από τις επενδύσεις, την ανάπτυξη και την πρόοδό του στους τομείς της ναυτιλίας και των λιμένων. Η θαλάσσια δραστηριότητα μπορεί να τονώσει και να στηρίξει μια αναπτυσσόμενη εθνική οικονομία με διάφορα μέσα, όπως η διευκόλυνση του θαλάσσιου εμπορίου, η καλλιέργεια εγχώριων ναυτιλιακών εταιρειών, η ενθάρρυνση της ναυτιλίας ως επάγγελμα, η ενίσχυση της λιμενικής υποδομής και παραγωγικότητας, η δημιουργία και η ενίσχυση συνδέσεων μεταξύ διαφορετικών τρόπων μεταφοράς και χερσαίων περιοχών, η επίβλεψη και διαφύλαξη της αλιείας, η διερεύνηση της υπεράκτιας παραγωγής ενέργειας, ακόμη και η προώθηση του τουρισμού.

Ο IMO υποστηρίζει ακόμη την επίτευξη του Στόχου 10 της Βιώσιμης Ανάπτυξης, προσφέροντας ουσιαστική βοήθεια τεχνικής συνεργασίας στις αναπτυσσόμενες χώρες. Το Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Τεχνικής Συνεργασίας (ITCP) του οργανισμού στοχεύει να παρέχει υποστήριξη σε κυβερνήσεις που αντιμετωπίζουν προκλήσεις όσον αφορά την τεχνική εμπειρογνωμοσύνη και τους πόρους που απαιτούνται για την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του ναυτιλιακού τους τομέα. Η δήλωση αποστολής στοχεύει να ενισχύσει την ικανότητα των αναπτυσσόμενων χωρών να τηρούν τους παγκόσμιους κανονισμούς και τα πρότυπα που αφορούν την ασφάλεια στη θάλασσα και την πρόληψη και διαχείριση της θαλάσσιας ρύπανσης. Δίνεται έμφαση σε προγράμματα τεχνικής βοήθειας που δίνουν προτεραιότητα στην ανάπτυξη ανθρώπινων πόρων και στη δημιουργία θεσμικών ικανοτήτων.

Τέλος, ο IMO προσπαθεί να προωθήσει τη συνεκτικότητα, την ασφάλεια, την ανθεκτικότητα και τη βιωσιμότητα σε πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς μέσω της ενίσχυσης της θαλάσσιας ασφάλειας. Ο οργανισμός βοηθά τα κράτη μέλη του στη βελτίωση της θαλάσσιας ασφάλειας δίνοντας προτεραιότητα σε προληπτικά μέτρα όπως η διαχείριση κινδύνου, η αποτροπή και η μεταφορά απειλών. Στοχεύει επίσης στη θέσπιση παγκόσμιων προτύπων και κανόνων για την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα των λιμένων και των λιμενικών και παράκτιων κρατικών υπηρεσιών.

Ο IMO καθίσταται έτσι καθοριστικός για τη διασφάλιση βιώσιμων πρακτικών κατανάλωσης και παραγωγής, τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, τη διατήρηση και την υπεύθυνη



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

χρήση των ωκεανών, των θαλασσών και των θαλάσσιων πόρων για βιώσιμη πρόοδο και την προώθηση ειρηνικών και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνιών για βιώσιμη ανάπτυξη. Ο IMO διαδραματίζει ρόλο και στην επίτευξη του Στόχου 12 ελαχιστοποιώντας την παραγωγή απορριμμάτων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που παράγονται από πλοία και της διάθεσης απορριμμάτων σύμφωνα με τη Σύμβαση και το Πρωτόκολλο του Λονδίνου (LC/LP). Επιπλέον, χρησιμεύει στη βελτίωση των τεχνικών δυνατοτήτων στη διαχείριση των λυμάτων στα πλοία και στα λιμάνια, καθώς και στην υποστήριξη της υιοθέτησης ανακύκλωσης, καθαρότερων βιομηχανικών τεχνολογιών και πιο φιλικών προς το περιβάλλον καταναλωτικών συνηθειών.

Η Διεθνής Σύμβαση του Χονγκ Κονγκ, που ιδρύθηκε από τον IMO, προσφέρει μια ολοκληρωμένη δομή για την ασφαλή και οικολογικά υπεύθυνη διάλυση των πλοίων. Αυτή η σύμβαση πρόκειται να τεθεί σε ισχύ στις 26 Ιουνίου 2025. Ο IMO έχει εφαρμόσει μέτρα για τη ρύθμιση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) από τη ναυτιλιακή βιομηχανία ως αποτέλεσμα της κλιματικής αλλαγής. Το σχέδιο του IMO 2023 για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τα πλοία εγκρίθηκε από τα κράτη μέλη του IMO τον Ιούλιο του 2023. Αυτή η αναθεωρημένη έκδοση του αρχικού σχεδίου του IMO του 2018 θέτει πιο φιλόδοξους στόχους για την αντιμετώπιση του ζητήματος των επιβλαβών εκπομπών.

Η διεθνής ναυτιλιακή βιομηχανία ήταν ο πρώτος κλάδος παγκοσμίως που εφάρμοσε υποχρεωτικούς νόμους και πρότυπα με στόχο την αντιμετώπιση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) σε ολόκληρο τον κλάδο, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενεργειακή απόδοση. Ο IMO είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη και την επιβολή των κανονισμών για τις εκπομπές σύμφωνα με το Παράρτημα VI της Σύμβασης MARPOL του IMO. Αυτό περιλαμβάνει την αντιμετώπιση ζητημάτων που σχετίζονται με την ατμοσφαιρική ρύπανση, την ενεργειακή απόδοση και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Το Πρωτόκολλο του Λονδίνου εστιάζει συγκεκριμένα στην εφαρμογή δέσμευσης άνθρακα σε υποθαλάσσιους γεωλογικούς σχηματισμούς και τεχνικές θαλάσσιας γεωμηχανικής, όπως η λίπανση των ωκεανών. Αυτές οι μέθοδοι είναι αρκετά υποσχόμενες όσον αφορά τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Το έργο του IMO συμβάλλει επίσης σε ορισμένους στόχους που συνδέονται με τον ΣΒΑ 15. Οι πρωτοβουλίες του IMO για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας με την εφαρμογή μέτρων για τον περιορισμό της παγκόσμιας διάδοσης χωροκατακτητικών ξένων ειδών μέσω πλοίων αποφέρουν κατά κύριο λόγο πλεονεκτήματα σε θαλάσσια περιβάλλοντα. Ωστόσο, αυτές οι



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

προσπάθειες αποφέρουν επίσης θετικά αποτελέσματα για συγκεκριμένα ζωτικής σημασίας οικοσυστήματα γλυκού νερού, όπως οι Μεγάλες Λίμνες και τα συστήματα ποταμών της Νότιας Αμερικής.

Ο IMO συμβάλλει επίσης σε διεθνείς προσπάθειες που στοχεύουν στην πρόληψη της παράνομης λαθροθηρίας και εμπορίας άγριων ζώων. Είναι μέλος της Task Force United for Wildlife Transport, η οποία παίζει ρόλο στην καταπολέμηση της παράνομης διακίνησης άγριας ζωής και στη μείωση της ζήτησης για τέτοιες δραστηριότητες (UNCTAD, 2019). Επιπλέον, χρησιμεύει στην ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας στα λιμάνια και στη διευκόλυνση του εντοπισμού και της πρόληψης παράνομου φορτίου.

Από τα παραπάνω φαίνεται έτσι ότι ο IMO υποστηρίζει το παγκόσμιο σύστημα θαλάσσιων μεταφορών εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύνολο συνθηκών που αντιμετωπίζουν πολλά στοιχεία των πλοίων και της ναυτιλίας. Βοηθά τα αναπτυσσόμενα έθνη να δημιουργήσουν αποτελεσματικούς θεσμούς για να εγγυηθούν την ασφαλή και οικολογικά συνειδητή διευκόλυνση του θαλάσσιου εμπορίου. Οι φοιτητές από τα εκπαιδευτικά ιδρύματα του IMO, δηλαδή το Παγκόσμιο Ναυτικό Πανεπιστήμιο και το Διεθνές Ινστιτούτο Ναυτικού Δικαίου, διαδραματίζουν συχνά κρίσιμο ρόλο στα αντίστοιχα έθνη τους εφαρμόζοντας αποτελεσματικά το παγκόσμιο ρυθμιστικό πλαίσιο για τη διεθνή ναυτιλία.

Ο ΣΒΑ 17 τονίζει την ανάγκη διεθνών συνεργασιών που θα βοηθήσουν στην επίτευξη των ΣΒΑ σε όλα τα έθνη, με ιδιαίτερη έμφαση στις φτωχές χώρες. Ο IMO διατηρεί πλέον συμφωνίες συνεργασίας με περισσότερους από 60 διακυβερνητικούς οργανισμούς (IGO) και περισσότερους από 80 μη κυβερνητικούς οργανισμούς (ΜΚΟ), στους οποίους περιλαμβάνονται εξέχουσες περιβαλλοντικές οντότητες και ιδρύματα παγκοσμίως. Ο οργανισμός έχει δημιουργήσει επίσης το Τμήμα Συνεργασιών και Έργων με στόχο την καλλιέργεια ενός κλίματος συνεργασίας και καινοτομίας. Αυτό το τμήμα επιδιώκει να ενισχύσει τη δέσμευση και να δημιουργήσει συνεργασίες με ενδιαφερόμενους φορείς στους τομείς της ναυτιλίας και των θαλάσσιων μεταφορών.



2. Ο αντίκτυπος των ESG στη ζωή και την ευημερία των ναυτικών.

Τα τελευταία χρόνια, η παγκόσμια ναυτιλία έχει υποστεί σημαντικό μετασχηματισμό, ωθούμενη από την αυξανόμενη εστίαση στα κριτήρια ESG. Αυτή η αλλαγή αντανακλάται στην αυξανόμενη αναγνώριση της διασύνδεσης μεταξύ των επιχειρηματικών λειτουργιών, της κοινωνικής ευημερίας και της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, ως εξαιρετικής σημασίας πλέον για τον κλάδο. Στο επίκεντρο αυτού του μετασχηματισμού βρίσκεται ένα θεμελιώδες ερώτημα: Πώς επηρεάζουν οι παράγοντες ESG τη ζωή και την ευημερία των ναυτικών, στους οποίους στηρίζεται η ναυτιλιακή βιομηχανία;

2.1. Επίδραση των στρατηγικών περιβαλλοντικών παραγόντων στην ζωή των ναυτικών.

Αυτή η ενότητα εμβαθύνει στην επιβολή κανόνων για την αντιμετώπιση της ρύπανσης και των συνεπειών της στις λειτουργίες των πλοίων (Carotenuto et al., 2013). Το βασικό σημείο που αναφέρεται είναι ότι ενώ τα περισσότερα μέλη του πληρώματος θεωρούν αυτές τις πρακτικές ηθικά δικαιολογημένες, μερικοί τις βρίσκουν επιβαρυντικές όσον αφορά τη χρονική δέσμευση και τον αντίκτυπο στην εργασία και τη ζωή τους (Albertijn et al. 2011).

Ήδη από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας τους, τα φορτηγά πλοία (cargo ships) είχαν εντολή να διαθέτουν συστήματα διαχείρισης απορριμμάτων. Ωστόσο, υπήρξε μια κλιμάκωση της αυστηρότητας των κανονισμών σχετικά με αυτό το θέμα λόγω περιβαλλοντικών ανησυχιών. Με τη ναυτιλιακή βιομηχανία να επεκτείνεται συνεχώς, οι λιμενικές αρχές επιβάλλουν κανόνες που ξεπερνούν τις εντολές ως αντίδραση σε απειλές για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία (Wu et al., 2020).

Η απόρριψη ρύπων από τα πλοία έχει συσχετιστεί με επιπτώσεις στην υγεία και διάφορες κοινωνικοοικονομικές πτυχές. Αυτά περιλαμβάνουν την αύξηση των θανάτων από καρκίνο, τη μόλυνση από θαλάσσια απορρίμματα και τη μείωση του πληθυσμού των ψαριών (Bowes, 2019).

Ωστόσο, τα εμπόδια που συναντούν τα πληρώματα των πλοίων κατά τη συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία του περιβάλλοντος συχνά αγνοούνται παρά το ρόλο τους στην προώθηση της βιωσιμότητας στον τομέα των μεταφορών.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Κατά την εξέταση του τρόπου με τον οποίο οι ναυτικοί χειρίζονται είδη απορριμμάτων όπως σκουπίδια, λύματα, έρμα και ελαιώδη απόβλητα στα πλοία, δίνεται έμφαση κυρίως στις πρακτικές τους στη διαχείριση αυτών των απορριμμάτων. Επιπλέον, εξετάζονται οι πρωτοβουλίες τους για την ελαχιστοποίηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

Η σύμβαση MARPOL η οποία θεσπίστηκε από τον IMO στις 2 Νοεμβρίου 1973 υπήρξε μία πρωτοβουλία ως μέρος των προσπαθειών για τη ρύθμιση της ρύπανσης των ωκεανών. Αυτή η παγκόσμια συμφωνία καλύπτει επί του παρόντος μια σειρά από διάφορες πτυχές ρύπανσης όπως πετρελαιοκηλίδες, επικίνδυνες χημικές ουσίες, διάθεση απορριμμάτων, επεξεργασία λυμάτων και εκπομπές στον αέρα.

Υπάρχουν επίσης αυξανόμενες πιέσεις από επιχειρήσεις, οργανισμούς και μεμονωμένα άτομα που υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα στις ναυτιλιακές δραστηριότητες, καθώς επιζητούν ναυτιλιακές δραστηριότητες για τη φροντίδα του περιβάλλοντος (Narula, 2014). Η αυξημένη ευαισθητοποίηση που επιφέρει η εφαρμογή των υποχρεώσεων προστασίας του περιβάλλοντος και στα δύο διεθνή επίπεδα οδήγησε στην κατανόηση των οικολογικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις ναυτιλιακές δραστηριότητες. Αυτή η ευαισθητοποίηση είναι διαδεδομένη τόσο σε εθνικό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο. Ως αποτέλεσμα της συμμόρφωσης με αυτούς τους κανονισμούς, υπήρξε μείωση των ατυχημάτων κατά τη διάρκεια της προηγούμενης δεκαετίας (Vejvar et al., 2020). Κρίνεται έτσι ωφέλιμο να εξεταστούν οι παράγοντες που συμβάλλουν στην αύξηση της συμμόρφωσης και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα μέλη του πληρώματος πλοίων στο πλαίσιο αυτό, καθώς αυτά τα ζητήματα ενδέχεται να μην είναι άμεσα προφανή.

Οι διαχειριστές των πλοίων έχουν θέσει ειδικές κατευθυντήριες γραμμές για τα μέλη του πληρώματος ώστε να διασφαλίζουν ότι ακολουθούν τα πρότυπα και αποφεύγοντας έτσι τις όποιες κυρώσεις (Ducruet, 2017). Η εργασία που γίνεται από εθελοντές έχει αντίκτυπο στο περιβάλλον, ωστόσο, ενέχει και ευθύνες για όσους ανήκουν στον κλάδο. Η ναυτιλιακή βιομηχανία έχει λάβει μέτρα για την εφαρμογή πρακτικών διαχείρισης που δίνουν προτεραιότητα στις προσπάθειες διατήρησης (conservation) (Freeman, 1984).

Παρά την αντιμετώπιση των προκλήσεων, ορισμένοι ναυτικοί έχουν δείξει τη δέσμευσή τους στη μείωση της ρύπανσης λόγω των ανησυχιών τους για τη διατήρηση (Mohagheghi et al., 2017). Για παράδειγμα, ένας αξιωματούχος από τις Φιλιππίνες τόνισε τη σημασία του όρου σκέψη (thinking) και προειδοποίησε για τις συνέπειες της παραμέλησης του περιβάλλοντος για τις μελλοντικές γενιές (Dahalan et al., 2012). Επίσης, ένας ναυτικός από τις Φιλιππίνες



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

τόνισε τα πλεονεκτήματα της διαχείρισης, ενώ άλλος ένας υπογράμμισε την αναγκαιότητα μακροπρόθεσμου προγραμματισμού (Yuen et al., 2017). Ακόμη, ένας υψηλόβαθμος Ρώσος στρατιωτικός εξέφρασε ανησυχίες για τις κοινωνικοοικονομικές και οικολογικές επιπτώσεις για τις επόμενες πέντε έως δέκα δεκαετίες.

Επιπλέον, πολλά άτομα σε αυτόν τον τομέα έχουν προτείνει έννοιες όπως ο χρόνος και η οικολογική ισορροπία ως κινητήριες δυνάμεις πίσω από τη περιβαλλοντική διατήρηση. Ένας πλοίαρχος τόνισε τη σημασία της διατήρησης της φύσης, για αρκετές γενιές. Έδωσε έμφαση στη διαφύλαξη της γης, του νερού και των φυσικών πόρων. Μερικοί ναυτικοί αισθάνθηκαν επίσης την ευθύνη να ακολουθήσουν πρακτικές διατήρησης. Για παράδειγμα, ένας έμπειρος ναυτικός από τις Φιλιππίνες θεωρεί ότι τα άτομα που βλάπτουν το περιβάλλον μπορεί να αντιμετωπίσουν συνέπειες, στη πορεία, αν δεν είναι άμεσα εμφανείς. Ο όρος «επίδραση» αναφέρεται στην πρόκληση βλάβης στο περιβάλλον. Αυτό φαίνεται από το ζήτημα της απόρριψης αποβλήτων στις Φιλιππίνες, από ιδιώτες. Αξίζει να σημειωθεί ότι ενώ οι εθελοντικές δράσεις μπορούν να κάνουν τη διαφορά, η εφαρμογή πολιτικών παρουσιάζει προκλήσεις για όσους εργάζονται στον ναυτιλιακό τομέα.

Δεδομένου ότι οι περιβαλλοντικές δράσεις των ναυτικών στη θάλασσα αντικατοπτρίζουν συχνά τις συμπεριφορές τους στην ξηρά, είναι προφανές ότι η προώθηση μηνυμάτων αειφορίας έχει απήχηση σε αυτόν τον κλάδο. Αυτή η ιδέα υποστηρίχθηκε από έναν μηχανικό που έδειξε την αφοσίωσή του στην ανακύκλωση και αύξησε την ευαισθητοποίηση σχετικά με αυτό στην κοινότητά του. Αντίθετα, οι ναυτικοί που ερωτήθηκαν εξέφρασαν αυξανόμενες ανησυχίες για τις χερσαίες δραστηριότητες που επηρεάζουν το περιβάλλον. Φαινόταν ότι εκείνοι συνέκριναν τους κανονισμούς στην ξηρά με τις οικολογικές πρακτικές τους στη θάλασσα (Jepsen et al., 2015). Ένας αξιωματούχος σημείωσε ορισμένες επικρίσεις σχετικά με αυτές τις ρυθμίσεις που στρέφονται προς την αντιμετώπιση των επιπτώσεων και την παραμέληση εκείνων που προέρχονται από δραστηριότητες, στη γη.

Είναι πιθανό ότι ο λόγος της ρύπανσης στην ξηρά είναι λιγότερο ορατός. Οι ναυτικοί, που έχουν επίγνωση του αντίκτυπου της ναυτιλιακής βιομηχανίας σε σύγκριση με τις υπόλοιπες βιομηχανίες, μπορεί να θεωρούν τις φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές ως υπερβολικές σε σχέση με τους περιβαλλοντικούς τους στόχους. Αυτή η αντίληψη πηγάζει από την επίγνωση του ρόλου που διαδραματίζει η ναυτιλία στην παγκόσμια ρύπανση σε σύγκριση με άλλους τομείς.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Γενικά οι ναυτικοί αντιλαμβάνονται τη σημασία της διατήρησης του περιβάλλοντος. Ωστόσο, οι προοπτικές τους ποικίλλουν όσον αφορά τις υποχρεώσεις και τις ανησυχίες γύρω από τις ευεργετικές ενέργειες. Πιστεύουν ότι παρά τις προσπάθειες των ναυτιλιακών τομέων για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεών της, οι περιβαλλοντικοί κανονισμοί έχουν γίνει πιο αυστηροί. Ένας εκπαιδευόμενος αξιωματικός πληρώματος ανέφερε πως πρέπει να γίνονται κατανοητές οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις και πως πρέπει να εκτελούνται οι σχετικές εργασίες.

Όσον αφορά τη διαχείριση των αποβλήτων, είναι απαραίτητο να μην απορρίπτονται πλαστικά σε οποιοδήποτε σημείο στη θάλασσα. Το νερό των υδροσυλλεκτών πρέπει να περνάει μέσα από έναν διαχωριστή νερού και να μην περιέχει παραπάνω από 15 μέρη πετρελαίου ανά εκατομμύριο μερών νερού, πριν από την απόρριψη του από το πλοίο στη θάλασσα (Dahlsrud, 2008). Ένας πλοίαρχος εξέφρασε την ανησυχία του για τους κανονισμούς και τις επιπτώσεις τους στα μέλη του πληρώματος, σημειώνοντας ότι οι συνθήκες εργασίας στα πλοία έχουν γίνει πιο δύσκολες λόγω των πιέσεων της βιομηχανίας που σχετίζονται με την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών ζητημάτων (Sliškonić, 2017).

Πολλοί ναυτικοί στον κλάδο πιστεύουν ότι ορισμένες κυβερνητικές κυρώσεις είναι άδικες και δυσανάλογες. Τα μέλη του πληρώματος στα πλοία συχνά ανησυχούν για το ότι εάν αναφέρουν περιστατικά που αφορούν πετρελαιοκηλίδες θα μπορούσαν να αντιμετωπίσουν πρόστιμα και άλλες τιμωρίες. Έτσι, οι ναυτικοί βρίσκονται συχνά σε καταστάσεις όπου πιστεύουν ότι τιμωρούνται άδικα. Η διαφανόμενη απειλή να κατηγορηθούν ή να τους επιβληθούν πρόστιμα για περιστατικά στα οποία εμπλέκονται μέρη, όπως οι προμηθευτές καυσίμων, διαμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο τα μέλη του πληρώματος αντιλαμβάνονται τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς.

