

**ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ
ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΡΩΓΗΣ
ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (Ε.Λ.Ο.Α.Α.)**

**ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΕΜΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ**

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΦΟΙΤΗΤΗ
ΠΑΡΘΕΝΙΟΥ ΔΟΝΤΣΙΟΥ
(Α.Μ. 0350)

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ: ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΤΣΙΡΙΤΑΚΗΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΑΝΤΖΟΥΛΑΤΟΣ
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΜΕΛΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ:

ΝΙΚΗΤΑΣ ΠΙΤΤΗΣ
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΣΧΟΛΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
& ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
& ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Ο πρωταρχικός σκοπός ύπαρξης και λειτουργίας του **Ειδικού Λογαριασμού Αλληλοβοηθείας Αεροπορίας (Ε.ΛΟ.Α.Α)** είναι η εφάπαξ χορήγηση βοηθήματος στους, «αυτεπαγγέλτως» και «τη αιτήσεί τους», εξερχομένους των τάξεων της Πολεμικής Αεροπορίας (Π.Α.), ή σε περίπτωση θανάτου αυτών, στα μέλη της οικογένειάς τους.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη διασφάλισης της μελλοντικής δυνατότητας για καταβολή εφάπαξ στους Στρατιωτικούς της Π.Α., η παρούσα διατριβή φιλοδοξεί να συνδράμει στην **εξέταση της βιωσιμότητας του Ε.ΛΟ.Α.Α. στην επόμενη δεκαετία**, κατ' ουσία μέχρι τέλους του 2023, **αν υιοθετηθεί ένα νέο σχήμα υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος, το οποίο θα στηρίζεται πλέον στο μέσο όρο των κρατήσεων των τελευταίων εξήντα (60) μηνών πριν τη λογιζόμενη κατά περίπτωση ημερομηνία αποστρατείας.**

Η εξέταση συνίσταται στη μελέτη του Ισοζυγίου των Εσόδων και Εξόδων του Λογαριασμού μέσω της προεκβολής τους στο μέλλον, για την περίοδο 2013 - 2023. Η προεκβολή συνήθως επιτυγχάνεται με χρήση στατιστικών και οικονομετρικών μεθόδων βάσει προϋποθέσεων εφαρμογής, οι οποίες εξαρτώνται από τη διατήρηση μιας ομοιόμορφης εξέλιξης των υποκείμενων συνθηκών και παραμέτρων στο μέλλον.

Από τη διερεύνηση των παραπάνω προέκυψε ότι, για την επόμενη δεκαετία και εφόσον διατηρηθούν σταθεροί οι βασικοί πόροι του, ο Ε.ΛΟ.Α.Α παραμένει βιώσιμος, καθόσον με τη διαφοροποίηση στον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ, ο καταληκτικός μισθός που λαμβάνεται προς το παρόν υπόψη, αντικαθίσταται πλέον από το κυλιόμενο σταθμισμένο μέσο όρο των κρατήσεων, οπότε αίρεται η παθογένεια της απότομης αύξησης του εφάπαξ λόγω της τελευταίας (συνήθως μικρής) περιόδου και της (σχετικά μεγάλης) μισθολογικής αύξησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	1
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ.....	2
ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - ΠΛΑΙΣΙΟ ΜΕΛΕΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Ε.ΛΟ.Α.Α	7
ΣΚΟΠΟΣ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΘΕΩΡΗΣΗΣ	7
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ Ε.ΛΟ.Α.Α.....	9
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....	9
ΣΚΟΠΟΣ	10
ΜΕΤΟΧΟΙ.....	10
ΧΡΟΝΟΣ ΜΕΤΟΧΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ.....	11
ΣΧΟΛΙΑ	12
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ.....	13
ΠΟΡΟΙ	13
ΠΑΡΟΧΕΣ.....	14
ΕΦΑΠΑΞ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ	14
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ	15
ΓΕΝΙΚΑ.....	15
ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ	15
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΣΚΕΠΤΙΚΟ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΡΟΠΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ	16
ΓΕΝΙΚΑ.....	16
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ.....	17
ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ 2007-2012	22
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ.....	22
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	23
ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ	24
ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ (ΚΕΡΔΗ-ΖΗΜΙΕΣ)	27
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΧΡΗΣΕΩΣ 2007-2012.....	28
ΕΣΟΔΑ	28
ΤΕΛΗ 2%.....	29
ΕΙΣΦΟΡΕΣ 4% ΕΠΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ.....	30
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ.....	31
ΕΞΟΔΑ	33
ΔΕΙΚΤΕΣ	35
ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΕΣΟΔΩΝ –ΕΞΟΔΩΝ.....	37

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ	40
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' – ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΒΛΕΨΗ	41
ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	41
ΤΕΛΗ.....	41
ΕΙΣΦΟΡΕΣ.....	43
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ.....	44
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Π.Α.....	45
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	45
ΜΟΝΙΜΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ.....	45
ΜΟΝΙΜΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ ΕΞ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ	46
ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ/ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ ΜΑΚΡΑΣ ΘΗΤΕΙΑΣ (ΕΜΘ).....	47
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΟΠΛΙΤΕΣ (ΕΠΟΠ)	47
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ.....	48
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΒΑΘΜΟ.....	48
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' - ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2013-2023.....	52
ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ.....	52
ΔΥΝΑΜΕΝΟΙ ΝΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΟΥΝ.....	53
ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΕΣ 2002-2013.....	56
ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΜΕ ΑΙΤΗΣΗ	56
ΝΕΟ-ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	57
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' - ΥΨΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΕΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ.....	60
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΛΟΓΩ ΕΦΑΠΑΞ.....	65
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ.....	67
ΠΑΓΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	67
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2023	69
ΕΣΟΔΑ-ΕΞΟΔΑ.....	70
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.....	71
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'	73

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Οι αλληπάλληλες μισθολογικές μειώσεις στα στελέχη των Ε.Δ. οδήγησαν αναπόφευκτα σε σημαντικές μειώσεις του χορηγούμενου στους δικαιούχους εφάπαξ βοηθήματος, λόγω του τρόπου υπολογισμού του που συνδέεται άμεσα και απόλυτα με το μισθό.

Η φύση του συγκεκριμένου βοηθήματος, την περίοδο μάλιστα της χορήγησης του - μετά από μακρόχρονη και επίπονη θητεία στις Ε.Δ. και στην αρχή μιας νέας ζωής για τους συνταξιοδοτούμενους - το καθιστά θεμελιώδη σταθερά και εφελτήριο για τη διαμόρφωση των δεδομένων ενός ικανοποιητικού πλαισίου ζωής, στο οποίο περιλαμβάνεται η οικογένεια και η υποστήριξη - ιδιαίτερα σήμερα- των παιδιών, είτε για τις απαιτήσεις εκπαίδευσής τους είτε και για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

Γι' αυτό τον λόγο, το ύψος του λαμβανομένου βοηθήματος αποτέλεσε βασική παράμετρο σε οποιοδήποτε σχεδιασμό της νέας ζωής των απερχομένων στελεχών και αυτονόητο δικαίωμα στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης με τους πρώην συναδέλφους τους.

Είναι λοιπόν δεδομένο ότι, οιαδήποτε σημαντική μείωση στο ύψος του εφάπαξ δημιουργεί προβλήματα με πολλές διαστάσεις, πλην της αυτονόητης οικονομικής, όπως νομική, κοινωνική, ψυχολογική, που σε σημαντικό βαθμό σχετίζεται με τις αναληφθείσες υποχρεώσεις.

Οι παραπάνω διαπιστώσεις, οδήγησαν το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΥΠ.ΕΘ.Α.) σε σκέψεις για την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ, για την εφαρμογή του οποίου απαιτείται η τροποποίηση των σχετικών με το θέμα διατάξεων της οικείας Νομοθεσίας.

Συνοπτικά, ο προτεινόμενος νέος τρόπος υπολογισμού περιγράφεται ως εξής:

α. Το βασικό ύψος του εφάπαξ θα καθορίζεται από τον κυλιόμενο μέσο όρο των κρατήσεων των εξήντα (60) τελευταίων μηνών πριν την ημερομηνία εξόδου από το στράτευμα ή την ημερομηνία υποβολής αιτήσεως στην περίπτωση άσκησης δικαιώματος 35ετίας, πολλαπλασιαζόμενο επί 25 και επί τα έτη υπηρεσίας, και

β. Το τελικό ύψος εφάπαξ θα προκύπτει από τη στάθμιση του βασικού ύψους εφάπαξ με συντελεστές ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας, για κάθε ένα χρόνο πλέον των 25. Συγκεκριμένα οι συντελεστές είναι 1,01 για τα 26 έτη υπηρεσίας, 1,02 για τα 27 έτη, 1,03 για τα 28 και 29 έτη, 1,04 για τα έτη 30-33, 1,05 για τα 34 και 35 χρόνια και, τέλος, 1,06 για τα επιπλέον έτη.

Μετά τον καθορισμό του νέου τρόπου υπολογισμού και του αιτιολογικού πλαισίου διαμόρφωσης αυτού, προκειμένου το ΥΠΕΘΑ να τεκμηριώσει και να υποβάλει αρμοδίως την εν λόγω πρόταση για την αναθεώρηση του νόμου, κατέστη απαραίτητη η εκπόνηση μελέτης βιωσιμότητας του Ε.ΛΟ.Α.Α. για περίοδο μιας δεκαετίας, στην περίπτωση που υιοθετηθεί ο νέος τρόπος υπολογισμού.

Η επιλογή των δέκα ετών (από το 2014) κρίθηκε καταρχήν ικανοποιητική, λόγω της ραγδαίας μεταβολής των δεδομένων του οικονομικού και θεσμικού περιβάλλοντος. Ο δεκαετής ορίζοντας διερεύνησης συμπίπτει επίσης με την περίοδο κατά την οποία θα τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του νέου συνταξιοδοτικού νόμου, βάσει των οποίων, οι έχοντες συμπληρώσει 24 ½ έτη υπηρεσίας μέχρι τέλους του 2014 δύνανται να ασκήσουν το δικαίωμα συνταξιοδότησης, σε αντίθεση με τους υπολοίπους που δε δύνανται να το ασκήσουν πριν τη συμπλήρωση 40 ετών (35 πραγματικών + 5 πλασματικών) υπηρεσίας.

Επίσης, θα πρέπει να παρατηρηθεί ότι, εν γένει, οι μακροπρόθεσμες προβλέψεις είναι επισφαλείς, για λόγους που σχετίζονται κυρίως με:

α. Την αναπόφευκτη αλλαγή του θεσμικού, κοινωνικού και τεχνολογικού περιβάλλοντος.

β. Την αλλαγή δομικών χαρακτηριστικών του εκάστοτε συστήματος.

γ. Την παρέμβαση των διοικητικών παραγόντων στους συντελεστές που δύνανται να τροποποιηθούν και διαμορφώνουν την οικονομική κατάσταση του Οργανισμού.

Ειδικότερα, στην σημερινή οικονομική συγκυρία, η οποιαδήποτε πρόβλεψη έστω και μεσοπρόθεσμη, καθίσταται εξαιρετικά δυσχερής, αφού όχι μόνο δεν ικανοποιούνται τα αναμενόμενα για μια οικονομική ανάλυση προκαθορισμένα πλαίσια οικονομικής αναφοράς και υποθέσεων, αλλά αντιθέτως υφίστανται συνθήκες αστάθειας και αβεβαιότητας, που αφορούν

κυρίως στις ιδιαίτερα δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο, και δευτερευόντως, στο κοινό νόμισμα και στην ευρωζώνη.

Τα παραπάνω υπονομεύουν την υποκείμενη υπόθεση όλων των μεθόδων πρόβλεψης που στηρίζεται στη διατήρηση σε ορισμένα πλαίσια των δομικών χαρακτηριστικών του υπό εξέταση Λογαριασμού, αλλά και του γενικότερου οικονομικού περιβάλλοντος. Αλλιώς, με άλλη προοπτική, δεν ικανοποιείται η παραδοχή ότι υφίσταται ομαλή συνέχεια στην εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών και ανάλογη συμπεριφορά των χαρακτηριστικών που διέπουν τον Οργανισμό.

Οι παρατηρήσεις αυτές φυσικά, δεν σημαίνουν ότι είμαστε σε πλήρη αδυναμία πρόβλεψης αλλά ότι αυξάνονται οι πιθανότητες μη ιδιαίτερα αξιόπιστων προβλέψεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - ΠΛΑΙΣΙΟ ΜΕΛΕΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Ε.ΛΟ.Α.Α

ΣΚΟΠΟΣ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΘΕΩΡΗΣΗΣ

Ο σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η εξέταση της οικονομικής βιωσιμότητας του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλοβοηθείας Αεροπορίας (Ε.ΛΟ.Α.Α) στην επόμενη δεκαετία, συγκεκριμένα μέχρι το 2023, υπό τη θεώρηση της υιοθέτησης του νέου τρόπου υπολογισμού εφάπαξ.

Προκειμένου να διαπιστωθεί η βιωσιμότητα, αναλύεται μεταξύ άλλων η μελλοντική εξέλιξη των Εσόδων και Εξόδων του Λογαριασμού, προεκβάλλοντας τις υφιστάμενες τάσεις εξέλιξης των σχετικών οικονομικών ή άλλων μεγεθών, όπως ο ρυθμός αποστρατειών και ο ρυθμός κατατάξεων-προσλήψεων, ενώ εξετάζονται και θέματα που αφορούν στη διατήρηση του βασικότερου πόρου του Λογαριασμού, ήτοι του τέλους 2% επί των δαπανών.

Η προεκβολή συνήθως επιτυγχάνεται με χρήση στατιστικών και οικονομετρικών μεθόδων βάσει κάποιων προϋποθέσεων εφαρμογής. Οι προϋποθέσεις αυτές εξαρτώνται από τη διατήρηση μιας ομοιόμορφης εξέλιξης των υποκείμενων συνθηκών και παραμέτρων στο μέλλον.

Στην παρούσα όμως συγκυρία υφίστανται δυο θεμελιώδεις θεσμικές διαφοροποιήσεις. Η πρώτη αφορά στο νέο Νόμο «Περί Εξέλιξης και Προαγωγών», ενώ η δεύτερη στο νέο Συνταξιοδοτικό Νόμο.

Πλέον αυτών, όμως, η ραγδαία επιδείνωση του οικονομικού κλίματος και οι επιπτώσεις εξ' αυτού [πρόγραμμα ανταλλαγής ομολόγων (PSI), μισθολογικές μειώσεις, μείωση θέσεων εξωτερικού, υποβάθμιση δυνατοτήτων σχετικά με σπουδές κ.ά.] και η διάχυτη και πανταχού παρούσα αβεβαιότητα σε όλες τις εκφάνσεις της επαγγελματικής, συνταξιοδοτικής και οικονομικής ζωής των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων (Ε.Δ.), έχει διαμορφώσει ένα νέο και χωρίς προηγούμενο τοπίο.

Η κάθε πληροφορία ή φήμη, βάσιμη ή όχι, οδηγεί σε απρόβλεπτη συμπεριφορά οποιοδήποτε στέλεχος. Χαρακτηριστική είναι η ασταθής συμπεριφορά που παρατηρήθηκε στο σύστημα του Ε.ΛΟ.Α.Α., ιδιαίτερα μετά το 2007, όπως αποτυπώνεται στα υφιστάμενα στοιχεία, ιδιαίτερα όσον αφορά στον αριθμό αποχωρούντων.

Κατά συνέπεια, όλα τα ανωτέρω δεν εξασφαλίζουν την ουσία εφαρμογής των συνήθων στατιστικών και οικονομετρικών μεθόδων, που

άλλωστε τεχνικά εκφράζονται από τη μη ικανοποίηση βασικών προϋποθέσεων εφαρμογής των συνήθων μεθόδων παλινδρόμησης ή χρονοσειρών. Η εφαρμογή οιασδήποτε μεθόδου προϋποθέτει ένα αναγκαίο συνήθως μεγάλο όγκο στοιχείων, που εκλείπουν με τα σημερινά δεδομένα.

Η προσφυγή σε στατιστικές μεθόδους θα αποτελούσε υπεκφυγή και δεν θα μπορούσε να παραγάγει στοιχειωδώς αξιόπιστα αποτελέσματα. Η μόνη υποσχόμενη προσέγγιση είναι η διεξοδική ανάλυση των δεδομένων, οι τάσεις που εμφανίζονται σε σχέση με περιβαλλοντικά δεδομένα, ο συσχετισμός αυτών και η λογική έκβαση των σε σχέση με τα στοιχεία, όπως διαμορφώνονται από τους προαναφερθέντες δύο νόμους.

Ένα θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την παρούσα μελέτη, αφορά στη πρόβλεψη της εξέλιξης των μισθολογικών δεδομένων. Ασφαλώς οι δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις δεν προοιωνίζουν τίποτε το θετικό για τους μισθούς, αφού στη καλύτερη -και πλέον πιθανή- περίπτωση, αυτό που μπορεί να συμβεί είναι η διατήρησή τους στο σημερινό επίπεδο.

Θα πρέπει να λάβουμε υπόψη μας ότι η εφαρμογή ενός μοντέλου εσωτερικής υποτίμησης σε στρεβλό δομικά και ιδιόμορφα συγκροτημένο οικονομικό περιβάλλον, στηριγμένο στο Δημόσιο και σε έναν, εν πολλοίς, κεντρομόλο προς αυτό ιδιωτικό τομέα με ασθενή παραγωγική βάση, έχει ως συνέπεια την ανάσχεση της ανάπτυξης.

Οι παρατηρηθείσες αρνητικές εξελίξεις εξ' αυτού του μοντέλου, ήτοι βαθιά ύφεση και (διασυνδεδεμένη) ιδιαίτερα υψηλή ανεργία, που πλήττουν τη χώρα μας, απαιτούν ικανό χρόνο αποκλιμάκωσης, έχοντας υπόψη ότι τα λαμβανόμενα μέτρα απαιτούν ικανό χρόνο για να αντιστρέψουν τις παρούσες εξελίξεις και ακόμη μεγαλύτερο για να αποκαταστήσουν το προηγούμενο οικονομικό επίπεδο.

Έτσι θεωρείται μάλλον δύσκολο να βρεθούμε οικονομικά στο επίπεδο του 2005, ακόμη και μετά από 10 χρόνια. Αποτελεί ρεαλιστική εκτίμηση ότι οι μισθοί θα διατηρηθούν στο παρόν επίπεδο για τουλάχιστον μια 10ετία και εκτός απροόπτου, θα αρχίσουν να αυξάνονται ουσιαστικά μετά από 15 χρόνια.

Στα πλαίσια αυτής της μελέτης, θα θεωρήσουμε ότι δεν θα υπάρξουν μισθολογικές αυξήσεις αλλά ούτε και μειώσεις, πλην φυσικά αυτών που απορρέουν από την ιεραρχική εξέλιξη και τις μισθολογικές ωριμάνσεις. Θα

πρέπει όμως να διατηρηθεί μια επιφύλαξη για το ενδεχόμενο νέων αλλά οπωσδήποτε μικρών μισθολογικών περικοπών.

Κατ' αυτό τον τρόπο, το σύνολο των παγίων εισφορών που καταβάλλονται από τους μετόχους του Ε.ΛΟ.Α.Α. εξαρτάται από τον αριθμό των υπηρετούντων και την κατανομή τους ανά προέλευση στους βαθμούς και τα χρόνια υπηρεσίας.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ Ε.ΛΟ.Α.Α.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Έως το έτος 2001 το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Στρατιωτικών Αεροπορίας (Τ.Α.Σ.Α.) διέπεται από το Ν.Δ. 398/74 (*Περί Ταμείων Αλληλοβοηθείας Στρατού, Ναυτικού και Αεροπορίας*) και το Ν. 788/78 (*Περί συμπληρώσεως και τροποποιήσεως διατάξεων του Ν.Δ.398/1974 «Περί Ταμείων Αλληλοβοηθείας Στρατού, Ναυτικού και Αεροπορίας»*).

Ειδικότερα, τα άρθρα 1-6 του Ν. 788/78 επέφεραν αλλαγές κυρίως ως προς τον τρόπο καταβολής της εισφοράς. Με το άρθρο 7 παράγραφος 1 του Ν. 788/78 συστάθηκε ο Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Ι.Α. (Ειδικός Λογαριασμός Χρηματικής Αρωγής Οικογενειών Ιπταμένων Αεροπορίας), με σκοπό την παροχή εφάπαξ χρηματικής αρωγής στις οικογένειες των φονευομένων, θνησκόντων ή εξαφανιζομένων σε διατεταγμένη πτήση Ιπταμένων.

Ο Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Ι.Α. προβλέφθηκε ως διακριτός από τον Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Σ. (Ειδικός Λογαριασμός Χρηματικής Αρωγής Οικογενειών Στρατιωτικών), που έχει σκοπό την παροχή εφάπαξ χρηματικής αρωγής στις οικογένειες των φονευθέντων θνησκόντων ή εξαφανιζομένων στρατιωτικών τη Π.Α. (ανεξάρτητα ειδικότητας) σε διατεταγμένη ή μη υπηρεσία σε καιρό ειρήνης. Μάλιστα ο Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Ι.Α. επιχορηγήθηκε και εφάπαξ από το αδιάθετο υπόλοιπο του Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Σ. βάσει των διατάξεων του άρθρου 7 παράγραφος 14 του Ν. 788/78.

Αρχικά, το Τ.Α.Σ.Α. αποτελούσε ξεχωριστό Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του ΥΠΕΘΑ, με δικό του Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Μετά το 2001 το Τ.Α.Σ.Α. καταργείται ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και μετατρέπεται σε Ειδικό Λογαριασμό Αλληλοβοηθείας Αεροπορίας

(Ε.ΛΟ.Α.Α), η δε διαχείριση του ασκούνταν από το Διοικητικό Συμβούλιο του Μετοχικού Ταμείου Αεροπορίας (Μ.Τ.Α.), όμως με ίδιο (ξεχωριστό) προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό (άρθρο 2 πργ. 1 του Ν.2913/2001).

Με το Ν. 3648/2008 ο Ε.ΛΟ.Α.Α εξακολουθεί να αποτελεί Ειδικό Λογαριασμό, η διοίκηση του, όμως, ανατίθεται με Απόφαση κ. ΥΕΘΑ σε επταμελή Διοικούσα Επιτροπή (ΔΕ/ΕΛΟΑΑ), στην οποία μετέχουν ως Πρόεδρος ανώτατος Αξιωματικός του ΓΕΑ, ο Διευθυντής του Ε.ΛΟ.Α.Α και μέλη του Λογαριασμού, με σειρά αρμοδιοτήτων, όπως την έγκριση πραγματοποίησης πάσης φύσεως δαπανών, την έγκριση των χορηγούμενων παροχών στους εξερχόμενους μετόχους, την παραγωγική διάθεση ή επένδυση της περιουσίας του Λογαριασμού, τη σύναψη δανείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, κ.λπ.

ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός του Ε.ΛΟ.Α.Α, κατά το άρθρο 1 του Ν.Δ. 398/74, είναι η εφάπαξ χορήγηση βοηθήματος στους εξερχόμενους των τάξεων των Ε.Δ. ή σε περίπτωση θανάτου αυτών, στα μέλη της οικογένειάς τους. Δευτερεύων σκοπός είναι η χορήγηση, κάτω από προϋποθέσεις, με σταθερό μη ανατοκίζόμενο επιτόκιο προκαταβολών και μέχρι ύψους 60% του εφάπαξ όπως διαμορφώνεται κατά τη στιγμή λήψεως αυτής.

