

## Παράρτημα I

### Ερωτηματολόγιο προς εταιρεία TITAN

#### Γενικά:

Πόσα χρόνια είστε στη εταιρεία και σε αυτή τη θέση?

Πόσο καιρό ασχολείσθε με το ανθρώπινο δυναμικό?

Ποιο είναι ο ρόλος του HR στην εταιρεία TITAN? Πόσο μεγάλο είναι το τμήμα HR?

Πόσα άτομα και τι μορφής οργανόγραμμα?

Ποια είναι η στρατηγική HR στην εταιρεία TITAN?

#### Μεταμόρφωση HR:

Υπάρχει ή υπήρξε ανάγκη για μεταμόρφωση του HR από απλή διοικητική λειτουργία σε στρατηγικό εταίρο μιας επιχείρησης?

Πότε έγινε φανερή η ανάγκη για μεταμόρφωση του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού?

Πως χειρισθήκατε αυτό το transformation?

Ποια ήταν η αντίδραση των εργαζομένων?

Πως οφείλει ο HR Manager να μεταλάμπαδεύει την ανάγκη για αλλαγή στους εργαζομένους?

Θεωρείτε ότι σε κάποιους τομείς της οικονομίας παρατηρείται εντονότερα η μετατροπή του ρόλου του HR?

#### Strategic HR:

Πως συνδέεται το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού με τις αρχές και αξίες της εταιρείας?

Είστε ευχαριστημένος από την πορεία του HR? Υπάρχουν λόγοι που καθυστερούν την εξέλιξη του HR στη εταιρεία σας?

Θέλετε να γίνουν περισσότερα και διαφορετικά πράγματα?

Ποιο είναι το επόμενο βήμα?

Πώς θα μπορούσε να εξελιχθεί περαιτέρω το HR τόσο στην εταιρεία σας όσο και στην σύγχρονη ελληνική πραγματικότητα?

Σίγουρα υπάρχουν πολλά θεωρητικά μοντέλα, όπως η θεωρία του Guest, το resource based theory. Εσείς εφαρμόζετε κάποιο μοντέλο με σκοπό την σύγκλιση της στρατηγικής του ανθρώπινου δυναμικού με την εταιρική στρατηγική?

### HR Strategy:

Για κάθε μία από τις αρμοδιότητες του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού πως είναι σε γενικές γραμμές οργανωμένη η επιχείρησή σας?

Υπάρχει στην πραγματικότητα ένα «γραπτό πλάνο» για κάθε διαδικασία ή απλά εφαρμόζονται κάποιες αρχές και ποιες είναι αυτές?

Συγκεκριμένα πως γίνονται ο προγραμματισμός, η επιλογή, οι προσλήψεις, η επιβράβευση, η ανταμοιβή?

Σε ποια διαδικασία έχει παρατηρηθεί η μεγαλύτερη μεταμόρφωση?

Λειτουργεί αποδοτικά η **Επιτροπή Αμοιβών**?