Όταν οι ναυτικοί συναντούν την επιβολή κανόνων, η προσοχή τους απομακρύνεται από τις προσπάθειες διατήρησης που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αρνητικά αποτελέσματα. Δεν είναι ασυνήθιστο για τους ναυτικούς να εκφράζουν ανησυχίες για παραβίαση των κανονισμών και να αντιμετωπίζουν κυρώσεις ή πειθαρχικά μέτρα που επιβάλλονται από αξιωματούχους του τοπικού Λιμενικού Σώματος ή άλλες αρχές.

Με βάση συνεντεύξεις με πληρώματα, οι ναυτικοί τηρούν τις κατευθυντήριες γραμμές διαχείρισης αποβλήτων και συμμετέχουν σε δραστηριότητες που οργανώνουν οι εργοδότες τους για να εκπληρώσουν τις ευθύνες τους. Όλα τα πλοία μιας επιχείρησης ακολουθούν ένα σχέδιο διαχείρισης αποβλήτων (GMP) σύμφωνα με τους κανονισμούς της MARPOL. Τα



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

στερεά απόβλητα που παράγονται πάνω στο πλοίο ταξινομούνται σε κατηγορίες και στη συνέχεια απορρίπτονται σε εγκαταστάσεις στη στεριά, κατάλληλα εξοπλισμένες για τη διαχείρισή τους.

Παρά τις προσπάθειες μείωσης των εκπομπών των πλοίων με τη χρήση καυσίμων από διαπιστευμένους προμηθευτές, τα μέλη του πληρώματος έχουν εκφράσει ανησυχίες για ζημιές ή ζητήματα απόδοσης που προκαλούνται από αυτά. Η αντιμετώπιση αυτών των ανησυχιών είναι ζωτικής σημασίας, καθώς θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε αυξημένη κατανάλωση καυσίμου και εκπομπές ρύπων. Για τον μετριασμό των κινδύνων, οι αποθήκες υποβάλλονται σε δοκιμές χημικής μόλυνσης πριν από τη χρήση για να διασφαλιστεί ότι προέρχονται από πιστοποιημένους παρόχους.

Ένας κατώτερος μηχανικός επέβλεψε την εφαρμογή των διαδικασιών στα πλοία, συμπεριλαμβανομένου του καθαρισμού του μαζούτ για την απομάκρυνση των ακαθαρσιών πριν από τη χρήση. Η τακτική συντήρηση των εξαρτημάτων του κινητήρα, όπως οι αντλίες καυσίμου και τα συστήματα έγχυσης ήταν απαραίτητη για την τήρηση των κανονισμών εκπομπών οξειδίου του αζώτου που επιβάλλονται από την πιστοποίηση International Air Pollution Prevention (IAPP). Τα απόβλητα που παράγονται στα εταιρικά πλοία διαχειρίζονταν προσεκτικά αποθηκεύοντας καθαρό και βρώμικο νερό σε δεξαμενές πριν υποβληθούν σε επεξεργασία σε εξειδικευμένη εγκατάσταση λυμάτων. Ακολουθώντας τους κανονισμούς τα επεξεργασμένα λύματα μετατράπηκαν σε υγρή μορφή και εν συνεχεία διοχετεύτηκαν στη θάλασσα. Με τον περιορισμό των αποβλήτων σε ειδικές δεξαμενές εντός των θαλάμων μηχανημάτων πλοίων, όπως δεξαμενές συγκράτησης λάσπης και δεξαμενές υδροσυλλεκτών, το πλοίο παραμένει συμβατό με τους κανονισμούς της MARPOL.

Οι ναυτικοί παρατήρησαν επίσης ένα σύστημα συναγερμού που παρακολουθούσε την περιεκτικότητα σε πετρέλαιο στα ανακυκλωμένα λύματα για να διασφαλίσει ότι παρέμενε κάτω από το επίπεδο των 15 μερών ανά εκατομμύριο. Ο αρχιμηχανικός κατέγραφε επιμελώς κάθε βήμα της διαδικασίας στο ημερολόγιο πετρελαίου των πλοίων καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών. Ωστόσο, λόγω του χρονοδιαγράμματος του πληρώματος και της ανάγκης για προετοιμασία εκ των προτέρων, η λάσπη δεν αποτεφρώθηκε κατά τη διάρκεια επιθεώρησης του μηχανοστασίου στο πλοίο.

Τα μέλη του πληρώματος φέρουν επίσης ευθύνη για τις προσπάθειες διατήρησης που απαιτούν αφοσίωση και σκληρή δουλειά. Πολλά άτομα πιστεύουν ότι αυτές οι πρωτοβουλίες θα εξασφαλίσουν ένα μέλλον για τις οικογένειές τους και το περιβάλλον. Ωστόσο, υπάρχουν



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

αμφιβολίες σχετικά με την πρακτική εφαρμογή αυτών των μέτρων. Οι ναυτικοί μπορεί να ανησυχούν για τις κυρώσεις και τις νομικές συνέπειες εάν παραβιάσουν τους κανονισμούς για την προστασία του περιβάλλοντος.

Η κατοχή εμπειρίας στον κλάδο μπορεί να δυσκολέψει τους ναυτικούς να κατανοήσουν πλήρως τις συνέπειες των πράξεών τους στο πλοίο. Η εξουθένωση είναι ένα όχι τόσο αμελητέο ζήτημα στη ναυτιλία και ορισμένες φιλικές χειρονομίες (friendly gestures) μπορούν να συμβάλουν στην εξουθένωση. Για παράδειγμα, οι κανονισμοί στη Βόρεια Ευρώπη και την Καλιφόρνια επιβάλλουν στα πληρώματα των πλοίων να αλλάζουν καύσιμα κατά την είσοδό τους σε υδάτινες ζώνες. Ωστόσο, αυτή η διαδικασία είναι περίπλοκη καθώς περιλαμβάνει την εκτίμηση της κατανάλωσης καυσίμου κατά τα διαλείμματα τους.

Κατά τη χρήση καυσίμων χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο, τα μέλη του πληρώματος του πλοίου αντιμετωπίζουν δυσκολίες όπως η αντιμετώπιση προκλήσεων εφοδιασμού και αποθήκευσης για πλοία με δεξαμενές ενιαίας υπηρεσίας. Επιπλέον, το πλήρωμα πρέπει να διαχειρίζεται τους τύπους καυσίμων που μπορεί να οδηγήσουν σε καθυστερήσεις κατά τη μετάβαση καυσίμου.

Στην ουσία οι ναυτικοί συναντούν συχνά εμπόδια κατά την εφαρμογή πρωτοκόλλων στα πλοία. Οι ανησυχίες τους υπερβαίνουν τους κινδύνους για την υγεία και τη σωστή διάθεση των απορριμμάτων. Αντιμετωπίζουν επίσης πιέσεις που συνδέονται με την υιοθέτηση οικολογικών πρακτικών. Ο απρόβλεπτος χαρακτήρας των επιθεωρήσεων εντείνει περαιτέρω τις προκλήσεις τους όσον αφορά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους παρά την εκπαίδευση και την υποστήριξη από τους εργοδότες.

Οι ναυτικοί είναι ιδιαίτερα ανήσυχoi σχετικά και με τις συνέπειες της παραβίασης των κανονισμών. Το θέμα, μαζί με τις πιέσεις που συνδέονται με την υιοθέτηση οικολογικών συμπεριφορών μπορεί να οδηγήσει σε σημαντική ψυχική πίεση μεταξύ των ναυτικών — ειδικά σε περιοχές όπου οι κανόνες είναι αυστηρότεροι.

Ενώ οι ναυτικοί κατανοούν τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος, εκφράζουν τη δυσαρέσκειά τους για τους κανονισμούς που επιβάλλονται στον κλάδο. Υποστηρίζουν ότι τέτοιοι κανόνες τους επιβαρύνουν σε σύγκριση με τις χερσαίες εταιρείες που δεν ακολουθούν με συνέπεια φιλικές πρακτικές. Οι ανησυχίες των ναυτικών για τη νομιμότητα των κανονισμών απηχούν τις ανησυχίες των εποπτών τους που θεωρούν τα μέτρα ελέγχου της ρύπανσης ως ανέφικτα. Είναι σημαντικό να εξεταστεί ο τρόπος με τον οποίο άλλες ρυθμιζόμενες εταιρείες αξιολογούν τη συμμόρφωσή τους με τους κανονισμούς, καθώς η



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

άνιση κατανομή των απαιτήσεων μεταξύ των τομέων μπορεί να επηρεάσει άδικα τους ναυτικούς. Αυτό είναι απαραίτητο για τη διασφάλιση της δικαιοσύνης στον κλάδο και την προώθηση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς.

2.2. Επίδραση κοινωνικών παραγόντων στην ευημερία των ναυτικών

2.2.1. Η ευημερία των ναυτικών

Το γράμμα «S», στο ESG (Environmental, Social, Governance) είναι σημαντικό στον κλάδο, ιδιαίτερα όσον αφορά την ευημερία των ναυτικών. Αυτό το στοιχείο ESG διερευνά τον τρόπο με τον οποίο οι ενέργειες μιας εταιρείας επηρεάζουν την κοινωνία, καλύπτοντας την επιρροή της στους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τις τοπικές κοινότητες. Ενώ οι περιβαλλοντικές ανησυχίες έχουν συχνά προτεραιότητα, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις αναγνωρίζουν όλο και περισσότερο τις υποχρεώσεις τους απέναντι στις ESG πτυχές. Η ζωή ενός ναυτικού περιλαμβάνει εμπόδια όπως παρατεταμένες περιόδους μακριά από το σπίτι, απομόνωση και δύσκολες συνθήκες εργασίας. Κατά συνέπεια, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις έχουν την ευθύνη να τηρούν τα πρότυπα που δίνουν προτεραιότητα στην ασφάλεια και την ευημερία των μελών του πληρώματος τους. Αυτή η αφοσίωση καλύπτει πτυχές όπως οι ώρες εργασίας, τα διαστήματα ανάπαυσης, η πρόσβαση σε εγκαταστάσεις και οι παροχές για υποστήριξη υγείας. Οι εταιρείες επιβάλλουν πρωτόκολλα, προγράμματα εκπαίδευσης και διαδικασίες συντήρησης για την πρόληψη ατυχημάτων και τη διατήρηση της ασφάλειας του πληρώματος. Επιπλέον, η δημιουργία ενός περιβάλλοντος που σέβεται τις διαφορές μεταξύ των μελών του πληρώματος είναι εξίσου κρίσιμη. Η δημιουργία καναλιών για συστήματα επικοινωνίας και υποστήριξης είναι ζωτικής σημασίας για τους ναυτικούς να εκφράσουν τις ανησυχίες τους και να αναζητήσουν βοήθεια αμέσως όταν αυτό απαιτείται. Η διασφάλιση της τήρησης των συμφωνιών εργασίας όπως η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC) διασφαλίζει ότι οι ναυτικοί λαμβάνουν μισθούς μαζί με τους όρους διαβίωσης και τους συμβατικούς όρους.

Η επένδυση στην κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων δεν ευνοεί την πρόοδο. Συμβάλλει επίσης στη συνολική ευημερία των ναυτικών. Ο ναυτιλιακός τομέας είναι μέρος της οικονομίας, όπου οι ναυτικοί παίζουν ρόλο στη λειτουργία της. Ωστόσο, συχνά αντιμετωπίζουν δυσκολίες όσον αφορά τις συνθήκες διαβίωσης των ωρών εργασίας και τις δίκαιες αμοιβές τους. Η πανδημία του COVID 19 έχει επιδεινώσει αυτές τις προκλήσεις, οδηγώντας σε παρατεταμένες περιπτώσεις ναυτικών που μένουν αποκλεισμένοι λόγω ταξιδιωτικών περιορισμών και άλλων διαταραχών. Αυτά τα ζητήματα έχουν επηρεάσει την



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ευημερία τους, δίνοντας έμφαση στην ανάγκη για ώρες εργασίας και επαρκείς περιόδους ανάπαυσης.

Οι ναυτικοί αντιμετωπίζουν επίσης εμπόδια στην πρόσβαση σε υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης και σε βασικά εφόδια κατά τη διάρκεια περιόδων στη θάλασσα. Είναι ζωτικής σημασίας να διασφαλιστεί η διαθεσιμότητα υποστήριξης και πόρων για την αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας και την προστασία της ευημερίας των πληρωμάτων. Η πανδημία έχει επισημάνει προβλήματα στον κλάδο, τονίζοντας την αναγκαιότητα διαρκών αλλαγών για την εξασφάλιση της ευημερίας όσων εργάζονται στη θάλασσα.

Η κρίση έχει εντείνει τις ανησυχίες για την υγεία των ναυτικών, επηρεάζοντας το ηθικό και την διάθεση τους. Έχει τονίσει τη σημασία της αναγνώρισης των ναυτικών ως βασικών εργαζομένων που αξίζουν βοήθεια και προστασία. Η ανθεκτικότητα και η ευελιξία του κλάδου έχουν επιδειχθεί μέσω μέτρων όπως καθορισμένα κέντρα αλλαγής πληρώματος, πρωτόκολλα ασφαλείας για εναλλαγές και προτεραιότητα στον εμβολιασμό για τους ναυτικούς.

Ωστόσο, η πανδημία έχει επίσης αποκαλύψει αδυναμίες και κενά στα συστήματα υποστήριξης για τους ναυτικούς υπογραμμίζοντας την επείγουσα ανάγκη ανάπτυξης στρατηγικών που δίνουν προτεραιότητα στην ευημερία τους κατά τη διάρκεια κρίσεων. Αυτό συνεπάγεται την ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών, για τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, ενισχύοντας τα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης και διασφαλίζοντας την πρόσβαση σε υγειονομική περίθαλψη και βασικές υπηρεσίες για τους ναυτικούς παγκοσμίως.

Είναι σημαντικό για τις κυβερνήσεις, τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις, τους διεθνείς οργανισμούς και τα εργατικά συνδικάτα να συνεργαστούν για τη δημιουργία πλαισίων που προστατεύουν τα δικαιώματα και την ευημερία των ναυτικών. Αυτές οι πρωτοβουλίες θα τους βοηθήσουν να παραμείνουν ανθεκτικοί και να υποστηρίζονται αποτελεσματικά.

Ο ναυτιλιακός τομέας αντιμετωπίζει ζητήματα όπως οι ανισότητες στις αποδοχές, οι δυσμενείς συνθήκες εργασίας και οι περιορισμένοι πόροι υγειονομικής περίθαλψης. Η πανδημία του COVID-19 έχει επιδεινώσει αυτές τις προκλήσεις, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για ενέργειες για την προστασία της ευημερίας των ναυτικών. Η κοινωνική πτυχή του ESG σε αυτόν τον τομέα επικεντρώνεται στην προώθηση της φροντίδας, των πόρων και των υποστηρικτικών μηχανισμών προσαρμοσμένων στις ανάγκες των ναυτικών.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Η πανδημία έχει ακόμη επιστήσει την προσοχή στα ευάλωτα σημεία που αντιμετωπίζουν οι ναυτικοί λόγω των περιορισμών στις αλλαγές του πληρώματος, αβεβαιότητες γύρω από το εργασιακό τους περιβάλλον και τον αποχωρισμό από τις οικογένειές τους. Ως συνέπεια, αναδείχθηκαν καινοτόμες λύσεις μέσω πρωτοβουλιών όπως η δημιουργία καθορισμένων κόμβων αλλαγής πληρώματος, ενώ παράλληλα εφαρμόζονται πρωτόκολλα ασφαλείας και δίνονται προτεραιότητα στις προσπάθειες εμβολιασμού.

Ωστόσο, η εφαρμογή αυτών των μέτρων αποκάλυψε επίσης μόνιμες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ναυτικοί. Αυτό τονίζει τη σημασία της θέσπισης αλλαγών στα συστήματα υποστήριξης και της αναγνώρισης των δικαιωμάτων τους, ως εργαζόμενοι.

Κοιτάζοντας το μέλλον, είναι σημαντικό για τον κλάδο να επικεντρωθεί στη δημιουργία ενός σχεδίου που θα δίνει προτεραιότητα στην υγεία και τα δικαιώματα των ναυτικών. Αυτό περιλαμβάνει τη θέσπιση διαδικασιών έκτακτης ανάγκης για τη βελτίωση των δικτύων υποστήριξης, για τις υπηρεσίες υγείας και τη διασφάλιση της πρόσβασης σε υγειονομική περίθαλψη και βασικές υπηρεσίες. Η οικοδόμηση μιας κουλτούρας που εκτιμά τη συμμετοχή, τον σεβασμό και την αναγνώριση της συνεισφοράς των ναυτικών είναι πολύ κρίσιμη για τη βελτίωση της κοινωνικής διάστασης του ESG.

Η συνεργασία μεταξύ των κυβερνήσεων, των ναυτιλιακών εταιρειών, των διεθνών οργανισμών και των εργατικών συνδικάτων διαδραματίζει ρόλο στην οδήγηση αυτών των αλλαγών. Η συνεργασία είναι απαραίτητη για τη θέσπιση συστημάτων που προστατεύουν τα δικαιώματα και την ευημερία των ναυτικών ενώ παράλληλα ενισχύουν την ικανότητά τους να αντιμετωπίζουν τις οποιεσδήποτε προκλήσεις. Η πρόσφατη πανδημία υπογραμμίζει την ανάγκη να δοθεί σημασία σε πτυχές και πρακτικές διακυβέρνησης στον ναυτιλιακό τομέα.

Η ναυτιλιακή βιομηχανία αντιμετωπίζει επί του παρόντος ζητήματα που σχετίζονται με τις συνθήκες εργασίας, την πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη και τον ρόλο των ναυτικών. Για να υποστηριχθεί η επιχειρηματική ανάπτυξη σε αυτόν τον τομέα, δίνεται όλο και μεγαλύτερη έμφαση στην προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης. Ο IMO έχει λάβει μέτρα για την επιβολή της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας (MLC) που θέτει πρότυπα για τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης των ναυτικών. Με 1,4 εκατομμύρια ναυτικούς που απασχολούνται σε πληρώματα σε όλο τον κόσμο, η ευημερία και το βιοτικό τους επίπεδο εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τις συνθήκες εργασίας, σε αυτόν τον αναπτυσσόμενο κλάδο.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Οι επιχειρήσεις μπορούν να υποστηρίξουν την υγεία των εργαζομένων τους προσφέροντας βοήθεια, στα μέλη του πληρώματος και διασφαλίζοντας ότι έχουν πρόσβαση σε εργαλεία επικοινωνίας για να παραμείνουν σε επαφή με τις οικογένειές τους.

Η τήρηση κανονισμών όπως η σύμβαση MLC και ο κώδικας ISM είναι απαραίτητη για τη διαχείριση και τη λειτουργία πλοίων, ενώ παράλληλα δίνεται προτεραιότητα στην ευημερία των ναυτικών. Η MLC περιγράφει κατευθυντήριες γραμμές για τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης των ναυτικών, δίνοντας έμφαση στις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και στα βασικά δικαιώματα. Από την πλευρά του, ο κώδικας ISM απαιτεί την εφαρμογή ενός συστήματος διαχείρισης ασφάλειας στα πλοία για τη διασφάλιση των λειτουργιών.

Ωστόσο, είναι σημαντικό αυτά τα πρότυπα να εφαρμόζονται αποτελεσματικά και να επιβάλλονται. Ο ναυτιλιακός τομέας εξελίσσεται συνεχώς, αντιμετωπίζοντας προκλήσεις κατά τη διάρκεια κρίσεων όπως η πρόσφατη πανδημία του COVID-19. Για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων είναι απαραίτητη η αναθεώρηση και η προσαρμογή των βιομηχανικών προτύπων. Αυτό περιλαμβάνει την ενημέρωση των κανονισμών που ενισχύουν τις διαδικασίες επιθεώρησης για την αποτελεσματική επιβολή κανόνων και την αντιμετώπιση των αναδυόμενων ανησυχιών για την προστασία της ευημερίας των ναυτικών.

Μια σημαντική πτυχή αυτής της προσπάθειας περιλαμβάνει την καλλιέργεια ενός κλίματος υπευθυνότητας, ένταξης και προληπτικής υποστήριξης για τα δικαιώματα και την ευημερία των ναυτικών. Απαιτεί τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών όπως οι κυβερνήσεις, οι βιομηχανικοί οργανισμοί, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις και οι ναυτιλιακές ενώσεις για τη δημιουργία συστημάτων υποστήριξης και προστατευτικών μέτρων για όσους εργάζονται στη θάλασσα.

Η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC) θεσπίστηκε ως απάντηση στις αλλαγές που συνέβησαν κατά τη διάρκεια του παρόντος αιώνα στη ναυτική εργασία. Αυτές οι αλλαγές περιλάμβαναν αλλαγές στις δομές ιδιοκτησίας, τεχνολογικές εξελίξεις, περιβαλλοντικές κρίσεις και την εμφάνιση διαχειριστικών φορέων. Λόγω αυτών των μετασχηματισμών, οι πλοιοκτήτες αντιμετώπισαν αυξανόμενα κόστη που τους ώθησαν να επιλέξουν νηολόγια με ευέλικτους κανονισμούς πληρώματος που προσέφεραν φορολογικά πλεονεκτήματα.