ΜΕΤΟΧΟΙ

Μέτοχοι του Λογαριασμού είναι υποχρεωτικά :

α. Οι εν ενεργεία μόνιμοι Αξιωματικοί, Ανθυπασπιστές και Υπαξιωματικοί των αντιστοιχών Κλάδων (άρθρο 8 πργ. 1.α του Ν.Δ. 398/74). Επίσης, μέτοχοι του Ε.ΛΟ.Α.Α είναι, μετά τη μονιμοποίησή τους, και οι Επαγγελματίες Μακράς Θητείας (Ε.Μ.Θ.), οι Επαγγελματίες Πενταετούς Υποχρέωσης (Ε.Π.Υ.) και οι Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠ.ΟΠ) με 5ετή και 7ετή θητεία.

β. Οι Αξιωματικοί, Ανθυπασπιστές και Υπαξιωματικοί πολεμικής διαθεσιμότητας, οι εκ μονίμων προερχόμενοι, των αντιστοιχών Κλάδων (άρθρο 1 πργ. 4.β. του Ν.788/1978).

Κατά καιρούς, ιδιαίτερα από τη στιγμή που το συγκεκριμένο Ταμείο έχει μετατραπεί σε Ειδικό Λογαριασμό, έχει εκφραστεί η άποψη ότι δεν είναι

δόκιμο να αναφερόμαστε σε «μετόχους Λογαριασμού». Σε κάθε περίπτωση, η έννοια «μέτοχος» αντιστοιχεί στο στέλεχος της Π.Α. που καταβάλλει τις προβλεπόμενες εισφορές στον Ε.ΛΟ.Α.Α, οπότε καθίσταται δικαιούχος των παροχών του Λογαριασμού. Βέβαια, αν αναζητήσει κανείς την αληθινή βούληση του νομοθέτη, τότε θα διαπιστώσει πως η υποκείμενη φύση της σχέσης μεταξύ του Ειδικού αυτού Λογαριασμού και των μετόχων του είναι σχέση ασφαλιστική.

ΧΡΟΝΟΣ ΜΕΤΟΧΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

Η μετοχική σχέση των παραπάνω δικαιούχων του Λογαριασμού, άρχεται από της κατατάξεώς τους στις ΕΔ, οπότε και αναλαμβάνεται η υποχρέωσή τους για καταβολή της προβλεπόμενης πάγιας εισφοράς, λήγει δε μετά την οριστική έξοδό τους από το Στράτευμα, οπότε και παύει η υποχρέωση καταβολής της εν λόγω εισφοράς (άρθρο 9 του Ν.Δ.398/1974). Η μετοχική σχέση είναι απολύτως συνυφασμένη με την υποχρέωση καταβολής τακτικής πάγιας εισφοράς των μετόχων προς το Ταμείο (άρθρα 9 και 14 του Ν.Δ.398/1974).

Ως χρόνος μετοχικής σχέσης αναγνωρίζεται επίσης και ο χρόνος:

α. Φοίτησης σε παραγωγικές Σχολές, μονίμων Αξιωματικών και Υπαξιωματικών.

β. Σπουδών σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, εφόσον αναγνωρίζεται ως συντάξιμος και δεν συμπίπτει με άλλη υπηρεσία, που έχει αναγνωρισθεί από το Ταμείο και υπό την προϋπόθεση ότι το πτυχίο αποτελεί τυπικό προσόν για την κατάταξη στο Σώμα.

γ. Αναδρομικής ονομασίας ως μονίμων Αξιωματικών, Ανθυπασπιστών και Υπαξιωματικών.

δ. Που διανύθηκε στην Π.Α. ή στους άλλους Κλάδους των ΕΔ, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό με την ιδιότητα (1) του μονίμου Αξιωματικού και Ανθυπασπιστού, (2) του Εφέδρου Αξιωματικού ή Ανθυπασπιστού ή Δοκίμου Εφέδρου Αξιωματικού ή Επικούρου Αξιωματικού, (3) του Εθελοντή ή Ανακαταταγμένου Υπαξιωματικού και (4) του Κληρωτού και Εφέδρου οπλίτη.

ΣΧΟΛΙΑ

Το σημερινό νομοθετικό πλαίσιο, όσον αφορά στο Ε.ΛΟ.Α.Α., είναι ένας συνδυασμός από:

α. Τις αρχικές ρυθμίσεις του Ν.Δ. 398/1974 «Περί Ταμείων Αλληλοβοηθείας Στρατού, Ναυτικού και Αεροπορίας» - σε μεγάλο βαθμό αναμορφωμένες με τις ριζικές αλλαγές που επέφερε ο Ν. 2913/2001, ιδιαίτερα ως προς τη νομική φύση και οργάνωσή του Ε.ΛΟ.Α.Α. .

β. Τις μεταβολές επί του Ν.Δ. 398/1974 που επήλθαν με το Ν. 788/78, που διέπονται σε μεγάλο βαθμό από ένα χαρακτήρα «λογιστικό», αφού αφορούν κυρίως τον τρόπο υπολογισμού της εισφοράς.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΤΟΧΩΝ – ΠΟΡΟΙ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι πόροι του Ε.ΛΟ.Α.Α. που προέρχονται από τις εισφορές των μετόχων είναι η παγία κράτηση μέχρι 4% επί του εκάστοτε Βασικού Μισθού, του Χρονοεπιδόματος, και των Επιδομάτων Εξομάλυνσης, Επιτελικής Ευθύνης και Ειδικής Απασχόλησης των μετόχων του. Με σχετική Απόφαση του κ. ΥΕΘΑ (Φ. 872/ 230464/ 31-10-74), η πάγια κράτηση καθορίστηκε στο 4%, ήτοι στο ανώτατο δυνατό όριο.

Σε περίπτωση αναγνώρισης του χρόνου προϋπηρεσίας ως μετοχικής σχέσεως (σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.Δ. 398/1974) απαιτείται η καταβολή πρόσθετης μηνιαίας κρατήσεως, σε ποσοστό 4%, υπολογιζόμενης επί των λαμβανομένων αποδοχών, κατά το χρόνο της καταβολής της προσθέτου κρατήσεως, για χρονικό διάστημα, όσο ο αναγνωριζόμενος χρόνος υπηρεσίας.

Σε περίπτωση προαγωγής (διοικητικής-βαθμολογικής ή μισθολογικής) οι μέτοχοι καταβάλλουν για ένα μήνα τη διαφορά των Βασικών Μισθών, μεταξύ του βαθμού στον οποίο προήχθησαν και του προηγούμενου τους βαθμού. Για τους αρχικώς κατατασσόμενους στις τάξεις των Ε.Δ., η κράτηση συνίσταται στη διαφορά μεταξύ του Βασικού Μισθού του βαθμού κατατάξεως και του αρχικού Βασικού Μισθού του αμέσως προηγούμενου βαθμού (άρθρο 14 παράγραφος 4 του Ν.Δ. 398/1974).

Επίσης διενεργούνται κρατήσεις επί των αποζημιώσεων για διάφορες μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, καθώς και στο επίδομα αλλοδαπής που λαμβάνουν οι υπηρετούντες στις χώρες του εξωτερικού.

ΠΟΡΟΙ

Σημαντικότερο πόρο του Ταμείου αποτελούν οι κρατήσεις 2% επί των δαπανών που πραγματοποιούνται από τις Μονάδες και Υπηρεσίες της Π.Α.

Επίσης τα έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα, που κατ' ουσία συνίστανται στους τόκους των καταθέσεων στην Τράπεζα της Ελλάδος και τα μερίσματα από ένα σχετικά μικρό αριθμό μετοχών, καθώς και έμμεσα από τους τόκους που αποδίδονται από τους έχοντες λάβει προκαταβολή κατά τη διαδικασία εκκαθάρισης του εφάπαξ.

Τέλος, το Ταμείο προβλέπεται να έχει και άλλους πόρους, όπως για παράδειγμα, δωρεές και κληροδοτήματα υπέρ αυτού, κ.ά.

ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι παροχές που χορηγούνται από το Ταμείο είναι οι ακόλουθες:

ΕΦΑΠΑΞ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ

Δικαιούχοι του εφάπαξ βοηθήματος είναι οι μέτοχοι του Ε.ΛΟ.Α.Α. όταν αποστρατεύονται, μετά από τη συμπλήρωση 10ετούς τουλάχιστον συμμετοχής στο Ταμείο και εφόσον θεμελιώνουν δικαίωμα για λήψη στρατιωτικής σύνταξης από το Δημόσιο, σε περίπτωση δε θανάτου αυτών οι οικογένειές των. Επίσης δικαίωμα για εφάπαξ βοήθημα έχουν και οι έχοντες συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας ανεξαρτήτως αποστρατείας. Σε περίπτωση που ο μέτοχος δεν έχει συμπληρώσει 10 χρόνια μετοχικής σχέσης, του επιστρέφονται οι κρατήσεις.

Το ύψος του χορηγούμενου εφάπαξ βοηθήματος συνίσταται εκ του αθροίσματος:

[Βασικού Μισθού + Επιδόματος Χρόνου Υπηρεσίας (Χρονοεπιδόματος) + Επιδόματος Εξομάλυνσης + Επιδόματος Επιτελικής Ευθύνης + Επιδόματος Ειδικής Απασχόλησης + Ποσού ύψους 176 € ή Επιδόματος Υψηλής/Αυξημένης ευθύνης για το βαθμό άνω του Ταξιάρχου].

Για τον υπολογισμό του εφάπαξ στην παρούσα φάση, χρησιμοποιείται το άθροισμα των ανωτέρω ποσών, με τα οποία μισθοδοτείται ο δικαιούχος κατά την ημέρα της εξόδου του από την ΠΑ, πολλαπλασιαζόμενου επί τον αριθμό των ετών συμμετοχής τούτου εις το Ταμείο (Άρθρο 17 Ν.Δ. 398/1974).

Για τους μετόχους που αποβιώνουν ή φονεύονται ή εξαφανίζονται σε πόλεμο ή σε διατεταγμένη υπηρεσία ειρηνικής περιόδου και οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια συμμετοχής στο Ταμείο το εφάπαξ βοήθημα που καταβάλλεται στις οικογένειες αυτών προσαυξάνεται όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 17 Ν.Δ. 398/ 1974 παράγραφος 4). Προσαύξηση προβλέπεται

επίσης και για τους μετόχους που απομακρύνονται από το στράτευμα λόγω σωματικής ανικανότητας ή πεθαίνουν όχι σε διατεταγμένη υπηρεσία, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει 20ετή συμμετοχή στο Ταμείο (άρθρο 17 Ν.Δ. 398/74, παράγραφος 6).

ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

ΓΕΝΙΚΑ

Οι μέτοχοι του Ε.ΛΟ.Α.Α. που έχουν συμπληρώσει είκοσι (20) έτη δύνανται να λάβουν υπό μορφή προκαταβολής (δανείου), προς αγορά ή επισκευή κατοικίας, ποσοστό μέχρι 60% έναντι του εφάπαξ που δικαιούνται κατά τη στιγμή λήψεως της προκαταβολής. Σε μεταγενέστερη χρονική στιγμή δύνανται να λάβουν δεύτερο, τρίτο, ακόμη και τέταρτο δάνειο, με τους όρους που καθορίστηκαν για το πρώτο δάνειο.

Το δάνειο αυτό είναι έντοκο και το ύψος του επιτοκίου, αν και συνδέεται με το επιτόκιο της Τράπεζας της Ελλάδας, συνήθως καθορίζεται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Ε.ΛΟ.Α.Α. Οι επί μέρους, κατά περίοδο και ύψος επιτοκίου, προκύπτοντες τόκοι υπολογίζονται μόνο επί της προκαταβολής, δηλαδή δεν υφίσταται ανατοκισμός. Το λαμβανόμενο δάνειο και οι τόκοι εκκαθαρίζονται κατά τη διαδικασία λήψεως εφάπαξ και δεν προβλέπεται δυνατότητα εξόφλησης σε προηγούμενη χρονική περίοδο.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Η μη πρόβλεψη αποπληρωμής της ληφθείσας προκαταβολής ή επιστροφής μέρους αυτής και των τόκων σε άλλη χρονική στιγμή πλην αυτής της εκκαθάρισεως οπωσδήποτε διευκολύνει στη λειτουργία του Ε.ΛΟ.Α.Α., με την παράκαμψη τέτοιων διαδικασιών. Εντούτοις, κατ' αυτόν τον τρόπο δεσμεύονται τα χορηγηθέντα κεφάλαια στον εκάστοτε δανειολήπτη για μέση περίοδο, σαφώς μεγαλύτερη αυτής που θα ίσχυε αν υπήρχε πρόβλεψη της δυνατότητας ενδιάμεσης αποπληρωμής μέρους ή του συνόλου της προκαταβολής.

Η τελευταία επισήμανση αποκτά ουσιαστική σημασία στη περίπτωση που το Ταμείο αντιμετωπίζει ταμειακές δυσχέρειες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΣΚΕΠΤΙΚΟ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΡΟΠΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ

ΓΕΝΙΚΑ

Το ύψος του εφάπαξ υπολογίζεται σήμερα με βάση τα εξής:

- α. Βασικός Μισθός,
- β. Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας,
- γ. Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης,
- δ. Υψηλότερο Επίδομα Εξομάλυνσης Μισθολογικών Διαφορών που το στέλεχος έλαβε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, και
- ε. Επίδομα Υψηλής ή Αυξημένης Ευθύνης για βαθμούς Ταξιάρχου και άνω, ενώ για όλους τους άλλους βαθμούς το καθορισθέν ποσό των 176 €.

Πιο συγκεκριμένα, το ύψος εφάπαξ των δικαιούχων που αποστρατεύονται υπολογίζεται από το άθροισμα α., β., γ., δ. και ε, ανωτέρω, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία δημοσίευσης στο ΦΕΚ αποστρατείας, πολλαπλασιασμένο επί το χρόνο υπηρεσίας (έτη και μήνες).

Δικαίωμα λήψης εφάπαξ έχουν και οι έχοντες συμπληρώσει 35 έτη και άνω, οπότε το ανωτέρω άθροισμα των α., β., γ., δ. και ε. υπολογίζεται από τα ισχύοντα κατά τη συμπλήρωση 35 ετών ή στην περίπτωση αιτήματος μετά τη συμπλήρωση των 35 ετών για τα ισχύοντα κατά την ημερομηνία υποβολής της αιτήσεως.

Με τους νόμους Ν. 3833/2010 και Ν. 3845/2010 τα ανωτέρω επιδόματα γ. και ε., μειώθηκαν από 1-1-2010 κατά 12% και από 1-6-2010 περαιτέρω κατά 8%. Επίσης, με το Ν. 3986/2011 το επίδομα γ. μειώθηκε περαιτέρω κατά 10%, ενώ παράλληλα «πάγωσαν» οι ωριμάνσεις - αποδόσεις μισθολογικών βαθμών και χρονοεπιδόματος. Τέλος, με τον Ν. 4093/2012 μειώθηκαν εκ νέου όλα τα επιδόματα προσδιορισμού του εφάπαξ, όπως και οι συντελεστές προσδιορισμού των βασικών μισθών, καθώς και ο βασικός μισθός αναφοράς του Ανθυπολοχαγού κατά 24 €.

Οι παραπάνω αλληπάλληλες μισθολογικές μειώσεις, οδήγησαν αναπόφευκτα σε αντίστοιχες μειώσεις του ύψους του αποδιδόμενου εφάπαξ. Ενδεικτική η εικόνα του Παραρτήματος Α' της παρούσας.

Ιδιαίτερα η αναδρομικότητα εφαρμογής του Ν. 4093/2012 οδήγησε σε επανακαθορισμό του ύψους ήδη καταβληθέντων εφάπαξ, μετά τη 1-8-2012, με σημαντικές επιπτώσεις στους δικαιούχους που το έλαβαν κατά την

περίοδο μετά την καθορισθείσα αναδρομική ημερομηνία εφαρμογής του παραπάνω νόμου.

Οι υπόψη μισθολογικές μειώσεις επίσης οδήγησαν σε μείωση των αντιστοίχων μηνιαίων εισφορών (ως το 4% του αθροίσματος των ποσών α., β., γ., δ. και ε.) των μετόχων. Να σημειωθεί ότι ο πόρος από τις εισφορές των μετόχων αποτελεί τη μεγαλύτερη και σταθερότερη πηγή εσόδων του Ειδικού Λογαριασμού. Η μείωση του εν λόγω πόρου, σε συνδυασμό με τις απώλειες από την εφαρμογή του προγράμματος ανταλλαγής ομολόγων (PSI) επιβαρύνουν σημαντικά την οικονομική θέση του Λογαριασμού.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Το ζήτημα καθορισμού του ύψους του εφάπαξ, **κατά τρόπο που να αμβλύνονται οι επιπτώσεις από τις αλληπάλληλες μισθολογικές μειώσεις** - που λόγω του τρόπου υπολογισμού απηχούνται ευθέως στο τελικά διαμορφούμενο ποσό - **έχει ποικίλες διαστάσεις πλην των οικονομικών, όπως νομικές, κοινωνικές ακόμη και ψυχολογικές.**

Δεδομένης της μη γραμμικής φύσεως, λόγω του ανατροφοδοτούμενου, πολλαπλασιαστικού χαρακτήρα από την αλληλοεπίδραση των διαφόρων (και διαφορετικής φύσεως) παραγόντων, που προσδιορίζουν μία «ασφαλιστική σχέση», όπως εν προκειμένω αυτή μεταξύ του Ειδικού Λογαριασμού και των «μετόχων» του, **οι συνέπειες από την αδυναμία διαμόρφωσης και εφαρμογής ενός ικανοποιητικού, λειτουργικού και αποτελεσματικού σχήματος μπορεί να είναι απρόβλεπτες.**

Η ψυχολογική διάσταση έγκειται στη διάχυτη ανασφάλεια ως προς το τι μέλλει γενέσθαι σχετικά με τους μισθούς και το εφάπαξ. Το αρνητικό αυτό κλίμα, το οποίο ενισχύεται ανατροφοδοτούμενο, από τις μεταξύ των μετόχων συζητήσεις μπορεί να οδηγήσει σ' ένα μεγάλο ή ακόμη και ανησυχητικά μεγάλο αριθμό αιτήσεων αποστρατείας (παραιτήσεων ή αποχωρήσεων). Ο μεγάλος αριθμός των παραιτηθέντων (αποστρατευόμενων «τη αιτήσει» τους), οδηγεί σε αδυναμία του Ειδικού Λογαριασμού να ικανοποιήσει τις αυξημένες απαιτήσεις, γεγονός το οποίο, με τη σειρά του, επιτείνει το κλίμα ανασφάλειας, κοκ., με απρόβλεπτες συνέπειες για τη λειτουργία του Λογαριασμού.

Προϋπόθεση για μια επιθυμητή έκβαση ως προς την ομαλή λειτουργία του Λογαριασμού, είναι η **ανάληψη πρωτοβουλιών που θα αποκαταστήσουν το κλίμα εμπιστοσύνης και δικαίου**, βάσει άλλωστε (και) των, προβλεπόμενων από το Δίκαιο, Αρχών της **αναλογικότητας** και **εμπιστοσύνης του διοικούμενου προς το Δημόσιο**.

Ταυτόχρονα, μια λογική ανάλυση όλων των παραμέτρων και παρουσίαση των πραγματικών στοιχείων στους μετόχους, με την αξιοποίηση των διατιθέμενων επικοινωνιακών μέσων, οπωσδήποτε θα βοηθούσε στη – μερική έστω- άμβλυση των αιτιών που προκαλούν την αδικαιολόγητη σε μερικές περιπτώσεις αύξηση του αριθμού των αποστρατειών και κατά συνέπεια θα συνέβαλε στην προσπάθεια για αποκατάσταση της εύρυθμης λειτουργίας του Λογαριασμού.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Το ζητούμενο, εν προκειμένω, είναι να διαμορφωθεί **ένα σχήμα καθορισμού του ύψους εφάπαξ δια του οποίου θα αμβλύνονται οι επιπτώσεις από τις αλληπάλληλες μισθολογικές μειώσεις**.

Εκ πρώτης όψεως, ο προτεινόμενος νέος τρόπος υπολογισμού δεν είναι σαφές αν θα οδηγήσει σε ύψος εφάπαξ υψηλότερο αυτών που ίσχυαν πριν από τις μισθολογικές μειώσεις, οπότε θα είχε ως συνέπεια να επιβαρύνει την οικονομική θέση του Λογαριασμού. Θα μπορούσε ασφαλώς να ληφθεί πρόνοια ώστε τα εφάπαξ που προκύπτουν να μην υπερβαίνουν τα ισχύοντα πριν την 1-8-12, όπως, και αντιστρόφως, να μην προκύπτει εφάπαξ μικρότερο από τα ισχύοντα από αυτή την ημερομηνία.

Πρόνοιες αυτής της μορφής θα πρέπει να ληφθούν και για άλλες περιπτώσεις, όπως αν κατά την περίοδο των εξήντα (60) μηνών κάποιος κατέβαλε πρόσθετες κρατήσεις αναδρομικά, που θα είχε ως συνέπεια την αύξηση του μέσου όρου. Ακόμη και μια αναδρομική καταβολή της τάξεως των 200€ θα αύξανε το πληρωτέο από 2.000-3.000€.

Σε κάθε περίπτωση, **θα πρέπει να ληφθεί πρόνοια, ώστε, στη χειρότερη περίπτωση, ο προτεινόμενος υπολογισμός εφάπαξ να οδηγεί σε μειώσεις ανεκτές από τους μετόχους σε σχέση με τα ισχύοντα μετά την 1-8-12, ενώ παράλληλα η οικονομική κατάσταση του Λογαριασμού να παραμένει σε βιώσιμα πλαίσια**. Είναι, επίσης, σημαντικό να λάβουμε

υπόψη μας, ότι **μια εκλαμβανόμενη ως δίκαια πρόταση υπολογισμού εφάπαξ από τους μετόχους, θα συντελούσε στο περιορισμό των αποστρατειών κατόπιν αιτήσεως**, και συνεπώς στο σημαντικό περιορισμό των απωλειών από εισφορές, τόκους προκαταβολών και, έμμεσα, άλλων πόρων, που σχετίζονται με την παραμονή των μετόχων. Κατά συνέπεια, μια τέτοια ευνοϊκή πρόταση για τους μετόχους θα οδηγήσει στη βελτίωση της οικονομικής θέσης του Λογαριασμού.

Αναπόφευκτα, οι παραπάνω θεωρήσεις μας οδηγούν στην αναζήτηση προς υιοθέτηση ενός σχήματος στο οποίο **θα λαμβάνεται υπόψη η ομαλή μετάβαση, από το ύψος του εφάπαξ μιας χρονιάς στο ύψος του εφάπαξ της επόμενης**. Έτσι δεν θα προσβάλλεται το περί δικαίου και εμπιστοσύνης αίσθημα, όσον αφορά στον καθορισμό του ύψους των **διαχρονικά διαμορφούμενων εφάπαξ**. Προϋπόθεση για την ομαλή μετάβαση είναι η απορρόφηση σταδιακά μελλοντικών μειώσεων στις συνιστώσες υπολογισμού του εφάπαξ.