Η πρόοδος της τεχνολογίας, όπως ο αυτοματισμός, κατέστησε αναγκαία την εκπαίδευση των εργαζομένων που οδηγεί σε μείωση των επιπέδων προσωπικού επί του πλοίου. Αυτό οδήγησε σε μια αναδιαμόρφωση των εργασιακών περιβαλλόντων με τις ευκαιρίες απασχόλησης να



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

μειώνονται καθώς οι υπολογιστές και τα ρομπότ ανέλαβαν καθήκοντα που προηγουμένως εκτελούσαν οι ναυτικοί.

Οι πλοιοκτήτες διερευνούν ενεργά μεθόδους για τη μείωση των λειτουργικών εξόδων. Μια κοινή στρατηγική περιλαμβάνει την αλλαγή των σημαιών στα σκάφη τους με την επιλογή χωρών χωρίς καθιερωμένες αγορές θαλάσσιων εργασιών ή αποτελεσματικά συστήματα εποπτείας της εργασίας. Δυστυχώς αυτές οι εμπορικές πρακτικές έχουν αντίκτυπο στους ναυτικούς. Ορισμένοι πλοιοκτήτες κάνουν συντομεύσεις προσλαμβάνοντας ναύτες από τις αγορές και συμβιβάζοντας τα εργασιακά πρότυπα και τις συνθήκες διαβίωσης.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων απαιτείται μια προσέγγιση που δίνει έμφαση στη διασφάλιση των δικαιωμάτων και της ευημερίας των ναυτικών. Οι ρυθμιστικοί φορείς, τα ενδιαφερόμενα μέρη του κλάδου και οι πλοιοκτήτες πρέπει να συνεργάζονται για να τηρούν τους κανονισμούς εργασίας, να διασφαλίζουν την υγεία και να παρέχουν περιβάλλοντα εργασίας για τους ναυτικούς ανεξάρτητα από τη σημαία υπό την οποία λειτουργούν τα πλοία τους.

Είναι σημαντικό να υποστηρίζονται πρακτικές απασχόλησης στη βιομηχανία για τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων στη θάλασσα. Τον Φεβρουάριο του 2006, κατά τη διάρκεια της συνόδου της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας, εγκρίθηκε επίσημα η MLC του 2006. Αυτή η σύμβαση περιλαμβάνει 68 συμφωνίες και συστάσεις του IMO μαζί με κανονισμούς και μηχανισμούς εφαρμογής. Η MLC έχει λάβει αναγνώριση για την προσέγγισή του που περιλαμβάνει τη συμβολή εμπειρογνομόνων του κλάδου σε υποχρεωτικές διαβουλεύσεις με πλοιοκτήτες και ναυτικούς οργανισμούς.

Η MLC σηματοδοτεί ένα βήμα προς τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας των ναυτικών. Οι υπογράφωντες εξουσιοδοτούνται να θεσπίζουν νόμους, κανονισμούς και πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με τμήματα του Κώδικα. Περιγράφει επίσης πρωτόκολλα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και περιγράφει τις διαδικασίες σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης όπως μέσω του Πιστοποιητικού Ναυτικής Εργασίας και της Δήλωσης Συμμόρφωσης Ναυτικής Εργασίας.

Η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας του 2006 έχει σημειώσει πρόοδο όσον αφορά τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας των ναυτικών. Ωστόσο, συνεχίζει να αντιμετωπίζει προκλήσεις. Οι ναυτικοί εκφράζουν συχνά τις ανησυχίες τους σχετικά με καθυστερημένες πληρωμές μισθών οι οποίες επηρεάζουν το ηθικό τους και οδηγούν σε αυξημένα επίπεδα άγχους. Τονίζουν επίσης ζητήματα όπως οι μισθολογικές αποκλίσεις, οι ανεπαρκείς



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

αποδοχές, οι παραπλανητικές οικονομικές πρακτικές και οι αβεβαιότητες σχετικά με τους μισθούς και την ασφάλεια της εργασίας.

Η έρευνα του Δείκτη Ευτυχίας που πραγματοποιήθηκε από την Mission to Seafarers ρίχνει φως στην ποιότητα των τροφίμων στον κλάδο. Οι ναυτικοί συχνά αναφέρουν ότι αισθάνονται κουρασμένοι και δυσαρεστημένοι με τις επιλογές που παρέχονται. Η Επιτροπή Προμήθειας Τροφίμων στο πλαίσιο της MLC στοχεύει να αντιμετωπίσει αυτές τις ανησυχίες προωθώντας τις επιλογές τροφίμων. Οι ανέντιμες λογιστικές πρακτικές που παραποιούν τις ώρες εργασίας, τους μισθούς ή τις συνθήκες εργασίας μπορούν να μειώσουν τα κέρδη των ναυτικών και συνάμα να επηρεάσουν αρνητικά την εμπιστοσύνη τους στους εργοδότες και τα νομικά πλαίσια. Για να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά αυτά τα ζητήματα, πρέπει να προωθηθεί η διαφάνεια, να επιβληθούν μέτρα λογοδοσίας και να ληφθούν μέτρα για την αποτροπή της συμπεριφοράς με παράλληλη προστασία των δικαιωμάτων των ναυτικών.

Είναι σημαντικό τόσο για την κοινότητα όσο και για το δικαστικό σύστημα να κατανοήσουν τις διατάξεις της MLC. Οι δικαστές και οι επαγγελματίες νομικοί πρέπει να κατανοήσουν τις περιπλοκές αυτής της σύμβασης για να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις διαφορές και να διασφαλίσουν ότι τα δικαιώματα των ναυτικών προστατεύονται κατά τη διάρκεια της διαδικασίας.

Οι συλλογικές προσπάθειες στις οποίες εμπλέκονται ενδιαφερόμενα μέρη του κλάδου, όπως κυβερνήσεις, ναυτιλιακές επιχειρήσεις, διεθνείς οργανισμοί και εργατικά συνδικάτα παίζουν ρόλο στη βελτίωση της ευημερίας και της εργασιακής ικανοποίησης των ναυτικών. Είναι σημαντικό να διενεργούνται έλεγχοι, επιθεωρήσεις και μηχανισμοί ανάδρασης (feedbacks) για τον εντοπισμό τυχόν ελλείψεων ή κενών, δίνοντας παράλληλα προτεραιότητα στην αντιμετώπιση των παραπόνων των ναυτικών.

Η λιποταξία (desertion) αποτελεί πρόκληση στον τομέα που επηρεάζει τόσο τους ναυτικούς όσο και τις οικογένειές τους. Ο IMO και ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO) έχουν εμπλακεί ενεργά στην αντιμετώπιση αυτού του ζητήματος. Το 2021 αναφέρθηκαν 95 περιπτώσεις εγκατάλειψης που επηρέασαν 1.399 ναυτικούς. Οι βασικές ανησυχίες περιλαμβάνουν τη διασφάλιση των ωρών εργασίας, των περιόδων ανάπαυσης και τον εξοπλισμό των ναυτικών με μελλοντικές δεξιότητες εν μέσω τεχνολογικών εξελίξεων όπως η αυτοματοποίηση. Για την αποτελεσματική πλοήγηση στο εξελισσόμενο τοπίο του αυτοματισμού, της ψηφιοποίησης και των θεμάτων που σχετίζονται με το κλίμα, οι



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

κυβερνητικοί φορείς και οι βιομηχανικοί οργανισμοί οφείλουν να σχεδιάζουν στρατηγικές που αξιοποιούν τα talέντα και τις ικανότητες των ναυτικών.

Η Ειδική Τριμερής Επιτροπή της MLC ενέκρινε αναθεωρήσεις που αποσκοπούν στην ενίσχυση της προστασίας των ναυτικών στο πλαίσιο της MLC. Η τήρηση των καθορισμένων ωρών εργασίας και η παροχή περιόδων ανάπαυσης είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της ευημερίας και της ασφάλειας των ναυτικών εντός του κλάδου. Ωστόσο, υπάρχουν ανησυχίες σχετικά με την επιβολή της συμμόρφωσης με αυτούς τους κανονισμούς. Καθώς τα αυτοματοποιημένα συστήματα ενσωματώνονται στα πλοία, γίνεται πιο σημαντικό για τους ναυτικούς να αναπτύξουν δεξιότητες και ψηφιακό γραμματισμό για την αποτελεσματική διαχείριση αυτών των τεχνολογιών.

Για να αντιμετωπιστούν αυτές οι προκλήσεις είναι ζωτικής σημασίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη στον κλάδο να επενδύουν σε προγράμματα κατάρτισης και πρωτοβουλίες που επικεντρώνονται στην ανάπτυξη δεξιοτήτων. Αυτές οι εκπαιδευτικές ευκαιρίες είναι ειδικά προσαρμοσμένες για να εξοπλίσουν τους ναυτικούς με τις ικανότητες να πλοηγούνται στο εξελισσόμενο τεχνολογικό τοπίο στον ναυτιλιακό τομέα. Η συνεργασία μεταξύ των ηγετών του κλάδου, των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και των ρυθμιστικών φορέων είναι πολύ βασική για τη γεφύρωση τυχόν υπάρχοντων χάσμάτων σε δεξιότητες και γνώσεις, διασφαλίζοντας ότι οι ναυτικοί είναι καλά προετοιμασμένοι και προσαρμόσιμοι σε ένα αυτοματοποιημένο περιβάλλον.

Παράλληλα με αυτές τις προσπάθειες, αναγνωρίζεται όλο και περισσότερο η σημασία της υγείας και της διαφορετικότητας στον κλάδο. Ερευνητικές μελέτες που υπογραμμίζουν τις προκλήσεις υγείας που αντιμετωπίζουν οι ναυτικοί έχουν προσελκύσει σημαντικό ενδιαφέρον, αναγνωρίζοντας τους παράγοντες που προκαλούν άγχος και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν στο εργασιακό τους περιβάλλον.

Επιπλέον, υπάρχουν πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προώθηση της διαφορετικότητας εντός του κλάδου μέσω της αύξησης της γυναικείας εκπροσώπησης σε όλους τους στόλους. Οργανισμοί όπως η Women's International Shipping & Trading Association (WISTA) και επιχειρήσεις όπως η Celebrity Cruises βρίσκονται στην πρώτη γραμμή αυτού του κινήματος ενισχύοντας σημαντικά τη συμμετοχή των γυναικών σε ανδροκρατούμενους ρόλους στον τομέα.

Η επίδραση των παραγόντων ESG στη ζωή των ναυτικών είναι αρκετά βαθιά. Δεν πρόκειται για μια απλή τήρηση των κανόνων αλλά αφορά επίσης την αναγνώριση και την εκτίμηση της



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ευημερίας, των δικαιωμάτων και του σεβασμού όσων εργάζονται σε αυτόν τον τομέα. Με την αντιμετώπιση ζητημάτων όπως η υγεία, η δίκαιη μεταχείριση, η ποικιλομορφία και η ενσωμάτωση, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις δεν συμμορφώνονται απλά με κάποιους κανονισμούς. Δημιουργούν επίσης περιβάλλοντα που καλλιεργούν την αίσθηση της κοινότητας, τον αμοιβαίο σεβασμό και την υποστήριξη για το πιο σημαντικό στοιχείο τους - το προσωπικό τους (De la Cuesta & Valor 2013). Αυτή η στροφή προς μια προσέγγιση βελτιώνει την ποιότητα ζωής για τους ναυτικούς, χτίζοντας παράλληλα έναν φροντισμένο και βιώσιμο ναυτιλιακό τομέα.

Το «S» στο ESG εστιάζει στον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία επηρεάζει την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών πρακτικών, της ευημερίας των εργαζομένων, της διαφορετικότητας και της ένταξης. Οι επιχειρήσεις με προφίλ ESG αναγνωρίζουν ότι οι υπάλληλοί τους είναι κάτι περισσότερο από απλοί εργαζόμενοι, είναι άτομα με ανάγκες που πρέπει να αναγνωρίζονται από τις εταιρείες τους. Η κοινωνική πτυχή του ESG στον κλάδο έχει επίσης εξελιχθεί. Δεν είναι πλέον απλώς η τήρηση των κανονισμών ή η τήρηση των προτύπων αλλά αντιπροσωπεύει πλέον μια στροφή προς την εκτίμηση, τον σεβασμό και την ιεράρχηση της ευημερίας, των δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας των ναυτικών (De Amicis et al., 2020).

Αυτή η στροφή υποδηλώνει μια προσέγγιση που υπερβαίνει την απλή ικανοποίηση των απαιτήσεων. Αντικατοπτρίζει μια αλλαγή νοοτροπίας προς το να θεωρούνται οι ναυτικοί όχι ως εργαζόμενοι αλλά ως άτομα που αξίζουν σεβασμό, βοήθεια και φροντίδα για την ευημερία τους. Είναι σημαντικό να αναγνωρίζουν και να εκτιμούν τον κεντρικό ρόλο που διαδραματίζουν οι ναυτικοί στον κλάδο. Πρέπει να επιβραβεύουν τα επιτεύγματά τους, να προστατεύουν τα δικαιώματά τους και να διασφαλίζουν την ευημερία τους. Ως μέρος αυτής της εξέλιξης, δίνεται αυξανόμενη έμφαση στην παροχή υποστήριξης υγειονομικής περίθαλψης στους ναυτικούς. Αναγνωρίζονται οι δυσκολίες που υπομένουν όπως περιόδους μακριά από το σπίτι, απομόνωση και ανθυγιεινά εργασιακά περιβάλλοντα. Αυτό οδήγησε στην εστίαση στην προσφορά υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης και υποστήριξης που εκτείνονται πέρα από τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Υπογραμμίζει τη σημασία της αντιμετώπισης της ευημερίας των ναυτικών.

Επιπλέον, υπάρχει μια πτυχή που σχετίζεται με πρωτοβουλίες ESG εντός του ναυτιλιακού τομέα, όπου καταβάλλονται προσπάθειες για την προώθηση της ένταξης και της διαφορετικότητας στο εργατικό δυναμικό. Η αναγνώριση και ο σεβασμός της καταγωγής των



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ναυτικών έχει καταστεί απαραίτητη για την ενίσχυση μιας υποστηρικτικής ατμόσφαιρας στα πλοία. Αυτή η αλλαγή τονίζει επίσης τη σημασία της εκτίμησης, του σεβασμού και της αποδοχής της διαφορετικότητας μεταξύ των ναυτικών.

Επιπλέον, δίνεται αυξανόμενη έμφαση στην παροχή υγιεινών συνθηκών εργασίας, περίθαλψης, επαρκών διαλειμμάτων ανάπαυσης, δίκαια συστήματα αμοιβών και κατάλληλες ρυθμίσεις διαβίωσης για τους ναυτικούς που απασχολούνται σε εταιρείες. Αυτό εκτείνεται πέρα από τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και αντανακλά την αφοσίωση στη μεταχείριση αυτών που ταξιδεύουν στους ωκεανούς με σεβασμό και εκτίμηση.

Η εξέλιξη αυτή υπογραμμίζει επίσης την αναγνώριση της του καθήκοντός του κλάδου προς τους ναυτικούς. Αντιπροσωπεύει μια μετάβαση από μια προσέγγιση σε μια περιεκτική και συμπονετική προοπτική που δίνει σημασία στην ευημερία και τον σεβασμό των ναυτικών, ως θεμελιώδεις αξίες της επιχείρησης. Ο στόχος είναι να δημιουργηθεί ένα περιβάλλον που δεν θα ανταποκρίνεται απλώς, αλλά θα ξεπερνά τις προσδοκίες, διασφαλίζοντας ότι οι ναυτικοί εκτιμώνται, υποστηρίζονται και ενισχύονται με τους πόρους για να επιτύχουν στο απαιτητικό επάγγελμά τους.

2.2.2. Ανθεκτικότητα και Προσαρμοστικότητα

Οι αρχές του ESG υπογραμμίζουν τη σημασία της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικότητας, για τη διασφάλιση της ευημερίας των ναυτικών. Όταν οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις επιδεικνύουν την ικανότητά τους να προσαρμόζουν τις λειτουργίες τους, εφαρμόζουν ευέλικτα πρωτόκολλα αλλαγής πληρώματος και δίνουν προτεραιότητα στις ανάγκες των ναυτικών.

Από την άποψη αυτή, οι κοινωνικές πτυχές του ESG έχουν διαφανεί πιο έντονα κατά την πανδημία του COVID-19. Αυτό αναδεικνύει και τη σημασία της ευημερίας των ναυτικών προστατεύοντας τα δικαιώματά τους και καλλιεργώντας περιβάλλοντα εργασίας εντός του κλάδου (De Beukelaer, 2021). Η τήρηση των αρχών ESG δεν βελτιώνει απλώς τη ζωή των ναυτικών. Προωθεί επίσης έναν πιο ανθεκτικό και βιώσιμο ναυτιλιακό τομέα που εκτιμά την ευημερία του εργατικού δυναμικού του (Chung et al., 2017). Η Επιτροπή Ναυτικής Ασφάλειας (MSC) που αποτελεί μέρος του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO) έχει επίσημα αναγνωρίσει ένα σύνολο κατευθυντήριων γραμμών που στοχεύουν στη διασφάλιση αλλαγών και ταξιδιών του πληρώματος πλοίων κατά τη διάρκεια της πανδημίας του COVID 19 (Cham et al., 2021).



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Κατά την 102η σύνοδό της από τις 4 Νοεμβρίου έως τις 11 Νοεμβρίου, η εν λόγω Επιτροπή ενέκρινε ένα MSC που αναγνωρίζει αυτές τις καθιερωμένες κατευθυντήριες γραμμές του κλάδου. Αυτά τα πρωτόκολλα περιλαμβάνουν πιστοποιήσεις και διαδικασίες που έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν την εκτέλεση αλλαγών πληρώματος πλοίων και τα ταξίδια εν μέσω αυτής της πανδημίας.

Η επίσημη εγκύκλιος που εκδόθηκε από την Επιτροπή Ναυτικής Ασφάλειας (MSC), κατά την 102η σύνοδό της που πραγματοποιήθηκε ουσιαστικά από τις 4 Νοεμβρίου έως τις 11 Νοεμβρίου αποτελεί ορόσημο για τη διεθνή ναυτιλία. Σηματοδοτεί την έγκριση των κατευθυντήριων γραμμών που έχει θεσπίσει ο κλάδος για τη διευκόλυνση των αλλαγών πληρώματος και των εργασιών πλοίων εν μέσω των προκλήσεων που θέτει η πανδημία του COVID 19.

Αυτοί οι κανονισμοί αντικατοπτρίζουν την προσέγγιση του κλάδου όσον αφορά την προσαρμογή στις εξελισσόμενες καταστάσεις και την ιεράρχηση της ευημερίας των ναυτικών. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις επιδεικνύουν τη δέσμευσή τους σε πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές ESG, αναγνωρίζοντας τη σημασία των επιχειρήσεων και των αποτελεσματικών διαδικασιών αλλαγής πληρώματος.

Ο αντίκτυπος των αρχών ESG ως απάντηση στις προκλήσεις που επιφέρει η πανδημία του COVID-19 τονίζει την ανάγκη να δοθεί προτεραιότητα στην ευημερία των ναυτικών, διασφαλίζοντας τα δικαιώματά τους και τις συνθήκες εργασίας τους. Η τήρηση αυτών των αρχών δεν ωφελεί μονάχα την ευημερία των ναυτικών αλλά συμβάλλει επίσης στην οικοδόμηση ενός ανθεκτικού και βιώσιμου ναυτιλιακού τομέα που δίνει μεγάλη αξία στο εργατικό δυναμικό του.

Η αναγνώριση που λαμβάνεται από το MSC παίζει ρόλο στη διασφάλιση ασφαλών αλλαγών πληρώματος και ταξιδιωτικών ρυθμίσεων. Η ανταπόκριση των βιομηχανιών στις προκλήσεις που έφερε η πανδημία, όπως αναφέρεται από την Doughty Henry το 2020, δείχνει τη δέσμευση να δοθεί προτεραιότητα στην ευημερία και την προσαρμοστικότητα των ναυτικών ακολουθώντας τα προτεινόμενα μέτρα. Αυτή η αφοσίωση αντικατοπτρίζει έναν κοινό στόχο διασφάλισης ενός μέλλοντος για τον κλάδο, όπως τονίστηκε από την Dollard & Bailey το 2021.

Πολλοί ναυτικοί αντιμετώπισαν μακρά παραμονή σε πλοία λόγω επεκτάσεων συμβάσεων πέραν των ορίων, συνήθως λιγότερο από 12 μήνες. Ταυτόχρονα, πολλοί ναυτικοί περιμένουν με ανυπομονησία ευκαιρίες για να ξεκινήσουν να εργάζονται σε πλοία. Οι κατευθυντήριες



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

γραμμές τονίζουν τη σημασία της επίσημης αναγνώρισης των ναυτικών από τις κυβερνήσεις ως παρόχων υπηρεσιών. Περιγράφουν επίσης οδηγίες για την επιβίβαση και την αποβίβαση πλοίων, δίνοντας έμφαση στην τήρηση των πρωτοκόλλων ελέγχων COVID-19 και καραντίνας για την πρόληψη της μετάδοσης του ιού μέσα στο πλοίο. Αυτές οι κατευθυντήριες γραμμές θα ενημερώνονται τακτικά ως απάντηση στις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημία. Επιπλέον, τονίζουν και τον ρόλο των ναυτικών ως εργαζομένων, καθώς και την επίσημη αναγνώριση από την κυβέρνηση για τις συνεισφορές τους. Οι προφυλάξεις ασφαλείας που περιγράφονται στοχεύουν στην ελαχιστοποίηση των κινδύνων μόλυνσης στα πλοία (Gaillard et al., 2020).

Σε αυτούς τους καιρούς είναι απαραίτητο για διαφορετικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών όπως οργανισμοί, κυβερνήσεις και ρυθμιστικές υπηρεσίες να συνεργαστούν για να διασφαλίσουν την ευημερία της ασφάλειας και την αποτελεσματική λειτουργία των δραστηριοτήτων των πλοίων. Για την αντιμετώπιση του ζητήματος της αλλαγής πληρώματος, η Επιτροπή ανέλαβε δράση κοινοποιώντας τα πρωτόκολλα αλλαγής πληρώματος μέσω ενός MSC.1/Circ.1636. Αυτή η κρίση δεν προκαλεί ανησυχίες για τους ναυτικούς, αλλά εγκυμονεί κινδύνους για την ασφάλεια και το διεθνές εμπόριο.

2.3. Επίδραση των παραγόντων διακυβέρνησης στην ευημερία των ναυτικών

2.3.1. Η σημασία της ενσωμάτωσης των παραγόντων διακυβέρνησης από τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις αντιλαμβάνονται ολοένα και περισσότερο τη σημασία της ενσωμάτωσης της διακυβέρνησης στις κοινωνικές στρατηγικές. Η διακυβέρνηση δεν περιλαμβάνει μόνο διαδικασίες και πρακτικές καλής ηγεσίας αλλά επίσης και την τήρηση των απαραίτητων νομικών απαιτήσεων. Για την ευημερία των ναυτικών, η αποτελεσματική διακυβέρνηση παίζει ρόλο επηρεάζοντας την ευημερία του πληρώματος, τα πρότυπα ασφαλείας, τη δίκαιη μεταχείριση και τη συνολική εργασιακή ικανοποίηση. Αυτή η εργασία επιδιώκει να διερευνήσει πώς η πτυχή της διακυβέρνησης των πρωτοβουλιών ESG επηρεάζει την ευημερία των ναυτικών. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις δίνουν πλέον προτεραιότητα στη διακυβέρνηση στον προγραμματισμό τους (Jepsen et al., 2015). Η διακυβέρνηση καλύπτει διαδικασίες, πρακτικές ηγεσίας και συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις. Η αποτελεσματική διακυβέρνηση επηρεάζει άμεσα την ευημερία του πληρώματος, τα μέτρα ασφαλείας, τη δίκαιη μεταχείριση και τη συνολική εργασιακή ικανοποίηση. Όλα απαραίτητα, για την



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ευημερία των ναυτικών. Οι διαδικασίες διακυβέρνησης συμβάλλουν ακόμη στη διασφάλιση της ευημερίας των μελών του πληρώματος, προωθώντας μέτρα ασφαλείας και υποστηρίζοντας την υγεία, διαμορφώνοντας παράλληλα τα επίπεδα ικανοποίησης από την εργασία των ναυτικών.

Εκτός από την τήρηση ελάχιστων απαιτήσεων, είναι απαραίτητο να εφαρμόζονται πρακτικές διακυβέρνησης για να διασφαλίζεται ότι τηρούνται όλα τα απαραίτητα πρότυπα (Roberts & Marlow 2005). Η αποτελεσματική διαχείριση της ναυτιλιακής βιομηχανίας υπερβαίνει τη τυπική συμμόρφωση και συνεπάγεται την ενίσχυση μιας ναυτιλιακής κουλτούρας που εκτιμά την ευθύνη, τη διαφάνεια και την ηθική ηγεσία (Baygi et al., 2021). Η υιοθέτηση αυτής της προσέγγισης δεν εγγυάται τη συμμόρφωση, αλλά ενθαρρύνει επίσης μια κουλτούρα που δίνει έμφαση στην ευθύνη και την ηθική ηγεσία.

Η διασφάλιση της ευημερίας των μελών του πληρώματος είναι ένα πολύ σημαντικό στοιχείο διακυβέρνησης για μία ναυτιλιακή επιχείρηση (Oldenburg et al., 2010). Νέα μοντέλα διακυβέρνησης στον κλάδο σχεδιάζονται για να προωθήσουν τη δέσμευση του πληρώματος και να αντιμετωπίσουν τις ανησυχίες τους ενσωματώνοντας μηχανισμούς ανάδρασης (Kaerlev et al., 2005). Αυτές οι εξελισσόμενες πρακτικές διακυβέρνησης περιλαμβάνουν επίσης πρωτοβουλίες όπως προγράμματα ποικιλομορφίας και ένταξης και υποστήριξη ψυχικής υγείας για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου οι ναυτικοί νιώθουν ότι εκτιμώνται, σέβονται και υποστηρίζονται σε υψηλό βαθμό, βελτιώνοντας τελικά την ύπαρξη και την εργασιακή τους ικανοποίηση.

Μια αναδυόμενη τάση είναι η ενσωμάτωση της τεχνολογίας στις διαδικασίες διακυβέρνησης για τη βελτίωση της ασφάλειας και της ευημερίας στα πλοία. Οι προηγμένες τεχνολογίες όπως οι πλατφόρμες και οι έξυπνες συσκευές επιτρέπουν την παρακολούθηση των πρωτοκόλλων ασφαλείας σε πραγματικό χρόνο, την πρόσβαση σε πληροφορίες και την ταχεία ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (Oldenburg, 2014). Με την αξιοποίηση αυτής της τεχνολογίας εξασφαλίζεται επίσης ένα ασφαλέστερο εργασιακό περιβάλλον για το πλήρωμα.

Επιπλέον, οι αποτελεσματικές στρατηγικές διακυβέρνησης περιλαμβάνουν την αντιμετώπιση θεμάτων υγείας μεταξύ των ναυτικών. Δίνεται αυξανόμενη έμφαση στην εφαρμογή κανόνων και διαδικασιών που δίνουν προτεραιότητα στην υποστήριξη υγείας, στις συμβουλευτικές υπηρεσίες και στην ανοιχτή επικοινωνία (Sli`skoni`c & Penezi`c 2017). Αυτή η προορατική



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

προσέγγιση στοχεύει να καλλιεργήσει ένα περιβάλλον που ενισχύει την ανθεκτικότητα και τη συνολική εργασιακή ικανοποίηση.

Οι ναυτικοί αντιμετωπίζουν προκλήσεις που πρέπει να αναγνωριστούν για αυτό και γίνονται προσπάθειες τα τελευταία χρόνια για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος κατάλληλο για την προώθηση της ευημερίας τους. Επιπλέον, υπάρχει μια στροφή προς την προώθηση μιας κουλτούρας στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις που δίνει προτεραιότητα στη διαφάνεια και τη λογοδοσία μέσω των διαδικασιών διακυβέρνησης. Αυτό περιλαμβάνει τη δημιουργία γραμμών επικοινωνίας για την προστασία των καταγγελιών και τη δημιουργία πρωτοκόλλων για την αντιμετώπιση ανησυχιών. Δημιουργώντας ένα περιβάλλον όπου οι ναυτικοί μπορούν ελεύθερα να μοιράζονται τις ανησυχίες τους χωρίς φόβο για αντίποινα, μπορούν να προωθήσουν έναν εργασιακό χώρο που ενισχύει τελικά την ικανοποίηση των εργαζομένων (Dacanay & Walters 2011).

Επιπλέον, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η ναυτιλιακή βιομηχανία αποτιμά ολοένα και περισσότερο τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη στις διαδικασίες διακυβέρνησης. Οι εταιρείες εφαρμόζουν πολιτικές που ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα, παρέχουν ευκαιρίες και διασφαλίζουν τη δικαιοσύνη για την καλλιέργεια μιας κουλτούρας στο χώρο εργασίας που εκτιμά τα άτομα από κάθε κοινωνικο-οικονομικό υπόβαθρο. Η αναγνώριση και η αποδοχή της διαφορετικότητας δεν ενισχύει μονάχα το εργατικό δυναμικό αλλά συμβάλλει επίσης σε ένα πιο υποστηρικτικό και αρμονικό περιβάλλον εργασίας για όσους εργάζονται στη ναυτιλιακή βιομηχανία (Sliskovic & Penezic, 2016).

Ακόμη, οι αποτελεσματικές πρακτικές διακυβέρνησης υπερβαίνουν το καθαρά εταιρικό πλαίσιο καθώς συνεπάγονται προσπάθειες σε ολόκληρο τον τομέα. Με τη συνεργασία με τους εταίρους για την εφαρμογή βιομηχανικών προτύπων και τον συντονισμό των δραστηριοτήτων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, μπορεί να αναπτυχθεί μια συνεκτική στρατηγική για τη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών.

Οι συνεργατικές προσπάθειες στη διακυβέρνηση στοχεύουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος για τους ναυτικούς ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών και διευκολύνοντας την εφαρμογή τους. Με την προώθηση μιας κοινής δέσμευσης για την καλλιέργεια ενός περιβάλλοντος για τους ναυτικούς, οι πρωτοβουλίες διακυβέρνησης ενισχύουν τον αντίκτυπο των προσπαθειών (Slisković & Penezić 2015). Αυτές οι πρωτοβουλίες αξιοποιούν διαφορετικές προοπτικές και τεχνογνωσία των ενδιαφερομένων μερών για να οδηγήσουν σε αλλαγές στον κλάδο. Προωθούν τη συνεργασία και την ενεργό



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

συμμετοχή μεταξύ των ενδιαφερομένων σε όλα τα επίπεδα, όχι μόνο βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητα αλλά και καλλιεργώντας την αφοσίωση στην ιεράρχηση της ευημερίας των ναυτικών και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας στο χώρο εργασίας που εκτιμά την ασφάλεια, την ανάπτυξη και την ευτυχία τους. Αυτή η ενοποιημένη προσέγγιση αντικατοπτρίζει την αφοσίωση της ναυτιλίας στην πρόοδο και την αλληλεγγύη που οδηγεί τελικά σε εστίαση στη φροντίδα των ναυτικών που υπερβαίνει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Περιλαμβάνει μέτρα που τονίζουν την ασφάλειά τους, την ψυχική ευεξία, τη συμμετοχή και τη συνεργασία τους στον τομέα. Η υιοθέτηση τεχνολογιών που προάγουν μια κουλτούρα και η προάσπιση πρακτικών χωρίς αποκλεισμούς είναι βασικά συστατικά αυτής της μετασχηματιστικής στρατηγικής διακυβέρνησης. Στην ουσία αυτές οι προσπάθειες στοχεύουν να προσφέρουν στους ναυτικούς ένα ταξίδι καθώς πλοηγούνται στους ωκεανούς.

2.3.2. Πολιτικές διακυβέρνησης για την ευημερία των ναυτικών

Τα πλαίσια διακυβέρνησης παίζουν σημαντικό ρόλο στη θέσπιση πολιτικών για την ευημερία του πληρώματος. Τα μέτρα που αφορούν την υγειονομική περίθαλψη, τις συνθήκες διαβίωσης και τη συμμόρφωση με κανονισμούς όπως η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC) είναι βασικοί παράγοντες και η επιβολή τους επηρεάζει άμεσα την ευημερία των ναυτικών ενώ βρίσκονται στη θάλασσα.

Ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης διασφαλίζει την τήρηση των πρωτοκόλλων ασφαλείας. Παρέχει εκπαίδευση στα μέλη του πληρώματος. Δίνοντας προτεραιότητα σε αυτές τις πτυχές δημιουργείται ένα κλίμα ετοιμότητας, μειώνοντας τους κινδύνους και αποτρέποντας συμβάντα που θα μπορούσαν να αποτελέσουν απειλή για την ασφάλεια των ναυτικών στη θάλασσα.

Η έμφαση στα μέτρα ασφαλείας και η ενδεδειγμένη εκπαίδευση δεν διασφαλίζει μονάχα τη συμμόρφωση, αλλά καλλιεργεί επίσης μια προληπτική κουλτούρα ετοιμότητας, μειώνοντας σημαντικά τους κινδύνους και μετριάζοντας πιθανά συμβάντα που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο την ευημερία των ναυτικών κατά τη διάρκεια της παραμονής τους στη θάλασσα.

Οι διαδικασίες ασφαλείας πλέον ενσωματώνουν μεθόδους που βασίζονται σε δεδομένα και προγνωστικές αναλύσεις που προσελκύουν το ερευνητικό ενδιαφέρον τα τελευταία χρόνια. Χρησιμοποιώντας τεχνολογίες και εργαλεία ανάλυσης δεδομένων, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις μπορούν να εντοπίζουν προληπτικά τους κινδύνους για την ασφάλεια, να προβλέπουν τους κινδύνους και να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα. Αυτή η προσέγγιση προνοητικής σκέψης επιτρέπει την εφαρμογή μέτρων που βελτιώνουν την



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

αποτελεσματικότητα των πρωτοκόλλων ασφάλειας, ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις πιθανότητες ατυχημάτων ή συμβάντων που μπορεί να επηρεάσουν την ευημερία των ναυτικών.

Επιπλέον, είναι σημαντικό να αναγνωριστεί ότι το μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό περιβάλλον δίνει σημασία στην κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων μεταξύ των εργαζομένων. Αυτό περιλαμβάνει την εκπαίδευση, τις προσομοιώσεις και ασκήσεις βασισμένες σε σενάρια για να βοηθήσουν τους ναυτικούς να πλοηγηθούν αποτελεσματικά σε έκτακτες καταστάσεις. Προκειμένου να διασφαλιστεί η ασφάλεια και η ευημερία των μελών του πληρώματος είναι ζωτικής σημασίας να τους παρέχονται οι απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να ανταποκρίνονται γρήγορα και ικανά σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Υπάρχει επίσης μια αλλαγή στον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζονται οι πρακτικές διακυβέρνησης με την εκπαίδευση και την υποστήριξη στον τομέα της υγείας, πλέον ενσωματωμένη στα προγράμματα εκπαίδευσης πληρωμάτων. Αυτά τα προγράμματα καλύπτουν στρατηγικές χειρισμού μηχανισμών αντιμετώπισης του άγχους και ευαισθητοποίησης για θέματα υγείας. Αυτή η αναγνώριση προκύπτει από την αναγνώριση της σημασίας της δύναμης κατά την εργασία στη θάλασσα. Οι προσπάθειες διακυβέρνησης επικεντρώνονται στην προετοιμασία ενός πληρώματος για τη διαχείριση των προκλήσεων της δουλειάς τους, παρέχοντας στους ναυτικούς τα εργαλεία και τους πόρους για την αντιμετώπιση προβλημάτων ψυχικής υγείας. Επιπλέον, υπάρχει μια κίνηση προς την προώθηση μιας κουλτούρας που δίνει προτεραιότητα στην ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας. Η επίτευξη αυτού περιλαμβάνει τη διενέργεια ελέγχων ασφαλείας, αξιολογήσεων και μηχανισμών ανάδρασης για τη βελτίωση των διαδικασιών που βασίζονται σε γνώσεις και διδάγματα σε πραγματικό χρόνο. Με την υιοθέτηση μιας προσέγγισης που προάγει τη μάθηση από ατυχήματα ή, προληπτικά, τα πρότυπα ασφαλείας μπορούν να βελτιωθούν σημαντικά, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευημερία των ναυτικών.

Υπάρχει ακόμα αυξανόμενο ενδιαφέρον για έργα που στοχεύουν στην ενίσχυση της συνεργασίας σε τομείς που διέπουν. Στο πλαίσιο των ναυτιλιακών εταιρειών, οι ενώσεις του κλάδου και οι ρυθμιστικοί φορείς ενώνουν τις δυνάμεις τους για να καθορίσουν πρότυπα ασφαλείας, να ανταλλάξουν πρακτικές και να δώσουν έμφαση στην ευημερία των ναυτικών. Αυτές οι συλλογικές προσπάθειες εκτείνονται πέρα από τις πολιτικές της εταιρείας.

Ως αποτέλεσμα αυτής της προσέγγισης διακυβέρνησης, λαμβάνει χώρα ένας μετασχηματισμός στον τρόπο με τον οποίο ο θαλάσσιος τομέας προσεγγίζει την ασφάλεια.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Έχουν τηρηθεί καθολικά πρότυπα ασφαλείας και οι βέλτιστες πρακτικές διαδίδονται σε ολόκληρο τον κλάδο μέσω της συνεργασίας ναυτιλιακών εταιρειών, ενώσεων του κλάδου και ρυθμιστικών φορέων. Αυτή η συλλογική προσπάθεια τονίζει τη δέσμευση να δοθεί προτεραιότητα στην ασφάλεια των ναυτικών από ό,τι θα μπορούσαν να επιτύχουν μεμονωμένες εταιρικές πολιτικές. Αυτές οι συντονισμένες πρωτοβουλίες δεν εξορθολογίζουν απλώς τις διαδικασίες ασφαλείας αλλά Καλλιεργούν επίσης ένα κλίμα κοινής ευθύνης και υπευθυνότητας. Μέσω της ανταλλαγής πόρων, τεχνογνωσίας και πληροφοριών, αυτές οι προσπάθειες συνεργασίας διακυβέρνησης ενισχύουν την ασφάλεια στον τομέα.

Όσον αφορά τη διασφάλιση της ασφαλείας και της ευημερίας των ναυτικών, υιοθετείται μια νέα προσέγγιση μέσω πρωτοκόλλων διακυβέρνησης που επικεντρώνονται στους κανόνες ασφαλείας, την εκπαίδευση, τις προληπτικές εκτιμήσεις κινδύνου, την υποστήριξη ψυχικής υγείας και τις συλλογικές προσπάθειες εντός του κλάδου. Με την ενσωμάτωση τεχνολογίας που προάγει τη μάθηση και ενισχύοντας μια κουλτούρα κοινής ευθύνης, οι πρακτικές διακυβέρνησης εξελίσσονται για να δημιουργήσουν περιβάλλοντα που είναι πιο ασφαλή για τους ναυτικούς.

Τα πλαίσια διακυβέρνησης συνηγορούν υπέρ της μεταχείρισης των εργαζομένων με την προάσπιση των δικαιωμάτων τους παρέχοντας μισθούς, λογικές ώρες εργασίας και βασικούς πόρους. Αυτά τα πλαίσια προσπαθούν να βελτιώσουν την ευημερία των ναυτικών προστατεύοντάς τους από την εργασιακή εκμετάλλευση. Μέσω της ιεράρχησης των συστημάτων διακυβέρνησης οικοδομούν σχέσεις εμπιστοσύνης και συντροφικότητας μεταξύ των μελών του πληρώματος. Αυτό ενισχύει τόσο την υγεία όσο και την εργασιακή τους ικανοποίηση.

Οι πρακτικές διακυβέρνησης δίνουν έμφαση στη διαφάνεια και τη λογοδοσία στο χώρο εργασίας. Η αποτελεσματική επικοινωνία και οι δίκαιες διαδικασίες συμβάλλουν στην ανακούφιση του άγχους μεταξύ των ναυτικών ενισχύοντας τελικά την ευημερία τους. Η διακυβέρνηση διαδραματίζει επίσης ρόλο στην επιβολή των κανονισμών, των διεθνών προτύπων και στη θέσπιση απαιτήσεων, για συνθήκες εργασίας και μέτρα ασφαλείας για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και της ευημερίας των ναυτικών. Ο τρόπος με τον οποίο πραγματοποιείται η αναφορά στο πλαίσιο της διακυβέρνησης επηρεάζει την ακρίβεια των μετρήσεων που σχετίζονται με την ευημερία των ναυτικών.

Οι διαφανείς πρακτικές αναφοράς βοηθούν τις εταιρείες να λογοδοτούν και να ενθαρρύνουν τη βελτίωση των πολιτικών ευημερίας του πληρώματος. Η χρήση μεθόδων αναφοράς, εντός



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

πλαίσια διακυβέρνησης, είναι σημαντική για τη μέτρηση δεικτών που σχετίζονται με την ευημερία των ναυτικών στον κλάδο. Με την προώθηση της διαφάνειας, οι επιχειρήσεις καθίστανται υπεύθυνες για τις διαδικασίες τους, ενισχύοντας μια κουλτούρα λογοδοσίας και συνεχούς ανάπτυξης για την υποστήριξη της ευημερίας του πληρώματος. Η δημόσια αναφορά δεν χρησιμεύει ως εργαλείο για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της ευημερίας των ναυτικών, αλλά διευκολύνει επίσης τη συγκριτική αξιολόγηση του κλάδου και την κοινή χρήση διαδικασιών. Καθώς οι επιχειρήσεις προσπαθούν για διαφάνεια στις αναφορές, οδηγούνται να δώσουν προτεραιότητα στις προσπάθειες για τη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών δημιουργώντας ένα υπεύθυνο περιβάλλον για όσους εργάζονται στη θάλασσα.

2.3.3. Διακυβέρνηση και κανόνες της MLC

Στα πλοία, τα ιδρύματα διακυβέρνησης είναι επιφορτισμένα με τη θέσπιση κανόνων σχετικά με την ευημερία του πληρώματος, συμπεριλαμβανομένων των κανονισμών για την υγειονομική περίθαλψη, τις συνθήκες διαβίωσης και την πρόσβαση σε υπηρεσίες. Ένα ισχυρό σύστημα διακυβέρνησης διασφαλίζει ότι τηρούνται κανόνες όπως αυτοί που περιγράφονται στη Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC) σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης, τη διατροφή, την υγειονομική περίθαλψη και τον επαναπατρισμό των μελών του πληρώματος. Αυτό επηρεάζει άμεσα την ευημερία των ναυτικών. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις αναγνωρίζουν πλέον τη σημασία της διακυβέρνησης στην οργάνωση των δραστηριοτήτων τους μέσω των κοινωνικών πολιτικών και των πολιτικών διακυβέρνησης. Όταν γίνεται αναφορά στη διακυβέρνηση σε αυτό το πλαίσιο, γίνεται λόγος για διαδικασίες, στυλ ηγεσίας και τήρηση κανόνων, εντός των επιχειρήσεων.

Η αποτελεσματική διαχείριση είναι απαραίτητη για τη φροντίδα της ευημερίας, της ασφάλειας, της δίκαιης μεταχείρισης και της συνολικής εργασιακής ικανοποίησης του πληρώματος. Αυτή η μελέτη διερευνά πώς η διακυβέρνηση επηρεάζει την ευημερία των ναυτικών που εργάζονται σε εταιρείες εντός του πεδίου των κανονισμών διακυβέρνησης (ESG).