Παράλληλα, όμως, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η αναλογικότητα ως προς την ανταποδοτικότητα των καταβληθεισών εισφορών των μετόχων. Αυτό φυσικά δεν υποδηλοί την υιοθέτηση ενός αμιγούς σχήματος ανταποδοτικότητας - λόγω της ύπαρξης και άλλων πόρων που διατίθενται, όπως το 2% επί των δαπανών και τα έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα- αλλά **καθορισμό του ύψους του εφάπαξ κατ' αναλογία με τις καταβληθείσες εισφορές**.

Επίσης, είναι δυνατό να παρατηρηθεί ότι, **είναι εξαιρετικά δύσκολη η εφεξής υιοθέτηση της πρακτικής της «ατομικής ασφαλιστικής μερίδας»**, όπου κάθε ασφαλιζόμενος θα διαμορφώνει με τις εισφορές του το ύψος του εφάπαξ του, αφού η έως τώρα πρακτική καθόριζε ότι, η κάθε γενιά θα χρηματοδοτεί την προηγούμενη. Άρα, μια τέτοια ριζική μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού, παρόλο ότι θα δικαιολογούνταν από τις Αρχές της αναλογικότητας και του δικαίου, **θα προκαλούσε ένα κολοσσιαίο κενό χρηματοδότησης**.

Συνοψίζοντας, παράγοντες που πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά τη διαμόρφωση ενός νέου σχήματος καθορισμού του ύψους εφάπαξ, είναι:

α. Η απορρόφηση μελλοντικών δυσμενών μεταβολών στους συντελεστές που διαμορφώνουν το εφάπαξ και

β. Η εξασφάλιση ενός πλαισίου υπολογισμού που να προκρίνεται η αναλογικότητα ως προς τις καταβληθείσες εισφορές.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω **πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι καταβληθείσες εισφορές εντός συγκεκριμένης περιόδου**, η οποία θα προσδιορίζεται με σαφήνεια σε σχέση με την ημερομηνία διαγραφής κατά την αποστρατεία ή την ημερομηνία συμπλήρωσης 35ετίας όταν έχει προηγηθεί σχετική αίτηση.

Η μαθηματική έκφραση των ανωτέρω είναι ο κυλιόμενος μέσος όρος για μια περίοδο. **Αυτή η περίοδος πρέπει να είναι αρκετά μεγάλη, προκειμένου να καταστεί δυνατή η απορρόφηση (τυχόν) συνεχών μεταβολών στα μισθολογικά δεδομένα, αλλά και αντιπροσωπευτική ως προς τη περίοδο αναφοράς.** Κατόπιν αυτών, μια λογική πρόταση θα ήταν η βάση υπολογισμού να είναι οι εξήντα (60) μήνες και το ποσό αναφοράς να υπολογίζεται από τον κυλιόμενο μέσο όρο των εισφορών των τελευταίων εξήντα (60) μηνών.

Με δεδομένο ότι οι κρατήσεις που αναφέρεται στο εφάπαξ αφορούν στο 4% του μισθού και διατηρώντας των πολλαπλασιαστή των ετών υπηρεσίας, ο μαθηματικός τύπος είναι δυνατό να διαμορφωθεί ως εξής:

$$\left(\sum_{i=0}^{59} X^{(t)} - 60 + i \right) 25 \times \frac{(t - t_{\pi})}{12} \quad (1)$$

όπου

- $X^{(t)} - 60 + i$ είναι οι καταβληθείσες εισφορές
- i είναι οι μήνες μετά την έναρξη υπολογισμού
- 60 είναι οι μήνες πριν από το χρόνο αναφοράς t
- t είναι ο χρόνος αναφοράς
- $t - t_{\pi}$ είναι η περίοδος υπηρεσίας, σε μήνες

Λόγω της βαθμιαίας διαχρονικής προσαρμογής προς τα κάτω, θεωρήθηκε ότι θα λειτουργούσε ως επιπλέον κίνητρο παραμονής, η στάθμιση του προκύπτοντος αποτελέσματος μέσου όρου των εξήντα (60) τελευταίων μηνών με συγκεκριμένους συντελεστές.

Από την άλλη μεριά, για λόγους συμμετρίας και προκειμένου να αποτραπεί το ενδεχόμενο μια ρύθμιση να λειτουργήσει ως κίνητρο πρώιμης αποχώρησης, θα μπορούσε να εξετασθεί η εφαρμογή αυτής να αφορά στους αποστρατευόμενους με αίτηση τους μόνο μετά τα 34 ή 35 πραγματικά έτη υπηρεσίας, καθώς και στους αποστρατευόμενους αυτεπάγγελτα με πάνω από 25 έτη υπηρεσίας.

Επίσης θα μπορούσαν να εξετασθούν και άλλες προτάσεις που θα λειτουργούσαν ως αντικίνητρα πρώιμης αποχώρησης, όπως:

α. Σε περίπτωση αποχώρησης πριν την συμπλήρωση 35 ετών, ο μέτοχος να λαμβάνει το εφάπαξ με τη συμπλήρωση 35 ετών από την κατάταξη-πρόσληψή του, ή εναλλακτικά,

β. Ο μέτοχος που λαμβάνει εφάπαξ πριν τη συμπλήρωση των 35 ετών να συνεχίσει να εισφέρει το 4% του τελευταίου μισθού του, μέχρι τη συμπλήρωση των 35 ετών από τη πρόσληψή του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ 2007-2012

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Τα στοιχεία Ενεργητικού των Ισολογισμών του Ε.ΛΟ.Α.Α. παρατίθενται στον παρακάτω Πίνακα 1. Αυτά τα στοιχεία Ενεργητικού έχουν διαχωριστεί από τους δυο Λογαριασμούς Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Σ. και Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Ι.Α., για να προκύψει σαφέστερη εικόνα. Τα στοιχεία Παθητικού δεν εμφανίζουν ενδιαφέρον αφού ελλείπουν τα Ίδια Κεφάλαια και το μοναδικό στοιχείο ενδιαφέροντος είναι το δάνειο από το Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Σ.

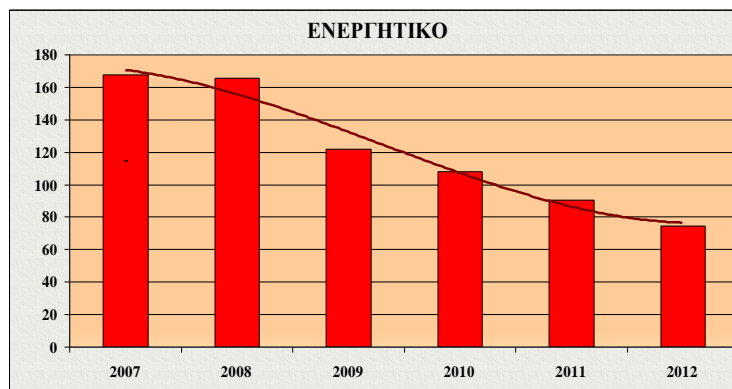
ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ 2007-2012

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Έπιπλα μετά από αποσβέσεις	4.372	4.592	5.162	5.215	4.562	3.744
Προκαταβολές έναντι Εφάπαξ	83.419.400	83.177.947	84.163.506	70.367.739	60.458.388	50.778.005
Χρεόγραφα (Μετοχές-Έντοκα Γραμμάτια)	2.242.651	2.242.651	2.334.588	2.468.395	838.176	3.296.248
Τράπεζα Ελλάδος (Λογ.26400/2 άτοκος)	2.080.478	4.958.785	3.676.152	9.997.449	5.568.954	5.838.382
Τράπεζα Ελλάδος (Λογ.250288/8 έντοκος)	75.517.714	32.188.174	17.879.110	4.192.836	8.188.785	0
Ταμείο (μετρητά)	1.667	1.167	2.264	1.145	1.753	278
Αποτίμηση Μετοχών	4.262.938	656.284	1.250.007	0	0	0
Ζημίες Έτους		42.370.781	12.670.558	20.874.383	15.660.016	14.613.461
Σύνολο	167.529.220	165.600.382	121.981.347	107.907.162	90.720.632	74.530.119

Τα σύνολα Ενεργητικού παρουσιάζονται στον Πίνακα 2 και απεικονίζονται στο Διάγραμμα 1. Όπως δύναται να παρατηρηθεί, ακολουθούν μια συνεχή πτωτική πορεία και το ποσοστό μείωσης ανέρχεται στο 55,51%. Η γραμμή τάσεως εμφανίζεται ως μια σχεδόν γραμμική φθίνουσα καμπύλη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1: ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ 2007-2012

ΕΤΟΣ	ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
2007	167.529.220
2008	165.600.382
2009	121.981.347
2010	107.907.162
2011	90.720.632
2012	74.530.119



ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

Εξαιρετικά μεγάλη μείωση παρατηρείται στα Διαθέσιμα του Ε.ΛΟ.Α.Α., τα οποία αποτελούνται ουσιαστικά από δυο λογαριασμούς - έντοκο και άτοκο- στην Τράπεζα της Ελλάδος, με ελάχιστη συμβολή στα ταμειακά αποθέματα. Οι μετοχές, σε μια συνεχή και μεγάλη ποσοστιαία μείωση δεν συμμετέχουν στην πραγματικότητα στα Διαθέσιμα, αφού, πλέον της μικρής χρηματιστηριακής των αξίας, υπάρχει πολιτική «μη ρευστοποίησης».

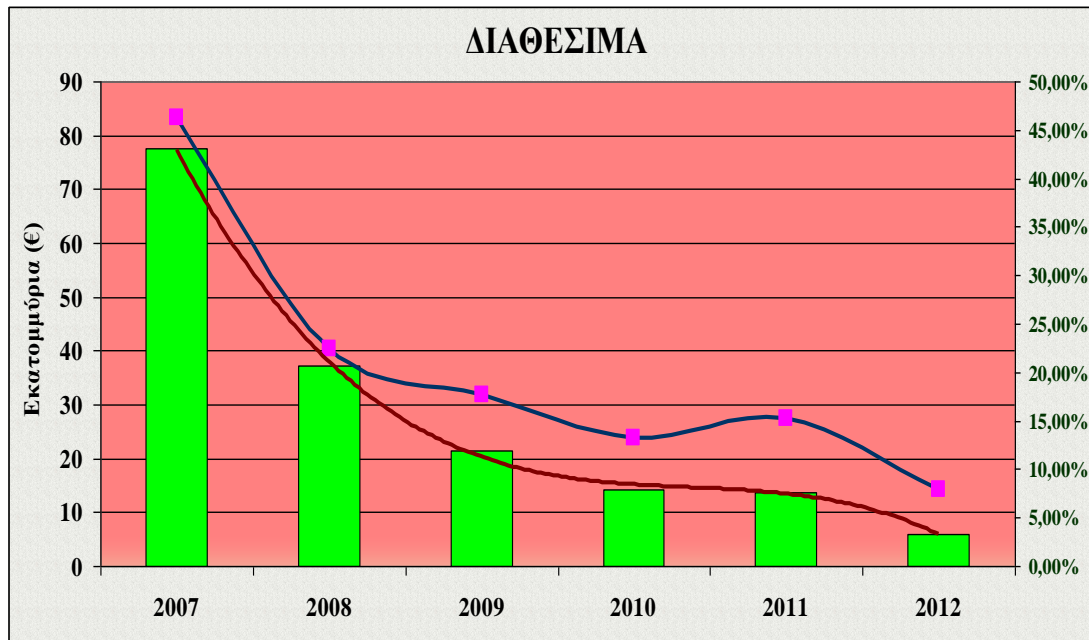
Στον Πίνακα 3 παρουσιάζονται τα Διαθέσιμα και τα ποσοστά των Διαθεσίμων σε σχέση με το Σύνολο του Ενεργητικού, τα δεδομένα των οποίων απεικονίζονται στο Διάγραμμα 2.

Στο τελευταίο εξεταζόμενο έτος (2012) το σύνολο των Διαθεσίμων ανέρχεται σε λίγο περισσότερο από τα 5,8 εκατομμύρια €, εκ των οποίων τα 5 εκατομμύρια € οφείλονται σε δανεισμό από τον Ε.Λ.Χ.Α.Ο.Σ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΠΙ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ	ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ
2007	77.598.192	46,32%
2008	37.146.959	22,43%
2009	21.555.262	17,67%
2010	14.190.285	13,15%
2011	13.757.739	15,16%
2012	5.838.382	7,83%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2: ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ – ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΤΑΣΗ-ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ



ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

Το απόθεμα του συνόλου των Προκαταβολών τείνει μειούμενο, αφού, για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα ρευστότητας, μειώνονται συνεχώς οι χορηγούμενες στη παρούσα φάση προκαταβολές και προβλέπεται να μειωθούν έτι περαιτέρω στο προσεχές μέλλον, οπότε και θα αποτελούν λιγότερο από το 10% του μέσου όρου των προκαταβολών που χορηγούνταν πριν από μια τετραετία.

Βαθμιαία, αφού οι χορηγήσεις πλέον θα είναι της τάξεως του ενός (1) εκατομμυρίου € και οι επιστροφές πολλαπλάσιου ύψους, μετά από 10-11 χρόνια το ύψος των προκαταβολών θα ισορροπήσει, περίπου στα 15 εκατομμύρια €.

Συνεπεία των παραπάνω αναφερθέντων είναι να τείνουν μειούμενα (και) τα Έσοδα από τους τόκους των Προκαταβολών, έτσι ώστε σε μια δεκαετία να περιορισθούν σε μερικές δεκάδες ή λίγες εκατοντάδες χιλιάδες €. Οι τόκοι που προαναφέρθηκαν θα προκύπτουν από το μέσο χρόνο δανεισμού, περί τα έξι χρόνια, επί το ισχύον για αυτή την περίοδο μέσο επιτόκιο. Ως παράδειγμα, αν το μέσο επιτόκιο ήταν 4% οι τόκοι θα ανέρχονται στις 240 χιλιάδες €.

Το ύψος των προκαταβολών παρουσιάζεται στο Πίνακα 4 ως απόλυτο μέγεθος και ως ποσοστό του Ενεργητικού.

Διαπιστώνεται ότι το εν λόγω ύψος εμφανίζει μείωση κατά 39% στο 2012, σε σχέση με το 2007.

Ο συνολικός χρόνος διαμόρφωσης του ύψους των συνολικών Προκαταβολών, με αυτά που προβλέπονται περί των Προκαταβολών, είναι περίπου 15 χρόνια (πρώτη δυνατότητα χορήγησης στα 20 χρόνια, επιστροφή μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας – υποθέτοντας, πλέον, ότι όλοι όσοι δεν έχουν αποστρατευτεί θα ασκούν το δικαίωμα και θα λαμβάνουν εφάπαξ στα 35 χρόνια).

Αναμένεται ότι εντός της επόμενης 11ετίας η μείωση θα ανέλθει στο 82%, και στη συνέχεια οι μεταβολές θα είναι πολύ μικρές αφού το ύψος επιστροφών θα είναι περίπου το ίδιο με το ύψος δανεισμού.

Οι προκαταβολές δεν συμμετέχουν ούτε στα καθαρά Έσοδα ούτε στα καθαρά Έξοδα και η μόνη πραγματική συμβολή τους είναι στη επιχειρηματική δραστηριότητα του Λογαριασμού υπό μορφή τόκων, κατά τη στιγμή της εκκαθάρισης του εφάπαξ και την επιστροφή των προκαταβολών.

Ο μέσος χρόνος επιστροφής είναι της τάξεως των 5 ή 6 ετών, και αποτελούν το 25-30% (με το σημερινό επιτόκιο 5%) του ύψους της προκαταβολής.

Μετά την αναμενόμενη μείωση των επιτοκίων στο 4% ή και λιγότερο, το συνολικό ποσό των τόκων που θα αποδίδεται θα ανέρχεται στο 17-20% των προκαταβολών που επιστρέφονται.

Στο Διάγραμμα 3, όπου απεικονίζεται το ύψος των προκαταβολών, η πράσινη γραμμή αντιστοιχεί στις προκαταβολές ως ποσοστό του Ενεργητικού και, όπως δύναται να παρατηρηθεί, οι προκαταβολές αποτελούν όλο και μεγαλύτερο μέρος του Ενεργητικού. Αυτή όμως η τάση δεν αναμένεται να συνεχισθεί. Η καφέ γραμμή τάσεως εμφανώς φθίνει τα τελευταία χρόνια και αναμένεται να συνεχίσει φθίνουσα στα επόμενα.

Σημειώνεται ότι, οι προκαταβολές είναι μηχανισμός αποθεματοποίησης που δεν επηρεάζεται από εξωτερικά γεγονότα – όπως το πρόγραμμα ανταλλαγής ομολόγων - έτσι θα ήταν λογικό να επιδιωχθεί η αύξηση του ύψους αυτών. Η χορήγηση προκαταβολών θα μπορούσε επίσης να λειτουργήσει ως μηχανισμός αποτροπής λήψεως εφάπαξ για τις

κατηγορίες των μετόχων που αναγκάζονται να το λάβουν για κάλυψη ιδιαίτερων οικονομικών αναγκών τους. Οι απαιτήσεις όμως ρευστότητας, όπως μάλιστα διαμορφώνεται το οικονομικό πλαίσιο του Ε.ΛΟ.Α.Α. το καθιστούν εξαιρετικά δύσκολο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΥΨΟΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΩΝ	ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ
2007	83.419.400	49,79%
2008	83.177.947	50,23%
2009	84.163.061	69,00%
2010	70.367.739	65,21%
2011	60.458.388	66,64%
2012	50.784.005	68,13%

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3: ΥΨΟΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΩΝ



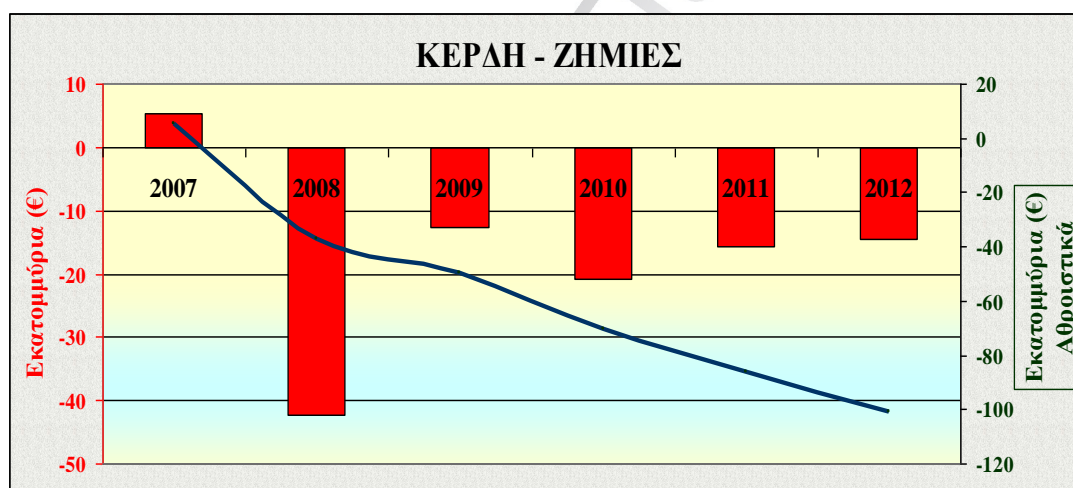
ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ (ΚΕΡΔΗ-ΖΗΜΙΕΣ)

Στον παρακάτω Πίνακα 5 και στο Διάγραμμα 4, εμφανίζονται τα στοιχεία που αφορούν στα Ελλείμματα (Κέρδη και Ζημίες) της περιόδου 2007-2012.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΖΗΜΙΩΝ –ΚΕΡΔΩΝ 2007-2012

ΕΤΟΣ	ΖΗΜΙΕΣ - ΚΕΡΔΗ	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΑ
2007	5.341.007	5.341.007
2008	-42.370.781	-37.029.775
2009	-12.670.558	-49.700.332
2010	-20.874.383	-70.574.715
2011	-15.660.016	-86.234.731
2012	-14.613.461	-100.848.192

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4: ΚΕΡΔΗ - ΖΗΜΙΕΣ



Τα ελλείμματα της εξεταζόμενης περιόδου είναι ιδιαίτερα σημαντικά και υπερβαίνουν τα 100 εκατομμύρια €. Υπό άλλη θεώρηση, τα εν λόγω ελλείμματα αντιστοιχούν (κατά προσέγγιση) στη διαφορά των καθαρών Εσόδων και Εξόδων. Η παρουσιαζόμενη τάση δεν είναι συμπτωματική ούτε συγκυριακή, αφού απεικονίζει μια εγγενή παθογένεια του όλου συστήματος. Μια παθογένεια που οι επιπτώσεις της εκτιμάται ότι θα μετριασθούν, λόγω του νέου συνταξιοδοτικού νόμου στα επόμενα 10 περίπου χρόνια .

Η εγγενής παθογένεια οφείλεται σε μεγάλο βαθμό (και) στον επιλεχθέντα αρχικό τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ, που οδήγησε στην παρατηρούμενη καταβολή εξαιρετικά υψηλών εφάπαξ σε σχέση με τις καταβληθείσες εισφορές, λόγω προφανούς έλλειψης ανταποδοτικότητας.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΧΡΗΣΕΩΣ 2007-2012**ΕΣΟΔΑ**

Τα έσοδα της περιόδου 2007-2012 παρατίθενται στον κατωτέρω Πίνακα 6, στον οποίο περιλαμβάνονται ορισμένα ποσοστά οικονομικών στοιχείων που θα αναλυθούν στη συνέχεια.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6 : ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΣΕΩΝ 2007 – 2012

ΧΡΗΣΗ	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	54.491.225	63.244.783	51.193.525	59.073.204	48.936.314	49.475.748
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΕΛΗ, ΑΠΟΖΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΕΙΣΦΟΡΕΣ, ΚΛΠ	40.332.048	38.456.666	36.853.397	39.839.238	34.649.836	34.624.201
Τέλη Δαπανών 2%	15.985.296	12.804.833	11.870.010	15.627.405	12.726.074	13.380.540
% Τελών ως προς Έσοδα (1)	54,0%	39,8%	41,5%	54,5%	50,7%	53,7%
% Τελών ως προς Έσοδα (2)	35,1%	28,5%	29,3%	35,3%	33,6%	34,9%
% Τελών ως προς Συνολικά Έσοδα	29,3%	20,2%	23,2%	26,5%	26,0%	27,0%
Εισφορές Μετάχων	18.346.489	20.141.961	19.579.350	18.980.073	18.205.121	17.494.254
% Εισφορών ως προς Έσοδα (3)	67,4%	81,2%	93,7%	75,0%	92,7%	84,1%
% Εισφορών ως προς Έσοδα (2)	40,3%	44,8%	48,4%	42,9%	48,1%	45,7%
% Εισφορών ως προς Συνολικά Έσοδα	33,7%	31,8%	38,2%	32,1%	37,2%	35,4%
Αποζημιώσεις	4.066.043	3.827.655	3.844.731	3.351.602	2.240.486	2.215.302
% Συνολικών Εσόδων	7,5%	7,0%	7,1%	6,2%	4,1%	4,1%
Εισφορά 4% για Αναγνώριση Προϋπ/σίας	1.005.049	984.021	875.844	1.040.488	1.111.909	1.055.415
% Συνολικών Εσόδων	1,8%	1,8%	1,6%	1,9%	2,0%	1,9%
Εισφορές Λόγω Μισθολογικών Αυξήσεων	929.171	698.196	683.462	839.669	366.246	478.690
% Συνολικών Εσόδων	1,7%	1,3%	1,3%	1,5%	0,7%	0,9%
Έκτακτα Έσοδα	0	50.000	0	0	0	0
ΕΣΟΔΑ ΕΠΙΧ/ΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	5.236.695	6.483.953	3.620.297	4.440.429	3.187.857	3.674.365
Τόκοι ΤτΕ	2.810.052	2.421.578	1.017.377	663.886	228.663	60.155
% Συνολικών Εσόδων	5,2%	3,8%	2,0%	1,1%	0,5%	0,1%
Τόκοι Προκαταβολών	2.009.072	3.900.395	2.471.580	3.651.755	2.869.010	3.493.996
% Συνολικών Εσόδων	3,7%	6,2%	4,8%	6,2%	5,9%	7,1%
Μερίσματα	169.240	161.981	124.788	124.788	90.184	29.030
% Συνολικών Εσόδων	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%
Πώληση Κινητών Αξιών	248.331	0	6.552	0	0	91.183
ΚΙΝΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	8.922.482	18.304.163	10.719.831	14.793.537	11.098.621	11.177.183
Προκαταβολές 60%	8.922.482	18.304.163	10.719.831	14.793.537	11.098.621	11.177.183
% Συνολικών Εσόδων	16,37%	28,94%	20,94%	25,04%	22,68%	22,59%
ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ	45.568.743	44.940.620	40.473.694	44.279.667	37.837.693	38.298.566

Επίσης, στον παραπάνω Πίνακα 6, παρατίθενται ποσοστά κάτω από τα σημαντικότερα οικονομικά μεγέθη, τα οποία έχουν διαφορετική ερμηνεία κατά περίπτωση.

Για παράδειγμα, στην περίπτωση των Τελών 2% στη Χρήση 2007 έχουμε τρία ποσοστά:

α. Ποσοστό των Τελών ως προς τα Έσοδα από Τέλη και Εισφορές +Επιχειρηματική Δραστηριότητα-Τέλη: 54.0%,

β. Ποσοστό των Τελών ως προς τα Έσοδα από Τέλη και Εισφορές +Επιχειρηματική Δραστηριότητα: 35.1% και

γ. Ποσοστό των Τελών ως προς το Σύνολο των Εσόδων: 29.3%.

Έτσι, μέσω αυτών των ποσοστών, μπορούμε να έχουμε μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα για το κάθε οικονομικό στοιχείο, ως προς τη σχετική και απόλυτη συμβολή του στο σύστημα των Εσόδων.

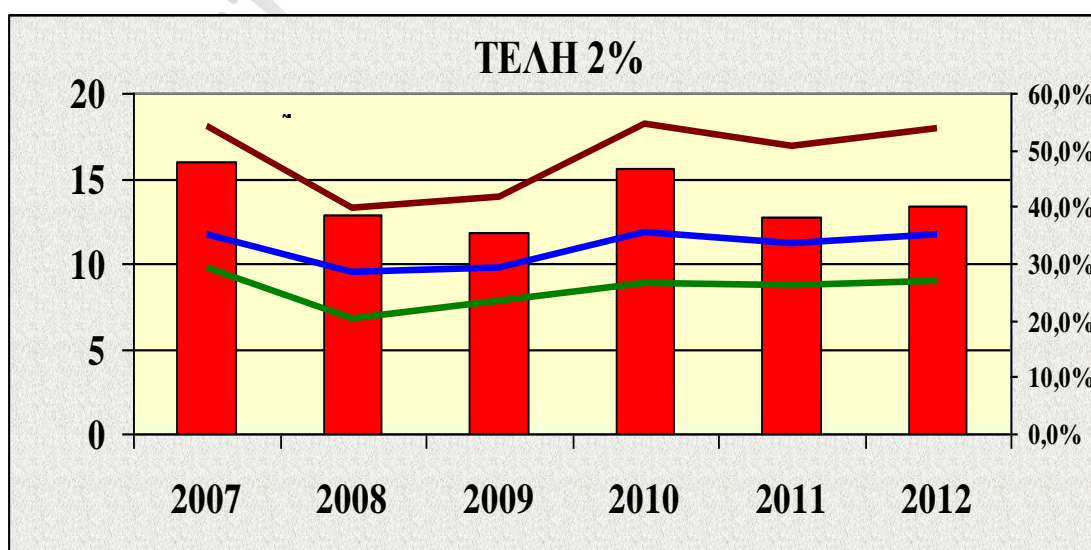
Πιο αναλυτικά τα επί μέρους στοιχεία αναλύονται ως εξής:

ΤΕΛΗ 2%

Τα τέλη 2% επί των δαπανών, που πραγματοποιούν βάσει της ισχύουσας Νομοθεσίας οι Μονάδες και Υπηρεσίες της ΠΑ, ακολουθούν, όπως φαίνεται από το Διάγραμμα 5, μια σχετικά ομοιόμορφη κατανομή και διατηρούν ένα σταθερό ποσοστό επί των συνολικών Εσόδων.

Η μέση τιμή είναι 13.732.360€ και η απόκλιση τετραγώνου 1.681.188€.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5: ΤΕΛΗ 2% ΕΠΙ ΔΑΠΑΝΩΝ Π.Α.



Η καφέ γραμμή αντιστοιχεί στο ποσοστό των Τελών ως προς τα Έσοδα από Τέλη και Εισφορές + Επιχειρηματική Δραστηριότητα-Τέλη, η μπλε γραμμή αντιστοιχεί στο ποσοστό των Τελών ως προς τα Έσοδα από Τέλη και Εισφορές + Επιχειρηματική Δραστηριότητα και, τέλος, η πράσινη γραμμή στο ποσοστό των Τελών ως προς το Σύνολο των Εσόδων.

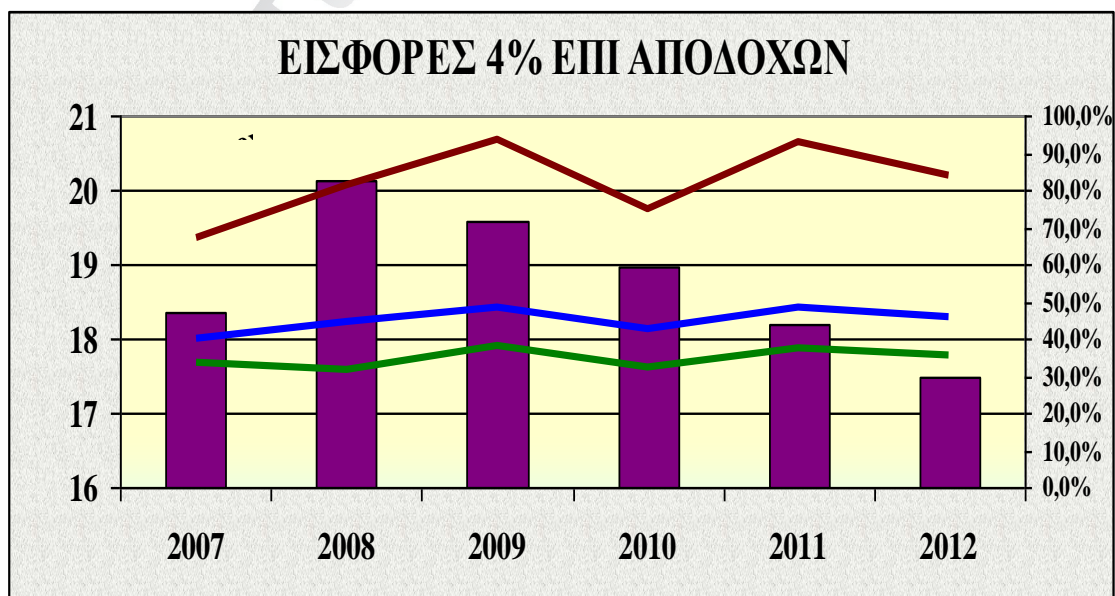
Σε επόμενο Κεφάλαιο θα γίνει μια εκτίμηση σχετικά με τη διατήρηση του πόρου και του ύψους αυτού μελλοντικά.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ 4% ΕΠΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι εισφορές επί των αποδοχών αποτελούν τον σημαντικότερο και σταθερότερο πόρο. Όπως μπορεί να διαπιστωθεί υπερέβη το 38% του συνόλου των εσόδων το 2009, ενώ τα έτη 2011 και 2012 τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν 37,2% και 35,4%.

Τα αντίστοιχα ποσοστά διαμορφώνονται σαφώς υψηλότερα ως ποσοστό των καθαρών εσόδων, ενώ η σχετική τους βαρύτητα είναι ανάλογη με των υπολοίπων καθαρών Εσόδων. Όπως θα αναλυθεί και στο επόμενο Κεφάλαιο, η σχετική βαρύτητα του Εσόδου αυτού θα γίνεται χρόνο με το χρόνο μεγαλύτερη, αφού τα Έσοδα από επιστροφές προκαταβολών θα γίνονται ολοένα και λιγότερα. Στην περίπτωση δε κατάργησης των Τελών 2%, τα έσοδα από εισφορές επί των αποδοχών θα καταστούν ο μοναδικός ουσιαστικός πόρος.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6: ΕΙΣΦΟΡΕΣ 4% ΕΠΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ



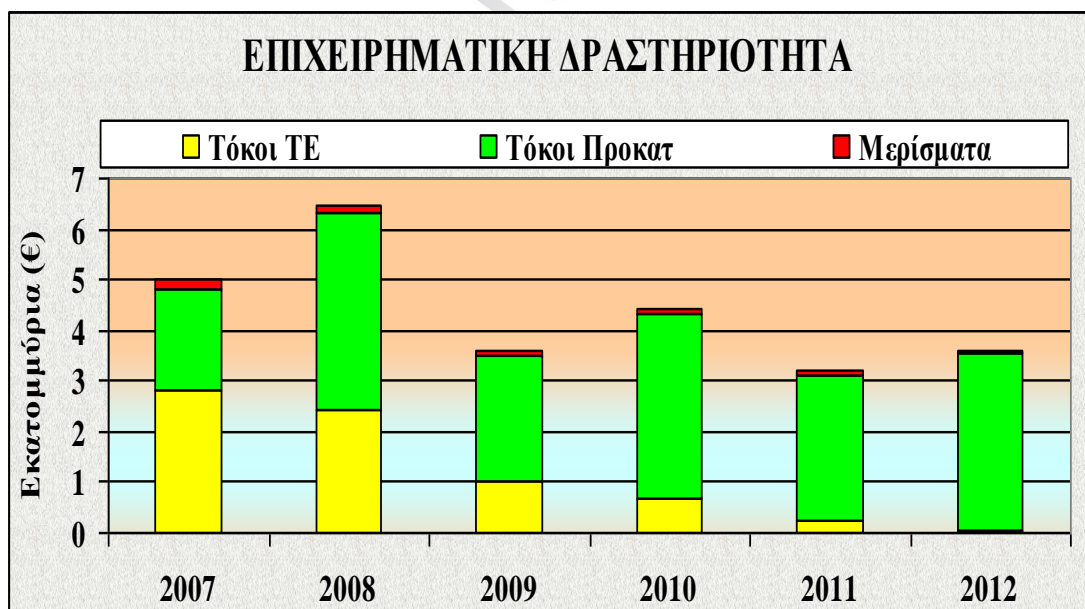
Η καφέ γραμμή αντιστοιχεί στο ποσοστό των Εισφορών 4% ως προς τα Έσοδα από Τέλη και Εισφορές +Επιχειρηματική Δραστηριότητα-Εισφορές 4%, η μπλε γραμμή αντιστοιχεί στο ποσοστό των Εισφορών 4% ως προς τα Έσοδα από Τέλη και Εισφορές +Επιχειρηματική Δραστηριότητα και τέλος, η πράσινη γραμμή στο ποσοστό των Εισφορών 4% ως προς το Σύνολο των Εσόδων.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

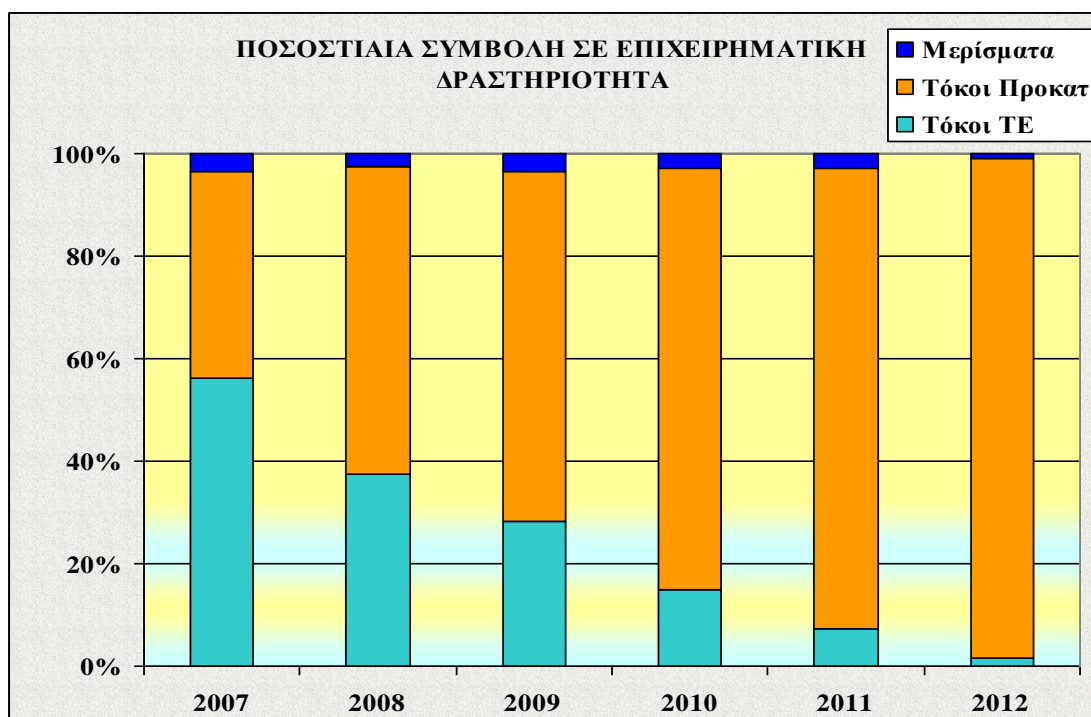
Η Επιχειρηματική Δραστηριότητα συνίσταται από τους τόκους των εντόκων καταθέσεων στην Τράπεζα της Ελλάδος, τους τόκους των Προκαταβολών που επιστρέφονται και, τέλος, τα μερίσματα.

Στο Διάγραμμα 7 κατωτέρω, εμφανίζονται τα Έσοδα από Επιχειρηματική Δραστηριότητα, τα οποία τείνουν μειούμενα. Ποσοστιαία μεταξύ 2008 και 2012 η μείωση είναι μεγαλύτερη του 43%. Οι προβλέψεις για την εξέλιξη του πόρου αυτού παρατίθενται στην ανάλυση επομένου Κεφαλαίου.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7: ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ



Η σχετική (ποσοστιαία) συμβολή της κάθε συνιστώσας του εν λόγω πόρου, παρουσιάζεται (και) στο Διάγραμμα 8, όπου δύναται να παρατηρηθεί η αυξανόμενη συμβολή του τόκου από προκαταβολές, ενώ είναι εμφανής η ελάχιστη συμβολή του πόρου από τα μερίσματα.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8: ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΕΞΟΔΑ

Τα Έξοδα συνοψίζονται στον παρακάτω Πίνακα 7:

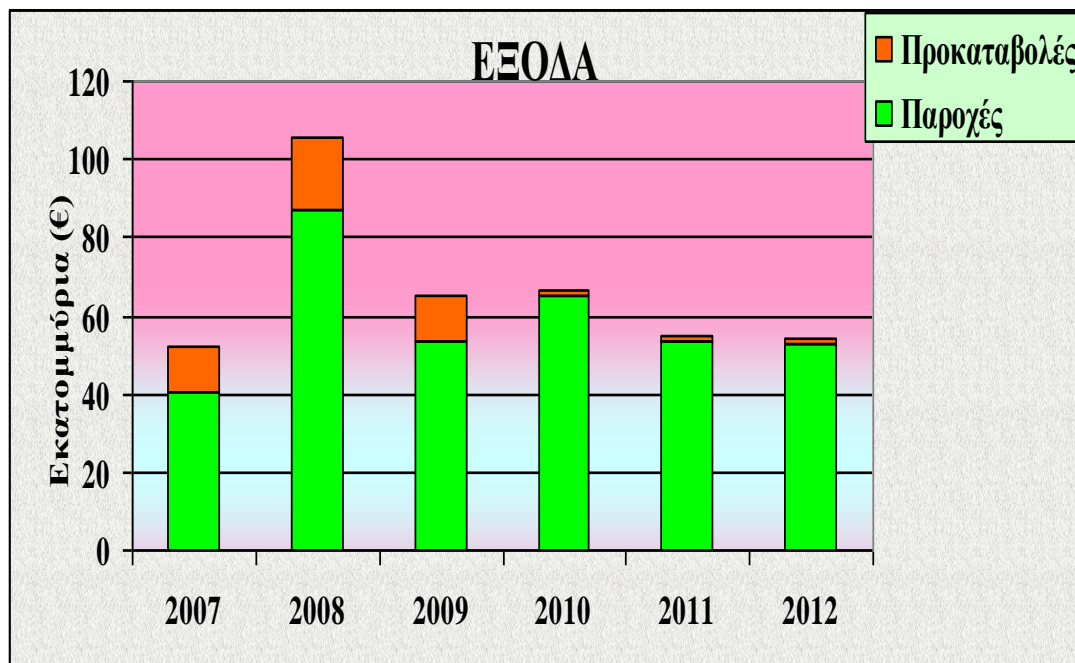
ΠΙΝΑΚΑΣ 7 : ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΣΕΩΣ

ΧΡΗΣΗ	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	52.287.439	105.374.331	64.942.149	66.277.479	54.752.245	54.412.575
ΕΞΟΔΑ	40.229.789	87.311.621	53.236.759	65.279.709	53.562.975	52.915.775
Παροχές	40.220.635	87.299.837	53.138.562	65.141.955	53.556.311	52.908.208
% Συνολικά Έξοδα	76,9%	82,8%	81,8%	98,3%	97,8%	97,2%
Λειτουργικά Αποσβέσεις	9.154	11.784	98.197	137.754	6.665	7.567
ΚΙΝΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	12.057.650	18.062.710	11.705.390	997.770	1.189.270	1.496.800
Κίνηση Κεφαλαίων	12.057.650	18.062.710	11.705.390	997.770	1.189.270	1.496.800
% Συνολικά Έξοδα	23,1%	17,1%	18,0%	1,5%	2,2%	2,8%

Στα παρακάτω Διαγράμματα 9 και 10 απεικονίζονται, αφενός μεν, τα Συνολικά Έξοδα όπως συντίθενται από τα Καθαρά Έξοδα- κατ' ουσία τα χορηγηθέντα εφάπαξ- και τις χορηγηθείσες προκαταβολές. Επίσης απεικονίζονται και τα αντίστοιχα ποσοστά συμβολής τους.

Τα Έξοδα περιορίζονται σε δυο συνιστώσες εκ των οποίων η κυρίαρχη είναι το σύνολο των χορηγηθέντων εφάπαξ. Με την τηρούμενη πολιτική για την εξασφάλιση της ρευστότητας, η χορήγηση προκαταβολών ήδη έχει περιοριστεί σε ελάχιστες ποσοστιαίες μονάδες.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9: ΕΞΟΔΑ 2007-2012



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10: ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΑ ΕΞΟΔΑ



ΔΕΙΚΤΕΣ

Οι συνήθεις χρηματοπιστωτικοί αριθμοδείκτες δεν προσιδιάζουν στη λογιστική δομή των οικονομικών στοιχείων των Ειδικών Λογαριασμών των Ταμείων. Θα μπορούσαμε όμως με μικρές τροποποιήσεις να εισαγάγουμε δείκτες που θα αναδεικνύουν τις τάσεις εξέλιξης των οικονομικών στοιχείων που μας ενδιαφέρουν. Οι προτεινόμενοι δείκτες είναι:

α. Ο δείκτης *καθαρής ρευστότητας*, ως το πηλίκο των καθαρών εσόδων προς τα καθαρά έξοδα.

β. Ο δείκτης *αυτοτελούς ρευστότητας*, ως το πηλίκο των καθαρών εσόδων που δεν περιλαμβάνουν όμως τις κρατήσεις 2% από δαπάνες προς τα καθαρά έξοδα.

γ. Ο δείκτης *ολικής ρευστότητας*, ως το πηλίκο των εσόδων και διαθεσίμων προς το πηλίκο των εξόδων.

δ. Ο δείκτης *χρονικής ικανοποίησης των απαιτήσεων*, ως το πηλίκο του $1/12$ των εξόδων που δεν περιλαμβάνουν την κίνηση κεφαλαίων προς το $1/12$ των εσόδων και των διαθεσίμων.

Όσο μεγαλύτερο είναι το πηλίκο του δείκτη δ., τόσο μεγαλύτερη η καθυστέρηση καταβολής του εφάπαξ, οπότε εάν το αποτέλεσμα πολλαπλασιαστεί επί 12, έχουμε κατά προσέγγιση την υπάρχουσα καθυστέρηση σε μήνες. Για του δείκτες α., β. και γ. είναι προφανές ότι είναι θετικά συσχετισμένοι με την καλή κατάσταση του Λογαριασμού.

Στον Πίνακα 8 συνοψίζονται τα οικονομικά στοιχεία που απαιτούνται για τον υπολογισμό των Δεικτών, ενώ τα σχετικά αποτελέσματα παρουσιάζονται στον Πίνακα 9.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΔΕΙΚΤΩΝ

ΕΤΟΣ	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ	45.568.743	44.940.620	40.473.694	44.279.667	37.837.693	38.298.566
Έσοδα από Επιχειρηματική Δραστηριότητα	5.236.695	6.483.953	3.620.297	4.440.429	3.187.857	3.674.365
Έσοδα από Τέλη, Εισφορές, Αποζημιώσεις, κλπ	40.332.048	38.456.666	36.853.397	39.839.238	34.649.836	34.624.201
Έσοδα από Τέλη 2%	15.985.296	12.804.833	11.870.010	15.627.405	12.726.074	13.380.540
Έσοδα από Κίνηση Κεφαλαίων	8.922.482	18.304.163	10.719.831	14.793.537	11.098.621	11.177.183
Συνολικά Έξοδα	52.287.439	105.374.331	64.942.149	66.277.479	54.752.245	54.412.575
ΚΑΘΑΡΑ ΕΞΟΔΑ	40.229.789	87.311.621	53.236.759	65.279.709	53.562.975	52.915.775
Έξοδα από Κίνηση Κεφαλαίων	12.057.650	18.062.710	11.705.390	997.770	1.189.270	1.496.800
Διαθέσιμα	77.598.192	37.146.959	21.555.262	14.190.285	13.757.738	5.838.382

ΠΙΝΑΚΑΣ 9 : ΔΕΙΚΤΕΣ

ΕΤΟΣ	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Δείκτης Καθαρής Ρευστότητας	1,13	0,51	0,76	0,68	0,71	0,72
Δείκτης Αυτοτελούς Ρευστότητας	1,53	0,66	0,98	0,92	0,94	0,98
Δείκτης Ολικής Ρευστότητας	2,83	1,07	1,30	1,34	1,38	1,26
Δείκτης Χρονικής Ικανοποίησης	0,04	0,17	0,17	0,27	0,24	0,40

Είναι προφανές ότι όλοι οι δείκτες ρευστότητας θα μπορούσαν να θεωρηθούν ικανοποιητικοί αν ήταν πάνω από 1,5, ενώ ο δείκτης χρονικής ικανοποίησης να ήταν πλησίον του μηδενός. Πολλαπλασιάζοντας το δείκτη χρονικής ικανοποίησης επί 12 έχουμε ένα μέτρο της χρονικής καθυστέρησης σε μήνες. Αν, για παράδειγμα, ο δείκτης γίνει μονάδα, η χρονική καθυστέρηση θα γίνει ένας χρόνος.