Τα πλαίσια διακυβέρνησης θέτουν πρότυπα για τη διασφάλιση της ευημερίας των μελών του πληρώματος λαμβάνοντας υπόψη πτυχές όπως οι εγκαταστάσεις υγειονομικής περίθαλψης, οι συνθήκες διαβίωσης και η τήρηση κανονισμών όπως η Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC). Η τήρηση αυτών των κανόνων επηρεάζει την ευημερία των ναυτικών ενώ βρίσκονται στη θάλασσα. Η αποτελεσματική διακυβέρνηση παίζει ρόλο στην τήρηση των νόμων για την



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ασφάλεια μέσω της εκπαίδευσης και της καλλιέργειας μιας κουλτούρας ετοιμότητας για την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των κινδύνων που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο την ασφάλεια των ναυτικών.

Τα πλαίσια διακυβέρνησης δεν δίνουν προτεραιότητα στη μεταχείριση των εργαζομένων με σεβασμό, αλλά διασφαλίζουν επίσης αποζημίωση, λογικά προγράμματα εργασίας και πρόσβαση στους απαραίτητους πόρους. Με την εφαρμογή αυτών των μέτρων μπορούν να αποτρέψουμε την εργασιακή εκμετάλλευση των ναυτικών.

Η ηθική ηγεσία στη διακυβέρνηση ενθαρρύνει την εμπιστοσύνη και τη συναδελφικότητα μεταξύ των ναυτικών που επηρεάζουν σημαντικά την ευημερία και την ικανοποίηση από την εργασία τους. Η διαφάνεια και η λογοδοσία είναι επίσης στοιχεία που επισημαίνονται από τη διακυβέρνηση και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι εργαζόμενοι συχνά αντιμετωπίζουν άγχος που σχετίζεται με την επικοινωνία και τις δίκαιες πρακτικές που μπορούν να οδηγήσουν σε βελτίωση της ευημερίας τους. Η εταιρική διακυβέρνηση διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τα διεθνή πρότυπα που ορίζουν κατευθυντήριες γραμμές για τις συνθήκες εργασίας, καθώς και τα μέτρα ασφαλείας για την προστασία των δικαιωμάτων και της ευημερίας των ναυτικών. Η ακριβής αναφορά στο πλαίσιο της διακυβέρνησης είναι απαραίτητη, καθώς παρέχει δεδομένα, συμπεριλαμβανομένων μετρήσεων για την υγεία και την ασφάλεια των ναυτικών. Η διαφανής αναφορά καθιστά τους εργοδότες υπεύθυνους για την προώθηση της εφαρμογής των πολιτικών ευημερίας του πληρώματος.

Τα ισχυρά συστήματα διακυβέρνησης είναι απαραίτητα για τη διατήρηση των προτύπων ασφαλείας και την παροχή εκπαίδευσης. Η ισχυρή δέσμευση για την ασφάλεια μέσω διαδικασιών διακυβέρνησης δεν μειώνει απλώς τα ατυχήματα αλλά δημιουργεί ένα κλίμα ετοιμότητας ελαχιστοποιώντας τους κινδύνους που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο την ευημερία των ναυτικών στη θάλασσα.

Η διακυβέρνηση ενθαρρύνει τους ναυτικούς να δώσουν προτεραιότητα στην ευημερία τους δίνοντας έμφαση στα μέτρα ασφαλείας και προωθώντας τα ενεργά. Αυτό το σύστημα βοηθάει πολύ τους ναυτικούς στην πλοήγηση σε δύσκολες θαλάσσιες συνθήκες, ενώ δίνει προτεραιότητα στην ασφάλειά τους, επηρεάζοντας θετικά την ευημερία των εργαζομένων και τη συνολική ικανοποίηση από την εργασία.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Επιπλέον, μια δομή διακυβέρνησης που εκτιμά την ασφάλεια διευκολύνει την εκτέλεση των καθιερωμένων διαδικασιών. Προωθεί τις γραμμές επικοινωνίας. Με την προώθηση της διαφάνειας στον τρόπο με τον οποίο γίνονται τα πράγματα και την ανταλλαγή πληροφοριών, δίνει στους ναυτικούς μια αίσθηση ανεξαρτησίας, παρέχοντάς τους τη γνώση και τα εργαλεία για να χειριστούν τις καταστάσεις πιο αποτελεσματικά. Αυτό τους βοηθά να μειώσουν τα αισθήματα ανησυχίας και έντασης ενώ βρίσκονται στη θάλασσα.

Επιπλέον, η ύπαρξη ενός συστήματος κανόνων που δίνει προτεραιότητα στην ασφάλεια ενθαρρύνει την υιοθέτηση διαδικασιών καλής επικοινωνίας εντός του κλάδου. Η σαφήνεια και η αποτελεσματικότητα αυτών των διαδικασιών ενδυναμώνουν τους ναυτικούς παρέχοντάς τους τις πληροφορίες και την υποστήριξη που χρειάζονται για την αντιμετώπιση έκτακτων περιστάσεων. Όταν οι ναυτικοί αισθάνονται ενδυναμωμένοι με αυτόν τον τρόπο, αισθάνονται λιγότερο άγχος ενώ βρίσκονται στη θάλασσα. Αυτές οι οδηγίες βοηθούν στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος για τους ναυτικούς μέσω σαφούς καθοδήγησης και διευκόλυνσης ομαλών καναλιών επικοινωνίας.

Η δημιουργία ενός σχεδίου εστιασμένου στην ασφάλεια αντιμετωπίζει και αυτή τους κινδύνους και προωθεί επίσης τη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας των εργαζομένων. Συχνά μια κουλτούρα προσανατολισμένη στην ασφάλεια ενθαρρύνει ένα περιβάλλον μάθησης και ανατροφοδότησης. Για να δημιουργήσουν ένα προληπτικό πλήρωμα, οι ναυτικοί ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν ζητήματα που μπορεί να προκύψουν, μοιράζονται τις απόψεις τους και συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα.

Ακόμη, η ιεράρχηση της ασφάλειας ενισχύει την ευημερία των ναυτικών κατά τη διάρκεια του χρόνου τους στη θάλασσα ενώ έχει και θετικά μακροπρόθεσμα αποτελέσματα ακόμη και μετά την επιστροφή τους στο σπίτι. Γνωρίζοντας ότι οι εργοδότες τους δίνουν προτεραιότητα στην ασφάλεια δημιουργείται μια αίσθηση εμπιστοσύνης και πίστης που επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό την ευημερία τους.

Ουσιαστικά δίνοντας προτεραιότητα στην ασφάλεια, εντός πλαισίων διακυβέρνησης προλαμβάνει ατυχήματα και μετριάξει τους κινδύνους, ενώ προωθεί επίσης ένα ολοκληρωμένο περιβάλλον όπου οι ναυτικοί αισθάνονται ότι εκτιμώνται, ενδυναμώνονται και υποστηρίζονται. Αυτό οδηγεί σε βελτίωση της ευημερίας τους τόσο εντός όσο και εκτός υπηρεσίας. Ενσωματώνοντας τη δέσμευση για ασφάλεια στα πλαίσια διακυβέρνησης αποφεύγονται ατυχήματα και ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι, καλλιεργώντας επίσης μια ατμόσφαιρα χωρίς αποκλεισμούς που σέβεται τις εμπειρίες των ναυτικών, ενισχύοντάς τους



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

και παρέχοντας υποστήριξη. Ως αποτέλεσμα αυτής της προσέγγισης, η συνολική ευημερία τους βελτιώνεται σημαντικά, ενσταλάζοντας ένα αίσθημα ασφάλειας και εμπιστοσύνης κατά τις ώρες εργασίας τους και τον προσωπικό τους χρόνο. Τα πλαίσια διακυβέρνησης διαδραματίζουν βασικό ρόλο στην προώθηση της ευημερίας και της ικανοποίησης των ναυτικών δίνοντας έμφαση στα μέτρα ασφαλείας και ενισχύοντας ένα περιβάλλον που ευνοεί την υποστήριξη και την εκτίμηση τους. Αυτό διασφαλίζει ότι οι ναυτικοί έχουν μια ασφαλή εμπειρία σε όλη τη θαλάσσια προσπάθειά τους.

2.3.4. Ο αντίκτυπος των πολιτικών διακυβέρνησης στην εργατική ασφάλεια των ναυτικών

Το πλαίσιο διακυβέρνησης έχει θετικό αντίκτυπο στη διασφάλιση της εργασίας και της τήρησης των εργασιακών δικαιωμάτων. Εξασφαλίζει δίκαιη αποζημίωση, εύλογα χρονοδιαγράμματα εργασίας και παροχή πόρων, ενώ παράλληλα αποτρέπει οποιαδήποτε κακομεταχείριση ή βλάβη στην ψυχική ευημερία των ναυτικών.

Επιπλέον, για τη διασφάλιση αμοιβών και καλών συνθηκών εργασίας, ο τρόπος διοίκησης μιας εταιρείας παίζει ρόλο στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος, ενώ παράλληλα προστατεύει τα δικαιώματα των εργαζομένων στη ναυτιλιακή βιομηχανία.

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις που δίνουν προτεραιότητα στη δικαιοσύνη συχνά δίνουν σημασία στα πλαίσια διακυβέρνησης που υπογραμμίζουν την αξία της διαφορετικότητας, της δικαιοσύνης και της ένταξης. Προσπαθούν να δημιουργήσουν έναν χώρο εργασίας όπου οι ναυτικοί από προέλευση νιώθουν σεβασμό, εκτίμηση και συμμετοχή. Με την προώθηση της ένταξης υπερασπίζονται τα εργασιακά δικαιώματα και ενισχύουν τη συναισθηματική ευημερία των ναυτικών μέσω της αίσθησης του 'ανήκειν' και της αποδοχής στο πλήρωμα.

Επιπλέον, ένα σύστημα διακυβέρνησης που υποστηρίζει την υγεία τείνει να δίνει προσοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την υποστήριξη της ψυχικής υγείας για τη συνολική ευημερία των ναυτικών. Αυτό θα μπορούσε να περιλαμβάνει την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, την οργάνωση εκστρατειών ευαισθητοποίησης σχετικά με την υγεία και την προσφορά εργαλείων για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του άγχους ή του τραύματος που σχετίζεται με προκλήσεις στην απασχόληση. Η λήψη μέτρων βελτιώνει σημαντικά την ψυχική ανθεκτικότητα και τη συνολική ευημερία των ναυτικών.

Ο αντίκτυπος της διακυβέρνησης στη μεταχείριση εκτείνεται πέρα από τις δραστηριότητες των πλοίων για να συμπεριλάβει τις αλληλεπιδράσεις με τις κοινότητες, καθώς και στα



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

λιμάνια. Οι επιχειρήσεις που εκτιμούν ιδιαίτερα τη δικαιοσύνη συχνά συμμετέχουν σε πρωτοβουλίες κοινωνικής ευθύνης συνεργαζόμενες με κοινότητες και παρέχοντας υποστήριξη για τέτοια θέματα. Αυτές οι προσπάθειες ενισχύουν τη φήμη της εταιρείας και προωθούν την αίσθηση της εκπλήρωσης και του σκοπού μεταξύ των ναυτικών που επηρεάζουν θετικά την ψυχική τους ευημερία .

Τα συστήματα διακυβέρνησης που δίνουν προτεραιότητα στη δικαιοσύνη συχνά προωθούν κανάλια επικοινωνίας και μηχανισμούς λήψης ανατροφοδότησης. Αυτό δίνει τη δυνατότητα στους ναυτικούς να εκφράσουν τις ανησυχίες τους δημιουργώντας μια κουλτούρα βασισμένη στον σεβασμό και την εμπιστοσύνη μεταξύ του πληρώματος και της διοίκησης. Η διαφάνεια και η συμμετοχή που ενισχύονται στο χώρο εργασίας συμβάλλουν σημαντικά σε ένα εργασιακό περιβάλλον μειώνοντας τα αισθήματα απομόνωσης ή απομάκρυνσης μεταξύ των ναυτικών. Η εν τέλει αποτελεσματική διακυβέρνηση διαδραματίζει ρόλο στη διασφάλιση της μεταχείρισης και της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς εργασίας. Δημιουργεί μια ατμόσφαιρα όπου οι ναυτικοί αισθάνονται ότι τους εκτιμούν, τους υποστηρίζουν και τους αναγνωρίζουν. Οι πρωτοβουλίες ένταξης, η ιεράρχηση της υποστήριξης της υγείας, η ενεργός δέσμευση με τις κοινότητες και η προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας από τη διακυβέρνηση έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο στην ψυχική ευημερία και την εργασιακή ικανοποίηση των ναυτικών στη ναυτιλιακή βιομηχανία.

Με την εφαρμογή αρχών ηγεσίας στους ναυτιλιακούς οργανισμούς, η αποτελεσματική διακυβέρνηση εγγυάται πρακτικές σε ολόκληρο τον κλάδο.

Οι ηθικοί ηγέτες κατανοούν τη σημασία της φροντίδας της ομάδας τους και της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος. Γνωρίζουν ότι αυτό επηρεάζει θετικά την ευημερία και την εργασιακή ικανοποίηση των ναυτικών. Στη ναυτιλιακή βιομηχανία, η αποτελεσματική ηγεσία υπερβαίνει τη φροντίδα της ευημερίας του πληρώματος. Επικεντρώνεται επίσης στην επαγγελματική τους ανάπτυξη που οδηγεί σε θετικά αποτελέσματα όσον αφορά την ανάπτυξη και την ικανοποίηση.

Οι ηθικοί ηγέτες, καθοδηγούμενοι από αρχές διακυβέρνησης, δίνουν προτεραιότητα στην ασφάλεια και την ευημερία των ναυτικών, επενδύοντας επίσης στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας και των δεξιοτήτων τους. Παρέχουν επίσης ευκαιρίες μάθησης, προγράμματα καθοδήγησης και πρόσβαση σε πόρους τόσο στο πλοίο όσο και κατά τη διάρκεια της άδειας τους στην ξηρά. Αυτή η δέσμευση για ανάπτυξη επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό την αίσθηση



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

του σκοπού και την ικανοποίηση από την εργασία των ναυτικών, η οποία με τη σειρά της ενισχύει τη συνολική ψυχολογική τους ευημερία.

Επιπλέον, η ηθική ηγεσία που εφαρμόζεται μέσω της διακυβέρνησης δημιουργεί μια κουλτούρα που χαρακτηρίζεται από ενσυναίσθηση και κατανόηση στους ναυτιλιακούς οργανισμούς. Αυτοί οι ηγέτες ακούν ενεργά τις ανησυχίες των ναυτικών, αναγνωρίζοντας και εκτιμώντας τις προκλήσεις και τις εμπειρίες τους.

Δημιουργώντας έτσι ένα υποστηρικτικό περιβάλλον που εκτιμά την ακρόαση και την ενσυναίσθηση, οι ηθικοί ηγέτες συμβάλλουν στην ευημερία και το ηθικό των ναυτικών. Δίνουν προτεραιότητα στην ευημερία των ατόμων. Επίσης η συγκρότηση ομάδων είναι απαραίτητη για την προώθηση της συνεργασίας, της ομαδικής εργασίας και της αμοιβαίας υποστήριξης μεταξύ των μελών του πληρώματος. Αυτή η συντροφικότητα και η συνεργασία ενισχύουν την αποτελεσματικότητα και δημιουργούν μια υποστηρικτική κοινωνική ατμόσφαιρα που βοηθά στην ανακούφιση των συναισθημάτων απομόνωσης και μοναξιάς μεταξύ των ναυτικών. Επιπλέον, η ηθική ηγεσία ενθαρρύνει μια προσέγγιση βασισμένη στις αξίες στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις. Αυτοί οι ηγέτες ενσωματώνουν αρχές όπως η ειλικρίνεια, ο σεβασμός και η δικαιοσύνη. Επιδεικνύοντας αυτές τις αρχές στις ενέργειες και τις αποφάσεις τους δημιουργούν ένα περιβάλλον που βασίζεται στην εμπιστοσύνη και την ηθική συμπεριφορά που εξασφαλίζει ικανοποίηση και εμπιστοσύνη μεταξύ των ναυτικών, στο περιβάλλον τους.

Η διακυβέρνηση δίνει έμφαση στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τις υπεύθυνες διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Η αποτελεσματική επικοινωνία, οι διαδικασίες και η λογοδοσία συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που μειώνει τα επίπεδα άγχους ενώ παράλληλα ενισχύει τη συνολική ευημερία των ναυτικών.

Επιπλέον, στις πτυχές της διαφάνειας και της υπευθυνότητας, η διακυβέρνηση δίνει σημασία στη σαφή επικοινωνία και στις δίκαιες διαδικασίες στη λήψη αποφάσεων. Αυτό δημιουργεί μια ατμόσφαιρα εμπιστοσύνης και ψυχολογικής ασφάλειας μεταξύ των ναυτικών.

Η αποτελεσματική διακυβέρνηση διασφαλίζει ότι τα κανάλια επικοινωνίας είναι διαφανή και εύκολα προσβάσιμα. Προωθεί μια κουλτούρα όπου οι ναυτικοί αισθάνονται άνετα να εκφράζουν τις ανησυχίες, τις σκέψεις και τις επικρίσεις τους χωρίς φόβο αντεκδίκησης. Με τη συμπερίληψη όλων αυτών των ζητημάτων στη διαδικασία επικοινωνίας υπάρχει ένα αίσθημα ευθύνης και δέσμευσης μεταξύ των ναυτικών που τους κάνει να νιώθουν ότι τους εκτιμούν και τους σέβονται μέσα στο πλαίσιο λήψης αποφάσεων.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Επιπλέον, η προτεραιότητα της δικαιοσύνης στη διακυβέρνηση εγγυάται ότι οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων είναι αμερόληπτες και δίκαιες. Αυτή η αρχή της δικαιοσύνης δεν ισχύει για τα αποτελέσματα αλλά και για τις μεθόδους που χρησιμοποιούνται για την επίτευξη αυτών των αποτελεσμάτων. Οι ναυτικοί αντιλαμβάνονται τη δικαιοσύνη στη λήψη αποφάσεων ως έναν τρόπο για να αναγνωρίσουν τη συνεισφορά τους και να αντιμετωπίσουν τις ανησυχίες τους, κάτι που συμβάλλει στη μείωση της έντασης και των αντιλήψεων για την υγεία, βελτιώνοντας τελικά την ευημερία τους.

Η διακυβέρνηση προάγει την αίσθηση προβλεψιμότητας και συνέπειας στη λήψη αποφάσεων. Οι σαφείς κανόνες και κανονισμοί διασφαλίζουν ότι οι ναυτικοί κατανοούν τη λογική πίσω από τις επιλογές μειώνοντας κάθε ασάφεια ή σύγχυση. Η σταθερότητα που προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον βοηθά επίσης στην ανακούφιση των επιπέδων άγχους και ενισχύει το αίσθημα ασφάλειας και ευεξίας για τους ναυτικούς. Επίσης, η έμφαση που δίνουν οι κυβερνήσεις στη λογοδοσία διασφαλίζει ότι οι ηγέτες και οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θεωρούνται υπεύθυνοι για τις πράξεις και τις αποφάσεις τους. Αυτό καλλιεργεί μια κουλτούρα που χαρακτηρίζεται από ειλικρίνεια και εμπιστοσύνη, όπου οι ναυτικοί έχουν εμπιστοσύνη στη δέσμευση της ηγεσίας να συμπεριφέρονται και να λαμβάνουν ορθές αποφάσεις. Αυτή η εμπιστοσύνη παίζει ρόλο στη μείωση του άγχους και του στρες μεταξύ των ναυτικών καθώς δημιουργεί σταθερότητα και αξιοπιστία στο χώρο εργασίας. Εν τέλει, η διακυβέρνηση επικεντρώνεται στη διαφάνεια, την επικοινωνία, τις δίκαιες πρακτικές και την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων και δημιουργεί ένα περιβάλλον όπου οι ναυτικοί αισθάνονται ότι ακούγονται, εκτιμώνται και σέβονται. Αυτό το θετικό περιβάλλον μειώνει σημαντικά τα επίπεδα άγχους, ενώ ενισχύει την εμπιστοσύνη, την ασφάλεια και τη συνολική ευημερία στον κλάδο.

Οι ισχυρές δομές διακυβέρνησης διασφαλίζουν επίσης τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις για την εταιρεία, ενισχύοντας τη φήμη της. Η σταθερότητα και η τήρηση των προτύπων δημιουργούν μια αίσθηση ασφάλειας και ευεξίας στους ναυτικούς. Νιώθουν υποστήριξη και φροντίδα από τους εργοδότες τους. Εκτός από την τήρηση κανόνων, οι ισχυρές δομές διακυβέρνησης στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις δίνουν προτεραιότητα στην τήρηση των προτύπων και των νομικών απαιτήσεων. Αυτό εξασφαλίζει ένα συνεπές περιβάλλον που επηρεάζει σημαντικά την αντίληψη της ασφάλειας και της εμπιστοσύνης των ναυτικών.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Η αποτελεσματική διακυβέρνηση υπερβαίνει την απλή εκπλήρωση ορισμένων κριτηρίων αποτελεσματικής διακυβέρνησης, δίνοντας έμφαση στη βελτίωση των μέτρων ασφαλείας και των επιχειρησιακών προτύπων. Η δέσμευση για συνεχείς βελτιώσεις εμπνέει εμπιστοσύνη στους ναυτικούς καθώς δείχνει ότι οι εργοδότες τους δεν εκπληρώνουν απλώς τις υποχρεώσεις τους, αλλά προσπαθούν επίσης για τα υψηλότερα επίπεδα ασφάλειας και λειτουργικής απόδοσης. Αυτή η προληπτική προσέγγιση ενισχύει σημαντικά την αίσθηση ασφάλειας των ναυτικών, γνωρίζοντας ότι η ευημερία τους αποτελεί προτεραιότητα για την εταιρεία.