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΕΣΟΔΩΝ – ΕΞΟΔΩΝ

Στον παρακάτω Πίνακα 10 έχουμε μια συνολική εικόνα των Συνολικών και Καθαρών Εσόδων και Εξόδων, τις διαφορές και τους λόγους τους. Στις διάφορες περιπτώσεις, οι διαφορές και οι λόγοι απεικονίζονται στα Διαγράμματα 11, 12 και 13.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10: ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΕΣΟΔΩΝ – ΕΞΟΔΩΝ 2007-2012

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΚΑΘΑΡΑ ΕΞΟΔΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	ΛΟΓΟΣ ΕΣΟΔΑ ΕΞΟΔΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	ΛΟΓΟΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΕΞΟΔΩΝ
2007	54.491.225	45.568.743	52.287.439	40.229.789	2.203.786	1,042	85.798.532	1,133
2008	63.244.783	44.940.620	105.374.331	87.311.621	-42.129.548	0,600	132.252.240	0,515
2009	51.193.525	40.473.694	64.942.149	53.236.759	-13.748.624	0,788	93.710.453	0,760
2010	59.073.204	44.279.667	66.277.479	65.279.709	-7.204.276	0,891	109.559.376	0,678
2011	48.936.314	37.837.693	54.752.245	53.562.975	-5.815.931	0,894	91.400.668	0,706
2012	49.475.748	38.298.566	54.412.575	52.915.775	-4.936.827	0,909	91.214.341	0,724

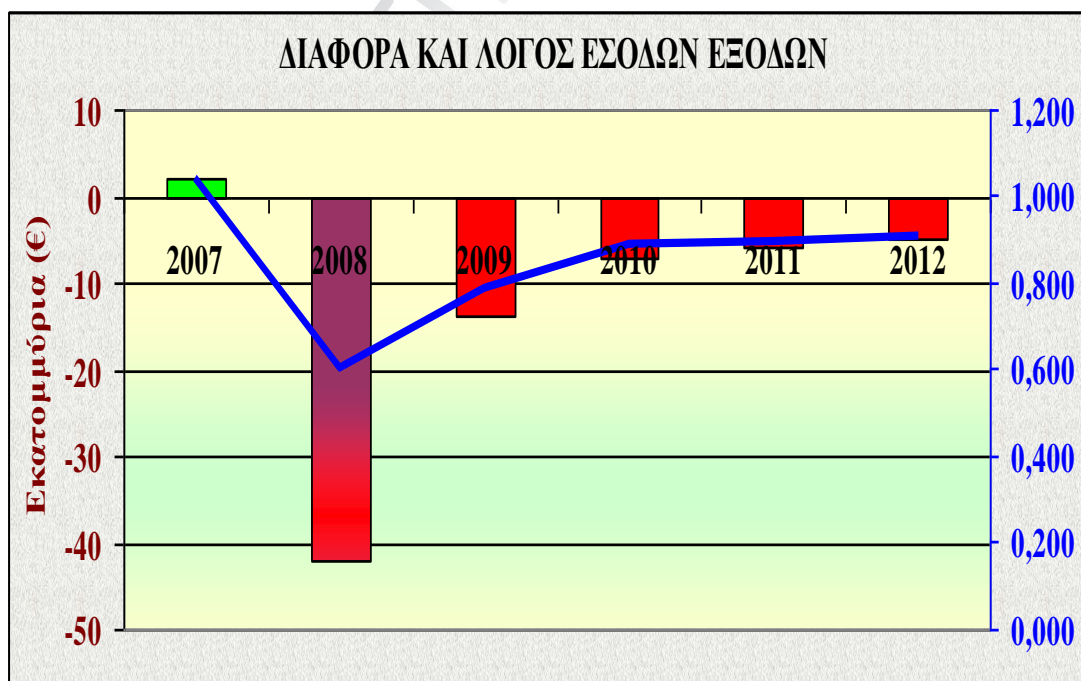
Στο Διάγραμμα 11 απεικονίζεται η διαφορά των Συνολικών Εσόδων και Εξόδων και ταυτόχρονα ο λόγος αυτών. Όπως δύναται να παρατηρηθεί, μετά το 2008 εμφανίζεται συνεχώς αρνητική διαφορά η οποία είναι όμως μικρότερη της αντίστοιχης διαφοράς των καθαρών Εσόδων και Εξόδων όπως δύναται να παρατηρηθεί από το Διάγραμμα 12.

Η μακροπρόθεσμη εξέλιξη αντανακλάται πιστότερα στην περίπτωση των καθαρών Εσόδων και Εξόδων δεδομένου ότι στο μέλλον θα υπάρξει μια σταθερή ισοσκελισμένη εισροή και εκροή στις επιστρεφόμενες και χορηγούμενες προκαταβολές έτσι ώστε κατά μέσο όρο η συμβολή τους θα είναι μηδενική.

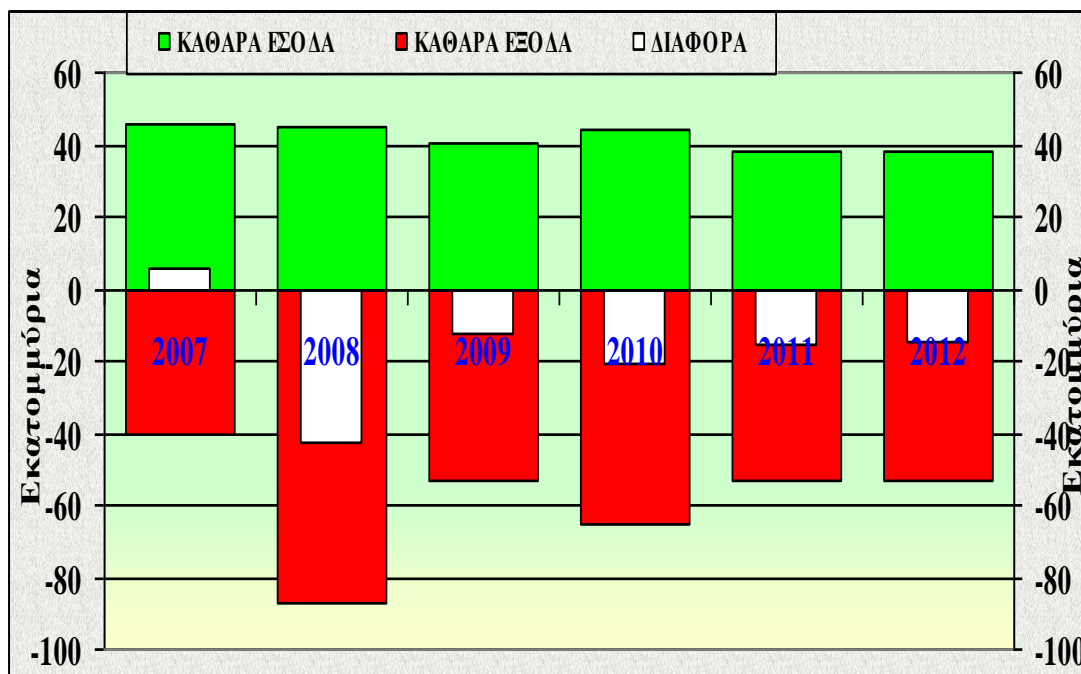
Πιο αντιπροσωπευτικός στην εκτίμηση της εξελίξεως των Εσόδων και Εξόδων είναι ο λόγος αυτών. Οποιοσδήποτε λόγος μικρότερος της μονάδας, αν δεν αναστραφεί η πορεία των Εσόδων και Εξόδων, θα έχει μακροπρόθεσμες επιπτώσεις στον Λογαριασμό.

Αν μάλιστα, οι λόγοι για μια σειρά ετών κυμαίνονται, όπως στην περίπτωση των λόγων καθαρών Εσόδων και Εξόδων, μεταξύ 0,515 και 0,760, οι προοπτικές πρέπει να θεωρηθούν δυσμενείς.

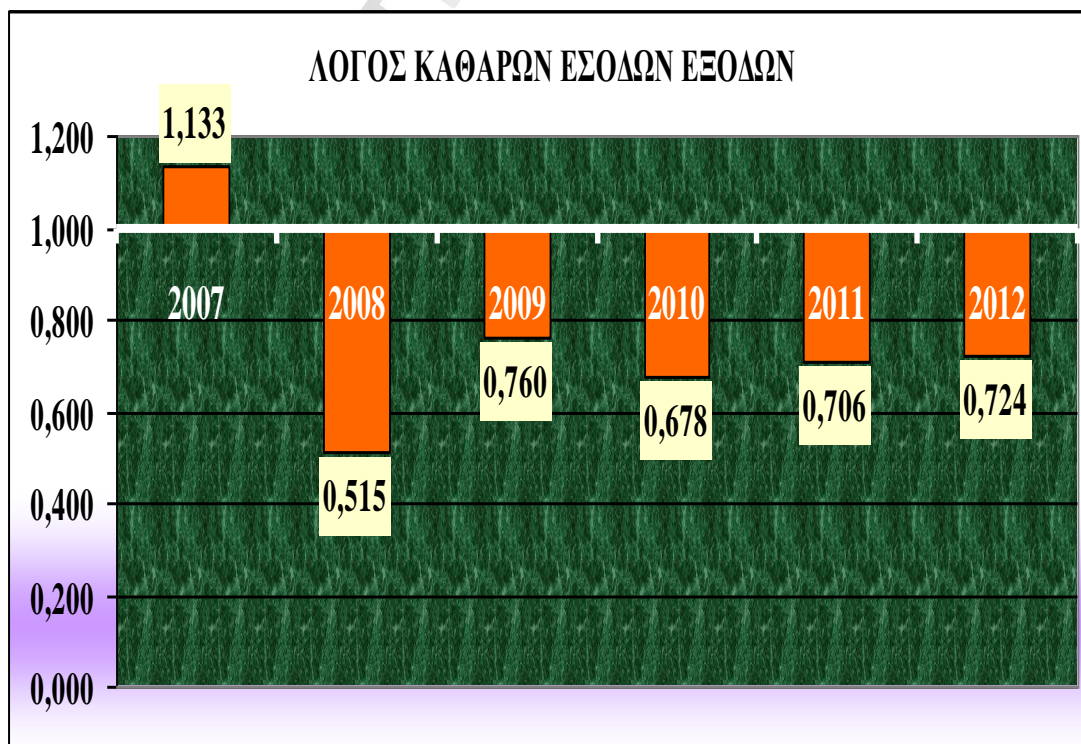
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11: ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΛΟΓΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΕΞΟΔΩΝ



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12: ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΕΞΟΔΩΝ



ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13: ΛΟΓΟΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΕΞΟΔΩΝ



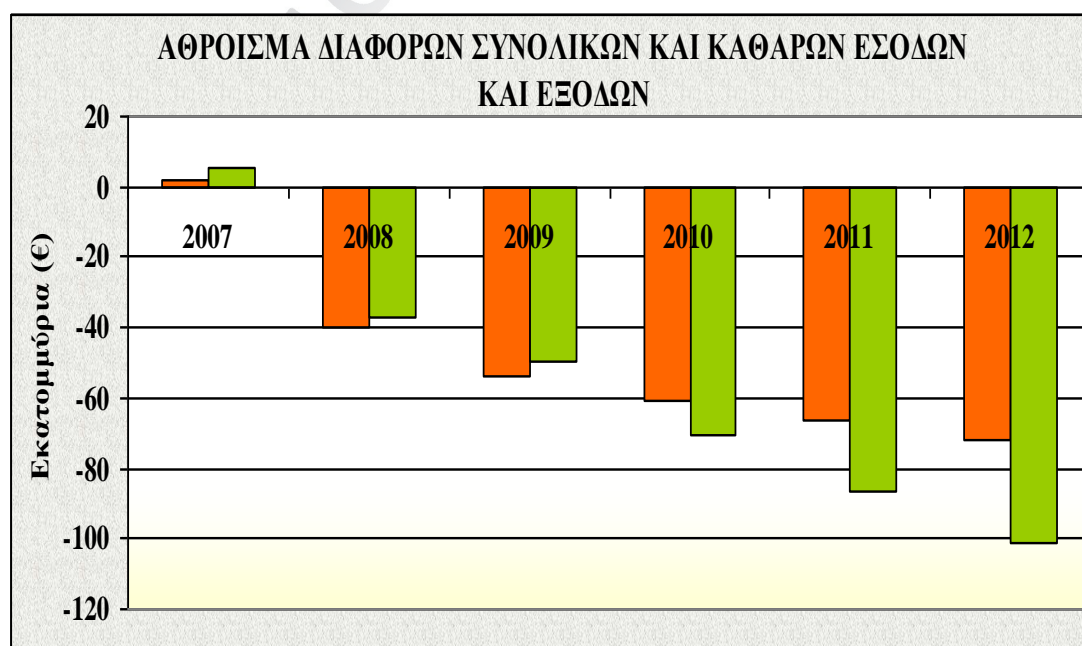
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ

Στον παρακάτω Πίνακα 11 και στο Διάγραμμα 14 παρουσιάζεται και απεικονίζεται το άθροισμα των διαφορών των Συνολικών και των Καθαρών Εσόδων και Εξόδων αντίστοιχα. Το συνολικό έλλειμμα και στις δυο περιπτώσεις είναι σημαντικό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11 : ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ / ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ –ΕΞΟΔΩΝ

ΕΤΟΣ	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΚΑΘΑΡΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ
2007	2.203.786	5.338.954
2008	-39.925.762	-37.032.047
2009	-53.674.386	-49.795.112
2010	-60.878.662	-70.795.155
2011	-66.694.593	-86.520.437
2012	-71.631.419	-101.137.646

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14: ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ/ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ –ΕΞΟΔΩΝ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' – ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ

ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ

Τα Έσοδα του Ε.ΛΟ.Α.Α. διαμορφώνονται από τρεις βασικές συνιστώσες (πόρους):

- α. Τα Τέλη 2% επί των δαπανών της Π.Α.,
- β. Τις Εισφορές των μετόχων, ήτοι κρατήσεις 4% επί του μισθού, και 4% για αναγνώριση προϋπηρεσίας και μισθολογικές αυξήσεις, και
- γ. Τα Έσοδα από επιχειρηματικές δραστηριότητες, που βασικά συνίστανται από τους τόκους καταθέσεων στην ΤτΕ, τους τόκους από προκαταβολές και τις προσόδους από τα μερίσματα των μετοχών.

Στο σημείο αυτό, κρίνεται αναγκαία η περαιτέρω ανάλυση των συνιστωσών και η εκτίμηση για τη μελλοντική τους εξέλιξη.

ΤΕΛΗ

Ο συγκεκριμένος πόρος προκύπτει ως κράτηση (τέλος) σε ποσοστό 2% επί της «εις βάρος του Δημοσίου ή της περιουσίας του Ταμείου Αμύνης Αεροπορίας (Τ.Α.Α) και του Μ.Τ.Α., καταβαλλομένης συνολικής αξίας των εκ του εσωτερικού ή εξωτερικού δι' εργολαβίας προμηθειών, παραγγελιών ή άλλου είδους παροχών από εργολάβους, προμηθευτές, καταστηματαρχές ιδιώτες, Δημόσιες Αρχές κ.λπ.»

Ο πόρος συντίθεται από επιβολή κρατήσεων 2% στις εξής γενικές κατηγορίες εξόδων - δαπανών:

- πληρωμές-αμοιβές
- προμήθειες αγαθών και εξοπλισμού
- υποχρεώσεις από λοιπά προγράμματα εξοπλισμού των Ε.Δ. (εν προκειμένω της Π.Α.)

Προέρχεται δε από τις κάτωθι Υπηρεσίες

- Μονάδες και Υπηρεσίες Πολεμικής Αεροπορίας
- Εθνική Μετεωρολογική Υπηρεσία (Ε.Μ.Υ)
- Μονάδα Αεροπορικής Εξυπηρέτησης Δημοσίων Υπηρεσιών (Μ.Α.Ε.Δ.Υ)

Το 95% των εσόδων προέρχεται από τις Υπηρεσίες της Π.Α., και τα υπόλοιπα, πλην ελάχιστου ποσοστού της ΕΜΥ, προέρχονται από την

Μ.Α.Ε.Δ.Υ. Τα βασικά ερωτήματα αφορούν, αφενός, στη διατήρηση του πόρου και αφετέρου, στη μελλοντική του εξέλιξη. Όσον αφορά στην εκτίμηση διατήρησης του πόρου θα πρέπει να συνυπολογίσουμε τα εξής στοιχεία:

α. Ο εν λόγω πόρος έχει καταργηθεί από το 2000 και δεν προσδίδει έσοδα στον αντίστοιχο Ειδικό Λογαριασμό (Ε.ΛΟ.Α.Σ.) του Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Μ.Τ.Σ.), ενώ διατηρείται στον Ε.ΛΟ.Α.Α. και στον Ε.ΛΟ.Α.Ν. του Μετοχικού Ταμείου Ναυτικού (Μ.Τ.Ν.).

β. Το γενικότερο διαμορφούμενο οικονομικό κλίμα είναι αρνητικό για τη διατήρηση τέτοιων πόρων, οπότε, **στα πλαίσια «εξορθολογισμού» των οικονομικών και λειτουργικών στοιχείων των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που υπάγονται στη γενικότερη εποπτεία του Κράτους, είναι πολύ πιθανό να καταργηθεί και για τους Ε.ΛΟ.Α.Α. και Ε.ΛΟ.Α.Ν. ή στην καλύτερη περίπτωση να αντικατασταθεί, με κάποιας μορφής εργοδοτική εισφορά.**

Αξίζει να σημειωθεί ότι, αξιολογώντας τις αιτιολογικές εκθέσεις και εισηγήσεις του Ν. 2873/2000, βάσει του οποίου ο εν λόγω πόρος καταργήθηκε στον Ε.ΛΟ.Α.Σ. του Μ.Τ.Σ., **δεν προβλήθηκε κανείς ουσιαστικός λόγος που να δικαιολογεί την σχετική απόφαση κατάργησης.** Οι διάφοροι γενικά προβαλλόμενοι λόγοι – όπως ότι «τα έξοδα διαχείρισης υπερβαίνουν το πόρο» κ.λπ.- καμία απολύτως σχέση δεν έχουν με το Λογαριασμό και προφανώς αφορούν σε άλλες περιπτώσεις. Αν θεωρήσουμε ως κριτήριο κατάργησης ή διατήρησης την ύπαρξη συγκεκριμένης αιτίας, η απουσία οιασδήποτε ουσιαστικής σχετικής τεκμηρίωσης για την κατάργηση του πόρου, εξ' αυτής, θα καθιστούσε πιθανή τη διατήρησή του. Πλέον αυτών, οι επιχορηγήσεις των «Ταμείων κοινωνικού χαρακτήρα» δεν εμπίπτουν σε γενικότερες διατάξεις, όπως αυτές «Περί ανταγωνισμού» κ.λπ., με τις οποίες ούτως ή άλλως δεν έχουν συνάφεια.

Παρόλα αυτά, στην περίπτωση που το Υπουργείο Οικονομικών θελήσει να αναλάβει το διαχειριστικό έλεγχο αυτού του πόρου, δεν είναι σαφές και προβλέψιμο τι θα συμβεί αναφορικά με τον τρόπο διάθεσής του.

Επίσης για ορισμένες κρατήσεις, όπως αυτές που επιβάλλονται στις «υποχρεώσεις από λοιπά εξοπλιστικά προγράμματα», λόγω της φύσεως αλλά και του σημαντικού ύψους των, ενδέχεται να υπάρξουν πρωτοβουλίες για τον περιορισμό τους.

Ως προς την εξέλιξη του πόρου, θα μπορούσαμε να κάνουμε μια εκτίμηση, λαμβάνοντας υπόψη τις σημαντικότερες συνιστώσες που τον συνθέτουν, δηλαδή τις δαπάνες επί των οποίων διενεργούνται οι κρατήσεις και αναφέρονται κατά φθίνουσα σημασία:

- α. Υποχρεώσεις από λοιπά προγράμματα εξοπλισμού Ε.Δ.,
- β. Αμοιβές για συντήρηση Α/Φ,
- γ. Προμήθεια αγαθών και εξοπλισμού,
- δ. Πληρωμές για μετακινήσεις και, τέλος,
- ε. Αμοιβές για συντήρηση κτηρίων.

Αν λάβουμε υπόψη μας την αυτονόητη υπόθεση ότι η επιχειρησιακή ικανότητα της Π.Α. δεν πρέπει να υπονομευθεί (με υψηλές περικοπές στο α., β. και δ), αλλά ούτε να παρεμποδισθεί η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών (αναφορικά με το γ), **μπορούμε να συμπεράνουμε ότι οι περικοπές σε καμία περίπτωση δεν μπορούν (ούτε δικαιολογείται) να υπερβούν ένα ποσοστό της τάξεως του 25-35%, σε σχέση με αυτά που ίσχυαν πριν το 2010.**

Οι παραπάνω θεωρήσεις θέτουν ένα κατώτερο όριο στο ύψος του προσδοκώμενου πόρου στα 10 εκατομμύρια €, πιθανότερο όμως η μέση τιμή να κυμανθεί μεταξύ 10,5-11 εκατομμύρια €.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Το σύνολο των εισφορών από μισθολογικές κρατήσεις είναι συνάρτηση του αριθμού των μετόχων –στην ουσία των εν ενεργεία στελεχών της Π.Α. που καταβάλλουν κρατήσεις - και του μισθού επί του οποίου διενεργούνται οι κρατήσεις.

Στα έσοδα από μισθολογικές κρατήσεις προστίθενται τα έσοδα από την αναγνώριση υπηρεσίας και των μισθολογικών αυξήσεων. Συνήθως οι δυο αυτές τελευταίες κρατήσεις αποτελούν ένα περίπου σταθερό ποσοστό των μισθολογικών κρατήσεων.

Το ύψος του μισθού ανά κατηγορία μετόχων υποθέτουμε ότι θα παραμείνει περίπου στο ύψος που διαμορφώθηκε μετά την 1-8-12, οπότε, για τον υπολογισμό των συνολικών εισφορών στο μέλλον, θα πρέπει να εκτιμήσουμε πως θα διαμορφωθεί διαχρονικά ο αριθμός και η σύνθεση των ένστολων στελεχών της Π.Α. μετά την εφαρμογή του νέου νόμου περί συνταξιοδότησεως.

Μέχρι το 2023 αναμένεται να αποστρατευθούν περίπου 4.500 στελέχη, τα οποία έχουν συμπληρώσει ή πρόκειται να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Σ' αυτό το διάστημα αναμένεται να εισέλθουν περίπου 3.500-4.000 νέα στελέχη.

Εκτιμάται ότι η αποχώρηση των στελεχών δεν αναμένεται να πραγματοποιηθεί ομοιόμορφα και αναμένεται ότι ένας αυξημένος αριθμός εξ' αυτών θα αποστρατευθεί με αίτησή τους στα επόμενα 2-3 χρόνια, παράλληλα με αυτούς που θα ασκήσουν το δικαίωμα λήψεως του εφάπαξ με τη συμπλήρωση των 35 χρόνων υπηρεσίας χωρίς να έχουν συνταξιοδοτηθεί.

Να ληφθεί υπόψη ότι οι νεοπροσλαμβανόμενοι λαμβάνουν σημαντικά μικρότερους μισθούς από τους εξερχομένους, ενώ θα πρέπει να συνυπολογισθεί η αύξηση του μισθού στους παραμένοντες που δε δύνανται ή δεν επιθυμούν να εξέλθουν, λόγω ιεραρχικής εξέλιξης και ωριμάνσεων.

Ο συνυπολογισμός όλων αυτών των παραγόντων, οδηγεί στο συμπέρασμα ότι **μετά από μια αρχική πτώση του ύψους των εισφορών τα επόμενα 2-3 χρόνια, θα υπάρξει μια περίοδος σταθεροποίησης**, η οποία θα διαρκέσει όλη την περίοδο διερεύνησης της βιωσιμότητας του Λογαριασμού.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Οι εκ των τραπεζικών τόκων και μερισμάτων πρόσοδοι, λόγω των μηδενικών εντόκων καταθέσεων αλλά και της χαμηλής απόδοσης των μερισμάτων, στη καλύτερη περίπτωση δεν θα υπερβούν τις λίγες δεκάδες χιλιάδες € εντός της δεκαετίας. Έτσι το Έσοδο από αυτή τη διάσταση της Επιχειρηματικής Δραστηριότητας δεν είναι άξιο υπολογισμού.

Σχετικά με τα Έσοδα εκ των τόκων Προκαταβολών εκτιμάται ότι, στα επόμενα 10 χρόνια, η συνολική τους συμβολή θα είναι της τάξεως των 11,5 - 12,5 εκατομμυρίων €. Το μέγιστο μέρος αυτού του ποσού εκτιμάται μάλιστα ότι θα αποδοθεί την επόμενη 5ετία. Μετά τη δεκαετία, τα Έσοδα από τους τόκους των Προκαταβολών δεν θα υπερβαίνουν κατά μέσο όρο τις 200 -250 χιλιάδες € ετησίως.

Σαν γενικό συμπέρασμα, μακροπρόθεσμα η συμβολή της Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στο σύνολο των Εσόδων εκτιμάται να είναι πολύ μικρή και δε θα υπερβαίνει το 3-4%.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ - ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Π.Α.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Το σύνολο των υπηρετούντων κατηγοριοποιείται βάσει της προέλευσής τους σε Μόνιμους Αξιωματικούς [από Σχολή Ικάρων (Σ.Ι.), Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων (Σ.Σ.Α.Σ.), Σχολή Αξιωματικών Νοσηλευτικής (ΣΑΝ), κατόπιν Διαγωνισμού, μονιμοποίησης, κλπ), Μόνιμους Αξιωματικούς εξ' Υπαξιωματικών, Ανθυπασπιστές και Μόνιμους Υπαξιωματικούς [από Σχολή Τεχνικών Υπαξιωματικών Αεροπορίας (Σ.Τ.Υ.Α.), Σχολή Υπαξιωματικών Διοικητικών (Σ.Υ.Δ.) και Σχολή Ιπταμένων Ραδιοναυτίλων (Σ.Ι.Ρ.)], Εθελοντές/Εθελόντριες Μακράς Θητείας [(Ε.Μ.Θ.) με κύριο συνταξιοδοτικό φορέα το Δημόσιο ή το ΙΚΑ, ανάλογα με το έτος κατάταξης], Εθελοντές/ Εθελόντριες του Νόμου 705/77, Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠ.ΟΠ.) και Οπλίτες Βραχείας Ανακατάταξης (Ο.Β.Α.). Ανάλογα με την προέλευση του, το ένστολο προσωπικό διέπεται από αντίστοιχο νομοθετικό πλαίσιο, που, σε γενικές γραμμές και ως προς τη βαθμολογική του εξέλιξη, έχει ως εξής:

ΜΟΝΙΜΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ

Διέπονται από τον Ν. 3883/2010 ο οποίος προβλέπει, με την επιφύλαξη ειδικών περιπτώσεων (π.χ. των ιατρών προερχομένων από τη ΣΣΑΣ, τους κατατασσόμενους κατόπιν Διαγωνισμού, κλπ), το χρόνο παραμονής στον κάθε βαθμό, ως κάτωθι:

α. Για προαγωγή σε Υπολοχαγό και αντιστοίχων, συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών στο βαθμό του Ανθυπολοχαγού.

β. Για προαγωγή σε Λοχαγό και αντιστοίχων, συμπλήρωση πέντε (5) ετών στο βαθμό του Υπολοχαγού ή εννέα (9) ετών συνολικά.

γ. Για προαγωγή σε Ταγματάρχη και αντιστοίχων, συμπλήρωση έξι (6) ετών στο βαθμό του Λοχαγού ή δεκαπέντε (15) ετών συνολικά.

δ. Για προαγωγή σε Αντισυνταγματάρχη και αντιστοίχων, συμπλήρωση έξι (6) ετών στο βαθμό του Ταγματάρχη ή είκοσι ενός (21) ετών συνολικά.

ε. Για προαγωγή σε Συνταγματάρχη και αντιστοίχων, συμπλήρωση έξι (6) ετών στο βαθμό του Αντισυνταγματάρχη ή είκοσι επτά (27) ετών συνολικά.

στ. Για προαγωγή σε Ταξίαρχο και αντιστοίχων, συμπλήρωση τέσσερα (4) ετών στο βαθμό του Συνταγματάρχη ή τριάντα ενός (31) ετών συνολικά.

ζ. Για την προαγωγή σε Υποστράτηγο και αντιστοίχων παραμονή δύο (2) ετών στο βαθμό του Ταξίαρχου.

η. Για την προαγωγή σε Αντιστράτηγο και αντιστοίχων παραμονή συνολικά τριών (3) ετών ως Ανώτατος.

Στα παραπάνω χρόνια πρέπει να συνυπολογίσουμε τα τέσσερα (4) έτη φοίτησης στη Σ.Ι. και Σ.Α.Ν. και τα χρόνια φοίτησης στη Σ.Σ.Α.Σ. (4, 5 ή 6, ανάλογα με την ειδικότητα του Αξιωματικού).

Άρα, αν συμπεριλάβουμε τα έτη σπουδών (εκτός των εξαιρέσεων της Σ.Σ.Α.Σ.) για προαγωγή στο βαθμό του Ταξίαρχου πρέπει να συμπληρωθούν 35 χρόνια από την είσοδο στη Σχολή.

ΜΟΝΙΜΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ ΕΞ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

Όταν γίνουν Αξιωματικοί διέπονται από τον Ν. 3883/2010. Για την περίοδο που διατελούν Μόνιμοι Υπαξιωματικοί προάγονται στον βαθμό του Ανθυπασπιστή, μετά από συνολικό χρόνο υπηρεσίας 9 – 12 χρόνων στους βαθμούς Λοχία – Επιλοχία – Αρχιλοχία και αντιστοίχων. Συνήθως, μετά τη συμπλήρωση συνολικής υπηρεσίας δεκαοκτώ (18) ετών προάγονται σε Ανθυπολοχαγούς ή αντιστοίχους. Από την εν λόγω προαγωγή μέχρι και την προαγωγή τους σε Ταγματάρχη και αντιστοίχων ισχύουν τα έτη παραμονής που ισχύουν για τους Μόνιμους Αξιωματικούς από Ανώτατα Στρατιωτικά Ιδρύματα, για την προαγωγή όμως σε Αντισυνταγματάρχη και αντιστοίχων απαιτείται η συμπλήρωση μόνο δύο (2) ετών στο βαθμό του Ταγματάρχη και αντιστοίχων. Στη συνέχεια για αυτούς που είναι απόφοιτοι ΑΕΙ απαιτείται η συμπλήρωση ενός (1) έτους στο βαθμό του Αντισυνταγματάρχη για Συνταγματάρχη και αντιστοίχων.

ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ/ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ ΜΑΚΡΑΣ ΘΗΤΕΙΑΣ (ΕΜΘ)

Οι Εθελοντές/Εθελόντριες Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) είναι μία αυτοτελής κατηγορία στρατιωτικού προσωπικού η οποία διαστέλλεται από την κατηγορία των Εθελοντριών που διέπεται από άλλο νομοθετικό πλαίσιο και εξέλιξη (ΝΔ 445/74, Ν.705/77 για τις Εθελόντριες και Ν.1513/1985, Ν.1848/1989, ΠΔ21/1991, Ν.3883/2010 για τους ΕΜΘ). Με το άρθρο 13§4 του Ν.1848/1989 και το άρθρο 5§1 του ΠΔ 21/1991, μετά τη λήξη της πενταετούς υποχρέωσης τους οι Εθελοντές Πενταετούς Υποχρέωσης (ΕΠΥ) που επιθυμούν να παραμείνουν στις ΕΔ, εντάσσονται στο θεσμό των ΕΜΘ μέχρι τη συμπλήρωση 35 ετών συντάξιμης υπηρεσίας και εξελίσσονται βαθμολογικά μέχρι το βαθμό του Ανθυπασπιστή. Οι εθελόντριες του Ν.705/77 μετά την μονιμοποίηση τους, έχουν την βαθμολογική εξέλιξη των μόνιμων υπαξιωματικών πλην του καταληκτικού βαθμού που στην περίπτωση τους είναι Ταγματάρχης.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΟΠΛΙΤΕΣ (ΕΠΟΠ)

Οι Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠ.ΟΠ.) και οι αντίστοιχοι αυτών, προάγονται μέχρι το βαθμό του Αρχιλοχία ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και του Ανθυπασπιστή μόνο για ανδραγαθία. Οι προαγωγές καθορίζονται ως εξής:

α. Οι ΕΠ.ΟΠ. προάγονται στο βαθμό του Δεκανέα με την συμπλήρωση ενός (1) έτους από την κατάταξή τους εάν έχουν ήδη υπηρετήσει τη στρατιωτική τους θητεία, ή δύο (2) ετών εάν δεν έχουν υπηρετήσει.

β. Οι Δεκανείς προάγονται στο βαθμό του Λοχία με την συμπλήρωση οκτώ (8) ετών στο βαθμό του Δεκανέα.

γ. Οι Λοχίες προάγονται στο βαθμό του Επιλοχία με την συμπλήρωση οκτώ (8) ετών στο βαθμό του Λοχία.

δ. Οι Επιλοχίες προάγονται στο βαθμό του Αρχιλοχία με την συμπλήρωση οκτώ (8) ετών στο βαθμό του Επιλοχία.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ

Το σύνολο του ένστολου προσωπικού που καταβάλλει κρατήσεις (με τα δεδομένα Ιανουαρίου 2014) είναι **19.587 στελέχη**. Ποσοστιαία, οι πλέον πολυπληθείς κατηγορίες είναι οι προερχόμενοι από τη Σ.Τ.Υ.Α. (25,25%), Ε.Μ.Θ. (19,66%), ΕΠ.ΟΠ. (18,94%) και τη Σ.Ι. (17,03%).

**ΠΙΝΑΚΑΣ12: ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Π.Α.
ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ**

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΣΙ	3336	17,03%
ΣΣΑΣ	713	3,64%
ΣΑΝ	253	1,29%
ΜΟΝ	6	0,03%
ΔΙΑΓ	79	0,40%
ΣΤΥΑ	4946	25,25%
ΣΥΔ	1041	5,31%
ΣΙΡ	101	0,52%
ΕΘΕΛ	1407	7,18%
ΕΠΟΠ	3709	18,94%
ΕΠΥ-ΕΜΘ	3851	19,66%
ΛΟΙΠΟΙ	145	0,74%
ΣΥΝΟΛΟ	19587	

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΒΑΘΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 13: ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑ ΒΑΘΜΟ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
5	4	0,02%
6	45	0,23%
7	421	2,15%
8	722	3,69%
9	1180	6,02%
10	1603	8,18%
11	1926	9,83%
12	2015	10,29%
13	1230	6,28%
14	2572	13,13%
15	3434	17,53%
16	3259	16,64%
17	1169	5,97%
18	7	0,04%

Η κωδικοποίηση είναι η συνήθης, όπου: 5 –Υποπτεράρχος, 6-Ταξίαρχος, ..., 13 – Ανθυπασπιστής, ..., 18 -Σμηνίτης. Οι βαθμοί Αντιπετάρχου και ανώτεροι δεν εμφανίζονται διότι έχουν λάβει εφάπαξ.

Οι πολυπληθέστερες κατηγορίες είναι στους βαθμούς του Επισμηνία, Σμηνία, Αρχισμηνία και στη συνέχεια Ανθυποσμηναγού και Υποσμηναγού, που προέρχονται είτε από ΑΣΕΙ είτε εξ' Υπαξιωματικών.

Πανεπιστήμιο Πειραιώς

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' - ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2013-2023

ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Με τις διατάξεις του πρόσφατου **ασφαλιστικού Ν. 3865/2010**, για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος θεσπίζονται νέες ρυθμίσεις για τα έτη υπηρεσίας προς θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης και νέος τρόπος υπολογισμού για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά από την 1-1-2015. Στο νόμο προβλέπονται εξαιρέσεις που αφορούν ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων που στα πλαίσια της μελέτης δεν λαμβάνονται υπόψη.

Βάσει των διατάξεων του Ν. 3865/2010 οι έχοντες συμπληρώσει **24 ½ έτη υπηρεσίας μέχρι την 31/12/2010** δεν επηρεάζονται από την εφαρμογή του νέου νόμου.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3865/2010, από 01/01/2011 μέχρι την 31/12/14 για αυτούς που συμπληρώνουν 24 ½ έτη συντάξιμης υπηρεσίας για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ισχύουν τα εξής:

- το έτος 2011, απαιτούνται πλέον 26 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.
- το έτος 2012, απαιτούνται 27 ½ έτη.
- το έτος 2013, απαιτούνται 29 έτη.
- το έτος 2014, απαιτούνται 30 ½ έτη.

Μετά την 1/1/2015 τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας ανέρχονται στα σαράντα (40) και ισχύει νέος τρόπος υπολογισμού συντάξεων.

Να σημειωθεί ότι λόγω των πέντε (5) πλασματικών ετών υπηρεσίας οι έχοντες συμπληρώσει μέχρι και την 31/12/13, 24 ½ έτη υπηρεσίας δεν επηρεάζονται, ενώ αυτοί που τα συμπληρώνουν μέχρι την 31/12/14 υποχρεούνται να υπηρετήσουν 6 μήνες επιπλέον.

ΔΥΝΑΜΕΝΟΙ ΝΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΟΥΝ

Οι έχοντες θεμελιώσει δικαίωμα εντός του 2013 ανά Προέλευση και Βαθμό, όπως κατανέμονται με τα χρόνια υπηρεσίας δίδονται στον Πίνακα 16 κατωτέρω:

**ΠΙΝΑΚΑΣ 16: ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ –ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ Π.Α.
ΜΕ 24 1/2 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΥΣ 2013**

	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΜΟΝ	ΛΟΙΠΟΙ	
ΕΤΗ	978	178	58	1197	146	11	3	1153	ΟΛΙΚΟ
24	119	13	8	124	1	0	1	144	410
25	124	14	7	127	0	0	0	467	739
26	101	23	9	219	33	0	0	212	597
27	90	12	8	136	33	0	1	88	368
28	81	17	7	139	33	0	0	41	318
29	75	4	5	104	32	0	0	35	255
30	69	23	6	93	5	0	0	28	224
31	66	16	3	83	0	0	0	61	229
32	60	13	0	45	0	9	1	37	165
33	74	12	3	64	0	2	0	8	163
34	68	9	2	38	9	0	0	29	155
35	50	11	0	25	0	0	0	2	88
36	1	7	0	0	0	0	0	1	9
37	0	1	0	0	0	0	0	0	1
38	0	3	0	0	0	0	0	0	3

Οι έχοντες τις προϋποθέσεις εντός του 2014 δίνονται στον Πίνακα 17:

**ΠΙΝΑΚΑΣ 17: ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ –ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ Π.Α.
ΜΕ 24 1/2 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΟ 2013- 2014**

	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΛΟΙΠΟΙ	ΟΛΙΚΟ
24	121	18	11	182	1	73	406
25	1	4	0	1	0	396	402
ΟΛΙΚΟ	122	22	11	183	1	469	

Αν χρησιμοποιήσουμε τον Πίνακα 18 και πάρουμε τα ποσοστά που αντιστοιχούν στα έτη υπηρεσίας ανά προέλευση, έχουμε τον παρακάτω Πίνακα 19, από τον οποίο προκύπτουν οι εξής διαπιστώσεις:

α. Οι υπηρετούντες ανά προέλευση επιδεικνύουν στατιστικά διαφορετική συμπεριφορά, όσον αφορά στην κατανομή τους στα χρόνια υπηρεσίας.

β. Οι πλέον ομοιόμορφα κατανεμημένοι προέρχονται από τη ΣΣΑΣ.

γ. Μέχρι τα 29 έτη υπηρεσίας έχουμε τα εξής ποσοστά παρουσίας ανά προέλευση Αξιωματικών της ΠΑ, στον κατωτέρω Πίνακα 19:

**ΠΙΝΑΚΑΣ 18: ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ
ΜΕΧΡΙ 28 ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΛΟΙΠΟΙ
60,3%	46,6%	75,9%	70,9%	90,4%	85,6%

Όπως παρατηρούμε, ένα τεράστιο ποσοστό (90.4%) των προερχόμενων από τη Σ.Υ.Δ. εξέρχονται με εκούσιες αποστρατείες από την Π.Α. με λιγότερα από 29 έτη υπηρεσίας, το οποίο σημαίνει ότι ένα δυσανάλογα μικρό ποσοστό υπηρετεί με περισσότερα χρόνια υπηρεσίας και έως τα 35 συνολικά.

Με λιγότερα από 29 έτη υπηρεσίας αποστρατεύονται επίσης και ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των προερχομένων από τη Σ.Α.Ν. (75,9%) και ακολουθούν ως ποσοστό οι απόφοιτοι της Σ.Τ.Υ.Α. (70,9%).

δ. Αν αυτή η τάση διατηρηθεί, περιμένουμε στα επόμενα 3-4 χρόνια (με μεγαλύτερη ένταση τα δυο πρώτα χρόνια) να έχει αποστρατευθεί το μεγαλύτερο μέρος, πλέον του 80%, των Αξκών που προέρχονται από τη Σ.Υ.Δ. και τη Σ.Α.Ν., σε ποσοστό πλέον του 70% αυτών της Σ.Τ.Υ.Α., ενώ αναμένεται ένα ποσοστό 40-45% για τους Μονίμους αξιωματικούς από τη Σ.Ι. και τη Σ.Σ.Α.Σ.

ε. Με γνώμονα τις παραπάνω παρατηρήσεις και σε σχέση με τους μέσους ρυθμούς αποκλίσεων που προκύπτουν από τους Πίνακες ανά Βαθμό, Χρόνια Υπηρεσίας και Προέλευση του Πίνακα 19, αναμένουμε για την επόμενη τετραετία τον αριθμό αποχωρήσεων του Πίνακα 20.

ΠΙΝΑΚΑΣ 19: ΜΕΣΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ

	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΜΟΝ	ΛΟΙΠΕΣ
24	12,2%	7,3%	13,8%	10,4%	0,7%	0,0%	33,3%	12,5%
25	12,7%	7,9%	12,1%	10,6%	0,0%	0,0%	0,0%	40,5%
26	10,3%	12,9%	15,5%	18,3%	22,6%	0,0%	0,0%	18,4%
27	9,2%	6,7%	13,8%	11,4%	22,6%	0,0%	33,3%	7,6%
28	8,3%	9,6%	12,1%	11,6%	22,6%	0,0%	0,0%	3,6%
29	7,7%	2,2%	8,6%	8,7%	21,9%	0,0%	0,0%	3,0%
30	7,1%	12,9%	10,3%	7,8%	3,4%	0,0%	0,0%	2,4%
31	6,7%	9,0%	5,2%	6,9%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%
32	6,1%	7,3%	0,0%	3,8%	0,0%	81,8%	33,3%	3,2%
33	7,6%	6,7%	5,2%	5,3%	0,0%	18,2%	0,0%	0,7%
34	7,0%	5,1%	3,4%	3,2%	6,2%	0,0%	0,0%	2,5%
35	5,1%	6,2%	0,0%	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
36	0,1%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
37	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
38	0,0%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 20: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ

	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΜΟΝ	ΛΟΙΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Αποχωρούντες	440	71	52	1017	131	5	1	1038	2756
Παραμένοντες	538	107	6	180	15	8	2	115	970

Στις παραπάνω αποχωρήσεις θα πρέπει να προστεθεί ένας σημαντικός αριθμός αποχωρούντων (880 νέα στελέχη) από αυτούς που συμπληρώνουν τις τυπικές προϋποθέσεις εντός του 2014.

Οι υπόλοιποι αναμένεται να αποχωρήσουν με ένα ομοιόμορφο τρόπο, που θα είναι εγγύς του αριθμού αυτεπάγγελτων αποστρατειών.

ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΕΣ 2002-2013

Στον παρακάτω Πίνακα 21 παρουσιάζεται συνοπτικά ο συνολικός αριθμός αποστρατειών ανάλογα με την Ιδιότητα από το 2002 μέχρι σήμερα:

**ΠΙΝΑΚΑΣ 21: ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΩΝ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΔΙΟΤΗΤΑ**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ΜΟΝΙΜΟΙ	281	221	305	332	473	600	1117	572	1052	838	489	573
ΕΜΘ	28	26	17	30	19	12	24	7	19	26	26	7
ΕΠΟΠ	3	2	33	30	37	35	22	49	36	18	32	7
ΟΒΑ	22	20	23	107	42	36	72	99	271	65	1	14
ΔΕΑ	95	181	120	42	49	46	39	18	16	12	8	2
ΜΑΘΗΤΕΣ	0	0	0	0	28	15	22	19	23	23	18	3
	429	450	498	541	648	744	1296	764	1417	982	574	606

Το 2008 και 2010 παρατηρήθηκε ένας ιδιαίτερα μεγάλος αριθμός αποστρατειών, όπως αρκετά μεγάλος αριθμός παρατηρήθηκε σε όλα τα έτη μετά το 2006. Έτσι, από το 2007 έχουν αποχωρήσει περίπου 5.241 μόνιμοι Αξιωματικοί, εκ των οποίων ο μεγαλύτερος αριθμός αποχωρήσεων παρατηρήθηκε στους βαθμούς Σμχου (1335), Ασμχου (1320) και Σγού (2101).