Επιπρόσθετα, οι ισχυρές δομές διακυβέρνησης προωθούν μια κουλτούρα διαφάνειας όσον αφορά τις προσπάθειες συμμόρφωσης. Αυτό το επίπεδο διαφάνειας εκτείνεται πέρα από την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που περιλαμβάνουν την επικοινωνία σχετικά με εκπαιδευτικά προγράμματα δραστηριοτήτων συμμόρφωσης και ενημερώσεις, σχετικά με τους εξελισσόμενους κανονισμούς. Οι ναυτικοί αποκτούν κατανόηση της διαδικασίας συμμόρφωσης, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη διαβεβαίωση ότι οι εργοδότες τους είναι αφοσιωμένοι στην τήρηση των απαιτήσεων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευημερία τους.

Επιπλέον, δίνοντας σημασία στην τήρηση των κανόνων και στη διατήρηση της συμμόρφωσης, στη διακυβέρνηση δεν ενισχύεται μονάχα η φήμη της εταιρείας στη ναυτιλιακή βιομηχανία αλλά και σε άλλους τομείς. Η επίδειξη ιστορικού όσον αφορά την τήρηση ή την υπέρβαση των ρυθμιστικών υποχρεώσεων γνωστοποιεί στους στα ενδιαφερόμενα μέρη όπως ναυτικούς, πελάτες, επενδυτές και το ευρύ κοινό ότι η εταιρεία έχει δεσμευτεί στις πρακτικές και δίνει προτεραιότητα στην ασφάλεια. Η εξαιρετική θέση της επιχείρησης δεν προσελκύει ειδικευμένους επαγγελματίες, αλλά ενσταλάζει επίσης ένα αίσθημα ικανοποίησης στους ναυτικούς που είναι περήφανοι που συνδέονται με μία αξιόπιστη εταιρεία γνωστή για την ακεραιότητά της και τη δέσμευσή της στα υψηλά πρότυπα.

Ακόμη, η ύπαρξη ενός ισχυρού συστήματος διακυβέρνησης διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς που μειώνουν τις υποχρεώσεις και παρέχουν προστασία τόσο για την επιχείρηση όσο και για τους ναυτικούς της από νομικές επιπλοκές. Αυτός ο μετριασμός του κινδύνου οδηγεί σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει την εμπιστοσύνη μεταξύ των ναυτικών ότι οι εργοδότες τους δίνουν προτεραιότητα στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς όχι μόνο για τη νομική συμμόρφωση αλλά και για την ευημερία και την εργασιακή τους ασφάλεια. Τελικά, ενώ η τήρηση των κανονισμών είναι ζωτικής σημασίας η



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

εφαρμογή δομών διακυβέρνησης που υπερβαίνουν τις απαιτήσεις, δίνοντας έμφαση στη συνεχή βελτίωση, τη διαφάνεια και την οικοδόμηση θετικής φήμης, ενισχύει σημαντικά την αίσθηση ασφάλειας, εμπιστοσύνης και ικανοποίησης των ναυτικών στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

Η υιοθέτηση μιας προσέγγισης για τη συμμόρφωση βοηθά στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης μεταξύ των ναυτικών, δείχνοντας ότι οι εργοδότες τους είναι αφοσιωμένοι στην ασφάλεια και την ευημερία τους. Αυτή η δέσμευση διασφαλίζει την τήρηση των κανονισμών και ενθαρρύνει μια αίσθηση εμπιστοσύνης στους ναυτικούς γνωρίζοντας ότι οι εργοδότες τους δίνουν προτεραιότητα στην ευημερία τους. Με το να είναι προληπτικές όσον αφορά τη συμμόρφωση, οι εταιρείες στέλνουν ένα μήνυμα υπευθυνότητας και φροντίδας, ενσταλάζοντας στους ναυτικούς την εμπιστοσύνη στην ασφάλειά τους και τις συνολικές συνθήκες εργασίας. Αυτό δημιουργεί ένα υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας που ενισχύει την ευημερία και την εμπιστοσύνη των ναυτικών στις θέσεις εργασίας τους.

2.3.5. Σημαντικότητα συμμόρφωσης των πολιτικών διακυβέρνησης με το νομικό πλαίσιο

Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα είναι απαραίτητη για τη διακυβέρνηση. Αυτοί οι νόμοι προστατεύουν τα δικαιώματα και την ευημερία των ναυτικών θεσπίζοντας απαιτήσεις για τις συνθήκες εργασίας και τα πρωτόκολλα ασφαλείας. Ο ρόλος της διακυβέρνησης υπερβαίνει τον καθορισμό προτύπων καθώς παρέχει επίσης ένα πλαίσιο βελτίωσης και καινοτομίας για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και της ευημερίας των ναυτικών.

Εκτός από την τήρηση των κανονισμών, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις συχνά υιοθετούν μια προσέγγιση, εντός των πλαισίων διακυβέρνησής τους, να υπερβαίνουν τα απαιτούμενα κριτήρια. Η κύρια εστίασή τους έγκειται στην καλλιέργεια ενός κλίματος που δίνει σημασία στην αξιολόγηση και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των πρωτοκόλλων ασφαλείας. Με την υιοθέτηση μιας προσέγγισης, οι ναυτικοί δεν πληρούν τις ελάχιστες απαιτήσεις, αλλά λειτουργούν επίσης σε ένα περιβάλλον που επιδιώκει σταθερά να αναβαθμίσει τα πρότυπα ασφαλείας και ευημερίας .

Επίσης, η μεγάλη έμφαση στη συμμόρφωση στη διακυβέρνηση χρησιμεύει ως βάση για την προώθηση της καινοτομίας και την εφαρμογή πρακτικών στον κλάδο. Οι εταιρείες με πλαίσια διακυβέρνησης θεωρούν τη συμμόρφωση κάτι περισσότερο από έναν περιορισμό καθώς δρα ως καταλύτης για την εισαγωγή τεχνολογιών αιχμής εφαρμόζοντας προηγμένα



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

προγράμματα εκπαίδευσης και καθιερώνοντας αυστηρά πρότυπα ασφαλείας. Αυτές οι καινοτομίες στοχεύουν να υπερβούν τις υποχρεώσεις, βελτιώνοντας σημαντικά τη σωματική και ψυχική υγεία των ναυτικών, ενώ παράλληλα ενισχύουν τα μέτρα ασφαλείας τους. Καλλιεργείται έτσι μια κουλτούρα απόδοσης και συνεχούς βελτίωσης.

Αυτές οι πρωτοβουλίες δεν επικεντρώνονται αποκλειστικά στην εκπλήρωση εντολών αλλά προσπαθούν επίσης να τις υπερβούν δίνοντας προτεραιότητα στην ευημερία και την ασφάλεια των ναυτικών σε κάθε περίπτωση. Με την υπέρβαση των κανόνων, αυτές οι προσπάθειες καλλιεργούν μια ατμόσφαιρα όπου η αριστεία ενθαρρύνεται, αναγνωρίζεται και ανταμείβεται.

Επιπλέον, η διαδικασία διακυβέρνησης που απαιτεί την τήρηση κανόνων συχνά περιλαμβάνει τη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του κλάδου και τις ρυθμιστικές αρχές. Αυτή η συνεργασία υπερβαίνει την απλή συμπλήρωση λιστών ελέγχου συμμόρφωσης. Περιλαμβάνει τη συμμετοχή σε συζητήσεις για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και τη συμβολή στην ανάπτυξη νέων προτύπων. Οι ναυτικοί επωφελούνται από τη συμμετοχή τους, σε έναν κλάδο που προσαρμόζεται συνεχώς ώστε να δίνει προτεραιότητα στην ασφάλειά τους. Επιπρόσθετα σε αυτό, η εστίαση στη συμμόρφωση από τα κυβερνητικά όργανα ενισχύει μια κουλτούρα λογοδοσίας και υπευθυνότητας μεταξύ των ναυτιλιακών εταιρειών. Διασφαλίζει ότι τόσο οι ναυτικοί όσο και η ηγεσία κατανοούν τη σημασία της τήρησης των κανονισμών και οικειοποιούνται τις ευθύνες τους για τη διατήρηση και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας ως πρωτόκολλα ασφαλείας. Η αίσθηση του καθήκοντος έχει αντίκτυπο στην ευημερία των ναυτικών καθώς ενθαρρύνει τη δέσμευση για την ασφάλεια και τα δικαιώματά τους.

Ουσιαστικά η διακυβέρνηση καθιερώνει το πλαίσιο για τη συμμόρφωση με τους κανόνες. Η επιρροή του εκτείνεται πέρα από την ικανοποίηση ελάχιστων απαιτήσεων. Καλλιεργεί μια κουλτούρα βελτίωσης, καινοτομίας, συνεργασίας και υπευθυνότητας στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι ναυτικοί λειτουργούν σε ένα περιβάλλον που πληροί, και προσπαθώντας με συνέπεια, υπερβαίνει τα πρότυπα, βελτιώνοντας έτσι την ευημερία τους και διασφαλίζοντας την ασφάλειά τους στα πλοία.

Αυτή η στρατηγική διασφαλίζει ότι οι ναυτικοί εργάζονται σε ένα περιβάλλον που υπερβαίνει τις απαιτήσεις με στόχο την υπέρβασή τους. Δίνει προτεραιότητα στην ευημερία και την ασφάλεια των ναυτικών δημιουργώντας έναν χώρο εργασίας που δεν ακολουθεί τους κανονισμούς αλλά επιδιώκει ενεργά τη βελτίωση των συνθηκών που οδηγούν τελικά σε ένα



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

υποστηρικτικό και ασφαλές περιβάλλον, για όσους εργάζονται στη θάλασσα. Με την υπέρβαση των προτύπων αυτή η προσέγγιση προωθεί τη βελτίωση και τα υψηλότερα πρότυπα. Η δέσμευση των εταιρειών να υπερβαίνουν τις βασικές απαιτήσεις αποδεικνύει την αφοσίωσή τους στην προτεραιότητα της ευημερίας και της ασφάλειας των ναυτικών. Η διακυβέρνηση των ναυτιλιακών επιχειρήσεων επηρεάζει την κουλτούρα τους, προάγοντας τη διαφορετικότητα, την ένταξη και την πολιτιστική ευαισθησία μεταξύ των ναυτικών. Η υιοθέτηση αυτών των αξιών δημιουργεί μια ατμόσφαιρα εργασίας.

Οι πρακτικές διακυβέρνησης διαδραματίζουν ρόλο στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος και στη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών. Όταν ενστερνίζονται τη διαφορετικότητα και τη συμμετοχή στην κουλτούρα της, καλλιεργούν την αίσθηση του 'ανήκειν' και του σεβασμού μεταξύ των ναυτικών, αλλά ενισχύουν επίσης και τη συνολική εργασιακή τους εμπειρία. Η δέσμευση της διακυβέρνησης να υπερασπιστεί αυτές τις αξίες αποδεικνύει την αφοσίωσή της στη δημιουργία ενός αρμονικού χώρου εργασίας που δίνει προτεραιότητα στην ικανοποίηση και την ευημερία όλων στον κλάδο. Σε τελική ανάλυση, ο σεβασμός της διαφορετικότητας, η προαγωγή της ένταξης και η ενίσχυση της κατανόησης μεταξύ των ναυτικών, δίνει στη διακυβέρνηση τη δυνατότητα να επηρεάζει θετικά την ευημερία των ναυτικών διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον που εκτιμά το υπόβαθρο και τις εμπειρίες τους.

Η ενσωμάτωση της διαφορετικότητας στα πλαίσια διακυβέρνησης εκτιμά τις διαφορές μεταξύ των ναυτικών. Αυτό δημιουργεί ένα περιβάλλον που εκτιμά τις προοπτικές και μειώνει τα συναισθήματα απομόνωσης μεταξύ των ναυτικών, ωφελώντας έτσι την ψυχολογική τους ευημερία. Με την εφαρμογή πρακτικών διακυβέρνησης, η ένταξη εξασφαλίζει ευκαιρίες στους ναυτικούς να εμπλακούν και να συνεισφέρουν ουσιαστικά. Προωθεί τη δικαιοσύνη, επιτρέποντας στους ναυτικούς να εκφράσουν τις ιδέες τους και να χρησιμοποιήσουν τις δεξιότητές τους, οδηγώντας σε υψηλά επίπεδα ικανοποίησης από την εργασία. Η προώθηση της διαφορετικότητας μέσω της διακυβέρνησης καλλιεργεί μια ατμόσφαιρα αμοιβαίας κατανόησης και σεβασμού.

Αυτός ο αμοιβαίος σεβασμός βοηθά στην ενίσχυση της κατανόησης και μειώνει τις συγκρούσεις δημιουργώντας ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που επηρεάζει θετικά τη συναισθηματική ευημερία των ναυτικών. Επιπλέον, η υιοθέτηση της διαφορετικότητας και της ένταξης στην κουλτούρα της ενθαρρύνει τη συνεργασία και τη δημιουργικότητα αξιοποιώντας τις προοπτικές των ναυτικών. Αυτό προάγει την καινοτομία, τη συνεργασία



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

και την αμοιβαία υποστήριξη, ενισχύοντας έτσι την εργασιακή ικανοποίηση και την ευημερία για τους ναυτικούς.

Επιπλέον, ένα σύστημα διακυβέρνησης που δίνει προτεραιότητα στη διαφορετικότητα οδηγεί συχνά στην εφαρμογή στοχευμένων προγραμμάτων υποστήριξης και πόρων που παρέχουν βοήθεια στους ναυτικούς στην ανάπτυξη ευαισθησίας. Αυτά τα προγράμματα προάγουν τη συμπερίληψη και την ανθεκτικότητα δίνοντας τη δυνατότητα στους ναυτικούς να αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις. Επομένως, όταν η κυβέρνηση είναι αφοσιωμένη στην προώθηση μιας κουλτούρας που προωθεί τη διαφορετικότητα, τη συμμετοχή και τον σεβασμό, δημιουργεί ένα περιβάλλον όπου κάθε ναυτικός αισθάνεται ότι εκτιμάται και ενδυναμώνεται μέσα στην ναυτιλιακή επιχείρηση. Μια τέτοια κουλτούρα ενισχύει την ευημερία τους ενισχύοντας την αίσθηση του « ανήκειν », της δικαιοσύνης, της συνεργασίας, της προσωπικής ανάπτυξης – δημιουργώντας τελικά ένα κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον στα πλοία.

Η διακυβέρνηση ενθαρρύνει επίσης τη δημιουργία καναλιών ανατροφοδότησης και πρωτοβουλιών για τη συμμετοχή των εργαζομένων. Επιτρέποντας στους ναυτικούς να εκφράσουν τις ανησυχίες τους και να συμμετέχουν στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, επηρεάζει θετικά το ηθικό και την ευημερία τους.

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις προωθούν επίσης ένα σύστημα διακυβέρνησης που ενθαρρύνει την ανάδραση και τις πρωτοβουλίες δέσμευσης των εργαζομένων. Αυτό ευνοεί ένα περιβάλλον όπου οι ναυτικοί μπορούν να εκφράσουν ελεύθερα τις ανησυχίες τους και να συμβάλουν ενεργά στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Αυτή η ενδυνάμωση επηρεάζει σημαντικά το ηθικό και τη γενική ευημερία τους. Το πλαίσιο διακυβέρνησης τονίζει τη σημασία της δημιουργίας καναλιών για τους ναυτικούς να εκφράζουν τα προβλήματά τους και να μοιράζονται τις προοπτικές τους. Είναι σημαντικό αυτά τα κανάλια να διασφαλίζουν προσαρμόσιμες αποκρίσεις, στα σχόλια που λαμβάνονται. Όταν οι εταιρείες ακούν προσεκτικά τα σχόλια των ναυτικών και αναλαμβάνουν ανάλογη δράση, καλλιεργείται η εμπιστοσύνη και η ενδυνάμωση μεταξύ των μελών του πληρώματος. Οι ναυτικοί αισθάνονται ότι εκτιμώνται γνωρίζοντας ότι οι απόψεις τους λαμβάνονται υπόψη σε όλη τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Ακόμη, αυτή η προσέγγιση διακυβέρνησης διευκολύνει την ενεργό συμμετοχή των ναυτικών σε διαδικασίες λήψης αποφάσεων, όπως συζητήσεις για τα πρότυπα ασφάλειας ή τα χρονοδιαγράμματα εργασίας. Με τη συμπερίληψη εργαζομένων στις συνομιλίες, οι εταιρείες



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

ενισχύουν το αίσθημα ιδιοκτησίας και ευθύνης, υπογραμμίζοντας περαιτέρω τη σημασία των ναυτικών εντός της ομάδας. Έτσι, η αποτελεσματική διακυβέρνηση συνεπάγεται επικοινωνία σχετικά με τα μέτρα που εφαρμόζονται ως απάντηση, στη συμβολή των ναυτικών. Η ανοιχτή συζήτηση για το πώς τα σχόλιά τους επηρεάζουν τις προσαρμογές ή τις βελτιώσεις εντός της εταιρείας ενισχύει την αντίληψη ότι οι ιδέες τους έχουν πραγματικά σημασία.

Αυτό το επίπεδο διαφάνειας δημιουργεί μια αίσθηση συμφωνίας και κοινών στόχων, που επηρεάζει θετικά το ηθικό και τη γενική ευημερία τους. Επιπλέον, τα προγράμματα δέσμευσης που καθοδηγούνται από τη διακυβέρνηση υπερβαίνουν τις έρευνες. Συμμετέχουν σε ουσιαστικές εκπαιδευτικές συνεδρίες αλληλεπιδράσεων ή ομάδες εστίασης. Αυτή η συνεργατική προσέγγιση ενθαρρύνει την ομαδικότητα μεταξύ των εργαζομένων και καλλιεργεί μια κουλτούρα βελτίωσης και αμοιβαίου σεβασμού, μεταξύ του πληρώματος. Ουσιαστικά η διακυβέρνηση ενθαρρύνει τη χρήση καναλιών ανάδρασης και προγραμμάτων αφοσίωσης των εργαζομένων που δίνουν προτεραιότητα στη συμμετοχή, την ανταπόκριση και τη διαφανή επικοινωνία. Αυτό επιτρέπει στους ναυτικούς να συνεισφέρουν ενισχύοντας μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, συνεργασίας και συλλογικής ευθύνης που ενισχύει σημαντικά το ηθικό και την ευημερία τους κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους στα πλοία.

Η θέσπιση και η τήρηση διαδικασιών διακυβέρνησης στη ναυτιλιακή βιομηχανία μπορεί να είναι ένα καθήκον λόγω των διαφοροποιήσεων στους κανονισμούς μεταξύ διαφορετικών δικαιοδοσιών, των οικονομικών περιορισμών και της αντίστασης στις αλλαγές στα καθιερωμένα ναυτιλιακά συστήματα. Η εφαρμογή και η διατήρηση συστημάτων διακυβέρνησης στον τομέα αντιμετωπίζει πολυάριθμες προκλήσεις, όπως η πλοήγηση διαφορετικών κανόνων σε διαφορετικές περιφέρειες για την αντιμετώπιση των προβλημάτων κόστους και την υπερνίκηση της αντίστασης στην αλλαγή που είναι βαθιά ριζωμένη στους παραδοσιακούς ναυτιλιακούς οργανισμούς.

Επιπλέον, ο θαλάσσιος τομέας λειτουργεί σε ένα πλαίσιο που ακολουθεί κανόνες και πρότυπα που διαφέρουν από χώρα σε χώρα. Η εναρμόνιση αυτών των προτύπων με τα γενικά πλαίσια διακυβέρνησης αποτελεί μια σημαντική πρόκληση. Ο επιτυχής ελιγμός σε αυτό το τοπίο απαιτεί σημαντική προσπάθεια για την κατανόηση και την προσαρμογή στις απαιτήσεις συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνέπεια στις επιχειρησιακές διαδικασίες μεταξύ των στόλων που λειτουργούν σε διαφορετικές χώρες. Επιπλέον, οι συχνές ενημερώσεις ή αλλαγές στη νομοθεσία μπορεί να περιπλέξουν περαιτέρω τις προσπάθειες



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

συμμόρφωσης που απαιτούν ακλόνητη προσοχή και ευελιξία από τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

Οι οικονομικές εκτιμήσεις αποτελούν εμπόδιο όταν πρόκειται για την ανάπτυξη προτύπων διακυβέρνησης. Η διάθεση πόρων για επενδυτικά προγράμματα κατάρτισης και αλλαγές υποδομής που είναι απαραίτητες για την τήρηση των προτύπων συμμόρφωσης μπορεί να είναι οικονομικά επαχθής, ειδικά για τις μικρότερες ναυτιλιακές επιχειρήσεις. Η συνεχιζόμενη πρόκληση έγκειται στην εξεύρεση ισορροπίας, μεταξύ της αποδοτικότητας κόστους και της σημασίας της τήρησης των κανόνων διακυβέρνησης χωρίς συμβιβασμούς στην ταχύτητα ή το εύρος της εφαρμογής.

Επιπλέον, υπάρχει μια πρόκληση που προκύπτει από την αντίσταση στην αλλαγή εντός των θαλάσσιων συστημάτων. Η ναυτιλιακή βιομηχανία, με τις πάγιες παραδόσεις και πρακτικές της μπορεί να συναντήσει αντιδράσεις κατά την εισαγωγή νέων μοντέλων διαχείρισης ή προσπαθειών εκσυγχρονισμού. Η υπέρβαση αυτής της αντίστασης απαιτεί έναν μετασχηματισμό της κουλτούρας που δημιουργεί μια νοοτροπία που εκτιμά την καινοτομία, τη διαφάνεια και την ευελιξία. Θα είναι μια απαιτητική διαδικασία να μετατοπιστούν οι ιεραρχίες και οι συμβατικές νοοτροπίες προς μια πιο συνεργατική, χωρίς αποκλεισμούς και ανοιχτή προσέγγιση.

Στα παραπάνω μπορεί να προστεθεί και η αποκεντρωμένη δομή του θαλάσσιου τομέα που περιλαμβάνει πλοιοκτήτες, φορείς εκμετάλλευσης, ναυτικούς και ρυθμιστικές αρχές, η οποία προσθέτει πολυπλοκότητα στην εφαρμογή της διακυβέρνησης. Η διασφάλιση της επικοινωνίας, της συνεργασίας και της κοινής δέσμευσης μεταξύ αυτών των ενδιαφερομένων μερών για την ευθυγράμμιση των συμφερόντων και τον συντονισμό των δραστηριοτήτων προς κοινούς στόχους μπορεί να είναι αρκετά δύσκολη. Παράλληλα με αυτές τις δυσκολίες έρχεται η ανάγκη αντιμετώπισης αναδυόμενων κινδύνων, όπως οι απειλές για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και τα περιβαλλοντικά ζητήματα, με την προσαρμογή των διαδικασιών διακυβέρνησης.

Υιοθετώντας την τεχνολογία για την παρακολούθηση και την ενίσχυση των πρακτικών διακυβέρνησης, ενώ παράλληλα συνεργάζονται με τους ενδιαφερόμενους φορείς του κλάδου και επενδύοντας σε πρωτοβουλίες κατάρτισης και ανάπτυξης για ναυτικούς, οι εταιρείες παρουσιάζουν ευκαιρίες για σημαντική βελτίωση της ευημερίας του πληρώματος τους. Η αξιοποίηση των προόδων για την επίβλεψη και τη βελτίωση των διαδικασιών διακυβέρνησης στον κλάδο ανοίγει δυνατότητες για τη σημαντική ενίσχυση της ευημερίας των ναυτικών.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Η ενσωμάτωση συστημάτων παρακολούθησης, με δυνατότητες Internet of Things (IoT) επιτρέπει τη συλλογή δεδομένων σε πραγματικό χρόνο για διάφορες πτυχές των λειτουργιών ενός πλοίου. Αυτά τα δεδομένα διαδραματίζουν ρόλο στον εντοπισμό πιθανών ζητημάτων ασφάλειας, διασφαλίζοντας γρήγορες απαντήσεις για την προστασία της ευημερίας των ναυτικών.

Ακόμη, η χρήση πλατφορμών και αναλύσεων δεδομένων είναι ζωτικής σημασίας για τη διακυβέρνηση, καθώς παρέχει πληροφορίες για τα πρότυπα που επηρεάζουν την ευημερία των ναυτικών. Η ανάλυση αυτών των δεδομένων βοηθά στον εντοπισμό των στρεσογόνων παραγόντων, των εργονομικών προκλήσεων ή των προβλημάτων που σχετίζονται με την εργασία που αντιμετωπίζουν οι ναυτικοί. Χρησιμοποιώντας αναλύσεις δεδομένων, αυτή η προσέγγιση επιτρέπει παρεμβάσεις όπως προσαρμογή χρονοδιαγραμμάτων ή εφαρμογή βελτιώσεων για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών κάθε ναυτικού.

Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του κλάδου αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία. Οι συνεργασίες με οργανισμούς και ερευνητικά ιδρύματα διευκολύνουν την ανταλλαγή πληροφοριών και τις συνεργατικές προσπάθειες για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των πρωτοκόλλων ασφάλειας για τους ναυτικούς. Μέσα από προσπάθειες να ξεπεραστούν τα εμπόδια στην εργασία, αυτή η συνεργασία έχει τη δυνατότητα να επιφέρει προόδους στην ευημερία των ναυτικών.

Η ενασχόληση με την εκπαίδευση και την ανάπτυξη προσφέρει πολλαπλά οφέλη. Εκτός από την επικεντρωμένη στη συμμόρφωση εκπαίδευση, η συνεχής εκπαίδευση για τη διαχείριση του άγχους, την ευαισθητοποίηση για την ψυχική υγεία και την επίλυση συγκρούσεων εξοπλίζει τους ναυτικούς με δεξιότητες για τη σταδιοδρομία τους. Η εκπαίδευση ηγεσίας παίζει κι αυτή ρόλο, βοηθώντας τους υπευθύνους να δημιουργήσουν περιβάλλοντα εργασίας που τροφοδοτούν με προτεραιότητα την ευημερία των ναυτικών.

Τέλος, η χρήση επαυξημένης πραγματικότητας σε προσομοιώσεις εκπαίδευσης ενισχύει τις εκπαιδευτικές εμπειρίες των ναυτικών ενισχύοντας την ετοιμότητα και την εμπιστοσύνη τους σε έκτακτες καταστάσεις. Αυτές οι τεχνολογικές εξελίξεις συμβάλλουν επίσης στην ευημερία των ναυτικών μειώνοντας το άγχος κατά τη διάρκεια των καταστάσεων αυτών. Η ενθάρρυνση μιας κουλτούρας δημιουργικότητας δίνει τη δυνατότητα στους ναυτικούς να μοιράζονται ιδέες για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των πρωτοκόλλων ασφάλειας. Η δημιουργία οδών για τις προτάσεις τους ενισχύει την αίσθηση της ιδιοκτησίας



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

και της ολοκλήρωσης, καθώς συμβάλλουν σε βελτιώσεις που επηρεάζουν άμεσα την ευημερία τους.

Συνοπτικά, η μόχλευση της τεχνολογίας που προωθεί τη συνεργασία και η εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων διακυβέρνησης προσφέρει δυνατότητες για τη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών. Αυτές οι προσπάθειες περιλαμβάνουν συστήματα παρακολούθησης, συνεργατικές και καινοτόμες μεθόδους εκπαίδευσης που μπορούν να δημιουργήσουν πιο υποστηρικτικές και ενδυναμωτικές συνθήκες, για τους ναυτικούς στη ναυτιλιακή βιομηχανία.

Συμπερασματικά, στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις, η πτυχή "G" (διακυβέρνηση) των στρατηγικών ESG επηρεάζει σημαντικά την ευημερία των ναυτικών. Περιλαμβάνει πολιτικές ευημερίας του πληρώματος, πρωτόκολλα ασφαλείας, ηθικές πρακτικές ηγεσίας, μέτρα κανονιστικής συμμόρφωσης και ζητήματα οργανωτικής κουλτούρας. Δίνοντας προτεραιότητα στην ευημερία των ναυτικών, οι εταιρείες πληρούν τις ηθικές τους υποχρεώσεις και ενισχύουν επίσης την επιχειρησιακή τους αποτελεσματικότητα, τα πρωτόκολλα ασφαλείας και τη φήμη τους (MacLachlan et al., 2012). Κρίνεται αρκετά σημαντικό να βελτιωθούν οι πρακτικές διακυβέρνησης προκειμένου να δημιουργηθεί ένα εργασιακό περιβάλλον που να εκτιμά, να προστατεύει και να παρακινεί τους ναυτικούς, προωθώντας έτσι την ευημερία τους ενόσω βρίσκονται πάνω στο πλοίο.



*Νικόλαος Γεωργακόπουλος,
Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.*

3. Συμπεράσματα - Προτάσεις

3.1. Συμπεράσματα

Η ναυτιλιακή βιομηχανία, η οποία διαδραματίζει κυρίαρχο ρόλο στο εμπόριο βιώνει σήμερα σημαντικές αλλαγές που προέρχονται από τις αρχές του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης (ESG). Σε αυτόν τον εξελισσόμενο τομέα, η υιοθέτηση πρωτοβουλιών ESG δεν άλλαξε τον τρόπο λειτουργίας των εταιρειών, αλλά ωφέλησε σημαντικά την ευημερία των ναυτικών με ιδιαίτερη έμφαση στην κοινωνική πτυχή. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις δίνουν ολοένα και περισσότερο προτεραιότητα στη βιωσιμότητα. Μια κρίσιμη πτυχή αυτού είναι η δέσμευσή τους για την ευημερία των ναυτικών, η οποία θεωρείται στοιχείο προσεγγίσεων μελλοντικής σκέψης. Το ESG στη ναυτιλία περιλαμβάνει ένα πλαίσιο που υπερβαίνει τα μέτρα κερδοφορίας. Περιλαμβάνει τη διαχείριση του περιβάλλοντος εκπληρώνοντας τις υποχρεώσεις και την εφαρμογή μεθόδων διακυβέρνησης, αναγνωρίζοντας παράλληλα τη διασύνδεση αυτών των παραγόντων για την προώθηση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας. Ενώ και οι τρεις πυλώνες είναι σημαντικοί, το κοινωνικό στοιχείο που υποδηλώνεται με το «S» στο ESG παίζει ρόλο στη διαμόρφωση της ζωής των ναυτικών που αποτελούν το βασικό εργατικό δυναμικό στον κλάδο.

Οι πρακτικές ESG αναγνωρίζουν ότι οι ναυτικοί δεν είναι απλοί εργαζόμενοι αλλά άτομα, με ανάγκες, δικαιώματα και φιλοδοξίες. Η κοινωνική πτυχή της ναυτιλιακής βιομηχανίας εστιάζει στη θέσπιση προτύπων εργασίας που παρέχουν υποστήριξη για την ψυχική υγεία, διασφαλίζοντας την ίση μεταχείριση προάγοντας τη διαφορετικότητα και την ένταξη και δημιουργώντας ένα φιλικό και σεβαστό εργασιακό περιβάλλον. Αυτή η αλλαγή ξεπερνά την



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

απλή τήρηση των νόμων, καθώς αντιπροσωπεύει μια αλλαγή στην αναγνώριση και την ιεράρχηση της ευημερίας των ναυτικών.

Η υποστήριξη ψυχικής υγείας είναι ένας τομέας όπου οι πρακτικές ESG είναι εμφανείς στη ναυτιλιακή βιομηχανία. Το να βρίσκεται ένας ναυτικός στη θάλασσα για μεγάλα χρονικά διαστήματα συνεπάγεται ότι βιώνει τη μοναξιά και αντιμετωπίζει απαιτητικές συνθήκες εργασίας. Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις έχουν λάβει μέτρα για να αντιμετωπίσουν αυτές τις προκλήσεις στο μέλλον, εφαρμόζοντας συμβουλευτικές υπηρεσίες προγραμμάτων υγείας και εκστρατείες ευαισθητοποίησης ως μέρος των πλαισίων ευημερίας τους. Αυτές οι πρωτοβουλίες υπερβαίνουν την εκπλήρωση των καθηκόντων τους καθώς επικεντρώνονται στην αντιμετώπιση των συναισθηματικών αναγκών των ναυτικών προάγοντας την ανθεκτικότητα και την ευημερία τους (Howitt, 2010). Επιπλέον, η διασφάλιση υγείας και καλύτερων συνθηκών εργασίας είναι σημαντικές πτυχές των προσπαθειών ESG στον ναυτιλιακό τομέα. Η διασφάλιση των μισθών, των λογικών ωρών εργασίας και των ασφαλών συνθηκών εργασίας δεν είναι μόνο ευθύνες αλλά και βασικοί παράγοντες για τη διατήρηση ενός δυναμικού με κίνητρα και αποτελεσματικότητα. Η προώθηση της ισότητας και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ουσιαστικής σημασίας για την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και δικαιοσύνη (Sliskovic & Juranko 2019).

Οι πρωτοβουλίες για τη διαφορετικότητα και την ένταξη έχουν αντίκτυπο στην αίσθηση ενότητας μεταξύ των ναυτιλιακών εταιρειών. Με την προώθηση της διαφορετικότητας στο εργατικό δυναμικό και την προώθηση ενός περιβάλλοντος που εκτιμά και ενδυναμώνει κάθε άτομο, η ναυτική κοινότητα γίνεται πιο ποικιλόμορφη και ζωντανή. Αυτά τα προγράμματα προάγουν την ενότητα και τη συνοχή μεταξύ των ναυτικών παρέχοντας ευκαιρίες για ανάπτυξη και συμμετοχή ανεξάρτητα από το υπόβαθρο ή την ταυτότητά τους.

Η εφαρμογή των στρατηγικών ESG δίνει επίσης προτεραιότητα στη δημιουργία μιας κοινότητας και της αίσθησης του ανήκειν μεταξύ των ναυτικών. Οι εταιρείες διοργανώνουν εκδηλώσεις, καθιερώνουν συστήματα υποστήριξης και παρέχουν εργαλεία επικοινωνίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της απομόνωσης που συνοδεύουν την εργασία στη θάλασσα. Αυτές οι δραστηριότητες δεν είναι αισθήματα μοναξιάς αλλά ενθαρρύνουν επίσης τη συντροφικότητα και την αλληλοβοήθεια μεταξύ των ναυτικών.

Η ενσωμάτωση των αρχών ESG στον ναυτιλιακό τομέα αντιπροσωπεύει μια στροφή που υπερβαίνει την απλή συμμόρφωση με τους κανονισμούς και στοχεύει σε μια ολοκληρωμένη



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

και μακροχρόνια προσέγγιση. Ενώ οι περιβαλλοντικές ανησυχίες και η χρηστή διακυβέρνηση είναι ζωτικής σημασίας, η πτυχή που δίνει έμφαση στην ευημερία των ναυτικών αποτελεί μέρος των υπεύθυνων και ηθικών πρακτικών ναυτιλίας. Δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία, τη δίκαιη μεταχείριση, τη διαφορετικότητα, την ένταξη και την κοινοτική υποστήριξη, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις μπορούν να καλλιεργήσουν ένα ανθεκτικό, αφοσιωμένο και ενδυναμωμένο εργατικό δυναμικό ενώ εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους.

Αυτή η δέσμευση για υπευθυνότητα βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ναυτικών και προωθεί έναν πιο φιλικό προς το περιβάλλον και οικονομικά ευημερούν θαλάσσιο τομέα. Αυτό με τη σειρά του ωφελεί τόσο τα άτομα που εργάζονται στον κλάδο όσο και τις εμπλεκόμενες εταιρείες.

Η πανδημία του COVID-19 έχει επιστήσει την προσοχή στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ναυτικοί, καθιστώντας την ευημερία τους σημαντική ανησυχία στον κλάδο. Η αδυναμία πραγματοποίησης αλλαγών πληρώματος έχει οδηγήσει σε κρίση που ωθεί τους επενδυτές και τα ενδιαφερόμενα μέρη να δώσουν προτεραιότητα στην ευημερία.

Ο ναυτιλιακός τομέας, που παραδοσιακά εστιάζεται σε πτυχές, υφίσταται επί του παρόντος μετασχηματισμό. Οι ανησυχίες για τη βιωσιμότητα περιλαμβάνουν πλέον ευθύνες με έμφαση στη διασφάλιση της ευημερίας των ναυτικών. Η αδυναμία πραγματοποίησης αλλαγών πληρώματος και η επακόλουθη ανθρωπιστική κρίση ανάγκασαν τα ενδιαφερόμενα μέρη να τονίσουν την επιτακτική ανάγκη προστασίας της ευημερίας των ναυτικών.

Αυτή η αυξημένη έμφαση στην ευημερία των ναυτικών κατά τη διάρκεια της πανδημίας καταδεικνύει την αναγνώριση, από τον κλάδο, του ρόλου τους και υπογραμμίζει την ανάγκη διασφάλισης της ευημερίας τους.

Οι τράπεζες, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και οι λοιποί παράγοντες του κλάδου αναγνωρίζουν όλο και περισσότερο τη σημασία της ευημερίας του πληρώματος, σε σχέση με την αποτελεσματικότητα, τα μέτρα ασφαλείας και τη συνολική βιωσιμότητα του κλάδου. Δεν είναι μόνο μια υποχρέωση, αλλά μια κρίσιμη εμπορική και νομική απαίτηση για τη διασφάλιση της ευημερίας των ναυτικών καθώς ο κλάδος εξελίσσεται. Όλοι οι ενδιαφερόμενοι πρέπει με συνέπεια να δίνουν προτεραιότητα στα μέτρα που προάγουν την ευημερία των ναυτικών, ενώ συμμορφώνονται με τις εξελισσόμενες κατευθυντήριες γραμμές και κανονισμούς. Η σημασία των πολιτικών και πρακτικών που αφορούν την υγεία, την κοινωνική δέσμευση και την καταπολέμηση του εκφοβισμού μεταξύ των ναυτικών αναγνωρίζεται λόγω του αντίκτυπού τους στην αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Συνοπτικά, η πανδημία του COVID-19 έχει επιστήσει την προσοχή στην ευημερία των ναυτικών γεγονός που έχει οδηγήσει σε μια αλλαγή στον τρόπο προσέγγισης της κοινωνικής ευθύνης της επιχείρησης. Η αυξανόμενη εστίαση στην ευημερία υπογραμμίζει την ανάγκη εφαρμογής μέτρων που δίνουν προτεραιότητα και προστατεύουν την υγεία και τη γενική ευημερία τους, διασφαλίζοντας μια πιο συμπονετική και βιώσιμη ναυτιλιακή βιομηχανία () .

3.2. Προτάσεις

Ο ναυτιλιακός τομέας τα τελευταία χρόνια σημειώνει ιδιαίτερη αύξηση της προσοχής του σε θέματα διακυβέρνησης, γεγονός που θέτει προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες για όσους επενδύουν σε αυτόν.

Σημαντικά βήματα έχουν γίνει στη σχετική νομοθεσία από τον IMO και την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2023. Αυτές οι εξελίξεις θα επηρεάσουν τις προσπάθειες μείωσης των εκπομπών άνθρακα στο μέλλον. Ο IMO έχει υιοθετήσει κανόνες για την μείωση της έντασης των καυσίμων αερίων θερμοκηπίου (GHG) με στόχο την επίτευξη των αναθεωρημένων μηδενικών στόχων έως το 2050. Επιπρόσθετα, ως μέρος της στρατηγικής της, η ΕΕ σκοπεύει να συμπεριλάβουν τα πλοία το Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (ETS) που θα ξεκινήσει το 2024. Οι διαχειριστές πλοίων θα πρέπει να αγοράζουν πιστώσεις για κάθε τόνο εκπομπών CO₂ που παράγεται σε ταξίδια μεταξύ λιμένων της ΕΕ όπως για το ήμισυ των εκπομπών τους σε ταξίδια μεταξύ λιμένων της ΕΕ και λιμένων εκτός ΕΕ. Παρά την αντίθεση ορισμένων κυβερνήσεων, τα μέτρα αυτά είναι πιθανό να τεθούν σε ισχύ σύντομα.

Οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις θα πρέπει επίσης να δώσουν προτεραιότητα στην αποτελεσματικότητά τους και να διερευνήσουν βιώσιμες στρατηγικές για τη διαχείριση των δραστηριοτήτων τους λόγω του αυξανόμενου κόστους που σχετίζεται με τον άνθρακα. Η εφαρμογή του συστήματος ETS θα οδηγήσει σε κυρώσεις για τους διαχειριστές πλοίων με εκπομπές ρύπων. Επιπλέον, θα πρέπει γίνουν επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής και χρήση ανθρακοποιημένων καυσίμων.

Οι ναυτικοί αντιμετωπίζουν προκλήσεις, προκειμένου να παραμείνουν συνδεδεμένοι μετά τον αντίκτυπο της πανδημίας COVID-19. Παρατηρείται μια αυξανόμενη ευαισθητοποίηση για ζητήματα όπως η παρενόχληση στο χώρο εργασίας, οι παραβιάσεις δικαιωμάτων και οι ανεπαρκείς κυβερνητικοί κανονισμοί για την υγεία και την ασφάλεια. Η μη αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων αποτελεί εμπόδιο στην πρόσληψη και τη διατήρηση των πληρωμάτων.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Η παγκόσμια στάση απέναντι στην κακομεταχείριση των εργαζομένων αλλάζει, καθιστώντας αυτό το θέμα πιο σημαντικό. Καθώς η ζήτηση για ναυτεργάτες αυξάνεται παγκοσμίως, υπάρχει η ανησυχία ότι οι πλοιοκτήτες μπορεί να δυσκολεύονται να βρουν προσωπικό. Η αναγνώριση της ανάγκης για διαφορετικότητα σε μια ανδροκρατούμενη βιομηχανία είναι ζωτικής σημασίας καθώς οι γυναίκες αποτελούν σήμερα το 1,2% της παγκόσμιας χωρητικότητας του πληρώματος.

Η συζήτηση για το πώς θα εφαρμοστεί αυτή η στροφή και ποια συγκεκριμένα βήματα πρέπει να γίνουν είναι σε εξέλιξη. Καθώς τα πλοία γίνονται πιο προηγμένα, είναι σημαντικό να ενθαρρύνονται οι γυναίκες να ενταχθούν στο επάγγελμα και να αναπτύξουν τις δεξιότητες για την ανάπτυξη του τομέα.

Η υιοθέτηση των αρχών ESG θα μπορούσε να επηρεάσει σημαντικά την υγεία και την ασφάλεια των ναυτικών στον κλάδο. Για να βελτιωθεί η ευημερία των ναυτικών με την ενσωμάτωση των παραγόντων ESG, οι ναυτιλιακές επιχειρήσεις και η διοίκηση θα πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στην παροχή υγειονομικής υποστήριξης.

Είναι σημαντικό να εξεταστεί το ενδεχόμενο εφαρμογής πρωτοβουλιών, όπως συμβουλευτικές υπηρεσίες, εκπαίδευση διαχείρισης του άγχους και σεμινάρια ευαισθητοποίησης που επικεντρώνονται στην υγεία των ναυτικών. Οι διευθυντές πληρωμάτων θα πρέπει να λάβουν εκπαίδευση ώστε να μπορούν να αναγνωρίσουν σημάδια άγχους ή προβλήματα ψυχικής υγείας στους ναυτικούς τους και να προσφέρουν την κατάλληλη υποστήριξη τόσο κατά τη διάρκεια του χρόνου τους στη θάλασσα όσο και στην ξηρά.