Προκειμένου να σχηματισθεί μια πληρέστερη εικόνα, θα πρέπει να αναλυθεί ποίοι εκ των αποστρατευθέντων απεχώρησαν με αίτηση τους και ποιος ήταν ο αριθμός αυτών που εισήλθαν στο σύστημα.

ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΜΕ ΑΙΤΗΣΗ

Εκ των 5.241 μόνιμων οι οποίοι αποστρατεύθηκαν, οι 3.846 αποστρατεύθηκαν με αίτηση τους και από αυτούς οι 3.557 είχαν περισσότερα από 24 έτη υπηρεσίας.

Στον παρακάτω Πίνακα 22 παρατίθενται αυτοί που αποστρατεύτηκαν με αίτηση τους και ακολουθεί ο Πίνακας 23 αυτών που αποστρατεύτηκαν κατόπιν κρίσεως, με τα αντίστοιχα ποσοστά κατ' έτος:

ΠΙΝΑΚΑΣ 22: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΙΤΗΣΕΩΣ

ΕΤΟΣ	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΜΟΝ	ΔΙΑΓ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΛΟΙΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ
2008	117	12	9	29		464	49		154	834
2009	85	16	4	11	3	195	23	1	70	408
2010	165	21	10	3	1	393	61	3	160	817
2011	118	9	7			317	27	3	102	583
2012	75	8	3	1		147	26	1	129	390
2013	66	6	2			246	29		184	533

ΠΙΝΑΚΑΣ 23: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΟΠΙΝ ΚΡΙΣΕΩΣ

ΕΤΟΣ	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΜΟΝ	ΔΙΑΓ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΛΟΙΠΟΙ
2008	14,0%	1,4%	1,1%	3,5%	0,0%	55,6%	5,9%	0,0%	18,5%
2009	20,8%	3,9%	1,0%	2,7%	0,7%	47,8%	5,6%	0,2%	17,2%
2010	20,2%	2,6%	1,2%	0,4%	0,1%	48,1%	7,5%	0,4%	19,6%
2011	20,2%	1,5%	1,2%	0,0%	0,0%	54,4%	4,6%	0,5%	17,5%
2012	19,2%	2,1%	0,8%	0,3%	0,0%	37,7%	6,7%	0,3%	33,1%
2013	12,4%	1,1%	0,4%	0,0%	0,0%	46,2%	5,4%	0,0%	34,5%

Οι συνήθεις βαθμοί αποστρατείας για τους προερχόμενους από τη Σ.Ι. είναι Σμχοι και ακολούθως Ταξχοι, ενώ για τους προερχόμενους από τη Σ.Τ.Υ.Α. συνήθως Σγοί και ακολουθούν Ασμχοι. Οι συγκεκριμένες κατηγορίες και οι ΛΟΙΠΟΙ εμφανίζουν το μεγαλύτερο ποσοστό αποχωρήσεων με αίτηση τους.

ΝΕΟ-ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Ως νέο-εισερχόμενους στο Σύστημα θεωρούμε τους μετόχους κατά τη στιγμή έναρξης μισθοδοσίας τους, ανεξαρτήτως της στιγμής κατά την οποία εισήχθησαν στις Σχολές ή κατατάχθηκαν. Από το 2008 έως τους πρώτους μήνες του 2013 εισήχθησαν – κατετάγησαν στη ΠΑ συνολικά 2.894 νέα στελέχη, αναλυτικά όπως εμφανίζονται στους Πίνακες 24 και 25:

ΠΙΝΑΚΑΣ 24: ΝΕΟ - ΕΙΣΑΓΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΕΝΤΑΞΗ	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΔΙΑΓ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΕΠΟΠ	ΑΠΟΝ	ΣΥΝΟΛΟ
2008	115	43	10	27	209	47		1	4	456
2009	97	48	9		204	46			1	405
2010	119	25	15		201	48		825		1233
2011	117	40	11		195	48		3		414
2012	102	24	21		177	44	10			378
2013		4						4		8

ΠΙΝΑΚΑΣ 25: ΠΟΣΟΣΤΑ ΝΕΟ - ΕΙΣΑΓΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΕΝΤΑΞΗ	ΣΙ	ΣΣΑΣ	ΣΑΝ	ΔΙΑΓ	ΣΤΥΑ	ΣΥΔ	ΣΙΡ	ΕΠΟΠ	ΑΠΟΝ
2008	25,2%	9,4%	2,2%	5,9%	45,8%	10,3%	0,0%	0,2%	0,9%
2009	24,0%	11,9%	2,2%	0,0%	50,4%	11,4%	0,0%	0,0%	0,2%
2010	9,7%	2,0%	1,2%	0,0%	16,3%	3,9%	0,0%	66,9%	0,0%
2011	28,3%	9,7%	2,7%	0,0%	47,1%	11,6%	0,0%	0,7%	0,0%
2012	27,0%	6,3%	5,6%	0,0%	46,8%	11,6%	2,6%	0,0%	0,0%
2013	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%

Βάσει στοιχείων του παρακάτω Πίνακα 26, παρατηρούμε ότι η πλειοψηφία των νέο-εισερχομένων προέρχεται από Σ.Τ.Υ..Α. και Σ.Υ.Δ. και σε μεγάλο ποσοστό από τα ΑΣΕΙ (Σ.Ι., Σ.Σ.Α.Σ., Σ.Α.Ν.). Αυτή η τάση αναμένεται να διατηρηθεί και στα προσεχή χρόνια.

ΠΙΝΑΚΑΣ 26: ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ

ΕΝΤΑΞΗ	ΣΙ/ΣΣΑΣ/ΣΑΝ	ΣΤΥΑ/ΣΥΔ/ΣΙΡ
2008	36,8%	56,1%
2009	38,0%	61,7%
2010	12,9%	20,2%
2011	40,6%	58,7%
2012	38,9%	61,1%

Θα πρέπει να επισημανθεί ότι ο αριθμός εξερχομένων είναι σαφώς πάνω από τους 5.241 επίσημα υπολογιζόμενους, αφού δεν λαμβάνονται υπόψη αρκετές άλλες κατηγορίες μη μονίμων που απεχώρησαν.

Στο σύστημα εισήλθαν μόλις 2.894 άτομα, οπότε προκύπτει ένα καθαρό έλλειμμα της τάξεως των 2.500 περίπου χιλιάδων ατόμων.

Μια τελευταία κατηγορία πιθανών στελεχών (στην πλειοψηφία τους τουλάχιστον) είναι οι μαθητές που ήδη φοιτούν στις Σχολές.

Στον παρακάτω Πίνακα 27 εμφανίζεται η κατανομή ανά έτος περαίωσης των σπουδών τους και εισαγωγής τους στο Σύστημα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 27: ΦΟΙΤΟΥΝΤΕΣ ΣΕ ΣΧΟΛΕΣ

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ	2013	2014	2015	2016	ΣΥΝΟΛΟ
Σ.Ι.	129	109	108	70	416
Σ.Ι.Ρ.		8			8
Σ.Τ.Υ.Α.	159	198			357
Σ.Υ.Δ.	39	45			84
	327	360	108	70	

Αν θεωρήσουμε ότι ο αριθμός εισαγομένων στη Σ.Τ.Υ.Α. και Σ.Υ.Δ. θα παραμείνει ο ίδιος όπως στο 2011 και 2012, τότε μπορούμε να υποθέσουμε ότι ο αριθμός εισερχομένων στο Σύστημα ετησίως θα είναι της τάξεως των 350 ατόμων, ενώ οι λοιπές κατηγορίες θα περιορισθούν εξαιρετικά.

Έτσι, στα επόμενα 11 χρόνια αναμένουμε την εισαγωγή 3.500-4.000 ατόμων, κατά τι λιγότερους δηλαδή του αριθμού των εξερχομένων. Βεβαίως αν συνεχιστεί αυτή η πολιτική, μετά το 2023 η δύναμη της Π.Α. σταδιακά θα συρρικνωθεί σημαντικά, αφού ο αριθμός των εισερχομένων θα είναι περίπου ο μισός αυτών που εξέρχονται.

Στηριζόμενοι στις παρατηρήσεις αυτές, εξαιτίας και μόνο της αριθμητικής συρρίκνωσης, αναμένεται μια πτώση των Εσόδων λόγω Εισφορών της τάξεως του 5-10% και στη συνέχεια μια σταθερή κατάσταση μέχρι το 2023.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' - ΥΨΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΕΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ

Σύμφωνα με το προτεινόμενο νέο σχήμα ο υπολογισμός του εφάπαξ θα διενεργείται ως εξής:

α. Το βασικό ύψος του εφάπαξ θα καθορίζεται από τον κυλιόμενο μέσο όρο των κρατήσεων των 60 τελευταίων μηνών πριν την ημερομηνία εξόδου από το στράτευμα ή την ημερομηνία υποβολής αιτήσεως στην περίπτωση άσκησης δικαιώματος 35ετίας, πολλαπλασιαζόμενο επί 25 και επί τα έτη υπηρεσίας, και

β. Το τελικό ύψος του εφάπαξ θα προκύπτει από τη στάθμιση του βασικού ύψους εφάπαξ με συντελεστές ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Συγκεκριμένα οι συντελεστές είναι 1,01 για τα 26 έτη υπηρεσίας, 1,02 για τα 27 έτη, 1,03 για τα 28 και 29 έτη, 1,04 για τα έτη 30-33, 1,05 για τα 34 και 35 χρόνια και, τέλος, 1,06 για τα επιπλέον έτη.

Η κατανομή των μέσων όρων κρατήσεων των 60 τελευταίων μηνών, βάσει των οποίων θα υπολογίζεται το εφάπαξ δίνεται ανά βαθμό, προέλευση και χρόνια υπηρεσίας από τους κάτωθι Πίνακες 28, 29, 30, 31, 32 με αφετηρία τον Φεβρουάριο 2013 (60 μήνες από Μάρτιο 2008) και μέχρι τον Φεβρουάριο 2017 (60 μήνες από Μάρτιο 2012).

ΠΙΝΑΚΑΣ 28: ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2013-ΜΑΡΤΙΟΣ 2008

ΒΑΘΜΟΣ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
	ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ									
ΤΑΞΧΟΣ									136,4	137,1
ΣΜΧΟΣ			111,2	113,7	119,7	125,8	130,1	133,4	134,6	136,2
ΑΣΜΧΟΣ	99,3	100,5	108,8	112,0	116,9	121,5	125,4	126,5	122,6	
ΕΠΓΟΣ	96,8	94,1		99,3	104,6	97,7				
ΣΓΟΣ	90,7			92,9						
ΥΠΣΓΟΣ	84,9			84,1						

	ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ									
ΑΣΜΧΟΣ						103,7	105,4	109,1	113,2	115,3
ΕΠΓΟΣ	88,9		94,5	96,3	99,6	100,4	104,8	106,7	110,1	109,8
ΣΓΟΣ	90,2	90,6	92,8	94,5	98,6	100,7	104,0	104,6	103,2	
ΥΠΣΓΟΣ	88,7	90,3	92,3	92,2	93,6	95,6				
ΑΝΘΣΓΟΣ	86,6	87,7	88,6	85,5		89,8	87,8			
ΑΝΘΣΤΗΣ	83,0	86,3								
ΑΣΜΙΑΣ	81,3		85,4							

ΠΙΝΑΚΑΣ 29: ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2014-ΜΑΡΤΙΟΣ 2009

ΒΑΘΜΟΣ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ										
ΤΑΞΟΣ									131,6	131,9
ΣΜΧΟΣ			112,7	115,2	120,0	124,0	128,2	130,3	130,5	131,5
ΑΣΜΧΟΣ	99,9	100,8	109,2	113,0	116,8	119,4	122,4	123,0	119,4	
ΕΠΓΟΣ	95,9	93,6		95,8	102,9	99,4				
ΣΓΟΣ	89,3			89,1						
ΥΠΣΓΟΣ	84,4			82,6						
ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ										
ΑΣΜΧΟΣ						104,4	105,6	108,8	112,5	114,2
ΕΠΓΟΣ	88,3		94,2	96,2	99,1	99,8	104,8	105,9	109,8	108,6
ΣΓΟΣ	89,2	89,5	92,6	93,8	98,5	100,2	102,6	104,0	102,4	
ΥΠΣΓΟΣ	88,1	89,3	92,0	91,3	92,7	94,5				
ΑΝΘΣΓΟΣ	86,2	87,2	88,2	85,1		89,3	87,4			
ΑΝΘΣΤΗΣ	82,5	85,1								
ΑΣΜΙΑΣ	80,6		84,9							

ΠΙΝΑΚΑΣ 30: ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2015-ΜΑΡΤΙΟΣ 2010

ΒΑΘΜΟΣ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ										
ΤΑΞΧΟΣ									126,0	126,5
ΣΜΧΟΣ			113,5	115,0	118,2	121,9	125,1	125,9	125,9	126,1
ΑΣΜΧΟΣ	100,2	100,7	109,0	112,1	114,4	116,5	118,6	118,5	114,9	
ΕΠΓΟΣ	94,4	92,3		95,4	104,6	101,0				
ΣΓΟΣ	87,2			87,1						
ΥΠΣΓΟΣ	83,3			80,9						
ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ										
ΑΣΜΧΟΣ						104,0	104,5	107,5	111,3	112,0
ΕΠΓΟΣ	87,4		93,8	95,4	98,3	98,6	103,9	104,6	108,7	106,7
ΣΓΟΣ	88,0	88,0	91,8	92,7	97,8	98,7	100,5	103,0	100,7	
ΥΠΣΓΟΣ	87,0	87,8	91,1	90,3	91,4	92,6				
ΑΝΘΣΓΟΣ	85,3	86,2	87,0	84,3		88,3	86,4			
ΑΝΘΣΤΗΣ	81,5	83,4								
ΑΣΜΙΑΣ	79,4		84,1							

ΠΙΝΑΚΑΣ 31: ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2016-ΜΑΡΤΙΟΣ 2011

ΒΑΘΜΟΣ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ										
ΤΑΞΧΟΣ									121,7	122,1
ΣΜΧΟΣ			114,0	113,8	117,2	119,6	121,8	121,9	121,7	121,7
ΑΣΜΧΟΣ	100,8	100,9	108,0	110,0	112,5	113,9	115,2	114,8	111,3	
ΕΠΓΟΣ	93,8	91,3		95,6	105,2	103,2				
ΣΓΟΣ	86,0			85,5						
ΥΠΣΓΟΣ	82,6			79,7						
ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ										
ΑΣΜΧΟΣ						103,7	103,7	106,9	109,7	109,3
ΕΠΓΟΣ	86,8		93,6	95,2	97,2	97,1	103,3	103,5	107,9	104,6
ΣΓΟΣ	86,8	86,7	91,5	92,0	97,3	97,3	98,8	102,0	99,4	
ΥΠΣΓΟΣ	86,3	86,6	90,6	89,5	90,2	91,2				
ΑΝΘΣΓΟΣ	84,7	85,3	86,3	83,5		87,4	85,4			
ΑΝΘΣΤΗΣ	80,7	82,2								
ΑΣΜΙΑΣ	78,7		83,6							

ΠΙΝΑΚΑΣ 32: ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2017-ΜΑΡΤΙΟΣ 2012

ΒΑΘΜΟΣ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ										
ΤΑΞΧΟΣ									117,5	117,8
ΣΜΧΟΣ			108,6	112,7	115,6	116,7	117,5	117,7	117,5	117,5
ΑΣΜΧΟΣ	100,8	101,0	105,3	107,9	110,3	110,8	111,5	111,3	107,8	
ΕΠΓΟΣ	92,3	90,4		92,8	105,3	105,4				
ΣΓΟΣ	84,5			84,1						
ΥΠΣΓΟΣ	80,4			78,5						
ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ										
ΑΣΜΧΟΣ						102,8	102,7	105,5	107,2	106,9
ΕΠΓΟΣ	85,6		93,4	94,3	95,8	95,8	102,3	102,5	106,1	102,3
ΣΓΟΣ	85,6	85,5	90,9	91,3	96,0	95,7	96,3	101,0	98,1	
ΥΠΣΓΟΣ	85,1	85,3	89,9	88,8	88,9	89,5				
ΑΝΘΣΓΟΣ	83,5	83,9	85,1	82,1		86,1	84,0			
ΑΝΘΣΤΗΣ	79,7	80,9								
ΑΣΜΙΑΣ	77,8		82,9							

Ενδεικτικά παρουσιάζονται οι ποσοστιαίες μεταβολές για τον Πίνακα 28 (Φεβρουάριο 2013-Μάρτιο 2008) σταθμίζοντας τις αντίστοιχες τιμές του, σε σχέση με τους αντίστοιχους μέσους όρους που αντιστοιχούν στο μήνα Ιούλιο 2012 και Φεβρουάριο 2013. Τα αποτελέσματα παρατίθενται στους παρακάτω δυο Πίνακες 33 και 34.

Όταν το πρόσημο των ποσοστών είναι θετικό, σημαίνει ότι ο προτεινόμενος υπολογισμός δίνει μεγαλύτερους μέσους όρους υπολογισμού και κατά συνέπεια μεγαλύτερα εφάπαξ.

Σε σχέση με τον Ιούλιο 2012 στις περισσότερες περιπτώσεις οι μέσοι όροι είναι μεγαλύτεροι και σε όλες τις περιπτώσεις σε σχέση με το Φεβρουάριο 2013. Ως προς τις περιπτώσεις του Φεβρουαρίου 2013 που αντιστοιχεί στη νέα μισθοδοσία, οι αποκλίσεις σε μερικές περιπτώσεις υπερβαίνουν το 10%.

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΛΟΓΩ ΕΦΑΠΑΞ

Το εφάπαξ υπολογίζεται σε τρεις περιπτώσεις, βάσει:

- α. Του κυλιόμενου μέσου των 60 μηνών χωρίς στάθμιση,
- β. Στάθμισης, και τέλος,
- γ. Του νέου μισθολογίου.

Να σημειωθεί ότι υπάρχει ένα κατώτερο όριο στο ύψος του συνόλου των εφάπαξ που προκύπτει αν όλοι αποχωρούσαν σήμερα, μια φυσικά μη ρεαλιστική υπόθεση. Στην περίπτωση αυτή, το εν λόγω όριο θα ήταν της τάξεως των 303 εκατομμυρίων €, και αντίστοιχα, στην επίσης μη ρεαλιστική υπόθεση, του μεγίστου που προκύπτει αν όλοι αποχωρούσαν με 35ετία, το ύψος που θα προέκυπτε θα ήταν μεγαλύτερο από 420 εκατομμύρια €.

Προεκβάλλοντας τις υφιστάμενες τάσεις λαμβάνονται τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στις παρακάτω Πίνακες 35, 36 και 37.

ΠΙΝΑΚΑΣ 35: ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥ ΜΕΣΟΥ ΤΩΝ 60 ΜΗΝΩΝ ΧΩΡΙΣ ΣΤΑΘΜΙΣΗ

ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΦΑΠΑΞ ΧΩΡΙΣ ΣΤΑΘΜΙΣΗ				
ΕΤΟΣ	ΑΞΚΩΝ	ΥΠΑΞΚΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΘΡΟΙΣΜΑ
2013	15.747.593	45.708.266	61.455.860	61.455.860
2014	15.255.041	39.140.409	54.395.450	115.851.309
2015	15.641.075	34.213.939	49.855.015	165.706.324
2016	13.504.653	31.048.689	44.553.342	210.259.666
2017	10.856.701	19.732.064	30.588.764	240.848.431
2018	10.360.134	18.462.140	28.822.274	269.670.704
2019	10.298.490	15.481.438	25.779.928	295.450.633
2020	10.097.909	8.074.737	18.172.646	313.623.279
2021	9.911.159	3.299.805	13.210.964	326.834.243
2022	8.500.636	0	8.500.636	335.334.879
2023	8.373.983	0	8.373.983	343.708.862

ΠΙΝΑΚΑΣ 36: ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΚΥΛΙΟΜΕΝΟΥ ΜΕΣΟΥ ΤΩΝ 60 ΜΗΝΩΝ ΜΕ ΣΤΑΘΜΙΣΗ

ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΦΑΠΑΞ ΜΕ ΣΤΑΘΜΙΣΗ				
ΕΤΟΣ	ΑΞΚΩΝ	ΥΠΑΞΚΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΘΡΟΙΣΜΑ
2013	16.350.365	47.083.401	63.433.766	63.433.766
2014	15.855.073	40.326.949	56.182.022	119.615.788
2015	16.235.689	35.237.248	51.472.937	171.088.725
2016	14.045.198	32.130.039	46.175.238	217.263.963
2017	11.369.395	20.393.006	31.762.400	249.026.363
2018	10.849.229	19.132.115	29.981.344	279.007.707
2019	10.786.722	16.100.696	26.887.418	305.895.125
2020	10.576.622	8.397.726	18.974.348	324.869.473
2021	10.383.557	3.431.797	13.815.355	338.684.828
2022	8.910.970	0	8.910.970	347.595.799
2023	8.792.682	0	8.792.682	356.388.481

ΠΙΝΑΚΑΣ 37: ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΦΑΠΑΞ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ				
ΕΤΟΣ	ΑΞΚΩΝ	ΥΠΑΞΚΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΘΡΟΙΣΜΑ
2013	16.528.791	49.362.116	65.890.906	65.890.906
2014	14.283.483	40.837.397	55.120.881	121.011.787
2015	14.130.133	32.546.431	46.676.564	167.688.351
2016	12.396.695	29.661.148	42.057.843	209.746.194
2017	10.085.415	19.093.033	29.178.447	238.924.641
2018	9.893.312	17.816.014	27.709.326	266.633.967
2019	9.832.529	14.885.998	24.718.528	291.352.495
2020	9.641.033	7.764.170	17.405.203	308.757.698
2021	9.460.407	3.172.890	12.633.297	321.390.995
2022	8.109.303	0	8.109.303	329.500.298
2023	7.975.222	0	7.975.222	337.475.520

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ**ΠΑΓΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ**

Με τη βοήθεια του επόμενου Πίνακα 38, προεκβάλλοντας τις πιθανές αποχωρήσεις και αντίστοιχες εισόδους ανά κατηγορία μετόχων, μπορούμε να καταλήξουμε στον Πίνακα 39 των Εισφορών λόγω κρατήσεων 4%.

ΠΙΝΑΚΑΣ 38: ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

ΕΤΟΣ	ΑΝΑ ΕΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			Μ.Ο ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ		
	ΛΟΙΠΟΙ	ΣΤΥΑ/ΣΥΔ	ΣΙ/ΣΣΑΣ	ΛΟΙΠΟΙ	ΣΤΥΑ/ΣΥΔ	ΣΙ/ΣΣΑΣ
3	249	226	0	46,7	46,1	
4	313	242	0	49,7	49,5	
5	76	242	122	49,5	52,5	56,6
6	74	255	145	51,6	54,3	57,2
7	123	254	178	51,8	54,0	58,9
8	514	250	146	53,8	55,8	60,6
9	875	236	132	54,6	55,7	60,4
10	318	208	159	58,0	59,5	62,6
11	533	194	195	58,9	59,2	62,9
12	271	252	226	61,3	61,6	64,9
13	746	268	199	61,6	63,1	65,8
14	295	243	203	64,4	64,3	67,7
15	501	174	157	65,6	65,5	69,5
16	587	183	142	66,5	68,5	70,7
17	277	230	153	67,2	69,3	71,5
18	221	207	166	70,6	71,3	73,3
19	408	253	152	72,6	70,7	75,8
20	230	193	187	74,3	72,4	78,3
21	286	192	181	75,8	74,4	82,6
22	403	241	159	75,1	76,6	84,3
23	262	190	164	75,8	77,2	84,9
24	541	126	145	77,8	80,5	87,5
25	467	127	145	79,4	80,7	88,5
26	212	252	133	84,5	84,2	99,7
27	88	169	111	84,0	84,4	100,0
28	41	172	105	97,9	90,5	103,1
29	35	136	84	93,4	91,1	107,4
30	28	98	98	103,0	95,1	110,4
31	61	83	85	94,3	94,7	111,3
32	37	54	74	99,4	101,5	112,3
33	8	66	89	100,2	103,1	113,5
34	29	47	79	103,8	104,8	114,0
35	2	25	61	100,3	105,0	114,4
	9111	6088	4375			

ΠΙΝΑΚΑΣ 39: ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΑΓΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΕΤΟΣ	ΕΣΟΔΑ
2013	16.050.936
2014	15.826.758
2015	15.495.147
2016	15.335.425
2017	15.451.816
2018	15.568.208
2019	15.684.600
2020	15.800.991
2021	15.917.383
2022	16.033.774
2023	16.150.166

Αν προσθέσουμε τα αναμενόμενα Έσοδα από αναγνώριση προϋπηρεσίας και μισθολογικές προαγωγές, καταλήγουμε στον Πίνακα 40, με τη διόρθωση ότι οι αποχωρούντες εξέρχονται σταδιακά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 40: ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ
2013	18.342.194
2014	17.875.814
2015	17.460.238
2016	17.164.603
2017	17.080.800
2018	17.102.914
2019	17.177.987
2020	17.279.539
2021	17.394.330
2022	17.515.741
2023	17.640.462

Στα παραπάνω θα πρέπει να προστεθούν τα Έσοδα από μετακινήσεις, οπότε, λαμβάνοντας υπόψη και την κατάργηση του πάγιου φύλλου πορείας, (απώλεια 800-900 χιλιάδες €), προκύπτει ότι τα έσοδα εξ' αυτού του πόρου θα είναι ετησίως της τάξεως του 1.3-1.5 εκατομμύρια €.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2023

Το σύνολο των καθαρών Εσόδων θα προκύψει από το άθροισμα των συνολικών Εισφορών, τα Έσοδα από τις μετακινήσεις, τα επιχειρηματικά Έσοδα και τέλος τις κρατήσεις 2% επί των Δαπανών.

Τα επιχειρηματικά Έσοδα περιορίζονται κατ' ουσία στους τόκους από της Προκαταβολές που επιστρέφονται. Εκτιμώντας ότι θα υπάρξει σταδιακή μείωση από το σημερινό επίπεδο – ύψος των συνολικών Προκαταβολών, στα 15.000.000 στο 2023 και θεωρώντας ότι ετησίως χορηγούμε 1 περίπου εκατομμύριο €, σε βάθος 11 ετών θα έχουν επιστραφεί προκαταβολές περίπου 48 εκατομμυρίων €, οπότε με μέσο χρόνο έξι χρόνια και με μέσο επιτόκιο 4% οι συνολικοί τόκοι θα είναι ύψους 11,5 -12,5 εκατομμυρίων €.

Συνοψίζοντας τα καθαρά Έσοδα έχουμε τον Πίνακα 41 που αντιστοιχεί σε δυο («ελαφρώς» διαφορετικές) εκτιμήσεις ως προς το ύψος του πόρου 2% (10,5 -11 εκατομμύρια €), το ύψος των εσόδων λόγω μετακινήσεων (1,3-1,5 εκατομμύρια €) και τους συνολικούς τόκους Προκαταβολών (11,5 σε 12,5 εκατομμύρια €).

ΠΙΝΑΚΑΣ 41: ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ

ΕΤΟΣ	ΕΚΤΙΜΗΣΗ	
	ΚΑΤΩ	ΑΝΩ
2013	32.342.194	33.132.194
2014	31.629.147	32.449.147
2015	30.816.905	31.766.905
2016	30.254.603	31.204.603
2017	29.954.133	30.854.133
2018	29.809.581	30.509.581
2019	29.717.987	30.417.987
2020	29.652.872	30.352.872
2021	29.600.997	30.300.997
2022	29.625.741	30.305.741
2023	29.680.462	30.380.462
ΣΥΝΟΛΟ	333.084.622	341.674.622

ΕΣΟΔΑ-ΕΞΟΔΑ

Σε όλες τις εκτιμήσεις τα Έξοδα υπερβαίνουν τα Καθαρά Έσοδα.

Αν όμως προσθέσουμε τις επιστροφές Προκαταβολών περίπου 48 εκατομμύρια €, και λάβουμε υπόψη ότι θα χορηγηθούν Προκαταβολές 12 εκατομμυρίων € αλλά επιπρόσθετα ότι διαθέτουμε ένα Κεφάλαιο 5,8 εκατομμυρίων €, ο Λογαριασμός καθίσταται βιώσιμος μέσα σε κάποια περιθώρια ασφάλειας της τάξεως των 40 εκατομμυρίων €.

Οριακή όμως καθίσταται η βιωσιμότητα στην περίπτωση της υιοθέτησης της στάθμισης στο προτεινόμενο νέο τρόπο υπολογισμού.

Στον παρακάτω Πίνακα 42 θεωρούμε τα Έσοδα-Έξοδα στην περίπτωση μιας μέσης κατάστασης (μεταξύ άνω και κάτω εκτίμησης) και τον χωρίς στάθμιση προτεινόμενο υπολογισμό. Το σύνολο των Εσόδων μέχρι το 2023 (συμπεριλαμβανομένου), θα είναι 327 εκατομμύρια € με περιθώριο λάθους 8 εκατομμύρια € στη περίπτωση βεβαίως που διατηρηθεί ο πόρος 2%. Στην περίπτωση μη διατήρησης, εάν αυτό γίνει στα επόμενα δυο χρόνια, τα Έσοδα θα είναι της τάξεως των 216 εκατομμύριο € με περιθώριο λάθους 1 εκατομμύριο €. Φυσικά στα έσοδα αυτά δεν έχουν συμπεριληφθεί οι επιστροφές προκαταβολών οι οποίες σε βάθος 10ετίας εκτιμώνται σε καθαρά αποτίμηση 35 εκατομμύρια €.

ΠΙΝΑΚΑΣ 42: ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ-

ΚΑΘΑΡΑ	ΧΩΡΙΣ				
ΕΣΟΔΑ	ΕΞΟΔΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ	ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ
32.737.194	61.455.860	-28.718.666	10.178.571	5.800.000	-12.740.095
32.039.147	54.395.450	-22.356.303	8.404.762		-13.951.541
31.291.905	49.855.015	-18.563.110	7.452.381		-11.110.729
30.729.603	44.553.342	-13.823.739	12.500.000		-1.323.739
30.404.133	30.588.764	-184.631	4.547.619		4.362.988
30.159.581	28.822.274	1.337.307	3.238.095		4.575.402
30.067.987	25.779.928	4.288.059	2.642.857		6.930.916
30.002.872	18.172.646	11.830.226	2.047.619		13.877.845
29.950.997	13.210.964	16.740.033	1.452.381		18.192.414
29.965.741	8.500.636	21.465.105	1.035.714		22.500.819
30.030.462	8.373.983	21.656.479	857.143		22.513.622

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ - ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Καταρχήν, θα πρέπει να επισημανθεί ότι, ο Ε.ΛΟ.Α.Α. σε προοπτική 10ετίας είναι βιώσιμος, ιδιαίτερα αν αναπτύξει συγκεκριμένα χαρακτηριστικά κατά τη διαδικασία λήψεως αποφάσεων. Δεδομένου ότι το οικονομικό περιβάλλον, όπως εξελίσσεται, διαγράφεται αντίξοο και το θεσμικό πλαίσιο απρόβλεπτο, **οι αποφάσεις θα πρέπει να λαμβάνονται βασιζόμενες σε σαφή αντίληψη των διαμορφούμενων δεδομένων** και να διέπονται από συγκεκριμένες Αρχές.

Η σαφής αντίληψη αφορά στην καλύτερη αποτύπωση των οικονομικών μεγεθών του Λογαριασμού, ενώ παράλληλα θα πρέπει να επιδιώκεται η έγκαιρη πληροφόρηση στις κάθε είδους εξελίξεις - εξωτερικές ή θεσμικές - και η, κατά το δυνατό, παρέμβαση σε αυτές. Σε κάθε περίπτωση, οι αποφάσεις θα πρέπει να λαμβάνονται με προοπτική σαφώς μεγαλύτερη των 10 ετών (ει δυνατόν με ορίζοντα 35ετίας) και να είναι μη αναστρέψιμες, συμμετρικές ως προς τις συνέπειες για τα μέλη του Λογαριασμού, έχοντας δε προληπτικό χαρακτήρα.

Ακόμη και σε περίπτωση ανάδυσης νέων δυσμενών δεδομένων, θα πρέπει να αναπτύσσεται ένα περιβάλλον μηχανισμών ορθολογικής και ταχείας αντίδρασης στα τεκταινόμενα. Οι μηχανισμοί αυτοί θα πρέπει να έχουν αναλυθεί και δοκιμαστεί σε πλαίσιο διαχείρισης και αντιμετώπισης κρίσεων.

Στα πλαίσια της προληπτικής, συμμετρικής και μη αντιστρέψιμης διαδικασίας λήψεων αποφάσεων, προκύπτει η ανάγκη άμεσης εφαρμογής των αποφάσεων. Τα μέτρα που θα ληφθούν άμεσα είναι συμμετρικά, γιατί αφορούν όλους τους υπάρχοντες μετόχους και θα είναι ηπιότερα, αφού οι δυσμενείς εξελίξεις έχουν σωρευτικό χαρακτήρα.

Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη η ανάγκη αλλαγής του τρόπου υπολογισμού των εφάπαξ με ένα ρεαλιστικά ευνοϊκό, αλλά με στοιχεία ανταποδοτικότητας και δικαίου, τρόπο, που να αντιστοιχεί στις καταβληθείσες από τους μετόχους εισφορές.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο υπό εξέταση (προτεινόμενος) τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ, όπου θα λαμβάνονται υπόψη οι κρατήσεις του μέσου όρου των εισφορών των τελευταίων εξήντα (60) μηνών με την προσαύξηση σταθμίσεων πέραν της 25ετίας, **αποτελεί οπωσδήποτε μια ρεαλιστική και, υπό το πρίσμα των εξελίξεων, ευνοϊκή για τους μετόχους πρόταση, χωρίς να εκθέτει τον Ε.ΛΟ.Α.Α. σε (μεγαλύτερο του υφιστάμενου) κίνδυνο βιωσιμότητας, τουλάχιστον σε βάθος δεκαετίας.**

Ανεξάρτητα από την υπάρχουσα βούληση ή δυνατότητα των συναρμοδίων φορέων του ΥΠΕΘΑ, η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ και της τυχόν αναθεώρησης του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του Ε.ΛΟ.Α.Α., θα πρέπει να διέπεται από:

1. Συντηρητική πολιτική διαχείρισης των πόρων, με θεώρηση δυσμενών εξελίξεων.
2. Συνεχή επιδίωξη δημιουργίας ικανού αποθεματικού.
3. Παρεμβάσεις για τη διαφύλαξη του πόρου 2% επί των δαπανών της Π.Α. και, εάν αυτό διαπιστωθεί ότι είναι ανέφικτο, επιδίωξη άμεσης αντικατάστασής του με εργοδοτική εισφορά.
4. Περιορισμό στο ελάχιστο των παρεχόμενων προκαταβολών και, ει δυνατόν, αναστολή χορήγησής τους.
5. Παράταση της περιόδου καταβολής των εφάπαξ σταδιακά, μέχρι και ένα χρόνο.
6. Προσπάθεια εξασφάλισης οικονομικής ενίσχυσης.
7. Συνεχή αξιολόγηση των τρεχουσών εξελίξεων με την εκπόνηση μελετών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

ΒΑΘΜΟΣ	ΕΤΗ ΥΠΗΡ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΕΧΥ	ΟΙΚΟΓΕΝ ΚΑΤΑΣΤ
ΑΓΓΕΘΑ	35	ΑΓΓΕΘΑ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΑΓΕΑ	35	ΑΓΕΑ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
Α/ΑΤΑ	35	Α/ΑΤΑ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΑΠΤΧΟΣ	35	Α/ΑΤΑ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΑΠΤΧΟΣ	34	ΑΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΥΠΤΧΟΣ	35	ΑΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΥΠΤΧΟΣ	34	ΑΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΥΠΤΧΟΣ	33	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	35	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	34	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	33	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	32	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	31	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	30	1/3 ΑΠΤΧΟΣ- ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΤΑΞΧΟΣ	29	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	34	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	33	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	32	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	31	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	30	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	29	ΥΠΤΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	28	ΤΑΞΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	27	ΤΑΞΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	26	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΣΜΧΟΣ	25	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΑΣΜΧΟΣ	31	ΤΑΞΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ
ΑΣΜΧΟΣ	30	ΤΑΞΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ

ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΛΗΡΩΤΕΩΝ ΕΦΑΠΕ			
31/7/2012	1/8/2012	ΔΙΑΦΟΡΑ	%
177.434,25	142.128,00	-35.306,25	-19,90%
154.039,55	135.653,00	-18.386,55	-11,94%
143.959,55	125.853,00	-18.106,55	-12,58%
139.822,20	117.194,00	-22.628,20	-16,18%
128.483,28	113.845,60	-14.637,68	-11,39%
128.918,65	108.689,00	-20.229,65	-15,69%
125.235,26	105.583,60	-19.651,66	-15,69%
117.750,27	102.478,20	-15.272,07	-12,97%
121.543,10	103.026,00	-18.517,10	-15,24%
118.070,44	100.082,40	-17.988,04	-15,24%
114.597,78	97.138,80	-17.458,98	-15,24%
111.125,12	94.195,20	-16.929,92	-15,24%
107.652,46	91.251,60	-16.400,86	-15,24%
104.179,80	88.308,00	-15.871,80	-15,24%
99.036,74	85.364,40	-13.672,34	-13,81%
116.453,06	100.130,00	-16.323,06	-14,02%
113.027,97	97.185,00	-15.842,97	-14,02%
109.602,88	94.240,00	-15.362,88	-14,02%
106.177,79	91.295,00	-14.882,79	-14,02%
102.752,70	88.350,00	-14.402,70	-14,02%
99.327,61	85.405,00	-13.922,61	-14,02%
88.163,32	80.892,00	-7.271,32	-8,25%
85.014,63	74.338,56	-10.676,07	-12,56%
77.450,10	70.219,76	-7.230,34	-9,34%
74.471,25	65.391,00	-9.080,25	-12,19%
99.481,79	86.979,80	-12.501,99	-12,57%
96.272,70	84.174,00	-12.098,70	-12,57%

ΑΣΜΧΟΣ	29	ΤΑΞΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	93.063,61	81.368,20	-11.695,41	-12,57%	
ΑΣΜΧΟΣ	28	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	85.018,36	77.091,84	-7.926,52	-9,32%	
ΑΣΜΧΟΣ	27	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	81.981,99	71.979,84	-10.002,15	-12,20%	
ΑΣΜΧΟΣ	26	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	77.450,10	68.006,64	-9.443,46	-12,19%	
ΑΣΜΧΟΣ	25	ΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	65.375,75	65.391,00	15,25	0,02%	
ΑΣΜΧΟΣ	24	ΣΜΧΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	61.517,52	55.705,92	-5.811,60	-9,45%	
ΑΣΜΧΟΣ	23	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	57.320,37	53.384,84	-3.935,53	-6,87%	
ΑΣΜΧΟΣ	22	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	53.730,82	48.851,44	-4.879,38	-9,08%	
ΑΣΜΧΟΣ	21	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	51.288,51	46.630,92	-4.657,59	-9,08%	
ΑΣΜΧΟΣ	20	ΑΣΜΧΟΣ	40%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	45.160,60	43.524,00	-1.636,60	-3,62%	
ΕΠΓΟΣ	26	ΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	67.990,78	61.539,92	-6.450,86	-9,49%	
ΕΠΓΟΣ	25	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	63.551,75	59.173,00	-4.378,75	-6,89%	
ΕΠΓΟΣ	24	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	59.812,56	54.356,16	-5.456,40	-9,12%	
ΕΠΓΟΣ	23	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	57.320,37	52.091,32	-5.229,05	-9,12%	
ΕΠΓΟΣ	22	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	53.730,82	48.851,44	-4.879,38	-9,08%	
ΕΠΓΟΣ	21	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	51.288,51	46.630,92	-4.657,59	-9,08%	
ΕΠΓΟΣ	20	ΑΣΜΧΟΣ	40%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	45.160,60	43.524,00	-1.636,60	-3,62%	
ΣΜΧΟΣ	35	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	108.286,15	95.067,00	-13.219,15	-12,21%	
ΑΣΜΧΟΣ	35	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	108.286,15	95.067,00	-13.219,15	-12,21%	
ΑΣΜΧΟΣ	34	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	105.192,26	92.350,80	-12.841,46	-12,21%	
ΑΣΜΧΟΣ	33	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	102.098,37	89.634,60	-12.463,77	-12,21%	
ΕΠΓΟΣ	34	2/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	105.192,26	92.350,80	-12.841,46	-12,21%	
ΕΠΓΟΣ	33	1/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	98.349,57	89.634,60	-8.714,97	-8,86%	
ΕΠΓΟΣ	32	1/3 ΤΑΞΧΟΣ-ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	95.369,28	84.102,40	-11.266,88	-11,81%	
ΕΠΓΟΣ	31	ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	84.277,53	81.474,20	-2.803,33	-3,33%	
ΕΠΓΟΣ	30	ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	81.558,90	73.758,00	-7.800,90	-9,56%	
ΕΠΓΟΣ	29	ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	78.840,27	71.299,40	-7.540,87	-9,56%	
ΕΠΓΟΣ	28	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	72.574,60	67.557,28	-5.017,32	-6,91%	

ΣΓΟΣ	31	ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	84.277,53	76.216,60	-8.060,93	-9,56%
ΣΓΟΣ	30	ΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	81.558,90	73.758,00	-7.800,90	-9,56%
ΣΓΟΣ	29	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	76.613,07	71.299,40	-5.313,67	-6,94%
ΣΓΟΣ	28	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	72.574,60	65.897,44	-6.677,16	-9,20%
ΣΓΟΣ	27	ΑΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	65.939,13	63.543,96	-2.395,17	-3,63%
ΣΓΟΣ	26	ΑΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	62.299,90	57.074,16	-5.225,74	-8,39%
ΣΓΟΣ	25	2/3 ΑΣΜΧΟΣ-ΕΠΓΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	58.877,75	54.879,00	-3.998,75	-6,79%
ΥΠΣΓΟΣ	28	2/3 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	72.574,60	65.897,44	-6.677,16	-9,20%
ΥΠΣΓΟΣ	27	ΑΣΜΧΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	65.939,13	63.543,96	-2.395,17	-3,63%
ΥΠΣΓΟΣ	26	ΑΣΜΧΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	62.299,90	57.074,16	-5.225,74	-8,39%
ΥΠΣΓΟΣ	25	2/3 ΑΣΜΧΟΣ-ΕΠΓΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	58.877,75	54.879,00	-3.998,75	-6,79%
ΥΠΣΓΟΣ	24	2/3 ΑΣΜΧΟΣ-ΕΠΓΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	55.443,60	50.946,24	-4.497,36	-8,11%
ΥΠΣΓΟΣ	23	ΕΠΓΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	51.295,29	48.823,48	-2.471,81	-4,82%
ΥΠΣΓΟΣ	22	ΕΠΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	48.123,46	44.511,28	-3.612,18	-7,51%
ΑΝΘΣΓΟΣ	24	2/3 ΑΣΜΧΟΣ-ΕΠΓΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	55.443,60	50.946,24	-4.497,36	-8,11%
ΑΝΘΣΓΟΣ	23	ΕΠΓΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	51.295,29	48.823,48	-2.471,81	-4,82%
ΑΝΘΣΓΟΣ	22	ΕΠΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	48.123,46	44.511,28	-3.612,18	-7,51%
ΑΝΘΣΓΟΣ	21	2/3 ΕΠΓΟΣ-ΣΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	45.391,71	42.488,04	-2.903,67	-6,40%
ΑΝΘΣΓΟΣ	20	2/3 ΕΠΓΟΣ-ΣΓΟΣ	40%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	42.388,60	39.296,00	-3.092,60	-7,30%
ΑΝΘΣΤΗΣ	22	ΣΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	46.412,74	44.067,76	-2.344,98	-5,05%
ΑΝΘΣΤΗΣ	21	ΣΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	44.303,07	41.187,72	-3.115,35	-7,03%
ΑΝΘΣΤΗΣ	20	2/3 ΣΓΟΣ-ΥΠΣΓΟΣ	40%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	40.960,60	38.484,00	-2.476,60	-6,05%
ΑΝΘΣΤΗΣ	35	1/2 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	91.120,05	82.915,00	-8.205,05	-9,00%
ΑΝΘΣΤΗΣ	34	1/2 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	88.516,62	80.546,00	-7.970,62	-9,00%
ΑΝΘΣΤΗΣ	33	1/2 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	85.913,19	78.177,00	-7.736,19	-9,00%
ΑΝΘΣΤΗΣ	32	1/2 ΣΜΧΟΣ-ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	83.309,76	75.808,00	-7.501,76	-9,00%
ΑΝΘΣΤΗΣ	31	ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	77.135,13	73.439,00	-3.696,13	-4,79%
ΑΝΘΣΤΗΣ	30	ΑΣΜΧΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	74.646,90	68.334,00	-6.312,90	-8,46%

ΑΝΘΣΤΗΣ	29	ΕΠΓΟΣ	60%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	68.400,27	66.056,20	-2.344,07	-3,43%
ΑΝΘΣΤΗΣ	28	ΕΠΓΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	64.843,24	59.913,28	-4.929,96	-7,60%
ΑΝΘΣΤΗΣ	27	ΣΓΟΣ	56%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	60.252,93	57.773,52	-2.479,41	-4,12%
ΑΝΘΣΤΗΣ	26	ΣΓΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	56.964,70	52.924,56	-4.040,14	-7,09%
ΑΝΘΣΤΗΣ	25	ΥΠΣΓΟΣ	52%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	53.063,75	50.889,00	-2.174,75	-4,10%
ΑΣΜΙΑΣ	24	ΥΠΣΓΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	50.009,04	47.323,20	-2.685,84	-5,37%
ΑΣΜΙΑΣ	23	ΥΠΣΓΟΣ	48%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	47.925,33	45.351,40	-2.573,93	-5,37%
ΑΣΜΙΑΣ	22	2/3 ΥΠΣΓΟΣ- ΑΝΘΣΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	44.226,82	42.578,80	-1.648,02	-3,73%
ΑΣΜΙΑΣ	21	2/3 ΥΠΣΓΟΣ- ΑΝΘΣΓΟΣ	44%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	42.216,51	40.280,52	-1.935,99	-4,59%
ΑΣΜΙΑΣ	20	ΑΝΘΣΓΟΣ	40%	ΣΥΖ+2 ΤΕΚ	38.104,60	37.644,00	-460,60	-1,21%

Πανεπιστήμιο Πειραιώς