Επιπλέον, είναι σημαντικό να δοθεί προτεραιότητα στην υγεία και να δημιουργηθεί ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την πρόσληψη ναυτικών. Η αυστηρή τήρηση των προτύπων εργασίας, η δίκαιη αποζημίωση για τους εργαζόμενους, οι κατάλληλες ώρες εργασίας και οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι όλα θεμελιώδη. Η τοποθέτηση της ευημερίας των ναυτικών ως πρώτη προτεραιότητα, με την εφαρμογή κανονισμών που αντιμετωπίζουν ζητήματα όπως η κούραση και το άγχος είναι μια σημαντική πρόοδος στον τομέα του ESG. Ακόμη, η προώθηση μιας κουλτούρας που εκτιμά την ποικιλομορφία και την ένταξη για όλους είναι απαραίτητη ως κορυφαία προτεραιότητα στην παροχή ευκαιριών ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας ή καταγωγής είναι το κλειδί. Η εφαρμογή πρωτοβουλιών που υποστηρίζουν την ποικιλομορφία και προάγουν ένα περιβάλλον εργασίας όπου όλοι οι ναυτικοί νιώθουν σεβασμό και εκτίμηση θα πρέπει να είναι υποχρεωτική.



Νικόλαος Γεωργακόπουλος,

Η ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης στη ναυτιλιακή επιχείρηση στα πλαίσια των στρατηγικών ESG και ο αντίκτυπός της στην ευημερία των ναυτικών.

Επιπρόσθετα, η δημιουργία μιας αίσθησης κοινότητας μεταξύ των μελών του πληρώματος που εργάζονται σε πλοία είναι ζωτικής σημασίας για την ευημερία τους. Η ενθάρρυνση συγκεντρώσεων και δραστηριοτήτων που προάγουν την ομαδική εργασία και διευρύνουν τα κανάλια επικοινωνίας μεταξύ των ναυτικών είναι σημαντική. Για να διασφαλιστεί η ευημερία των μελών του πληρώματος ενώ βρίσκονται στη θάλασσα, είναι αναγκαίο για τους διευθυντές των πληρωμάτων να προωθούν ενεργά τη συναδελφικότητα και την αμοιβαία υποστήριξη, μεταξύ του εργατικού δυναμικού.

Η εστίαση στην επένδυση σε προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, για τους ναυτικούς είναι επίσης ζωτικής σημασίας. Η παροχή ευκαιριών για επαγγελματική ανάπτυξη, προσωπική γνώση και επαγγελματική πρόοδο είναι απαραίτητη. Η διασφάλιση της πρόσβασης σε πόρους, πιστοποιήσεις και διαδικτυακές πλατφόρμες μάθησης μπορεί να ενισχύσει τις ικανότητες και την επαγγελματική ικανοποίηση των ναυτικών.

Είναι σημαντικό να διατηρηθεί ακόμη η διαφάνεια και η δέσμευση για την υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις πολιτικές διακυβέρνησης. Η παρακολούθηση προγραμμάτων που στοχεύουν στην ενίσχυση της υγείας και της ασφάλειας των ναυτικών είναι απαραίτητη. Η δημιουργία καναλιών επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποδεικνύει την αφοσίωση στην εταιρική κοινωνική ευθύνη στις λειτουργίες της εταιρείας.

Η εκπαίδευση της διοίκησης σχετικά με τις αρχές διακυβέρνησης με ταυτόχρονη ανάδειξη της σημασίας της ευημερίας των ναυτικών, είναι επίσης μεγίστης σημασίας.

Τέλος, η προτεραιότητα στην ενσυναίσθηση, την ακρόαση και το γνήσιο ενδιαφέρον, από πλευράς της διοίκησης προς τους ναυτικούς, είναι καίριας σημασίας για την ευημερία τους. Τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να επωφεληθούν από αυτές τις πρακτικές καθώς εργάζονται και επενδύουν στη βελτίωση της ευημερίας των ναυτικών και συνεπώς και στη βιωσιμότητα της επιχείρησης.



Βιβλιογραφία

- [1.] Acciaro, M. (2012) Environmental social responsibility in shipping: Is it here to stay? The Quarterly Newsletter of the International Association of Maritime Economists, 32(1), 27–30.
- [2.] Aguilera, R. V., Rupp, D. E., William, S. A., & Ganapathi, J. (2007). Putting the S back in corporate social responsibility: A multilevel theory of social change in organizations. *Acad Manag Rev*, 32(3), 836–863.
- [3.] Alamoush, A. S., Ballini, F., & Dalaklis, D. (2021) Port sustainable supply chain management framework: Contributing to the United Nations’ sustainable development goals. *Maritime Technology and Research*, 3(2), 137–161.
- [4.] Albertijn, S., Bessler, W., Drobetz, W. (2011) 'Financing shipping companies and shipping operations: A Risk-Management perspective'. *Journal of Applied Corporate Finance*, 70–82.
- [5.] Andrei, D. M., Grech, M. R., Griffin, M., & Neal, A. (2020). Assessing the determinants of safety culture in the maritime industry. *The International Journal of Maritime Engineering* 162(A4)
- [6.] Australian Maritime Safety Authority. (2020). *Maritime Labour Convention: 2020 annual report*.
- [7.] Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *J. Managerial Psychol.* 22 (3), 309–328.
- [8.] Baron, R. (2014). The evolution of corporate reporting for integrated performance, 1–30.
- [9.] Baumler, R., Bhatia, B. S., & Kitada, M. (2021). Ship first: Seafarers’ adjustment of records on work and rest hours. *Marine Policy* 130, 104186.
- [10.] Baygi, F., Khonsari, N. M., Agoushi, A., Gelsefid, S. H., Gorabi, A. M., & Qorbani, M. (2021). Prevalence and associated factors of psychosocial distress among seafarers during the COVID-19 pandemic. *BMC Psychiatry* 21, 222.
- [11.] BIMCO/ISF. (2015). *Manpower Report: The global supply and demand for seafarers in 2015*. Dalian Maritime University/Dearsley Maritime Consulting Ltd.
- [12.] Bowes, M. (2019). *Future trends in impact investing*.
- [13.] Braun, V. and Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), pp. 77-101.
- [14.] Buettner, S.M. (2022). Roadmap to neutrality—What foundational questions need answering to determine one’s ideal decarbonization strategy. *Energies*, 15, 3126.



- [15.] Buniamin, S., & Nik Ahmad, N. N. (2015). An integrative perspective of environmental, social and governance (ESG) reporting: A conceptual paper. International Conference on Accounting Studies (ICAS) 2015.
- [16.] Carotenuto, A., Fasanaro, A. M., Molino, I., Sibilio, F., Saturnino, A., Traini, E., & Amenta, F. (2013). The Psychological General Well-Being Index (PGWBI) for assessing stress of seafarers on board merchant ships. *Int. Maritime Health* 64 (4), 215–220.
- [17.] Carter, T., John, A., Williams, J. G., & Roberts, S. E. (2020). Suicide, fatal injuries and drowning among the crews of United Kingdom and Bermuda registered cruise and passenger ships from 1976–2018. *Int. Maritime Health* 71 (1), 12–19.
- [18.] Cham, B. S., Andrei, D. M., Griffin, M. A., Grech, M., & Neal, A. (2021). Investigating the joint effects of overload and underload on chronic fatigue and wellbeing. *Work & Stress*, 35(4), 344–357.
- [19.] Chitra Sriyani De Silva Lokuwaduge and Kumudini Heenetigala (2017). Integrating Environmental, Social and Governance (ESG) Disclosure for a Sustainable Development: An Australian Study. *Business Strategy and the Environment*, 26, 438–450.
- [20.] Chung, Y., Lee, P.T., and Lee, J. (2017). Burnout in seafarers: its antecedents and effects on incidents at sea. *Maritime Policy and Management*, , pp. 1-16.
- [21.] Clarksons PLC (2023) Annual Report
- [22.] Colla, M., Ioannou, A., & Falcone, G. (2020). Critical review of competitiveness indicators for energy projects. *Renewable and Sustainable Energy Reviews*, 125, 109794.
- [23.] Copenhagen – Malmö Port Waste Management Plan. (2020). Waste management plan for ship-generated waste. Copenhagen Malmö Port.
- [24.] Coutroubis, A. D., Menelaou, A. A., & Adami, E.-H. (2020). Impact of Coronavirus Disease (COVID-19) on seafarers' life and well-being. *Int. J. Tropical Disease Health* 41 (21), 16–27.
- [25.] Dacanay, J. and Walters, D. (2011). Protecting precarious workers in the global maritime industry: a case of regulatory failure? *Policy and Practice in Health and Safety*, 9(2), pp. 47-68.
- [26.] Dahalan, W.A., Zainol, Z.A., Yaa'kub, N.I., & Kassim, N.M. (2012) 'Corporate social responsibility (CSR) from shipping companies in the straits of malacca and singapore'. *International Journal of Business and Society*, 13, pp. 197.
- [27.] Dahlsrud, A. (2008). How corporate social responsibility is defined: An analysis of 37 definitions. *Corp Soc Responsib Environ Manag*, 15, 1–13.



- [28.] De Amicis, L., Binenti, S., Maciel Cardoso, F., et al. (2020). Understanding drivers when investing for impact: An experimental study. *Palgrave Communications*, 6, 86.
- [29.] De Beukelaer, C. (2021). COVID-19 border closures cause humanitarian crew change crisis at sea. *Marine Policy* 132, 104661.
- [30.] De la Cuesta, M., & Valor, C. (2013). Evaluation of the environmental, social and governance information disclosed by Spanish listed companies. *Social Responsibility Journal*, 9(2), 220–240.
- [31.] De Lucia, C., Paziienza, P., & Bartlett, M. (2020). Does good ESG lead to better financial performances by firms? Machine learning and logistic regression models of public enterprises in Europe. *Sustainability*, 12, 5317.
- [32.] Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The Job Demands-Resources model of burnout. *J. Appl. Psychol.* 86 (3), 499–512.
- [33.] Di Vaio, A., Varriale, L., Lekakou, M., Stefanidaki, E. (2021). 'Cruise and container shipping companies: A comparative analysis of sustainable development goals through environmental sustainability disclosure'. *Maritime Policy & Management*, 48(2), pp. 184–212.
- [34.] Dollard, M. F., & Bailey, T. (2021). Building psychosocial safety climate in turbulent times: The case of COVID-19. *J. Appl. Psychol.* 106 (7), 951–964.
- [35.] Doumbia-Henry, C. (2020). Shipping and COVID-19: Protecting seafarers as frontline workers. *WMU J. Maritime Affairs* 19, 279–293.
- [36.] Ducruet, C. (2017) 'Multilayer dynamics of complex spatial networks: The case of global maritime flows (1977–2008)'. *Journal of Transport Geography*, 60, pp. 47–58.
- [37.] Egorova, A.A., Grishunin, S.V., & Karminsky, A.M. (2022). The impact of ESG factors on the performance of information technology companies. *Procedia Computer Science*, 199, 339–345.
- [38.] Etikan, I., Musa, S.A., and Alkassim, R.S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), pp. 1-4.
- [39.] EU Taxonomy Navigator (2022)
- [40.] Fasoulis, I., & Kurt, R.E. (2019). Embracing sustainability in shipping: Assessing industry’s adaptations incited by the, newly, introduced “triple bottom line” approach to sustainable maritime development. *Social Sciences*, 8, 208.



- [41.] Fasoulis, I., Kurt, R.E. (2019). 'Embracing sustainability in shipping: Assessing Industry's adaptations incited by the, newly, introduced 'triple bottom line' approach to sustainable maritime development'. *Social Sciences*, 8(7), p. 208.
- [42.] Freeman, R.E. (1984) *Strategic Management: A Stakeholder Approach*. Boston, MA, USA: Pitman.
- [43.] Gaillard, A., Sultan-Taïeb, H., Sylvain, C., & Durand, M.-J. (2020). Economic evaluations of mental health interventions: A systematic review of interventions with work-focused components. *Saf. Sci.* 132, 104982.
- [44.] Gelb, J., McCarthy R., Rehm W., and Voronin A., (2023). Investors want to hear from companies about the value of sustainability.
- [45.] Giannakopoulou, E.N., Thalassinou, E.I., Stamatopoulos, T.V. (2016). 'Corporate governance in shipping: An overview'. *Maritime Policy & Management*, 43(1), pp. 19–38.
- [46.] Grelck, M.B., Prigge, S., Tegtmeier, L., Topalov, M. (2009). 'Diversification properties of investments in shipping'. *Journal of Alternative Investments*, 12, pp. 55–74.
- [47.] Howitt, D. (2010). *Introduction to qualitative methods in psychology*. 2nd ed. Essex: Pearson Education Limited.
- [48.] Hystad, S.W. and Eid, J. (2016). Sleep and fatigue among seafarers: The role of environmental stressors, duration at sea and psychological capital. *Safety and Health at Work*, 7(4), pp. 363-71.
- [49.] Ionescu, G.H., Jianu, E., Patrichi, I.C., Ghiocel, F., Țenea, L., & Iancu, D. (2021). Assessment of sustainable development goals (SDG) implementation in Bulgaria and future developments. *Sustainability*, 13, 12000.
- [50.] Iversen, R.T.B. (2012). The mental health of seafarers. *International Maritime Health*, 63(2), pp. 78-89.
- [51.] Jensen, O.C., Sørensen, J.F.L., Thomas, M., Canals, M.L., and Nikolic, N. (2006). Working conditions in international seafaring. *Occupational Medicine*, 56(6), pp. 393-7.
- [52.] Jepsen, J.R., Zhao, Z., and van Leeuwen, W.M.A. (2015). Seafarer fatigue: a review of risk factors, consequences for seafarers' health and safety and options for mitigation. *International Maritime Health*, 66(2), pp. 106-17.
- [53.] Jepsen, J.R., Zhao, Z., and van Leeuwen, W.M.A. (2015). Seafarer fatigue: a review of risk factors, consequences for seafarers' health and safety and options for mitigation. *International Maritime Health*, 66(2), pp. 106-17.



- [54.] Kaerlev, L., Hansen, J., Hansen, H.L., and Nielsen, P.S. (2005). Cancer incidence among Danish seafarers: A population-based cohort study. *Occupational and Environmental Medicine*, 62(11), pp. 761-65.
- [55.] Idowaish, A., Kokuryo, J., Almazyad, O., & Goi, H.C. (2022). Environmental, social, and governance integration into the business model: Literature review and research agenda. *Sustainability*, 14, 2959.
- [56.] Lee, J.H., & Woo, J. (2020). Green new deal policy of South Korea: Policy innovation for a sustainability transition. *Sustainability*, 12, 10191.
- [57.] Lee, P., Kwon, O., Ruan, X. (2019). 'Sustainability challenges in maritime transport and logistics industry and its way ahead'. *Sustainability*, 11(5), p. 1331.
- [58.] Lin, A.J., Chang, H.Y., & Hung, B. (2022). Identifying key financial, environmental, social, governance (ESG), bond, and COVID-19 factors affecting global shipping companies—A hybrid multiple-criteria decision-making method. *Sustainability*, 14, 5148.
- [59.] Lirn, T., Lin, H., Shang, K. 2014. 'Green shipping management capability and firm performance in the container shipping industry'. *Maritime Policy & Management*, 41(2), pp. 159–175.
- [60.] Lucas, D. Jego, C. Jensen, O. Loddé, B. Pougnet, R. Dewitte, J. Sauvage, T. Jegaden, D. (2021) Seafarers' mental health in the COVID-19 era: lost at sea? - *International maritime health* 72(2):138-141
- [61.] MacLachlan, M., Kavanagh, B., and Kay, A. (2012). Maritime health: A review with suggestions for research. *International Maritime Health*, 63(1), pp. 1-6.
- [62.] Makris E., Stergiou M., (2021) ESG in the Shipping sector. The role of ESG in the evaluation of shipping companies. Deloitte
- [63.] McVeigh, J., MacLachlan, M., Stilz, R., Cox, H., Doyle, N., Fraser, A., and Dyer, M. (2017). Positive psychology and well-being at sea. In: M. MacLachlan, ed. *Maritime psychology: Research in organizational and health behavior at sea*, pp. 19–47.
- [64.] McVeigh, J., MacLachlan, M., Valli`eres, F., Hyland, P., Stilz, R., Cox, H., and Fraser, A. (2019). Identifying predictors of stress and job satisfaction in a sample of merchant seafarers using structural equation modeling. *Frontiers in Psychology*, 10, p. 70.
- [65.] Mohagheghi, V., Mousavi, S.M., Aghamohagheghi, M., & Vahdani, B. (2017) 'A new approach of multi-criteria analysis for the evaluation and selection of sustainable transport investment projects under uncertainty: A case study'. *International Journal of Computational Intelligence Systems*, 10, pp. 605.



- [66.] Narula, K. (2014) 'Emerging trends in the shipping industry—Transitioning towards sustainability'. *Maritime Affairs*, 10, pp. 113–138.
- [67.] Nõmmela, K., Kõrbe Kaare, K.K. (2022). Maritime policy design framework with ESG performance approach: Case of Estonia. *Economies*, 10, 88.
- [68.] Oldenburg, M. (2014). Risk of cardiovascular diseases in seafarers. *International Maritime Health*, 65(2), pp. 53-7.
- [69.] Oldenburg, M., Baur, X., and Schlaich, C. (2010). Cardiovascular diseases in the modern maritime industry. *International Maritime Health*, 62(3), pp. 101-6.
- [70.] Poseidon Principles (2023) Annual Disclosure Report
- [71.] Roberts, S.E. (2005). Work related mortality from gastrointestinal diseases and alcohol among seafarers employed in British merchant shipping from 1939 to 2002. *International Maritime Health*, 56(1-4), pp. 29-47.
- [72.] Roberts, S.E. (2008). Fatal work-related accidents in UK merchant shipping from 1919 to 2005. *Occupational Medicine*, 58(2), pp. 129-37.
- [73.] Roberts, S.E. and Marlow, P.B. (2005). Traumatic work-related mortality among seafarers employed in British merchant shipping, 1976-2002. *Occupational and Environmental Medicine*, 62(3), pp. 172-80.
- [74.] Roy N. (2021). ESG investing in the time of COVID-19
- [75.] SASB Marine Transportation Standards (2022)
- [76.] Sliskovic, A. (2017). Occupational stress in seafaring. In: M. MacLachlan, ed. *Maritime psychology: Research in organizational and health behavior at sea*. Cham: Springer, pp. 99-126.
- [77.] Sliskovic, A. and Juranko, A. (2019). Dual life of seafarers' families: Descriptive study of perspectives of seafarers' partners. *Community, Work & Family*, 22(5), pp. 629-46.
- [78.] Sliskovic, A. and Juranko, A. (2019). General mental health of seafarers' partners: Testing the role of personal resources and human resource practices. *WORK*, 64(2), pp. 291-301.
- [79.] Sliskovic, A. and Penezic, Z. (2015). Descriptive study of job satisfaction and job dissatisfaction in a sample of Croatian seafarers. *International Maritime Health*, 66(2), pp. 97-105.
- [80.] Sliskovic, A. and Penezic, Z. (2016). Testing the effects of different aspects of contract and on-board internet access on seafarers' satisfaction and health. *Arhiv za Higijenu Rada i Toksikologiju*, 67(4), pp. 351-61.



- [81.] Sliskovic, A. and Penezic, Z. (2017). Lifestyle factors in Croatian seafarers as relating to health and stress on board. *WORK*, 56(3), pp. 371-80.
- [82.] Stark, C., Xu, Y., Zhang, M., Yuan, Z., Tao, L., & Shi, W. (2022). Study on applicability of energy-saving devices to hydrogen fuel cell-powered ships. *Journal of Marine Science and Engineering*, 10, 388.
- [83.] Stopford, M. (2009). *Maritime Economics*, 3rd ed. London, UK: Routledge.
- [84.] Sullivan, C., Gibson, S., and Riley, S. (2012). *Doing your qualitative psychology project*. London: Sage.
- [85.] Sun, Z., & Zhang, Y. (2022). Strategic crisis response of shipping industry in the post COVID-19 era: A case of the top 10 shipping lines. *Journal of Marine Science and Engineering*, 10, 635.
- [86.] UNCTAD. 2019. *Review of Maritime Transport 2019*. Geneva, Switzerland: United Nations Conference on Trade and Development.
- [87.] Vejvar, M., Lai, K., & Lo, C.K.Y. (2020) 'A citation network analysis of sustainability development in liner shipping management: A review of the literature and policy implications'. *Maritime Policy & Management*, 47, pp. 1–26.
- [88.] Verteramo, S. (2023). The impact of ESG practices in industry with a focus on carbon emissions: Insights and future perspectives. *Sustainability*, 15, 6685.
- [89.] World Trade Organization. *International Trade Statistics (2020)*.
- [90.] Wu, X., Zhang, L., & Luo, M. (2020) 'Discerning sustainability approaches in shipping'. *Environment, Development and Sustainability*, 22, pp. 5169–5184.
- [91.] Wu, X., Zhang, L., Feng, H. (2020). 'Green strategic planning approach for international shipping activities'. *Sustainability*, 12(1), p. 41.
- [92.] Yuen, K.F., Thai, V.V., & Wong, Y.D. (2017) 'Corporate social responsibility and classical competitive strategies of maritime transport firms: A contingency-fit perspective'. *Transportation Research Part A: Policy and Practice*, 98, pp. 1–13.
- [93.] Zahid, R.M.A., Taran, A., Khan, M.K., & Chersan, I.-C. (2023). ESG, dividend payout policy and the moderating role of audit quality: Empirical evidence from Western Europe. *Borsa Istanbul Review*, 23, 350–367.